

BaroJOB®

Le Baromètre des Compétences
Informatique/TIC en Pays de Loire
Itération 4 / Oct-Nov 2013

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Filière IT : Confirmations et paradoxes ...



Emploi informatique : l'étalement de l'embauche pour 2013 tend à se confirmer

Le 25 avril 2013 (12:34) - par Anne-Marie Rouzeré



Rubriques : Economie, Carrière, Economie, Carrière, Recrutement

Tags : emploi, recrutement

Au baromètre de l'emploi des cadres, l'offre d'embauche en au premier trimestre 2013 est un léger repli (-2%) par rapport au dernier. Même tendance prévue pour le second trimestre. 85% des employeurs du secteur IT qui envisagent...

JDN

29/11/13 14:30

Le chômage continue de battre des records dans l'informatique



Le nombre d'inscrits à Pôle Emploi dans la catégorie "Systèmes d'information et de télécommunication" est passé de 36 400 en juin à 41 800 en octobre.

Le nombre de chômeurs a augmenté dans la catégorie "Systèmes d'information et de télécommunication". Selon les derniers chiffres publiés par la Dares et le ministère du travail, le nombre d'inscrits à Pôle Emploi dans cette catégorie est passé de 40 700 en septembre 2013 à 41 800 en octobre. Soit une augmentation de 2,7% en un mois.

C'est le 3e mois consécutif de hausse. L'année avait pourtant commencé, avec, de janvier à juin, une tendance à la baisse. Le nombre d'inscrits était passé de 41 800 en septembre 2012 à 36 400 en juin 2013.

MINUTE

en
tra
de

réunit

ur sor

la

Te

Apec 2013 : les offres d'emploi IT reculent de 2%

Le 20 Novembre 2013

D'après l'Apec, au cours du mois dernier, le volume des offres d'emploi à destination des cadres informaticiens s'est replié de 2% par rapport à l'an dernier. La demande n'a progressé que dans les métiers liés à l'informatique de gestion.

En octobre 2013, l'indice mensuel* de diffusion des offres d'emploi à destination des cadres a reculé de 9 points sur un an dans l'informatique. C'est ce que révèle l'Apec dans son dernier baromètre. De plus, si l'on se penche sur les évolutions du marché par fonction*, on note que dans l'IT le volume de

annonces a progressé de 5% par rapport à octobre 2012, mais qu'il s'est replié de 2% sur les douze derniers mois, entre septembre 2012 et octobre 2013. Seule la fonction informatique de gestion a vu le nombre de ses offres progresser de 9%.



Les offres d'emploi ont reculé dans la plupart des fonctions IT, indique l'Apec. Crédit: D.R

Pour le Munci : 57 000 demandeurs d'emploi ... était passé de 41 800 en septembre 2012 à 36 400 en juin 2013. Les cadres et ingénieurs (5 à 6 % de chômage) du secteur sont moins touchés que les techniciens supérieurs (13,6% d'inscrit à Pôle Emploi dans la catégorie A), alors même que ces derniers représentent environ 30 à 40 % des effectifs, selon le Munci, association professionnelle des informaticiens. Cependant, la catégorie « système d'information et télécoms » de Pôle Emploi n'englobe pas tous les informaticiens, certains étant inscrits dans d'autres catégories.

Pour le Munci, le chômage des informaticiens est largement sous-estimé. Il s'élèverait plutôt à « 57000 demandeurs d'emploi, toutes qualifications confondues, ce qui remet plus que jamais en cause le mythe odieux de la « pénurie d'informaticiens » en France... »



Qui dit mieux... ou pire ?

Le 16 Septembre 2013

Les salaires à l'embauche reculent dans les SSII, selon l'Apec



Le salaire moyen des cadres informatiques a diminué en 2012, révèle l'Apec. Crédit: D.R.

Dans les sociétés de services, la rémunération annuelle moyenne à l'embauche des cadres informatiques a reculé pour atteindre les niveaux de 2009, soit un peu plus de 30 000 euros toutes fonctions confondues, note l'Apec.

Après avoir augmenté en 2011 et surtout en 2011, le salaire moyen à l'embauche dans les SSII a reculé en 2012. C'est ce que révèle l'Apec dans sa



Offres d'emploi cadre Apec	3 ^e trimestre 2013	3 ^e trimestre 2012	Évolution
Commercial, marketing	40 351	37 833	7%
Communication, création	1 223	1 374	-11%
Etudes, recherche et développement	22 774	23 584	-3%
Gestion, finance, administration	15 190	14 663	4%
Informatique	38 147	39 435	-3%
Production industrielle, travaux et chantier	10 765	11 141	-3%
Ressources humaines	5 548	4 830	15%
Santé, Social, Culture	1 454	1 380	5%
Services techniques	13 288	15 608	-15%
ENSEMBLE	150 729	151 652	-1%

Source: Apec, offres Apec

BaroJOB ... « des lunettes pour entendre »



Baromètre des Métiers et Compétences des Acteurs « Informatique/TIC »

OBJECTIFS

- Disposer régulièrement d'INDICATEURS de tendance REGIONALES issus du terrain (Entreprises, Ets d'Enseignement, Jeunes) sur les METIERS et COMPETENCES disponibles et attendues dans le secteur Informatique/TIC
- RESTITUER ces indicateurs en totalité aux adhérents, partiellement aux autres professionnels des TIC et aux institutionnels intéressés.

BaroJOB®

BaroJOB est une marque déposée de A2JV

- Profils embauchés ou prévus d'embaucher
- Compétences, niveaux d'expérience attendus
- Attente vis-à-vis des Ets d'Enseignement
- Investissement des professionnels dans les formations
- Tendance recrutement par type de contrat
- Intentions de formation continue
- Besoins à 3 ans en terme de contenus
- Ressenti sur le « réservoir » de compétences locales

Représentativité des 135 répondants

**Taux de Réponse
≈ 43% (+0%)**

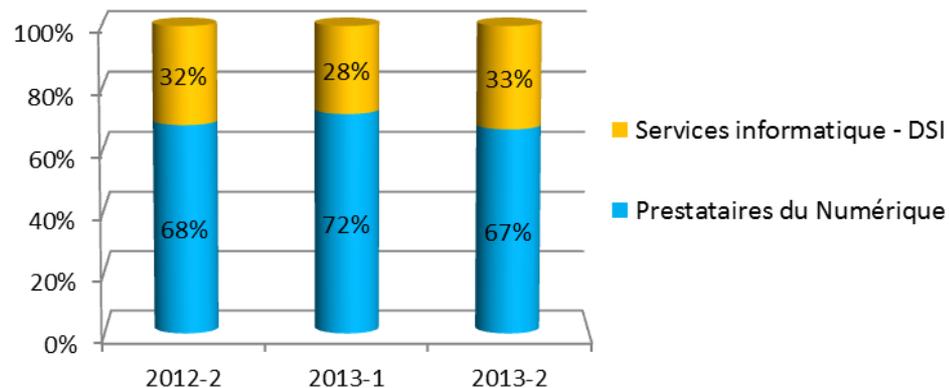
314 (+14) Entreprises interrogées
entre le 8 Octobre et le 9 Novembre 2013

135 (+5) Réponses complètes
sur 137 réponses au total (Taux d'abandon très faible 1%)

Représentativité correcte
et constante de
l'échantillon interrogé

=> Pas de redressement de données

Représentativité (Evolution)



≈ 93% en Pays de Loire
(81% dans le 44)

≈ 6% en Bretagne

67% (-5%) de Prestataires
33% (+5%) de Services Informatiques - DSI

Représentativité

135 Acteurs de l'Ouest, dirigeant Informatique/TIC d'Entreprises prestataires ou utilisatrices ont répondu au dernier BaroJOB®,
représentant au total entre 8 000 et 9 000 emplois*
dans le secteur numérique, majoritairement en Pays de la Loire.

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

67% (90) de Prestataires

91% de PME < 250 pers
 dont plus de la moitié > 10 pers (stable)

- ✓ 50% (+1%) de SSII (ESN)
- ✓ 18% (+1%) de Presta. Infra.
- ✓ 20% (-1%) de Sociétés de Conseil
- ✓ 9% (-1%) de Prestataires Web
- ✓ 3% autres

33% (45) de Services Informatiques - DSI

16% de DSI > 50 pers.
42% (10 à 49 pers.)
42% (< 10 pers.)

≈ 60% des répondants sont des Industriels (dont Agro.), le reste se répartissant entre Services Tertiaires, Services Publics et Autres
1/3 des entreprises utilisatrices > 1000 salariés

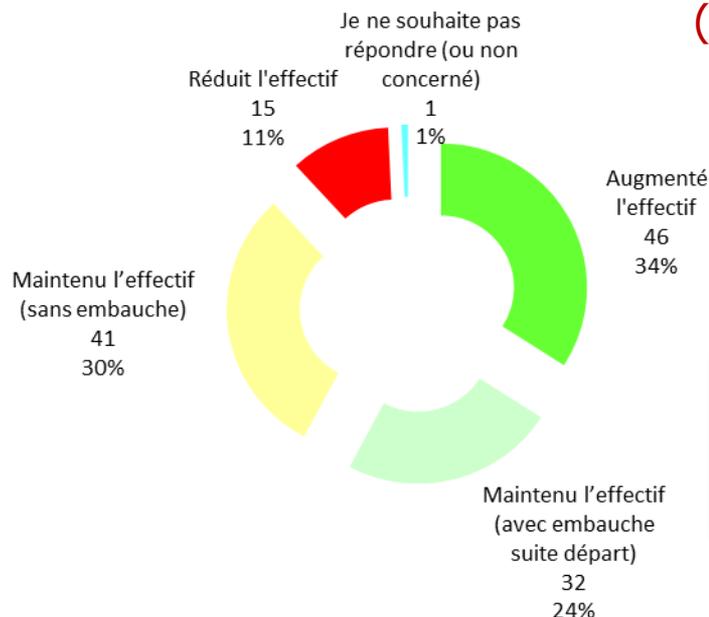
1-ère Partie

Evolution des effectifs sur les 6 derniers mois Période 2013-T2 / 2013-T3 Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Evolution des Effectifs (6 derniers mois)

(2013-T2 / 2013-T3)

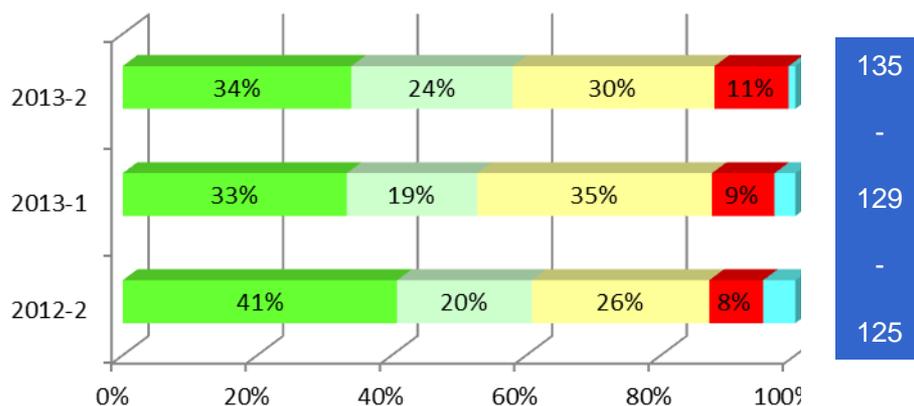
135 Répondants



≈ **58% (+6%)**, soit **78 (+10) Entreprises ont embauché**

- ✓ 34% (+1%) ont augmenté leur effectif
- ✓ 24% (+5%) ont maintenu (avec embauche)

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois



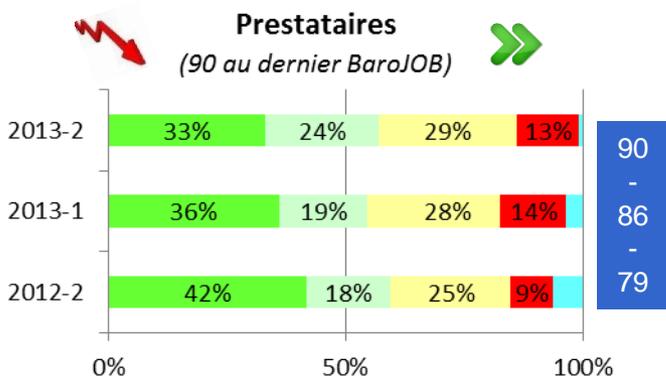
Stabilisation de la situation après la relative « dégradation » constatée lors du précédent semestre. 11% (+2%) ont tout de même réduit leurs effectifs

L'EMPLOI dans la filière reste sur un niveau correct, puisqu'un tiers déclare avoir encore embauché dans une dynamique de croissance

Evolution des Effectifs par « Employeurs »

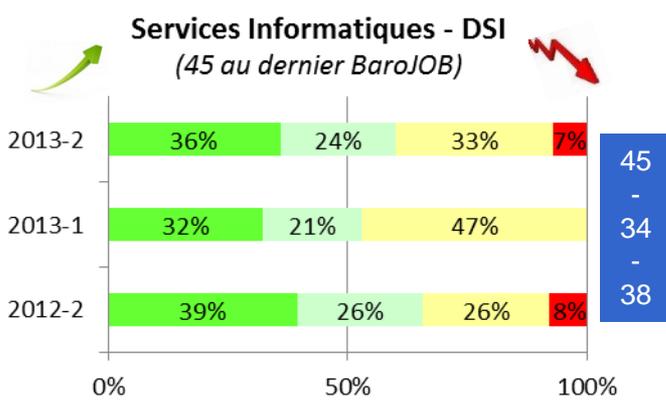
(2013-T2 / 2013-T3)

135
Répondants



Léger recul des embauches (pour augmentation d'effectif) **chez les prestataires**, sur un niveau toujours très honorable (33%).

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



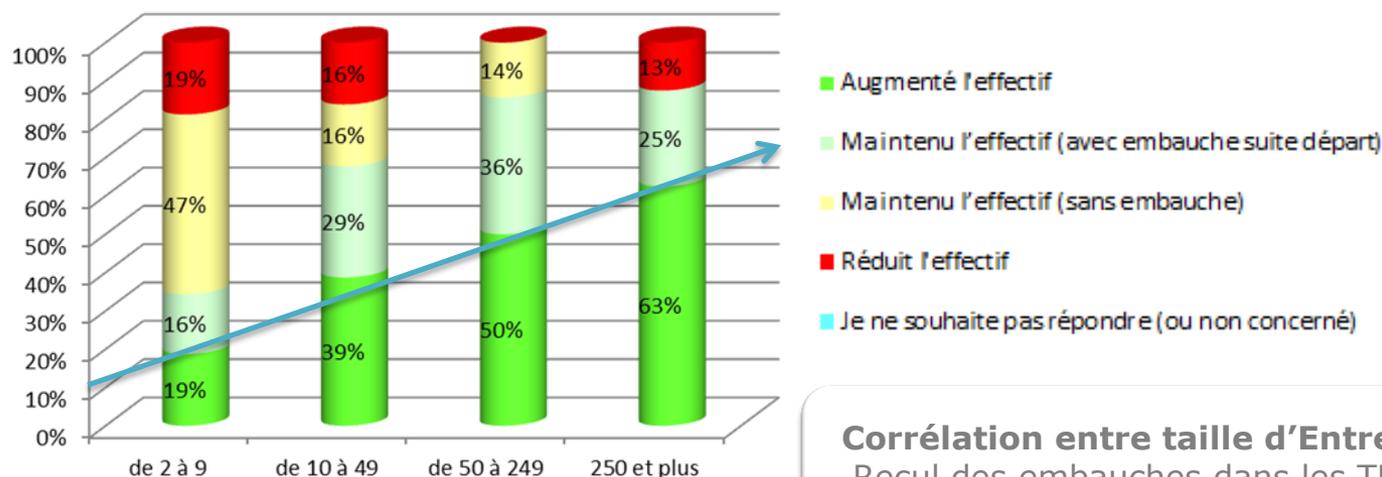
De leur côté 36% (+4%) **les DSI ont embauché** pour augmenter la taille des leurs services ou pour en maintenir les effectifs.

A noter, 13% (-1%) des Prestataires et 7% des DSI ont déclaré avoir réduit leur effectif

Evolution des Effectifs PRESTATAIRES

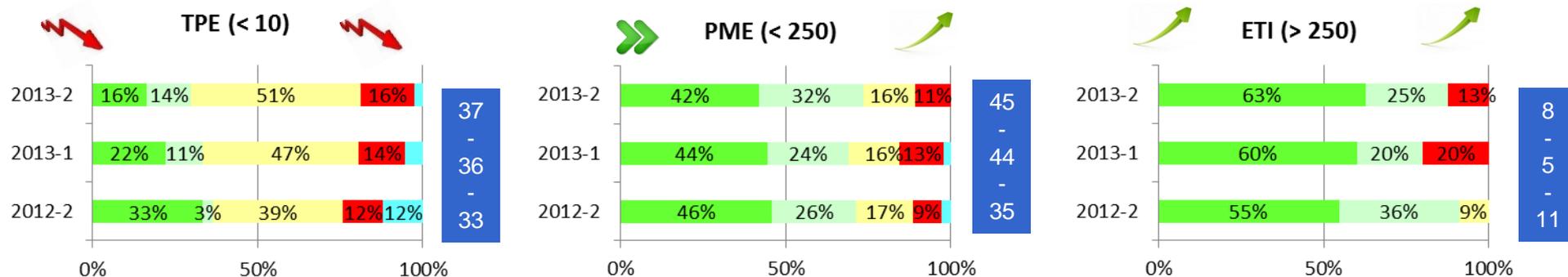
(2013-T2 / 2013-T3)

90
Répondants



Corrélation entre taille d'Entreprise et Emploi
Recul des embauches dans les TPE, stabilité dans les PME (< 250) et croissance dans les ETI (>250).

Taille d'entreprise et Emploi



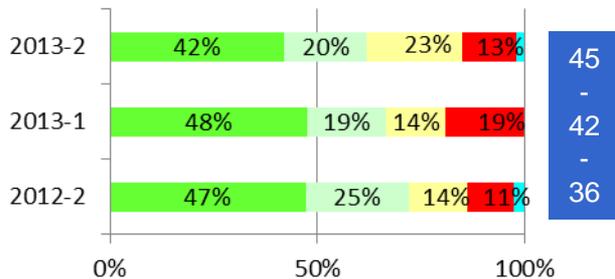
Evolution des Effectifs PRESTATAIRES

(2013-T2 / 2013-T3)

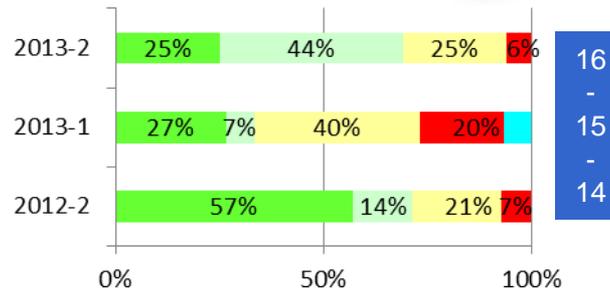
87*
Répondants



SSII/Editeurs
(45 au dernier BaroJOB)



Infrastructure / Réseau
(16 au dernier BaroJOB)

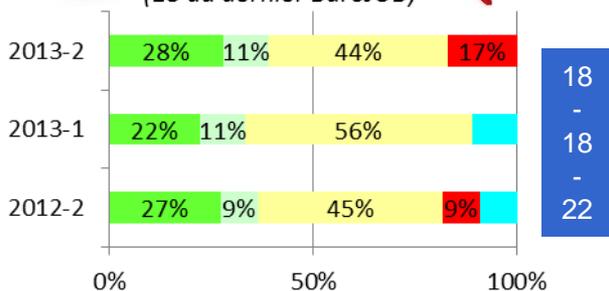


Dans le détail, chez les Prestataires ayant déclaré avoir augmenté leur effectif (-3%), on note un **léger recul dans les SSII(ESN) et chez les Prestataires Web**, une stabilité dans **l'Infra./Réseau** et une légère progression dans le Conseil.

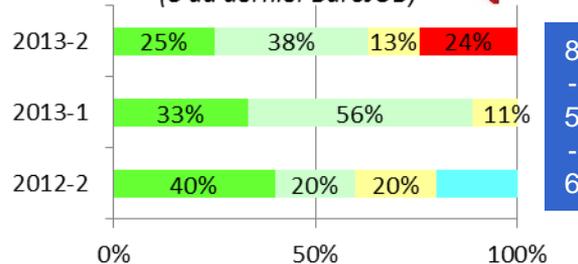
- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

*3 prestataires autres activités numériques, non représentés ici

Conseil/Formation
(18 au dernier BaroJOB)



Prestataires Web
(8 au dernier BaroJOB)

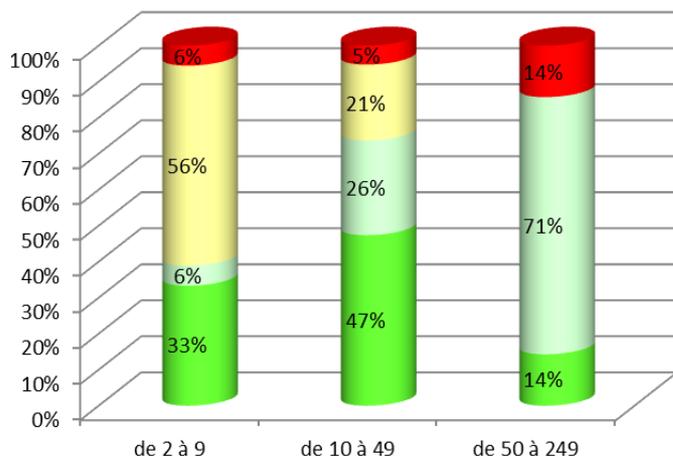


Activité et Emploi

Evolution des Effectifs DSI

(2013-T2 / 2013-T3)

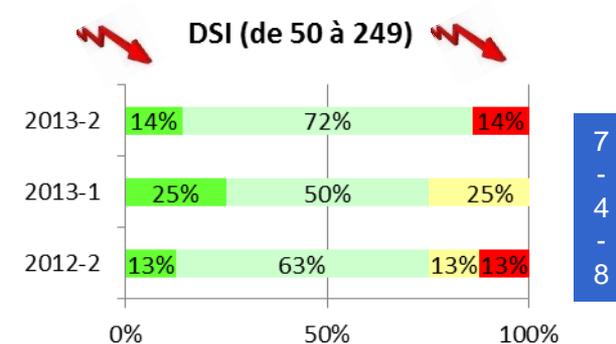
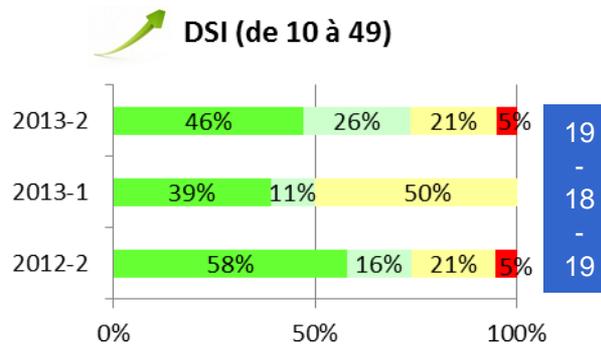
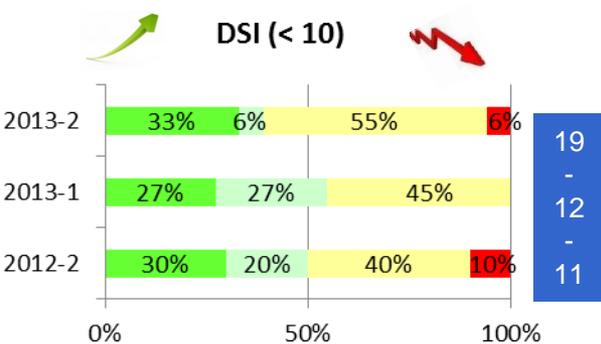
45 Répondants



- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Pas de corrélation entre taille de la DSI et emploi
Une augmentation des effectifs dans les « petites » et « moyennes » DSI, une stabilisation dans les grandes.

Taille DSI et Emploi

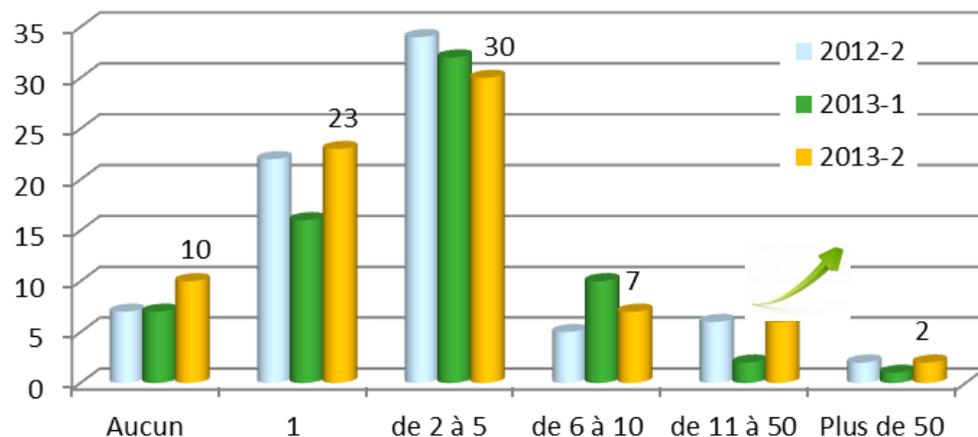


Nature des Recrutements sur les 6 derniers mois Période 2013-T2 / 2013-T3 Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Evolution des types de Contrat

(2013-T2 / 2013-T3)

Evolution de la proportion de CDI par Entreprises ayant recruté sur les 6 derniers mois



78 Répondants

Le CDI reste la norme

Sur les 6 derniers mois :

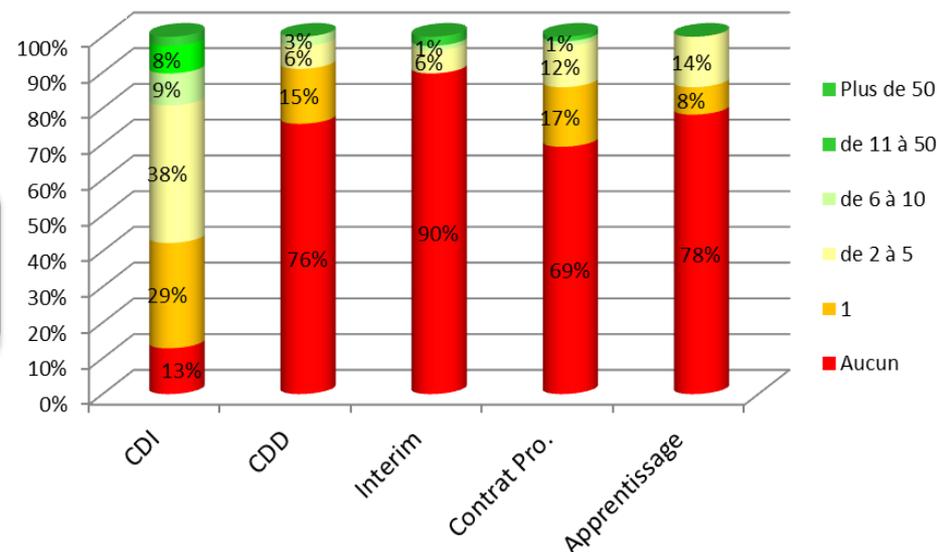
- 2 (+1) Entreprises ont embauché plus de 50 CDI
- 6 (+4) entre 11 et 50 CDI
- et 60 (+18) entre 2 et 10 CDI

Type de Contrat recrutement 6 derniers mois (pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)

Contrat de Pro devant le CDD

Sur les 6 derniers mois :

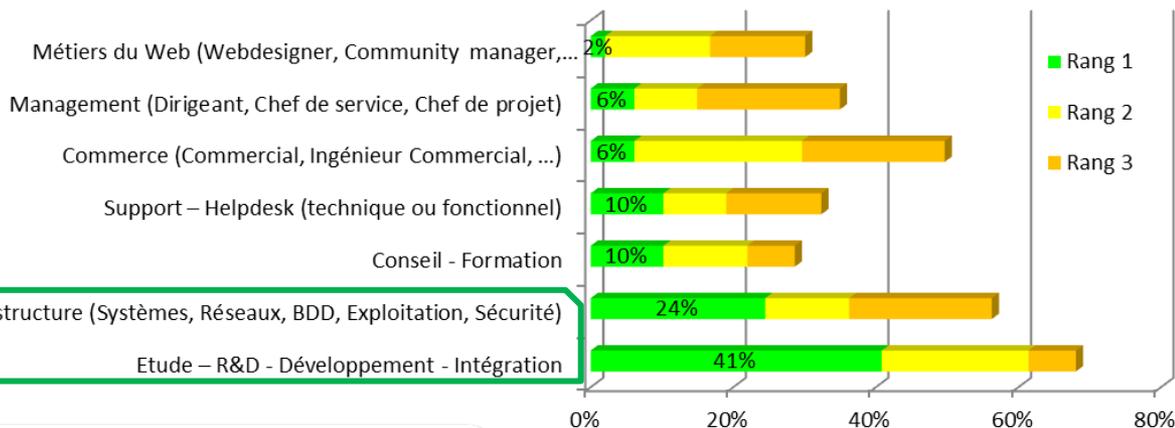
- 1 entreprise a plus de plus de 50 Contrats Pro.
- 9 entre 2 et 5 Contrats Pro.
- 13 a 1 Contrat Pro.



Fonctions Recrutées chez les Prestataires

(2013-T2 / 2013-T3)

Principales fonctions recrutées chez les Prestataires
(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



Prestataires

51 Répondants

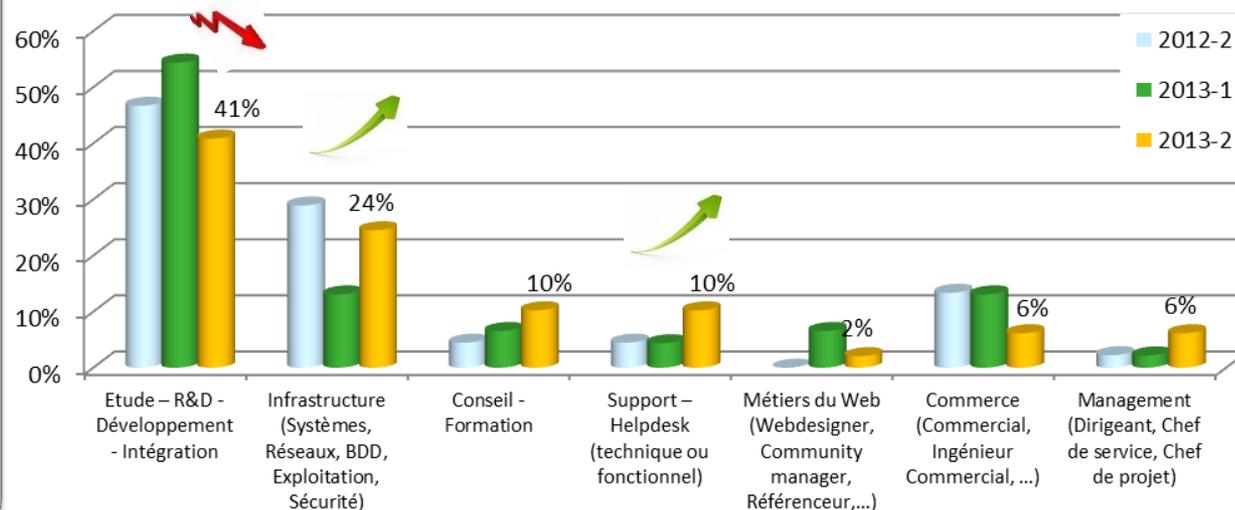


Evolution **Priorité 1**
sur **les 6 derniers mois**

✓ Les **Etudes-Développement** (en baisse) restent le cœur des embauches, suivies par les métiers de **l'Infrastructure** (en hausse).

✓ En cumul, les fonctions **commerciales IT** restent recherchées

✓ Confirmation de « l'avancée » des recrutements dans les domaines **Support** et **Conseil-Formation**

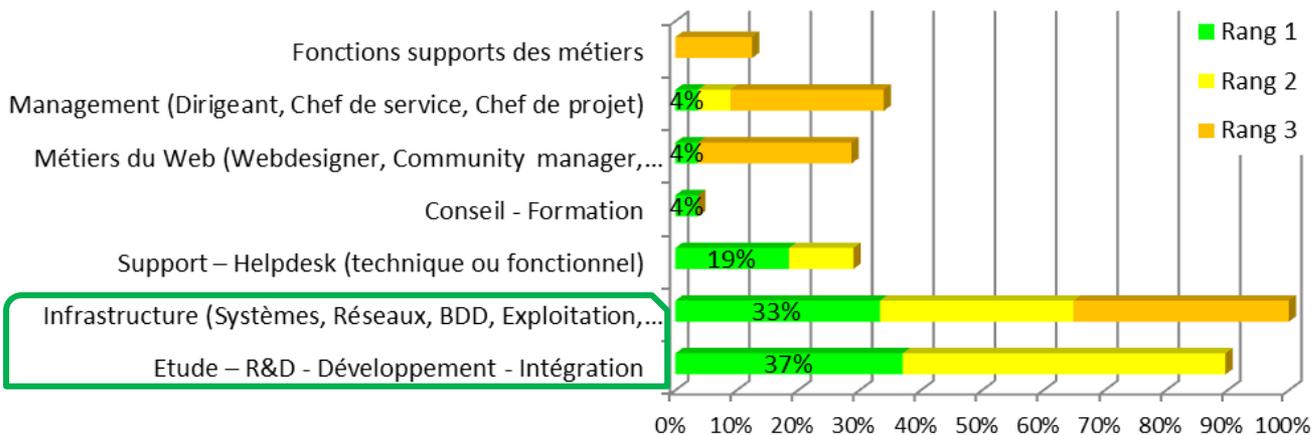


Fonctions Recrutées dans les Services Info.

Principales fonctions recrutées dans les Services Informatiques - DSI (2013-T2 / 2013-T3)
 (pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)

Région
 'AYS DE LA LOIRE

27
 Répondants



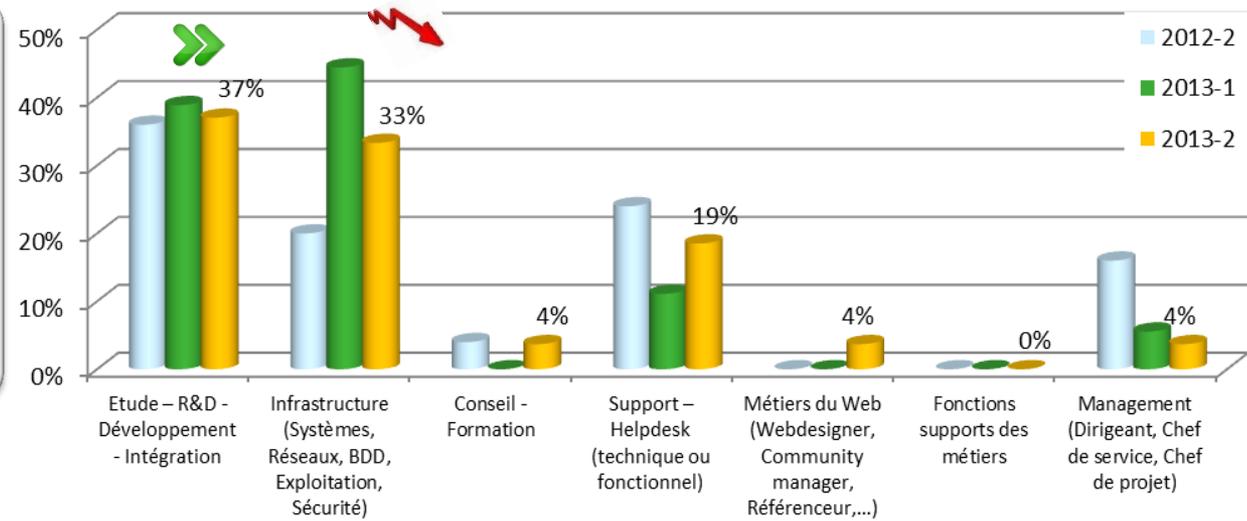
DSI



Evolution Priorité 1
 sur les 6 derniers mois

✓ Les métiers de **l'Infrastructure** (en baisse) font encore jeu égal avec les **Etudes-Développement** (stable).

✓ Renfort des Fonctions **Support-Helpdesk**



3-ème Partie

Niveau et profil des recrutés
sur les 6 derniers mois

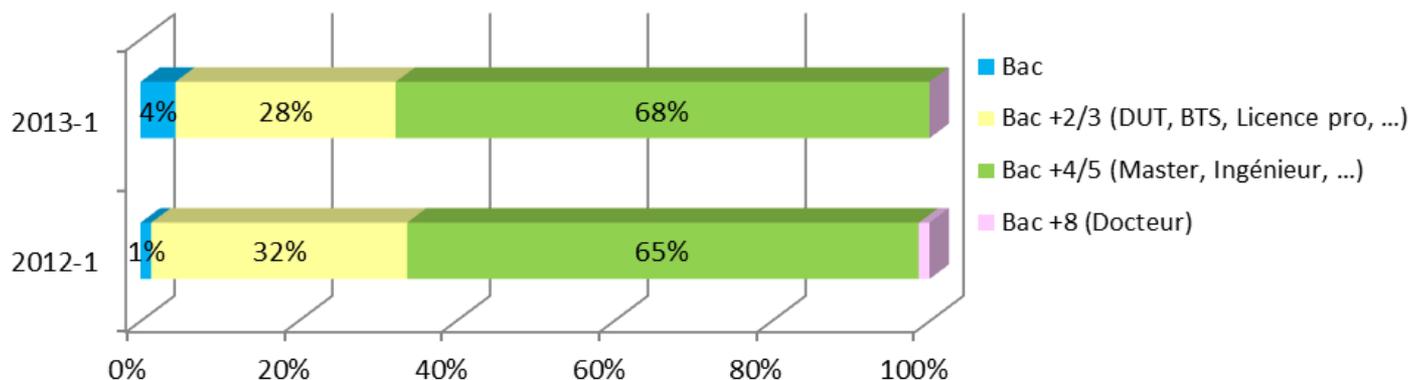
Période 2013-T2 / 2013-T3

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Niveau des derniers Recrutés

Dernières données connues sur cet Indicateur
BaroJOB 3 (2012-T2 / 2013-T1)

Niveaux des profils Informatique/TIC recrutés
PRIORITAIREMENT (Rang 1) sur **les 6 derniers mois**
(Avril 2013 / Avril 2012)

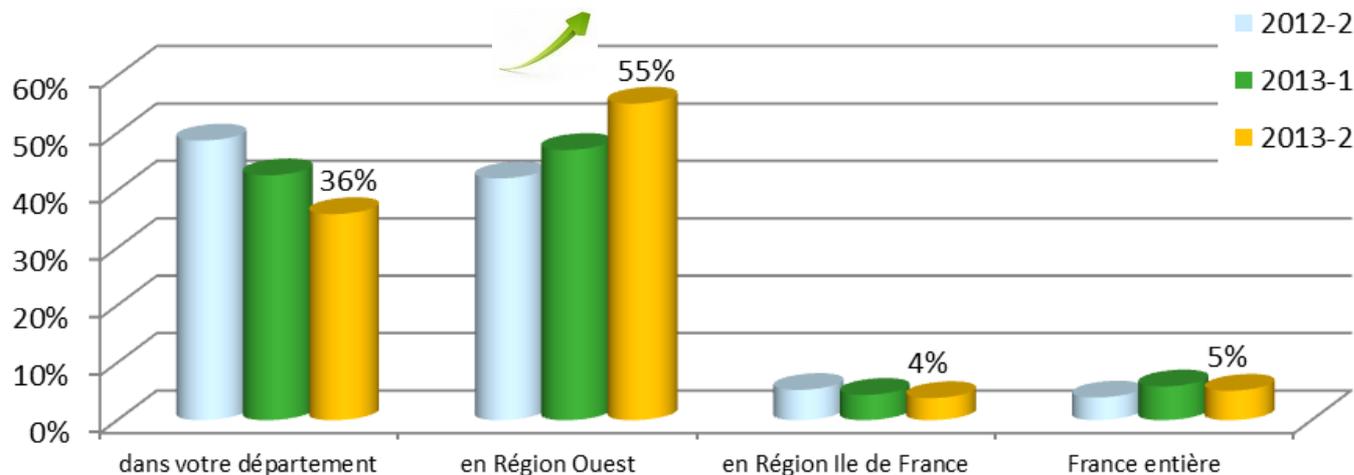


- ✓ Les Bac +4/5 restent recherchés en priorité pour $\approx 70\%$
- ✓ Les Bac+2/3 ne sont pas restés, recrutés en priorité 1 par près de 30%

« Provenance » des derniers Recrutés



Evolution de la "Provenance" des derniers recrutés sur les 6 derniers mois



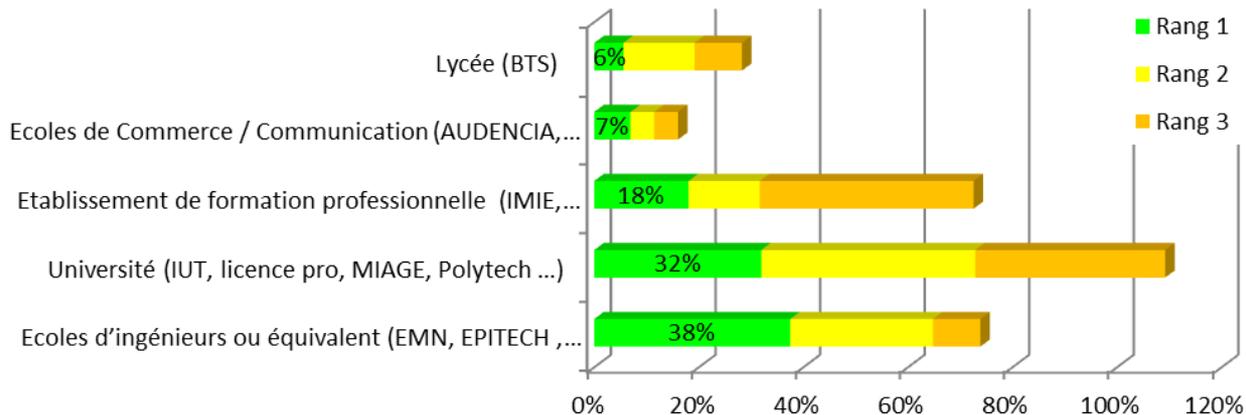
Les flux migratoires restent limités, quand on est à l'Ouest, on y reste 😊 !

90% des derniers recrutés domiciliés en **Région Ouest**
(36% dans le département de leur recruteur)

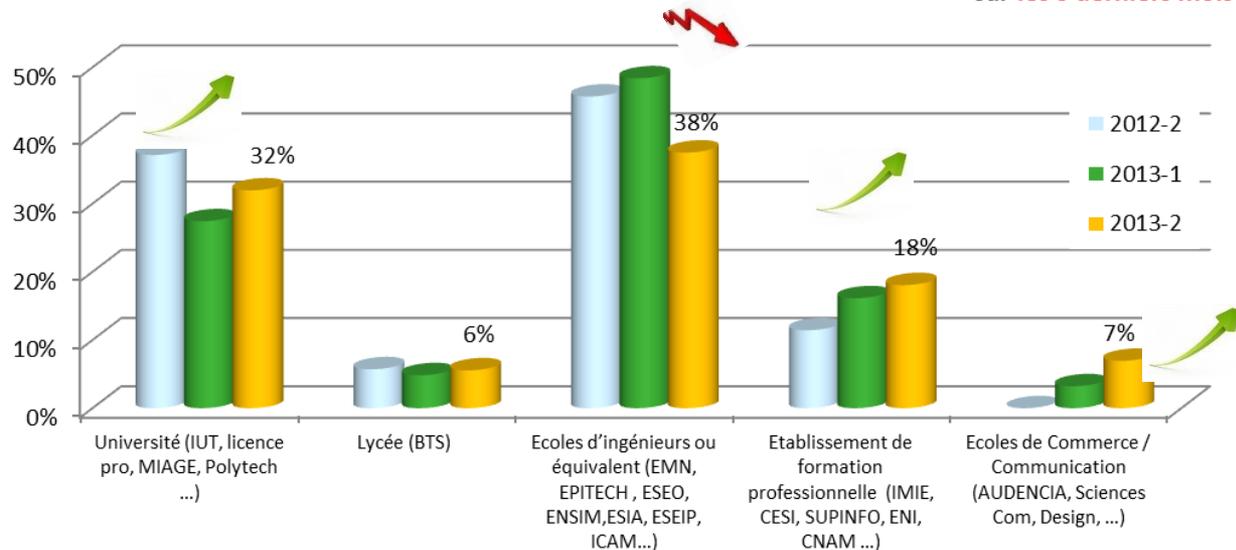
Ecoles d'origine des derniers Recrutés

78
Répondants

Etablissements d'Origine des derniers recrutés (6 derniers mois) (pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois



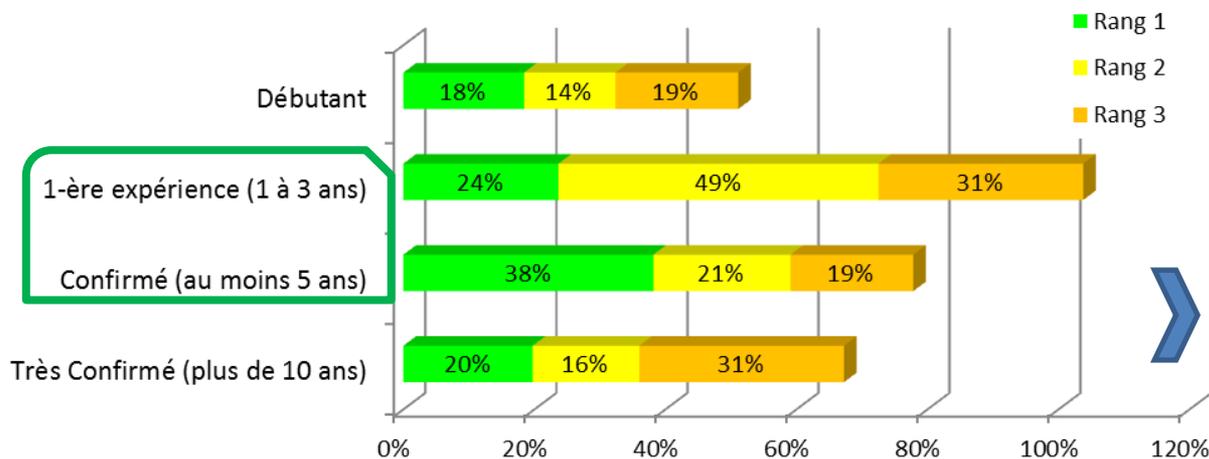
✓ **Ecole d'ingénieurs** (en baisse) et (**Université+Lycée**) (en hausse) désormais au coude à coude.

✓ Plus de recrutement également à la sortie des **Etablissements de formation professionnelle**

Profil des derniers Recrutés

(2013-T2 / 2013-T3)

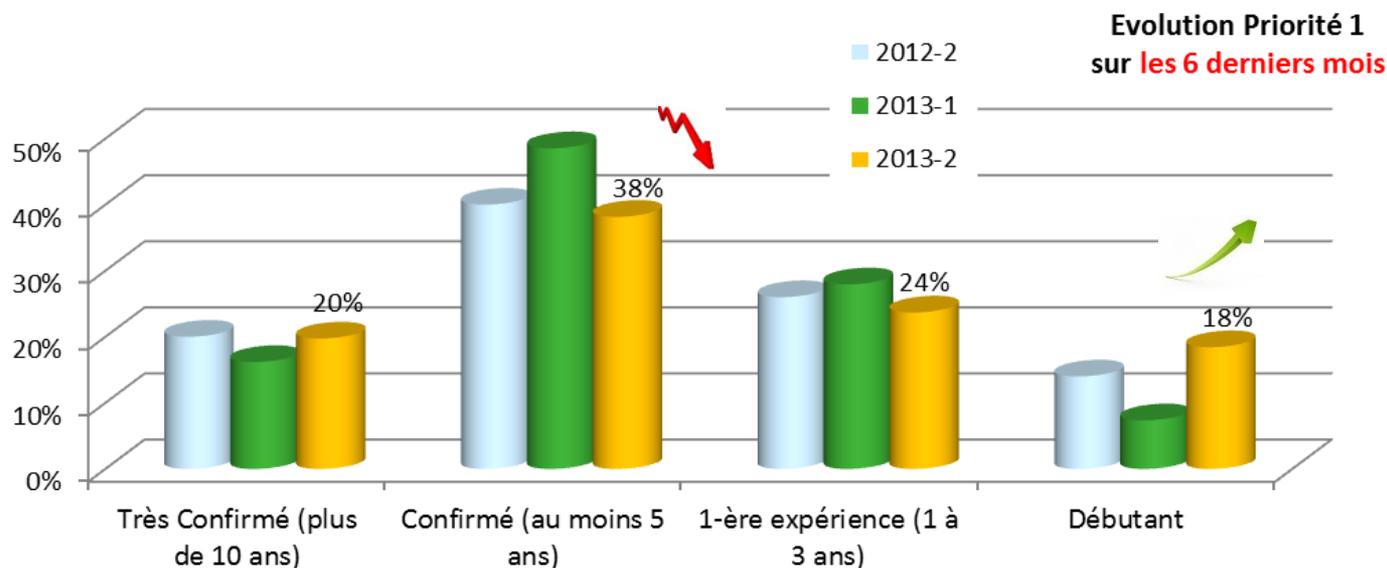
Profil des derniers recrutés



78
Répondants

De nouveau un peu plus de recrutements de profils **débutants**, aux dépens des **confirmés** qui restent largement les plus recrutés

Saisonnalité ? Sortie de crise ?
Réponse à la baisse des marges ?



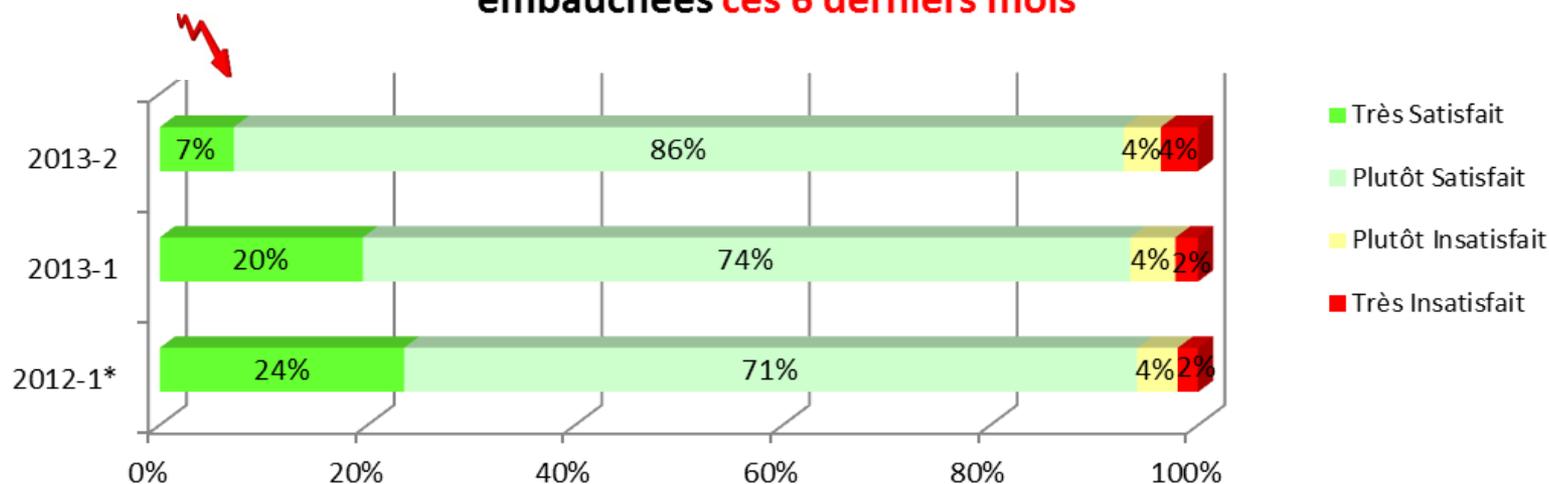
Niveau de Compétences des Débutants

(2013-T2 / 2013-T3)

56

Répondants

Ressenti sur le Niveau de Compétences des personnes débutantes embauchées ces 6 derniers mois



*Cet indicateur n'avait pas été évalué sur 2012-2, d'où la présentation des chiffres de 2012-1

- ✓ Le niveau de satisfaction reste élevé quant à la satisfaction des répondants ayant embauché des débutants.
- ✓ 92% (-2%) se déclarent satisfaits de leur niveau de compétences, mais « seulement » 7% (-13%) se disent TRES SATISFAITS

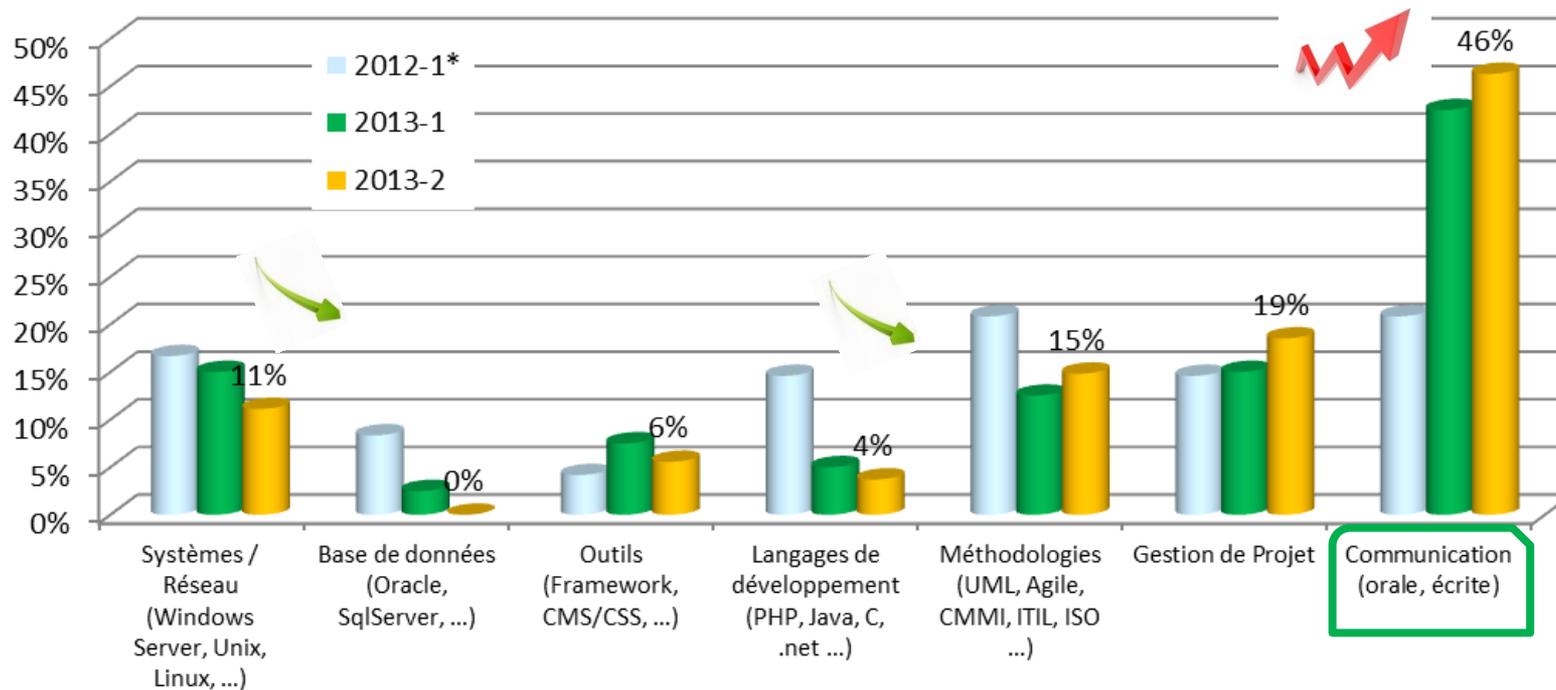
Connaissances / Compétences en défaut

(2013-T2 / 2013-T3)

56

Répondants

Evolution des Connaissances/Compétences qui font le plus défaut (Rang 1)
aux débutants recrutés sur **les 6 derniers mois**



- ✓ Encore et toujours la **communication orale et écrite** qui fait le plus défaut
- ✓ Les compétences techniques semblent au RDV, à voir pour améliorer encore les aspects organisationnels et méthodologiques

4-ème Partie

Embauche suite Alternance/Stage
sur les 6 derniers mois

Période 2013-T2 / 2013-T3

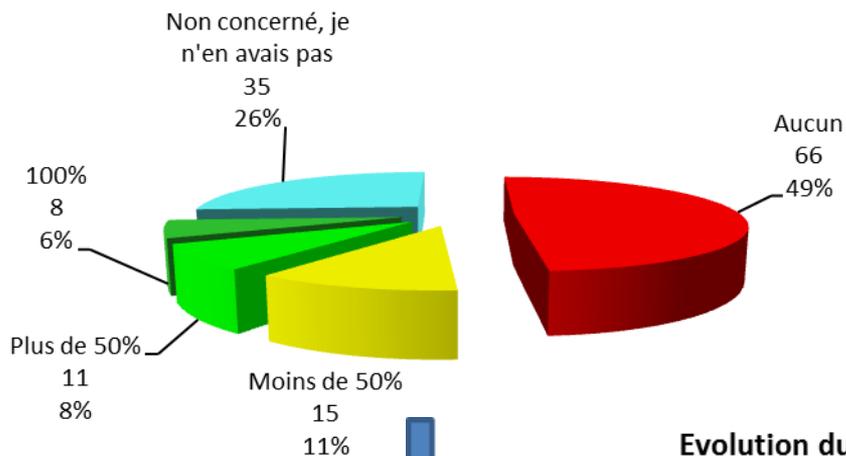
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Embauches suite Alternance ou Stage

(2013-T2 / 2013-T3)

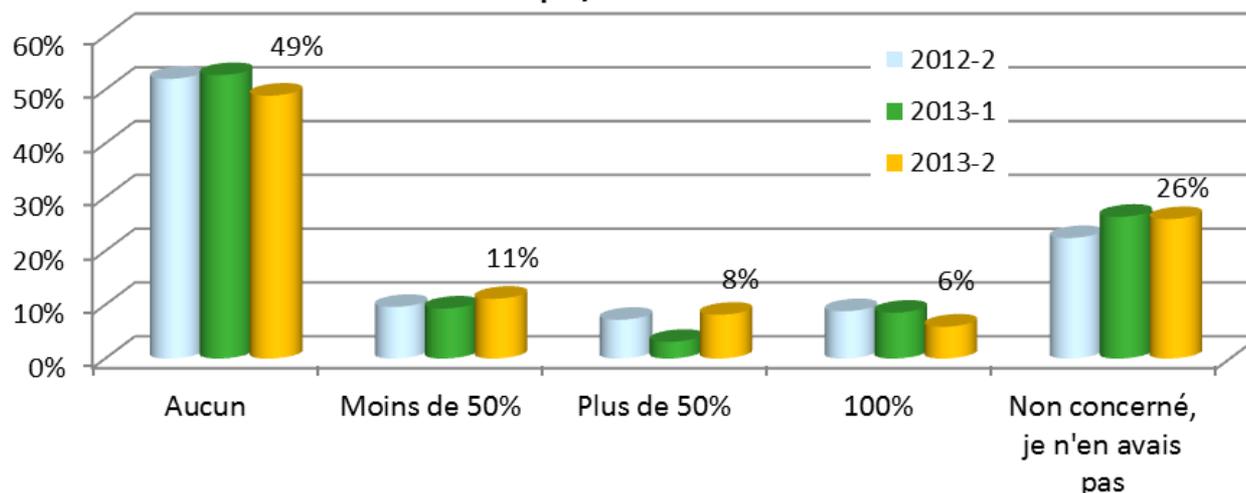
135
Répondants

Proportion de contrats d'alternance ou de stages transformés en CDD ou CDI sur les 6 derniers mois



- ✓ ≈75% ont déclaré avoir eu des stagiaires ou des alternants sur les 6 derniers mois
- ✓ Mais **toujours** moins d'une Entreprise sur trois a transformé en embauche des contrats d'alternance ou des stages.

Evolution du nombre de contrats en alternance ou stages transformés de Profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois



Principales raisons de « non-transformation » (choix multiples)

- Pas de création de poste (65%)
- Pas de budget (33%)
- Essai non concluant (4%)

Compétences Attendues des Stagiaires



Confirmation : Des compétences en **Développement (Java, PHP, Web, HTML5, J2EE, Android ...)** restent très attendues chez les stagiaires, mais aussi en Infrastructure, **Systèmes** et **Réseau** et en **Gestion de Projet**



BaroJOB 3 (Mars 2013)



5-ème Partie

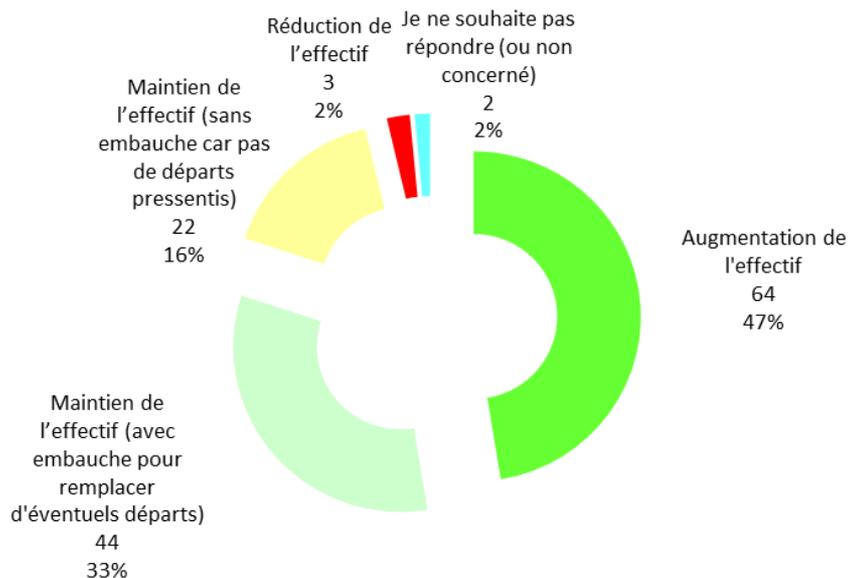
Evolution des effectifs sur les 6 prochains mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Evolution des Effectifs (6 prochains mois)

(2013-T3 / 2014-T1)

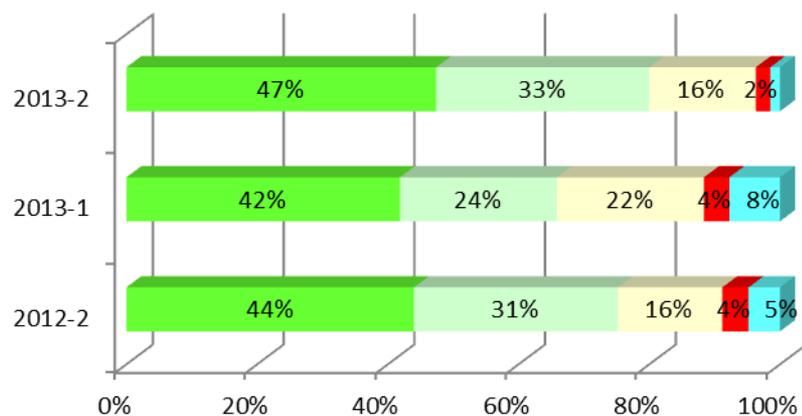
135
Répondants



80% (+14%), soit 108 Entreprises envisagent d'embaucher dans les 6 prochains mois

47% (+5%) prévoient d'augmenter l'effectif
33% (+9%) de le maintenir (avec embauche)

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 prochains mois



Dans un contexte encore morose, l'EMPLOI repartirait à la hausse dans la filière numérique* sur les 6 prochains mois.

Prudence tout de même sur les embauches « offensives » : écart indicatif de 8% entre déclarations d'intentions 6 mois avant et réalisations.

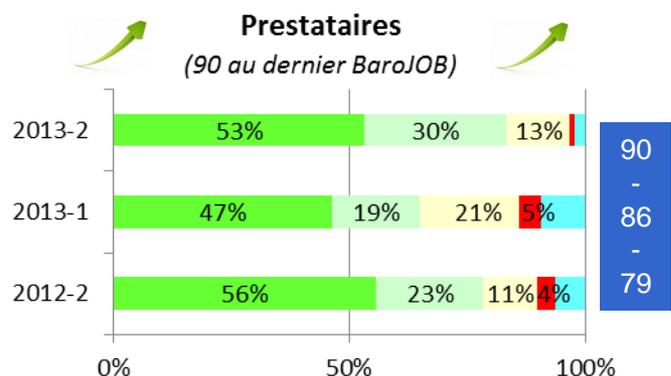
* en Région Ouest

Evolution des Effectifs par « Employeurs »

(2013-T3 / 2014-T1)

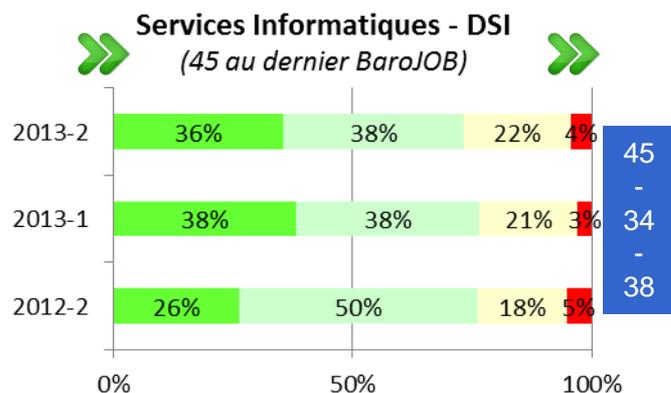


135
Répondants



Progression des intentions d'embauches (pour augmentation d'effectif) chez les **prestataires** pour atteindre **53%** (+6%), soit 1 sur 2.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

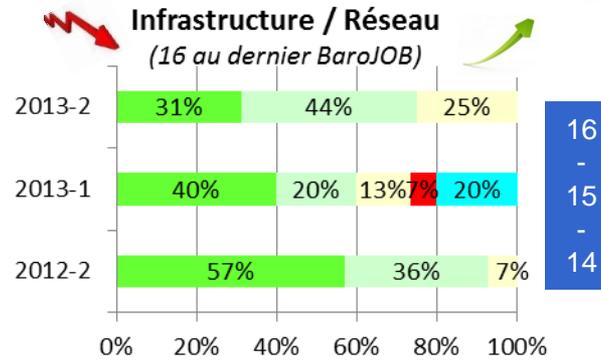
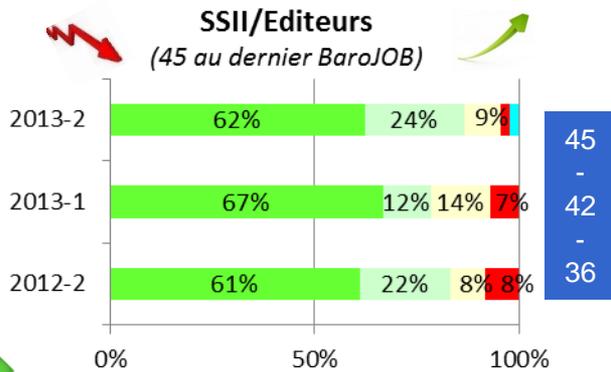


De leur côté, **36%** (-2%) des **DSI** soit 1 sur 3, continueraient d'embaucher sur le même rythme pour augmenter la taille de leurs services.

A noter, moins de 1% des Prestataires ont déclaré envisager une réduction de leur effectif, contre 4% (+1%) des DSI.

Evolution des Effectifs PRESTATAIRES

(2013-T3 / 2014-T1)



■ Augmentation de l'effectif

■ Maintien de l'effectif (avec embauche pour remplacer d'éventuels départs)

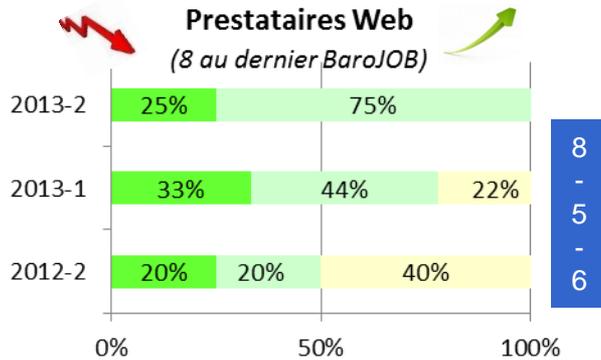
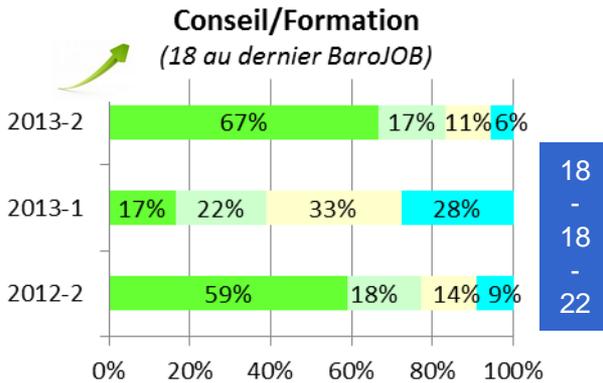
■ Maintien de l'effectif (sans embauche car pas de départs pressentis)

■ Réduction de l'effectif

■ Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Dans le détail, chez les Prestataires ayant déclaré avoir augmenté leur effectif (+6%), on note un léger recul des intentions **dans les SSII, dans l'Infra./Réseau** (-9%) et dans le web (-8%). Une embellie est-elle vraiment attendue dans le **Conseil** ? Début d'un bond ou d'un rebond ?

*3 prestataires autres activités numériques, non représentés ici



Activité
et Emploi

6-ème Partie

Nature des recrutements prévus sur les 6 prochains mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Fonctions Recrutées (6 prochains mois)

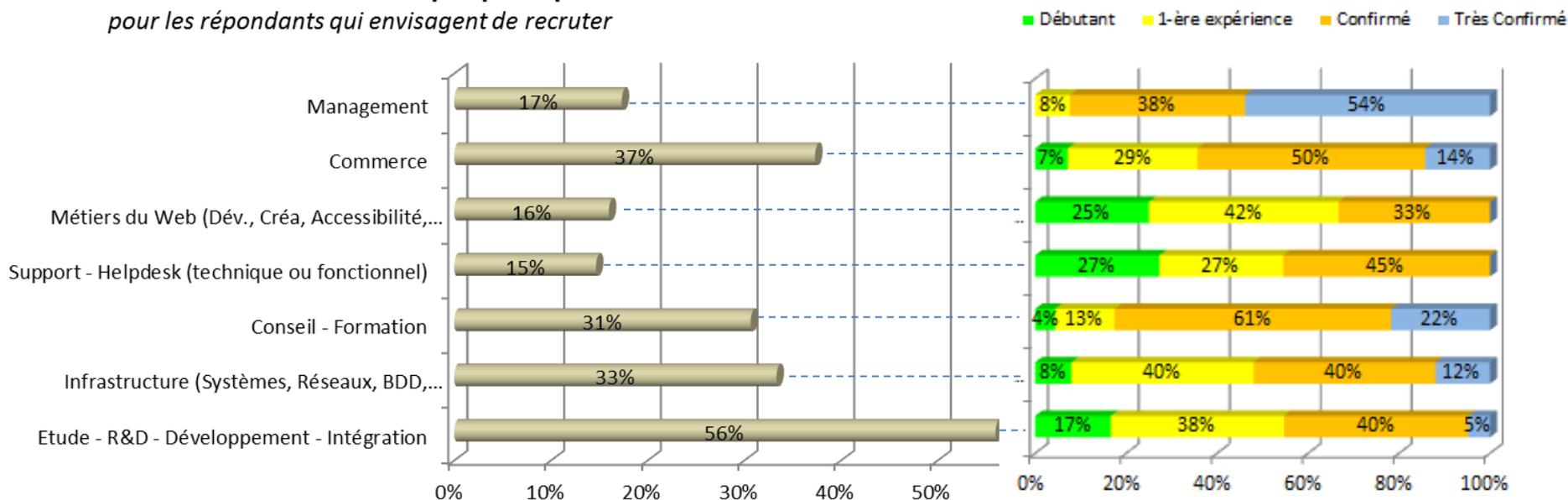
(2013-T3 / 2014-T1)

Prestataires

75
Répondants

Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions

pour les répondants qui envisagent de recruter



- ✓ Plus de 50% des entreprises prestataires envisagent de recruter aux **Etudes-Développement**
- ✓ Près de 40% devraient renforcer leurs équipes commerciales
- ✓ Des « débutants » attendus en **Support** et dans les **Métiers du Web**

Fonctions Recrutées (6 prochains mois)

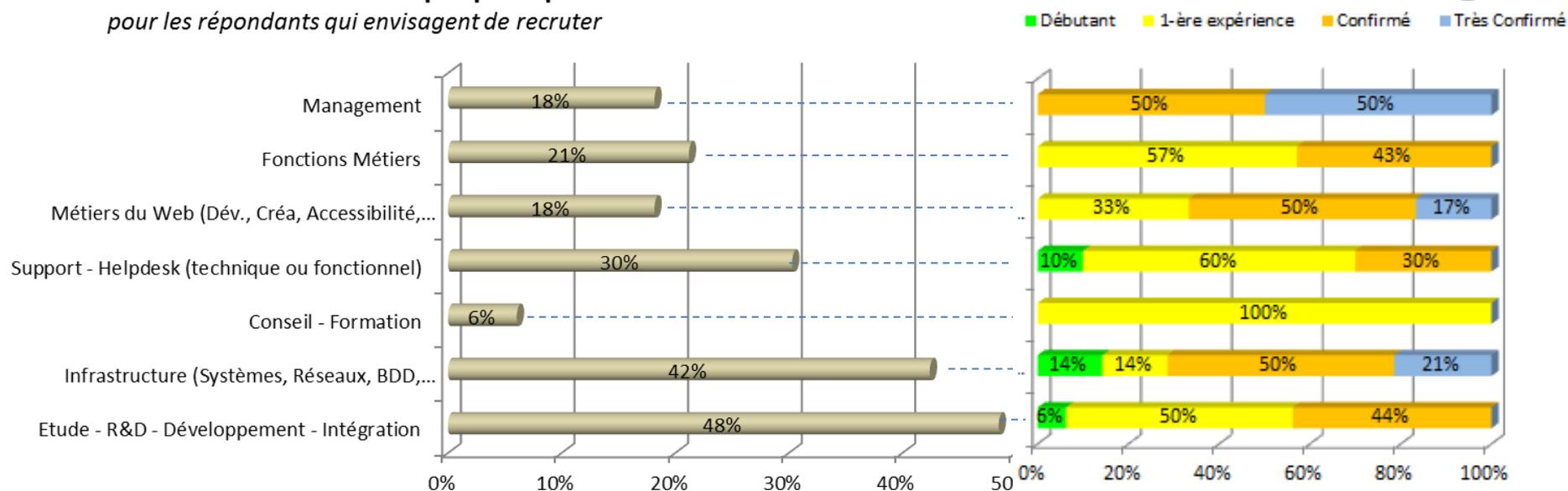
(2013-T3 / 2014-T1)

DSI

33
Répondants

Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions

pour les répondants qui envisagent de recruter



- ✓ Comme les prestataires environ 50% envisagent de recruter aux **Etudes-Développement**
- ✓ Les profils évoluant autour de l'**infrastructure** vont intéresser 40% des DSI
- ✓ Enfin 30% des DSI vont renforcer leur service **support** et s'intéressent aux **fonctions Métiers**
- ✓ **Très peu de « débutants » en prévision dans les DSI**

Débutants et 1^{ère} Exp. (6 prochains mois)

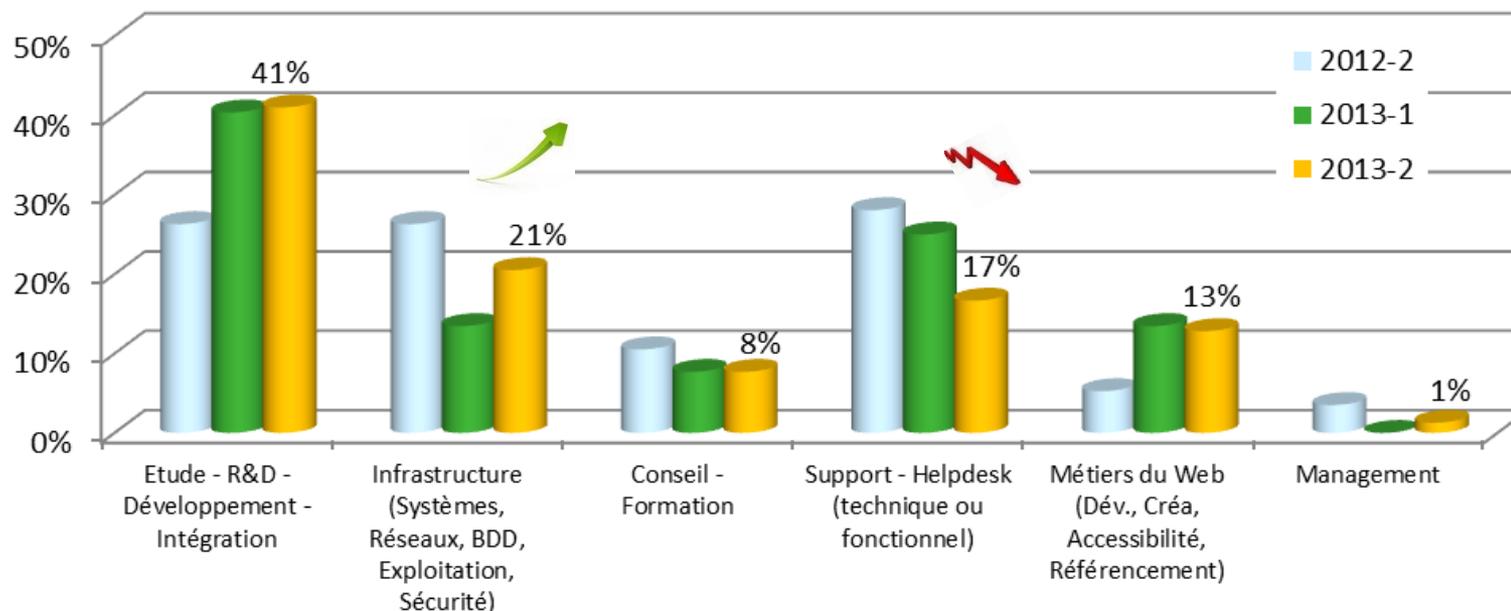
(2013-T3 / 2014-T1)



108

Répondants

Evolution des Fonctions envisagées en recrutement (prioritaire) de niveau Débutant/1^{ère} expérience sur les 6 prochains mois



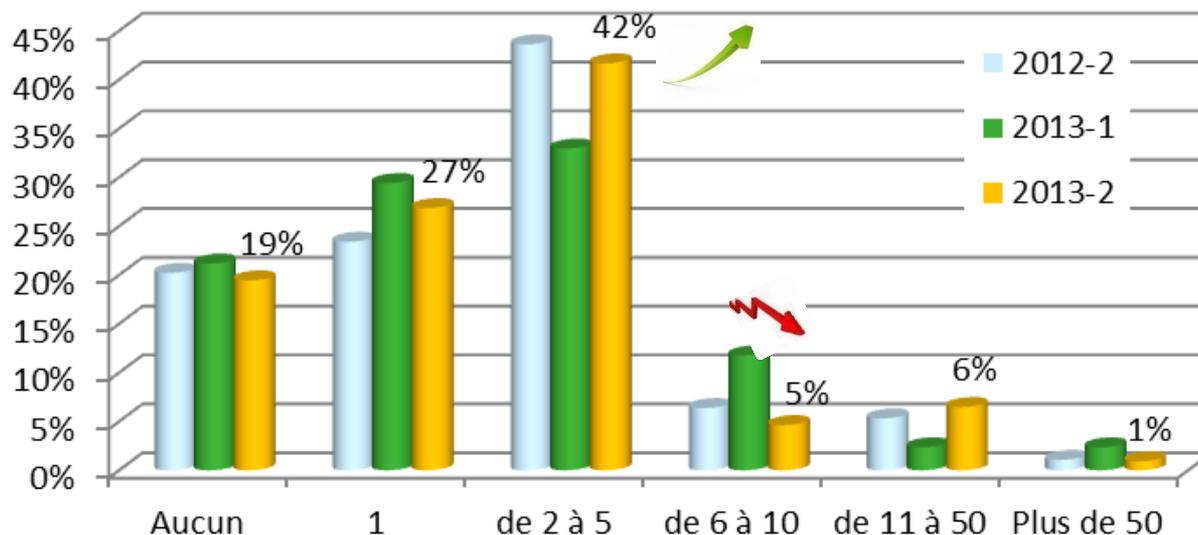
- ✓ Maintien de la tendance d'embauche sur des profils de type « débutant ou 1^{ère} expérience » dans **les fonctions Etudes-Développement**
- ✓ Tendance à la hausse dans profils **Infrastructure**
- ✓ Stabilité relative et plutôt faible dans les métiers du Conseil et de la Formation
- ✓ **Moins de recrutement de débutants dans les fonctions supports**

Projection en emplois ...

(2013-T3 / 2014-T1)

108
Répondants

Evolution de la proportion de CDI par Entreprises envisageant de recruter sur les 6 prochains mois



- ✓ Sur une centaine d'entreprises création d'environ **500 emplois en CDI dans les 6 mois**
- ✓ Ajouter ≈ 50 CDD, autant de contrats d'interim
- ✓ Puis environ ≈ 30 Contrats Pro. et ≈ 20 Contrats d'Apprentissage

Besoins en formation continue sur les 6 prochains mois

Période 2013-T4 / 2014-T1

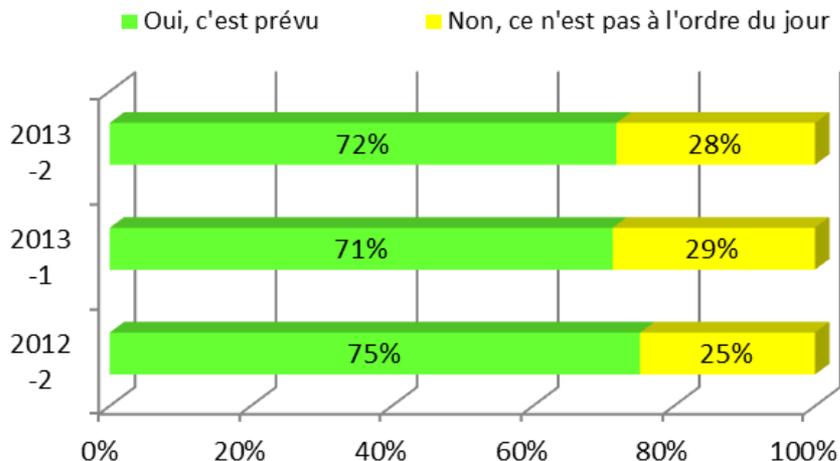


Prévision de Formation Continue

(2013-T4 / 2014-T1)

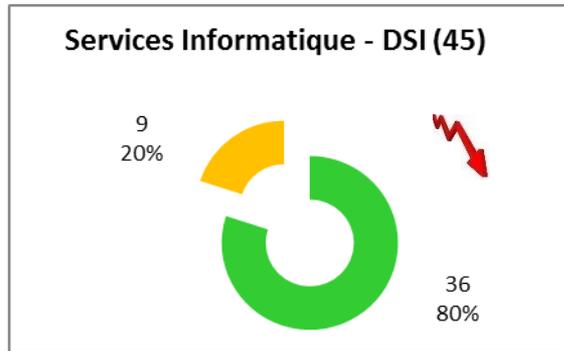
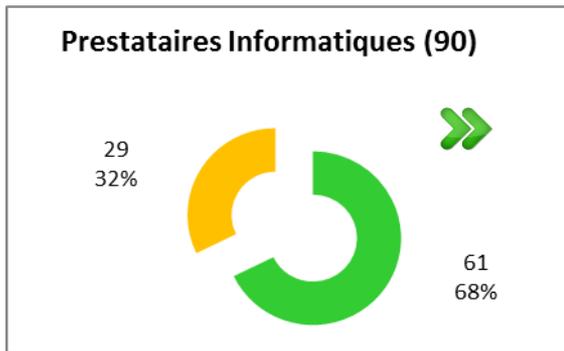


Prévisions de Formation Continue pour le prochain semestre



- ✓ **72% (+1%) envisagent de la formation continue pour leurs Collaborateurs**
- ✓ 80% (-8%) dans les Services Informatiques-DSI contre 68% (+2%) chez les prestataires
- ✓ Traduction de la perpétuelle évolution des technologies et des métiers nécessitant une formation permanente

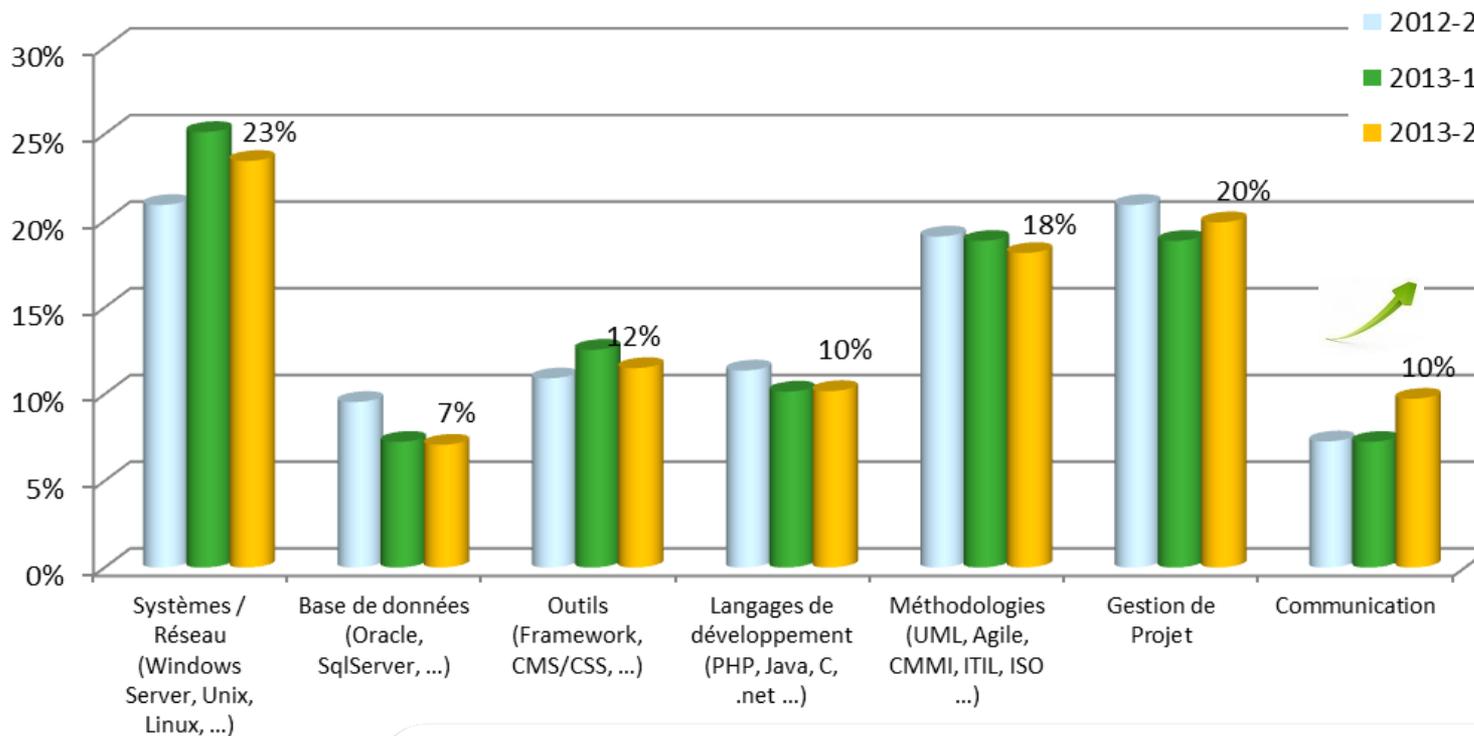
135
Répondants



Domaines de Formation Continue envisagés

Evolution des Domaines envisagés pour la formation des Collaborateurs
pour les 6 prochains mois

DE LA LOIRE



97
Répondants



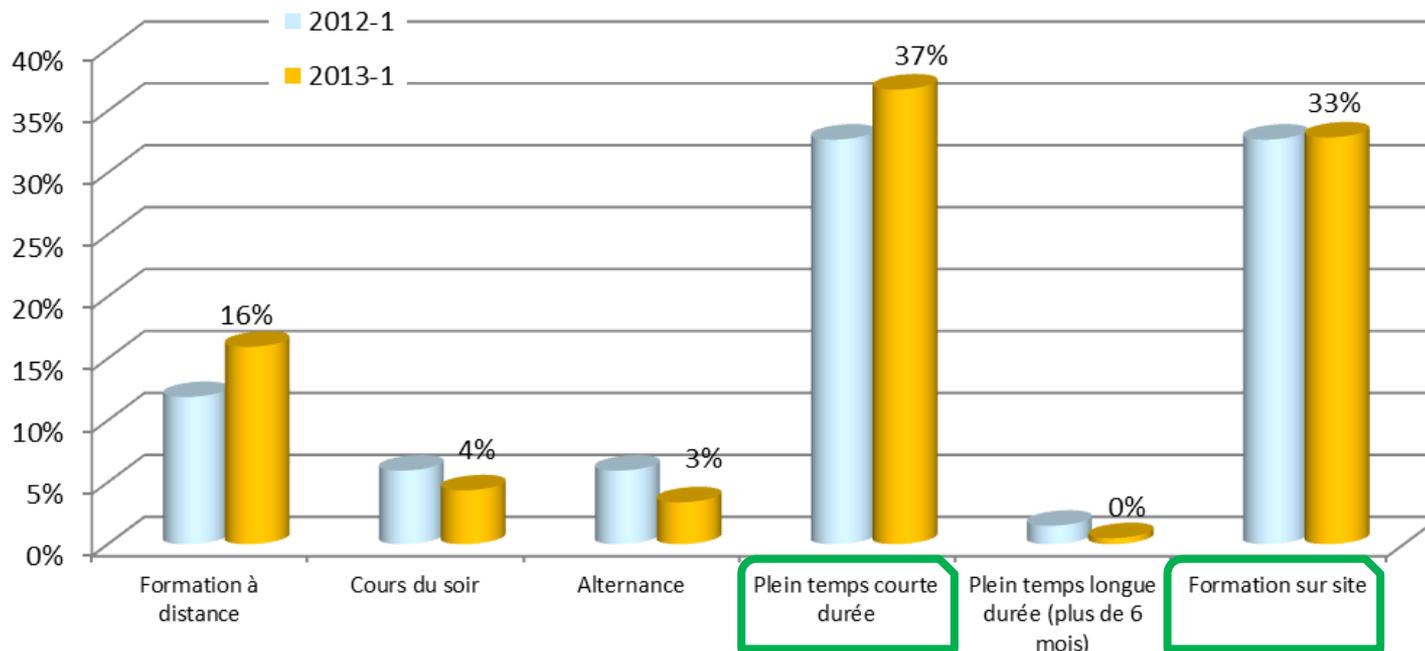
Une stabilité dans les attentes depuis 2 ans, avec quelques nuances

- ✓ Des formations **Systèmes / Réseau** toujours très demandées
- ✓ Tout comme **Méthodologies et Gestion de Projet**
- ✓ Un peu plus de demandes autour de la **Communication**
- ✓ Autres thèmes cités : **ERP**, BI, Outils Collaboratifs...

Formats de Formation continue attendus

Dernières données connues sur cet Indicateur
BaroJOB 3 (2012-T2 / 2013-T1)

(Avril 2012 - Avril 2013)



- ✓ Les formations sur site et/ou à plein temps sur courte durée restent les plus attendues
- ✓ La formation à distance peut-être une solution « ré-émergente »
- ✓ L'alternance et les cours du soir ne sont pas écartés, mais suscitent peu d'attentes

Attentes des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Attentes vers les Ets d'Enseignement

(2013-T3 / 2014-T1)

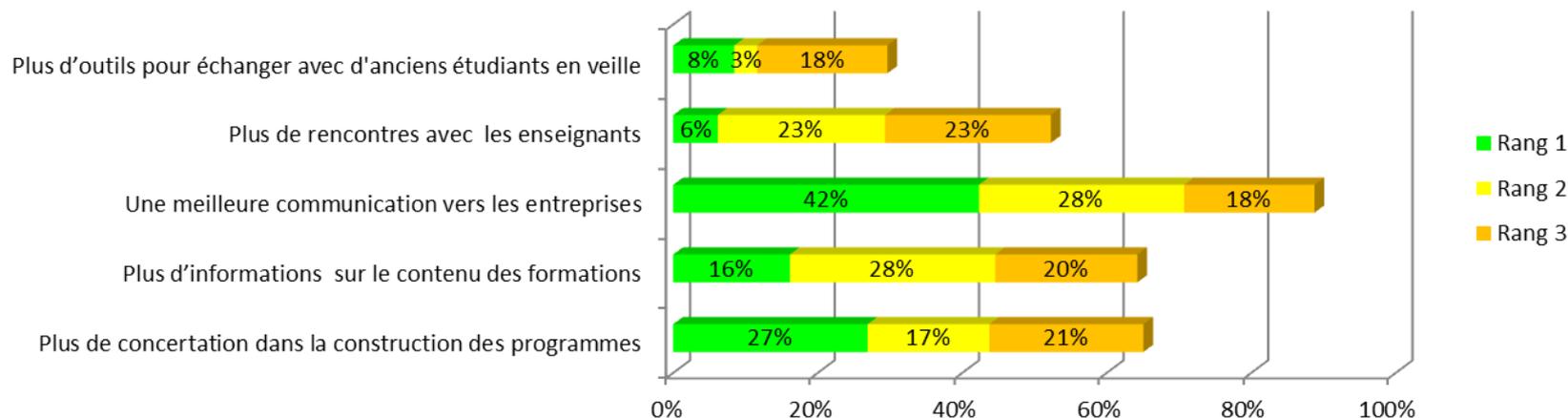


135

Répondants



Attentes exprimées vers les Etablissements d'Enseignement en Informatique/TIC



- ✓ 42% estiment qu'en priorité il faut **améliorer la communication** des ESR vers les Entreprises
- ✓ Vient ensuite la **concertation dans la construction des programmes** pour 27%



- Une meilleure mise en relation entre étudiants et professionnels, plus d'échanges
- Mieux préparer les jeunes aux enjeux de demain, aux métiers de demain
- Augmenter le nombre de formations à l'exploitation de systèmes d'informations
- Plus d'agilité dans les programmes pour plus d'adéquation aux besoins des entreprises
- Plus de logiciels libres
- Visiter régulièrement nos entreprises avant de construire les programmes
- Sélectionner et produire des diplômés motivés par l'informatique

8-ème Partie

Implication des professionnels
sur les 6 prochains mois

Période 2013-T4 / 2014-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

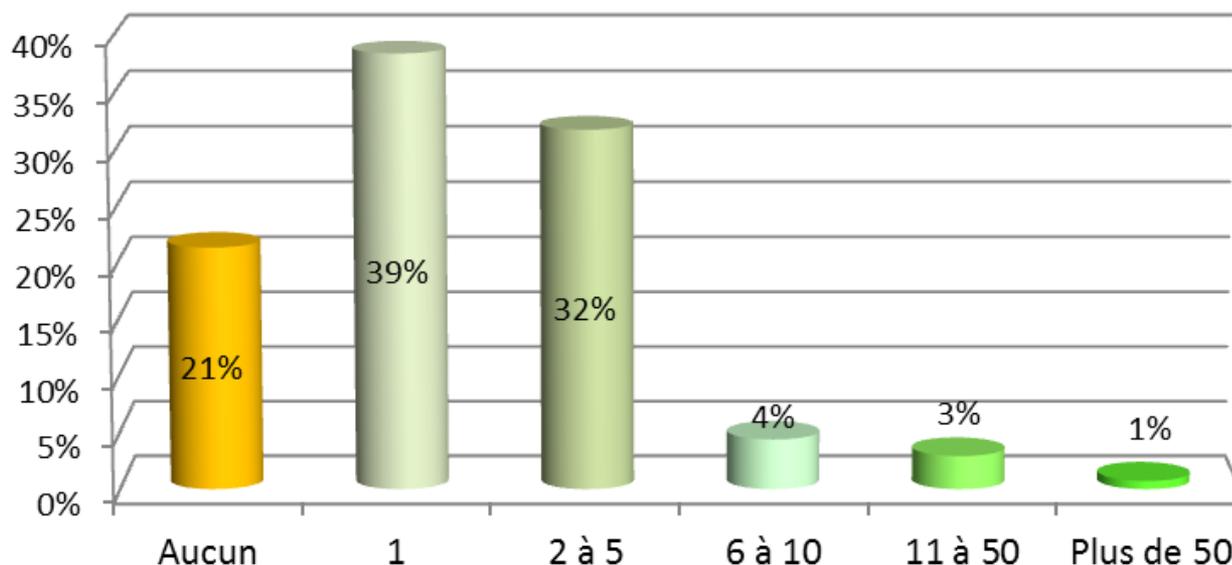
Implication des Professionnels : les stages

(2013-T3 / 2014-T1)

135
Répondants



Accueil de Stagiaires dans les 6 prochains mois
(dans le domaine Informatique/TIC)



- ✓ Presque **80% des entreprises** (soit une centaine) devraient accueillir des stagiaires IT dans les 6 prochains mois.
- ✓ Selon les estimations, sur ces seules entreprises, cela représenterait entre 350 et 400 stages.

Prospective sur les 6 prochains mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Technos Attendues dans les 3 ans à venir ...

BaroJOB 4 (Oct. 2013)

Prospective 2013 / 2016



1. Cloud (SAAS, IAAS, PAAS)
2. Mobilité, Nomadisme
3. Haute Disponibilité
4. Virtualisation Serveurs et Postes de Travail
5. Plateformes collaboratives et Communications Unifiées

BaroJOB 3 (Mars 2013)



BaroJOB 1 (Mars 2012)



Méthodos Attendues dans les 3 ans à venir ...

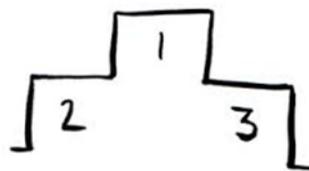
BaroJOB 4 (Oct. 2013)

Prospective 2013 / 2016

Gestion-de-Projet™

e-SCM CMMI UML SCRUM MDA ITIL ISO

AGILE



- 1. AGILE
- 2. Gestion de Projet
- 3. ITIL
- 4. SCRUM
- 5. e-SCM



BaroJOB 3 (Mars 2013)

Agile

ITIL CMMI Gestion-de-Projet UML MDA SCRUM e-SCM

BaroJOB 1 (Mars 2012)

Agile

CMMI ITIL Gestion-de-Projet UML SCRUM e-SCM



Alors Pénurie ? Période 2013-T4 / 2014-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Alors Pénurie ?

12/04/13 19:30

L'informatique, secteur où les recrutements sont les plus difficiles



Selon la dernière étude de Pôle emploi, certains postes dans l'informatique figurent parmi les plus difficiles à pourvoir. Mais les prévisions de recrutement sont en baisse dans ce secteur cette année.

L'informatique, est, tous secteurs confondus, celui présentant les plus fortes difficultés de recrutement. Plus des deux tiers des projets de recrutement sont jugés "difficiles" (67,2%).

Des taux qui sont sensiblement plus élevés que la moyenne, qui atteint cette année 40,4% des projets



Dans l'informatique, des recrutements sous tension pour certains profils

Ce sont plus exactement les postes répondant à l'appellation de Pôle emploi "Ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique, chefs de projets informatiques" qui atteignent la première place du classement. 26 665 projets de recrutements

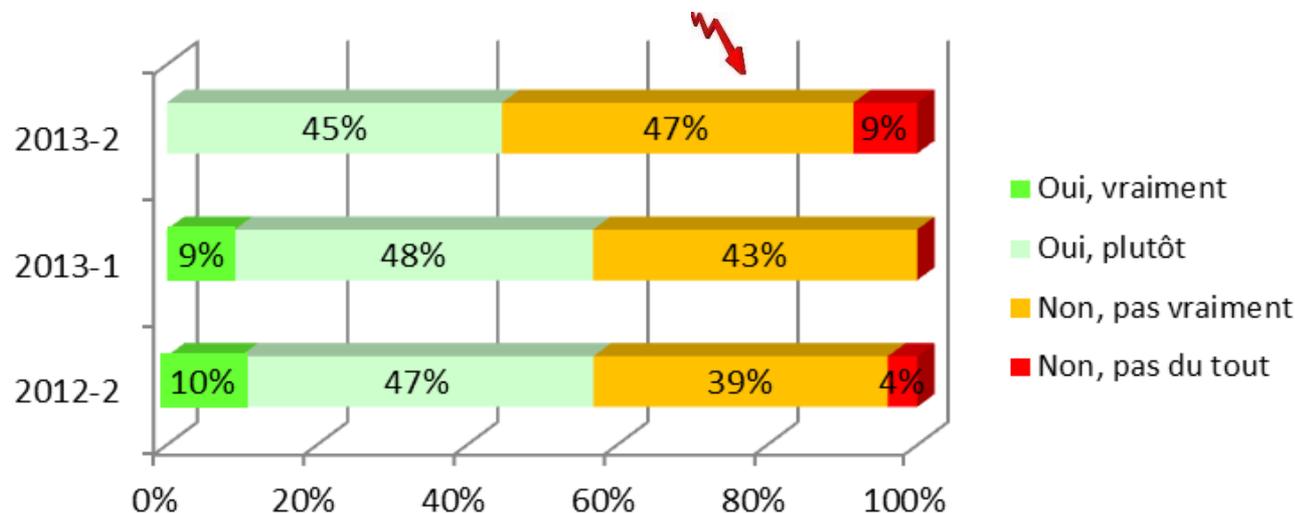
Recrutements d'"Ingénieurs et cadres d'études R&D, chefs de projets IT" par Région

10 première régions	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ile-de-France	14 746	70.0 %
Rhône-Alpes	2 130	65.1 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1 670	77.2 %
Midi-Pyrénées	1 626	57.8 %
Nord-Pas-de-Calais	1 286	62.4 %
Pays de la Loire	1 137	67.7 %
Bretagne	952	38.4 %
Aquitaine	647	66.1 %
Centre	576	74.2 %
Languedoc-Roussillon	324	77.5 %

Source : Bmo.pole-emploi.org

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

Evolution du ressenti sur le nombre de candidats dont le profil était "adapté" aux postes proposés



Lors de leurs recrutements sur les 6 derniers mois :

- ✓ 45% (baisse -12%) des répondants déclarent avoir été « servis » en candidatures adaptées
- ✓ 56% déclarent n'avoir pas eu un nombre de candidats suffisants dont le profil était adapté à leur recrutement.

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

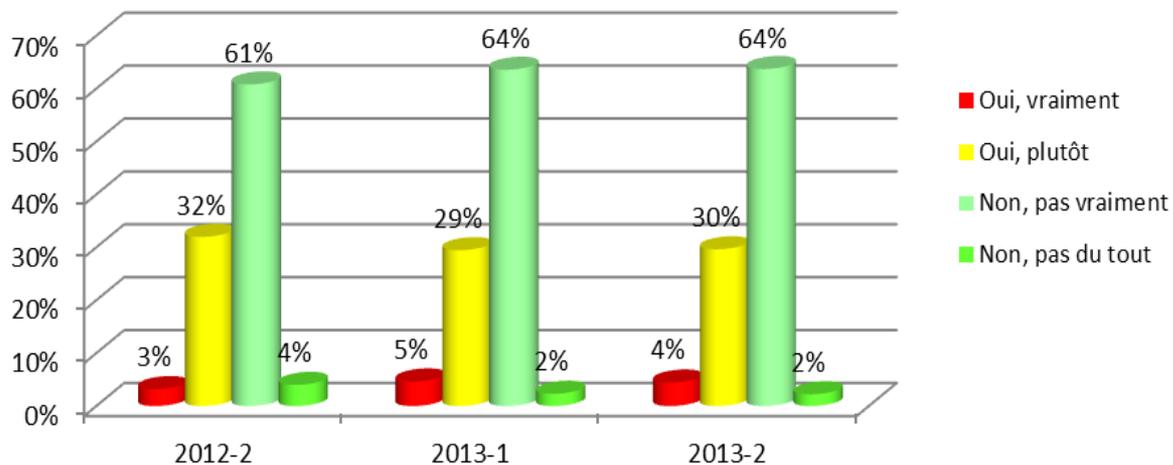
Pas de pénurie pour 66% (+0%)



Pénurie pour 34% (+0%)

135 Répondants

Evolution du ressenti quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



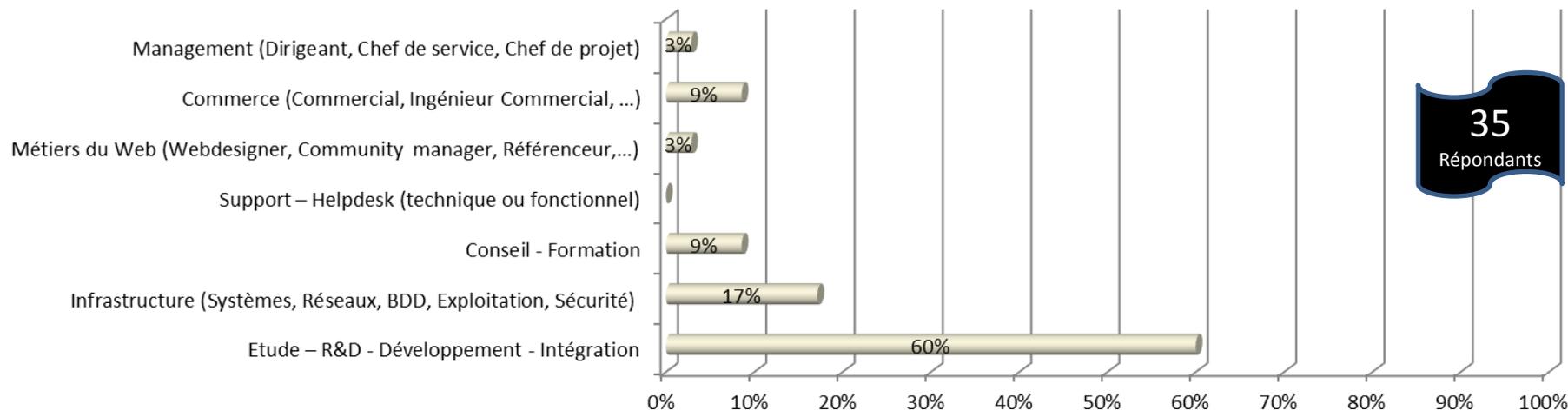
Etonnante stabilité dans cette pénurie ressentie pour 1/3 des répondants

Le constat est partagé, mais la pénurie reste encore plus fortement ressentie par les prestataires (39%) que par les DSI (24%)

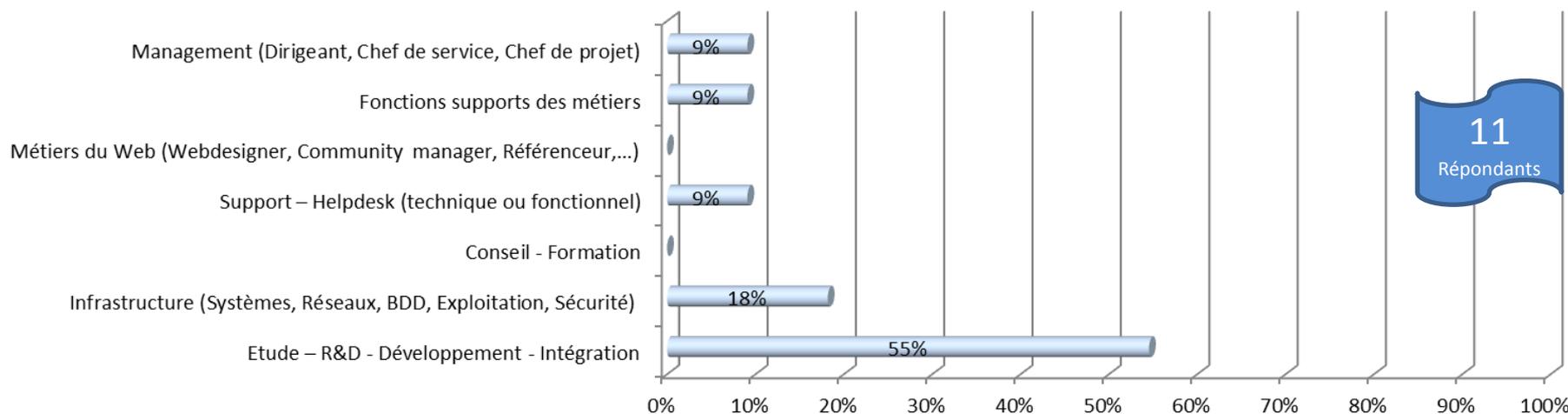
Les SSII semblent rester plus affectées (44%) que les autres métiers

Pénurie ? Sur quelles fonctions ?

Pénurie PRINCIPALE (choix 1) par grandes fonctions selon les Prestataires



Pénurie PRINCIPALE (choix 1) par grandes fonctions selon les DSI

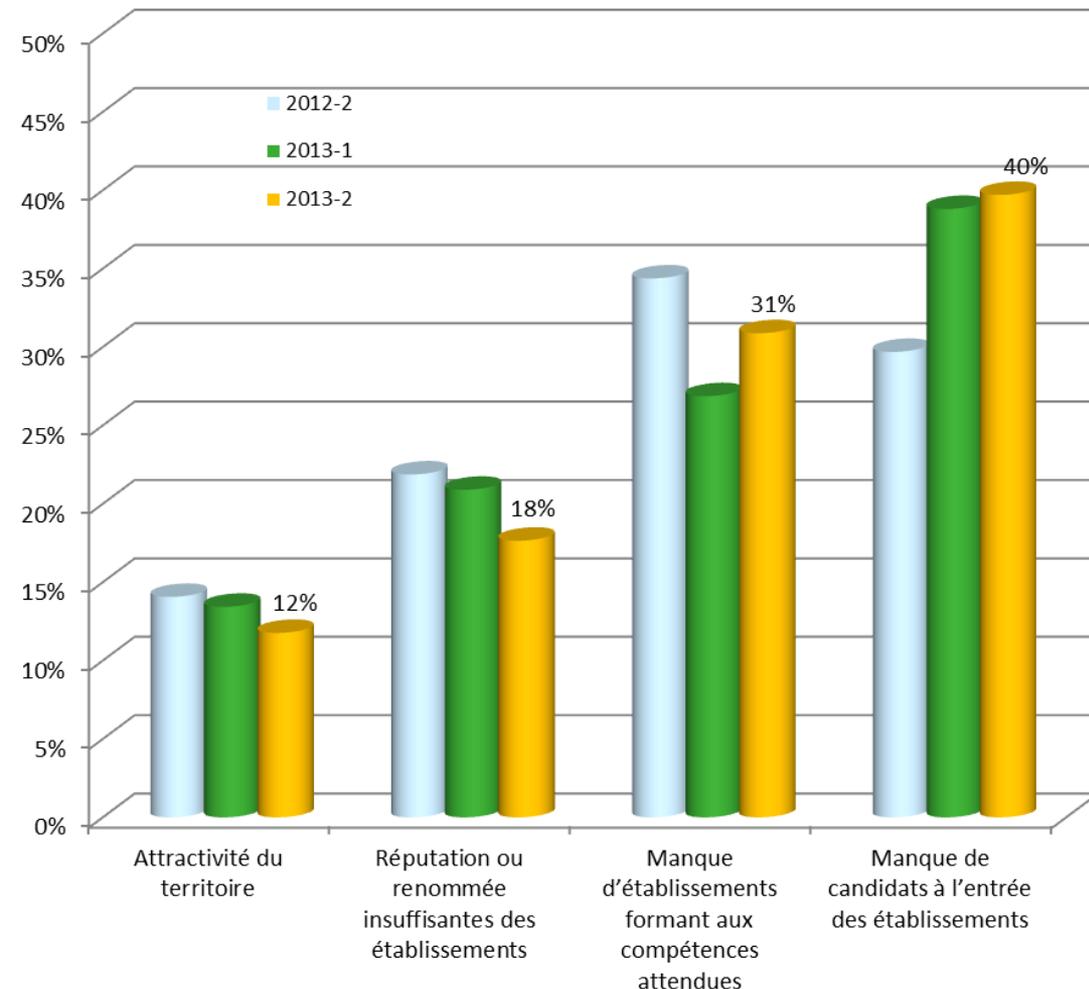


Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?



67
Répondants

Principales Raisons invoquées quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



Le **manque de candidats** reste le critère le plus fort aux yeux de ceux qui voient une pénurie, devant le manque d'établissements formant aux compétences attendues.

D'autres raisons invoquées : manque d'information auprès des jeunes, prétentions trop élevées, manque des compétences des candidats, manque de mobilité, « veulent tous être chef de projet »...

10-ème Partie

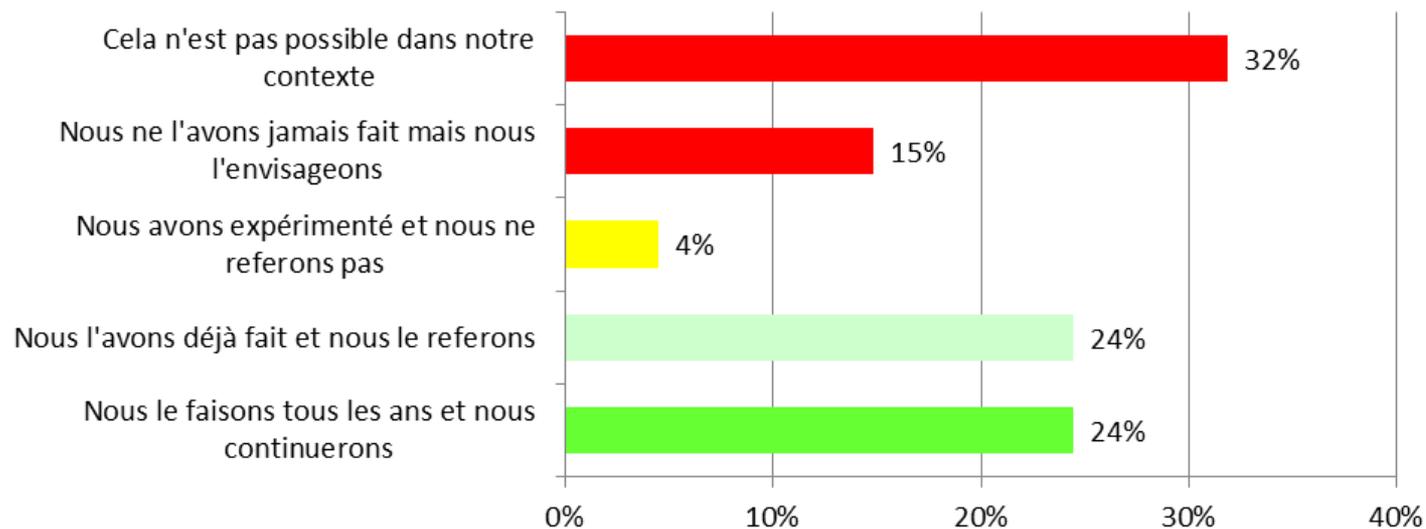


Question d'actualité

Questions d'actualité ...

 135
Répondants

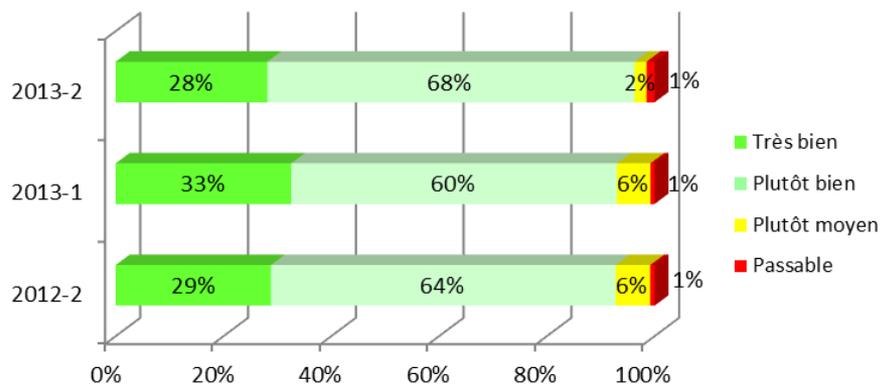
Opération DEJ : capacité à offrir un stage à un jeune de 3ème



Au minimum, 1 Entreprise sur 2 a la volonté d'offrir des stages à des collégiens de 3^{ème}

25% des Entreprises en prennent déjà tous les ans, autant l'ont déjà fait et le referons.

Evaluation du BaroJOB par les répondants



96% (en hausse) sont satisfaits de cette 4^{ème} itération du BaroJOB

- ✓ 28% l'ont trouvé Très Bien 😊
- ✓ 68% Plutôt Bien



Temps médian mesuré pour répondre

✓ 8 min et 54s



Ce document ainsi que l'ensemble des contenus présentés sont protégés par le droit d'auteur en vertu de l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle. Toute reproduction même non commerciale est interdite quel qu'en soit le support ou le mode de communication sans l'accord préalable et écrit de l'auteur/éditeur.

En cas de courtes citations de ces contenus, veuillez obligatoirement en préciser la source « BaroJOB 2013 ADN'Ouest par A2JV » accompagnée des liens suivants : <http://www.adnouest.fr/> et <http://a2jv.fr/barojob/> BaroJOB est une marque déposée de A2JV.