

# BaroJOB®

Le Baromètre des Compétences  
Informatique/TIC en Pays de Loire  
*Itération 3 / Mars-Avril 2013*

# Filière IT : Confirmations et Paradoxes ...

24/04/13 08:55



## Informatique : des prévisions de recrutement en berne



Selon l'Apec, la part d'entreprises prévoyant d'embaucher un cadre dans l'informatique ce trimestre a encore baissé. Et les recrutements IT, déjà des plus difficiles, le sont de plus en plus.

"Les entreprises interrogées affichent un certain pessimisme", note l'Apec dans sa dernière note de conjoncture trimestrielle sur l'emploi des cadres, au sein d'un paragraphe titré "Pas d'embellie à court terme". Le secteur informatique ne fait pas figure d'exception.

### Perspectives des jeunes diplômés impactés

Pour le secteur IT, ces prévisions de recrutements en berne vont aussi directement impacter les perspectives des jeunes diplômés, comme le souligne la note de l'Apec : "En effet, les activités informatiques recrutent généralement un volume important de jeunes diplômés pour pourvoir leurs postes de cadre. Un recul des embauches dans ces secteurs affecterait donc mécaniquement les perspectives de recrutements des jeunes diplômés."

12/04/13 19:30

## L'informatique, secteur où les recrutements sont les plus difficiles



Selon la dernière étude de Pôle emploi, certains postes dans l'informatique figurent parmi les plus difficiles à pourvoir. Mais les prévisions de recrutement sont en baisse dans ce secteur cette année.

### Des recrutements de plus en plus difficiles dans l'informatique

L'Apec note une augmentation du nombre de postulants moyen par offre dans l'informatique (qui est passé de 19 à 26 candidats).

"Les recrutements en informatique restent les plus difficiles aux yeux des recruteurs", fait remarquer l'Apec. Ils sont même de plus en plus difficiles. L'agence pour les cadres montre ainsi que pour ces recrutements, 81% des acteurs IT considèrent qu'il a été "difficile" de pourvoir leurs postes au troisième trimestre 2012, contre 79% un an plus tôt. 30% des recrutements pour cette fonction sont même jugés "très difficiles".

# Qui dit mieux ?

## TENDANCES EMPLOI 2013 : Au moins autant de recrutements en 2013 dans les SSII

par Sophy Caulier - Article publié dans le magazine L'Informaticien le 01/01/2013 ★★★★★

Si les effectifs sont plutôt stables dans les entreprises utilisatrices, les SSII et les éditeurs prévoient de recruter en 2013 encore autant qu'en 2012. Pour couvrir le turnover, qui repart légèrement à la hausse, mais aussi pour faire face à leur croissance. Les architectes et les experts en mobilité, en sécurité et en bases de données sont les plus recherchés.

### Les SSII petites et moyennes, secteur le plus dynamique

L'enquête réalisée par Deloitte et In Extenso en octobre dernier auprès des entreprises du Palmarès Deloitte TecÚology Fast 50 en France, autrement dit des sociétés en tête que trois entreprises sur quatre envisagent de continuer à recruter en 2013. Ce sont les entreprises réalisant un chiffre d'affaires inférieur à 5 millions d'euros ne recruteront pas.

### Développeurs PHP, Java ou .NET très recherchés

Toutes les entreprises recrutent des jeunes diplômés, dans des proportions variables. Le gros des recrutements concerne les ingénieurs et titulaires de masters, affichant de 3 à 7 ans d'expérience en moyenne, autrement dit, des jeunes de 27 à 35 ans. « Depuis deux ans, nous repositionnons notre offre de services avec plus de valeur pour nos clients, nous avons besoin pour cela de personnes expérimentées », explique Philippe Salaün, directeur général adjoint d'Econocom Services France. La part des ingénieurs expérimentés dans les recrutements prévus sera de 70 % pour Econocom, de 85 % pour Devoteam.

### Les recrutements plus difficiles en région

### L'indépendance et le télétravail, de nouveaux modes d'organisation ?

Emploi informatique : l'étalement de l'embauche pressentie pour 2013 tend à se confirmer

Le 25 avril 2013 (12:34) - par Anne-Marie Rouzeré

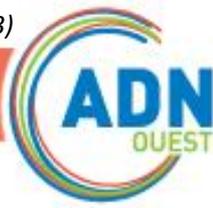


Rubriques : Economie, Carrière, Economie, Carrière, Recrutement

Tags : emploi, recrutement

Au baromètre de l'emploi des cadres, l'offre d'embauche en informatique au premier trimestre 2013 est un léger repli (-2%) par rapport à l'an dernier. Même tendance prévue pour le second trimestre. Avec cependant 85% des employeurs du secteur IT qui envisagent de recruter avant l'été.

# BaroJOB



# BaroJOB : un éclairage Régional

## Baromètre des Métiers et Compétences des Acteurs « Informatique/TIC »

### OBJECTIFS

- Disposer régulièrement d'INDICATEURS de tendance REGIONALES issus du terrain (Entreprises, Ets d'Enseignement, Jeunes) sur les METIERS et COMPETENCES disponibles et attendues dans le secteur Informatique/TIC
- RESTITUER ces indicateurs en totalité aux adhérents, partiellement aux autres professionnels des TIC et aux institutionnels intéressés.

## BaroJOB®

BaroJOB est une marque déposée de A2JV

- Profils embauchés ou prévus d'embaucher
- Compétences, niveaux d'expérience attendus
- Attente vis-à-vis des Ets d'Enseignement
- Investissement des professionnels dans les formations
- Tendance recrutement par type de contrat
- Intentions de formation continue
- Besoins à 3 ans en terme de contenus
- Ressenti sur le « réservoir » de compétences locales

# Représentativité des 129 répondants

**Taux de Réponse**  
**≈ 43% (-3%)**



**300 (+27)** Entreprises interrogées

*entre le 19 Mars et le 15 Avril 2013*

**129 (+4)** Réponses complètes

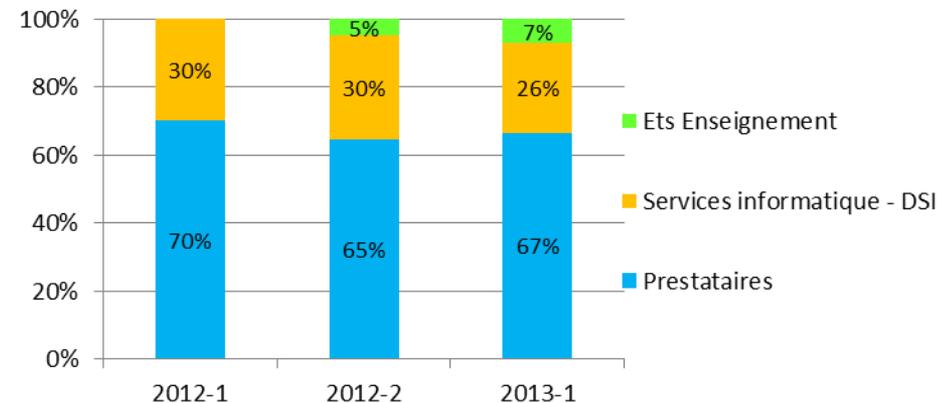
*sur 135 réponses au total (Taux d'abandon faible 5%)*

Représentativité correcte  
 de l'échantillon interrogé

=> Pas de redressement de données



## Représentativité (Evolution)



**≈ 90% en Pays de Loire**  
 (78% dans le 44)

≈ 10% en Bretagne

**67% (+2%)** de Prestataires

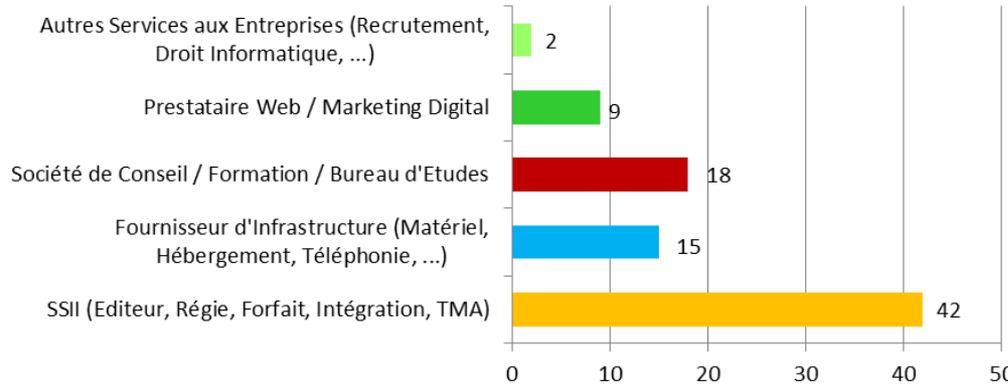
**26% (-4%)** de Services Informatiques - DSI

**7% (+2%)** d'Ets d'Enseignement - Recherche

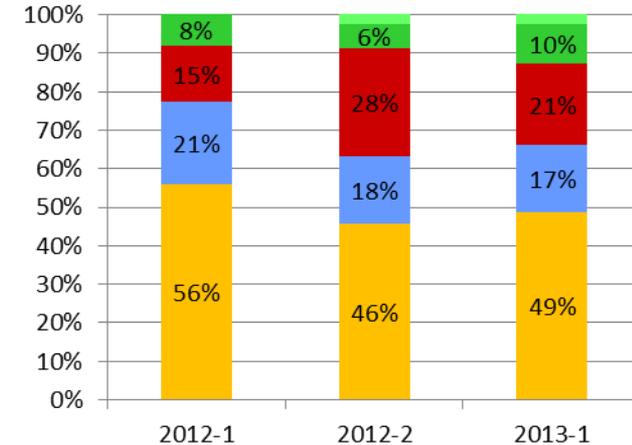
# Représentativité des Prestataires

## 86 Prestataires (+7)

### Représentativité par Activité (en nombre de répondants)



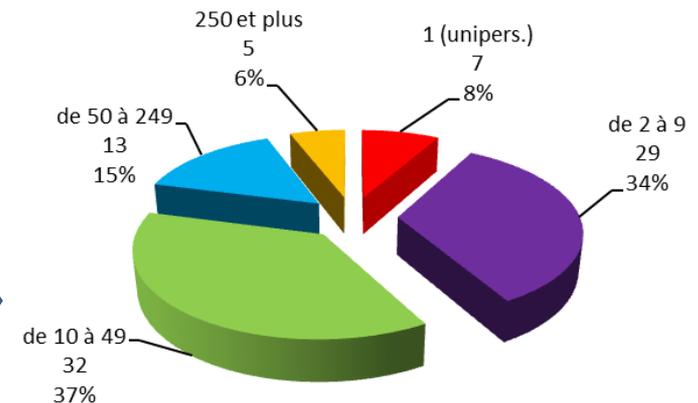
### Evolution



- ✓ **49% (+3%) de SSII**
- ✓ **17% (-1%) de Presta. Infra.**
- ✓ **21% (-7%) de Sté de Conseil**
- ✓ **9% (+3%) de Prestataires Web**
- ✓ **2% Autres**

**94% (+9%) de PME < 250 pers**  
dont la moitié > 10 pers

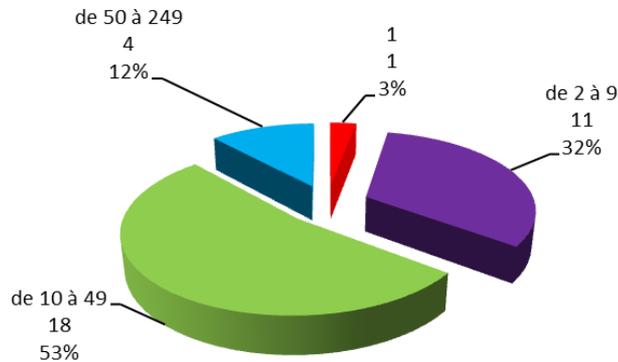
### Représentativité par Taille



# Représentativité des DSI

## 34 DSI – Services Informatiques (-4)

Représentativité par Taille du Service Info.



Taille des Services Info. en Région (Evolution)



12% de DSI > 50 pers.  
**53% (10 à 49 pers.)**  
 35% (< 10 pers.)

Un peu plus de 50% des répondants sont des Industriels (dont Agro.), le reste se répartissant entre Services Tertiaires, Services Publics et Autres

# Au Final ...

C'est **129 Acteurs** de l'Ouest, dirigeant Informatique/TIC d'Entreprises prestataires ou utilisatrices qui ont répondu au BaroJOB®,  
**représentant au total entre 7 500 et 9 000 emplois\***  
**dans le secteur numérique**

\*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

# 1-ère Partie

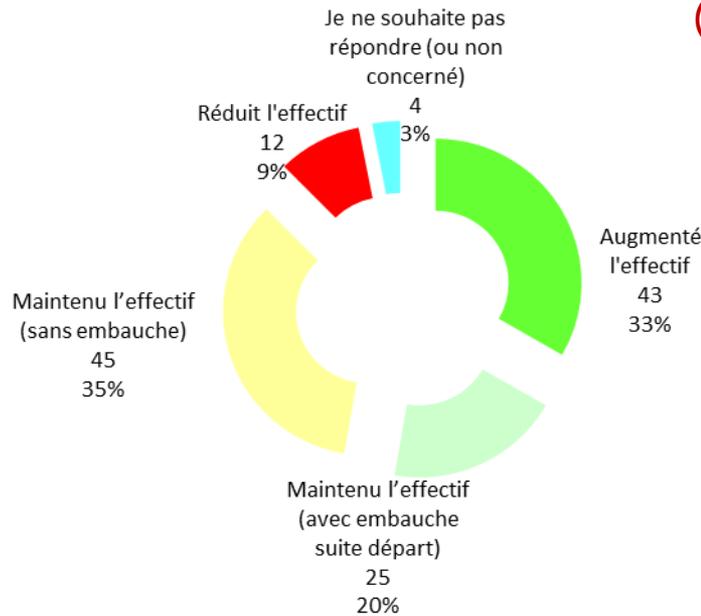
## Analyse sur les 6 derniers mois Période 2012-T4 / 2013-T1

- Evolution des effectifs
- Nature des recrutements
- Niveau et profil des derniers recrutés
- Embauches suite alternance ou stage

# Evolution des Effectifs (6 derniers mois)

(2012-T4 / 2013-T1)

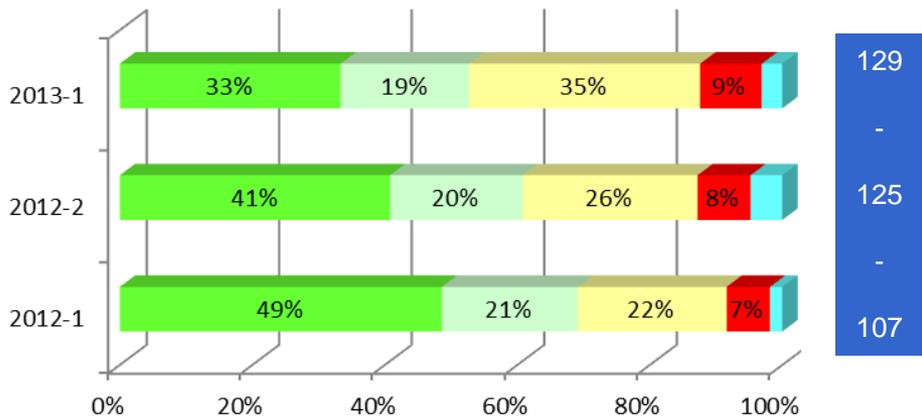
129 Répondants



**≈ 52% (-9%), soit 68 Entreprises ont embauché**

- ✓ 33% (-8%) ont augmenté leur effectif
- ✓ 19% (-1%) ont maintenu (avec embauche)

## Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois



La « dégradation » pressentie se confirmerait : Moins d'entreprises (qu'attendu) auraient augmenté leur effectif sur les 6 derniers mois

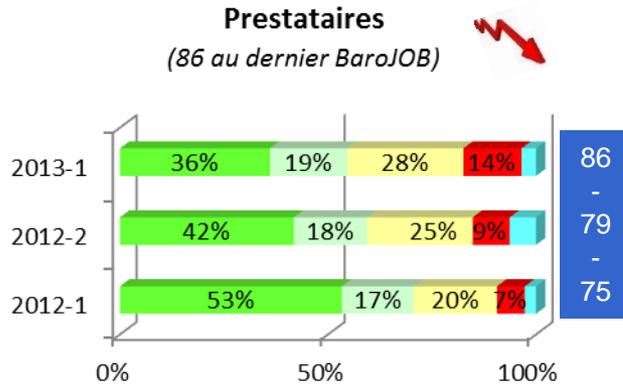
---

**Mais l'EMPLOI dans la filière reste tout de même à un niveau correct,** puisqu'un tiers a encore embauché dans une dynamique de croissance

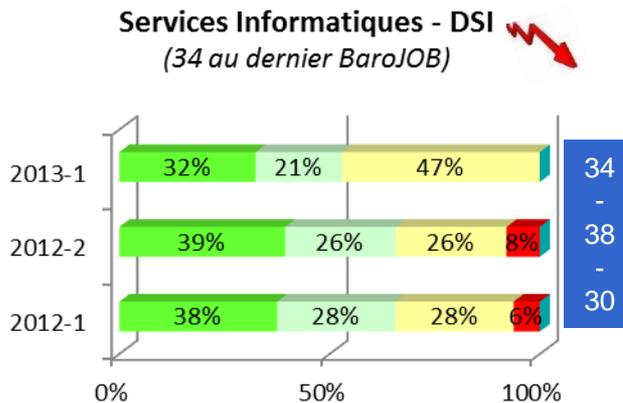
# Evolution des Effectifs par « Employeurs »

(2012-T4 / 2013-T1)

129  
Répondants

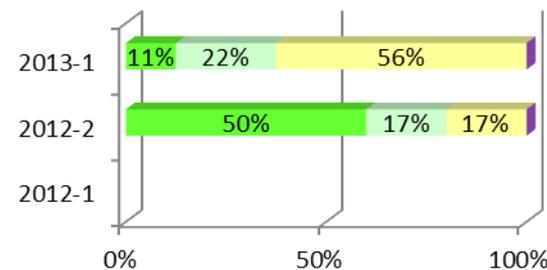


- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



**Ets Enseignement & Recherche**  
(9 au dernier BaroJOB)

Impact faible en nombre d'emplois IT

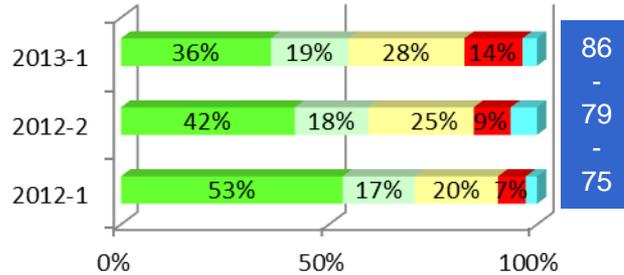


Le recul touche tous les « types d'Employeurs IT ».  
 Même si l'embauche (pour augmentation d'effectif) reste à un niveau très honorable, autant chez les Prestataires (36%) que chez les DSI (32%)  
 A noter, 14% (+7%) des Prestataires ont déclaré avoir réduit leur effectif

# Evolution des Effectifs PRESTATAIRES

(2012-T4 / 2013-T1)

**Prestataires**  
(86 au dernier BaroJOB)



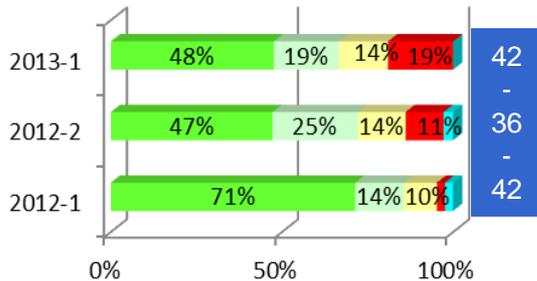
- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

86  
Répondants

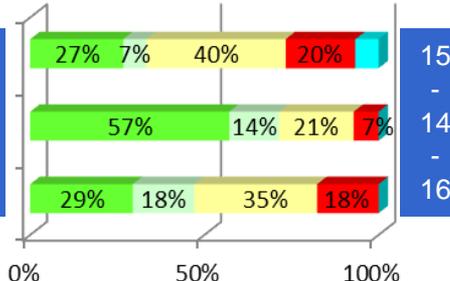


Dans le détail, chez les Prestataires ayant déclaré avoir augmenté leur effectif (-6%), on note une **stabilité dans les SSII**, un **recul dans l'Infra./Réseau** (-30%) qui avait beaucoup embauché sur le semestre précédent. Recul moins marqué dans le Conseil et le Web.

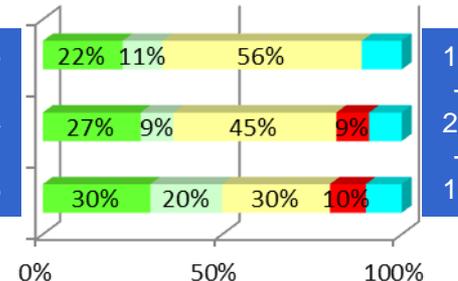
**SSII/Editeurs**  
(42 au dernier BaroJOB)



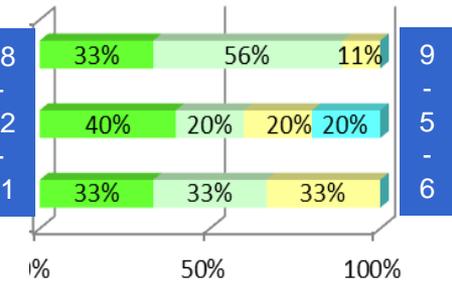
**Infrastructure / Réseau**  
(15 au dernier BaroJOB)



**Conseil/Formation**  
(18 au dernier BaroJOB)



**Prestataires Web**  
(9 au dernier BaroJOB)

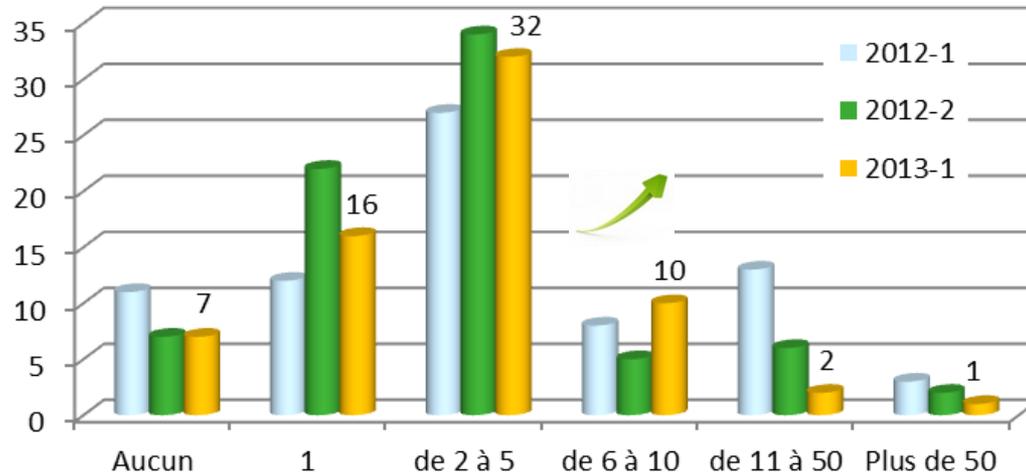


# Evolution des types de Contrat

## (2012-T4 / 2013-T1)

68  
Répondants

Evolution de la proportion de CDI par Entreprises ayant recruté sur **les 6 derniers mois**

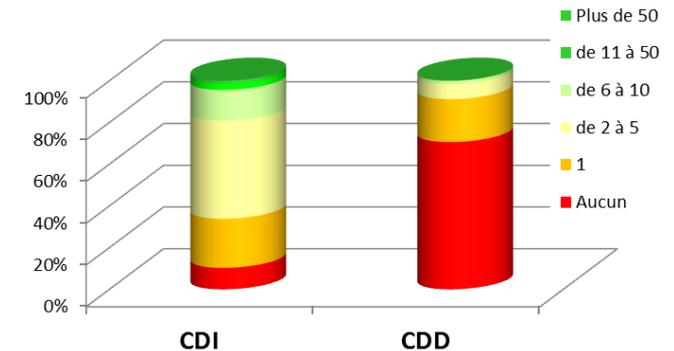


### Le CDI reste loin devant le CDD

Sur les 6 derniers mois :

- 1 (-1) Entreprise a embauché plus de 50 CDI
- 2 (-3) entre 11 et 50 CDI
- et 42 (-3) entre 2 et 10 CDI

Type de Contrat recrutement 6 derniers mois  
(pour les 68 répondants qui ont déclaré avoir embauché)

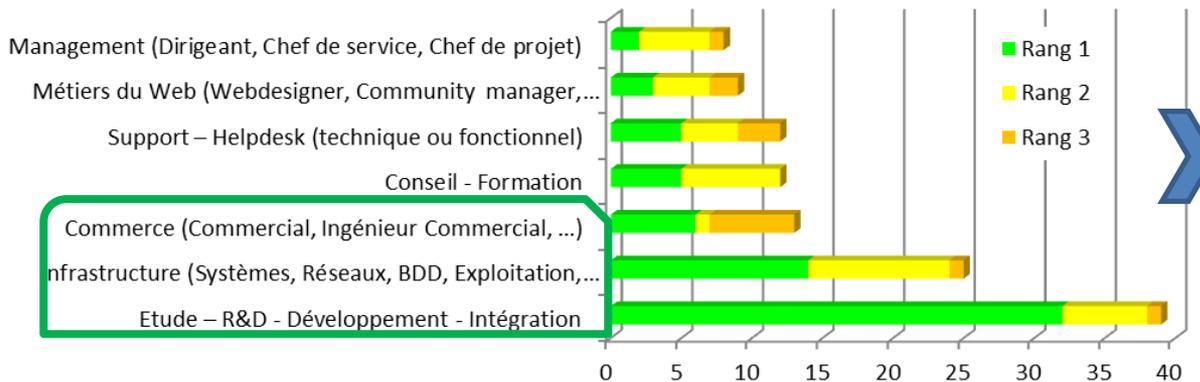


# Fonctions Recrutées (6 derniers mois)

(2012-T4 / 2013-T1)

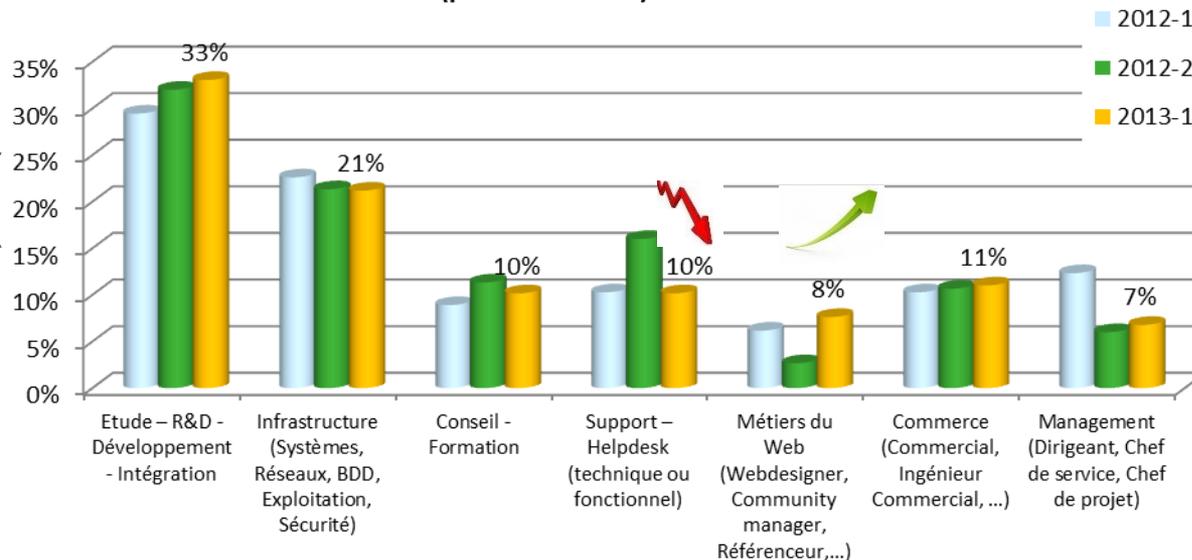
(2012-T4 / 2013-T1)

**Principales fonctions recrutées**  
(pour les 68 répondants qui ont déclaré avoir embauché)



- ✓ Près de la moitié (30) de ceux qui ont recruté ont maintenu la **priorité aux Etudes-Dév.**
- ✓ La seconde priorité reste sur des fonctions liées à **l'Infra.**
- ✓ **Le commerce** vient ensuite

## Evolution des Fonctions recrutées (prioritairement) sur les 6 derniers mois



- ✓ Légère augmentation des embauches dans **les fonctions Etudes-Dév et Commerciales**
- ✓ Augmentation significative dans **les métiers du Web\***
- ✓ Moins de recrutement dans **les Fonctions Supports**

\* Meilleure représentativité des Prestataires Web

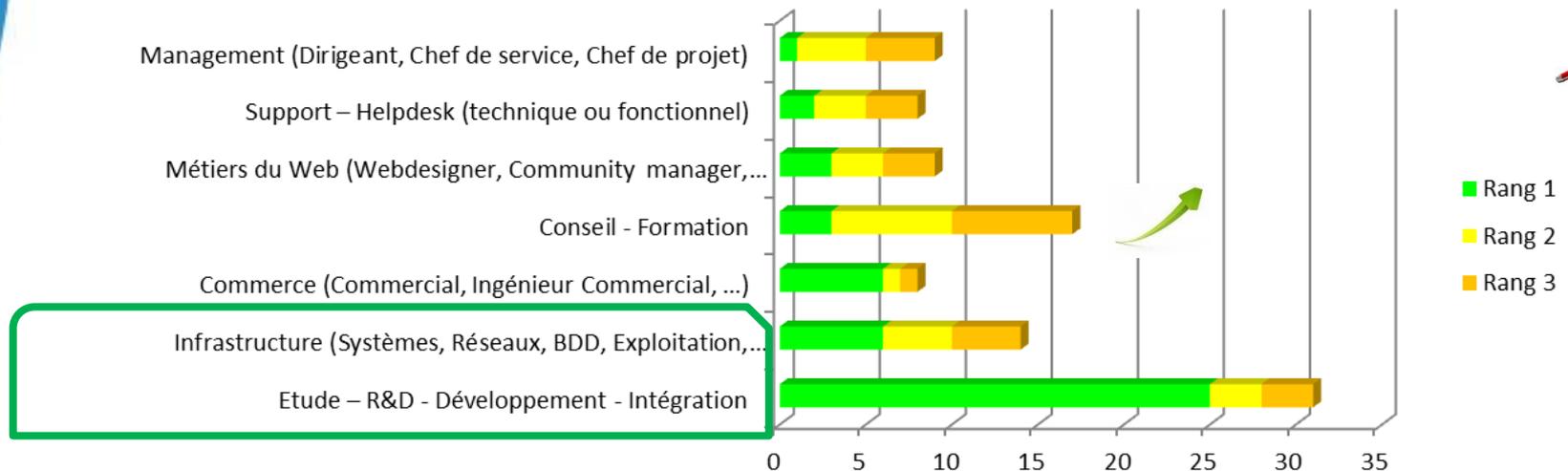
# Fonctions Recrutées chez les Prestataires

(2012-T4 / 2013-T1)



47  
Répondants

## Principales fonctions recrutées chez les Prestataires Informatiques / TIC (pour les 47 répondants qui ont déclaré avoir embauché)



■ Rang 1  
■ Rang 2  
■ Rang 3

- ✓ Du côté des prestataires, les fonctions autour des **Etudes-Développement** restent le cœur des embauches. Si les métiers de **l'Infrastructure** restent bien positionnés, confirmation d'une augmentation des embauches dans **les fonctions commerciales IT**
- ✓ A noter « une avancée » des recrutements dans le domaine Conseil-Formation

# Fonctions Recrutées dans les Services Info.

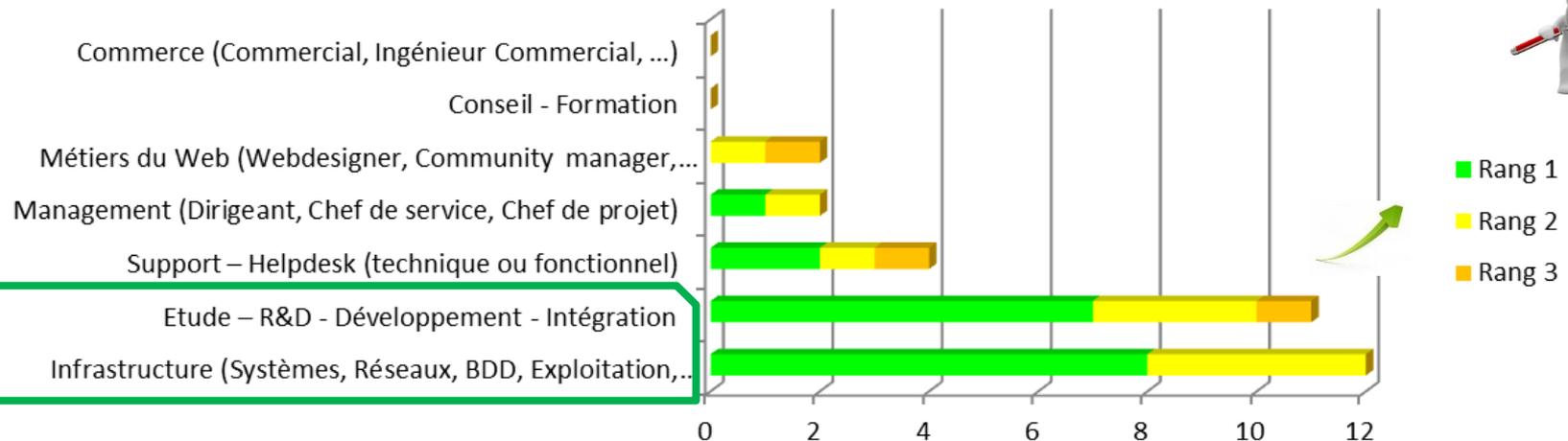
(2012-T4 / 2013-T1)



18  
Répondants

## Principales fonctions recrutées dans les Services Informatiques - DSI

(pour les 18 répondants qui ont déclaré avoir embauché)



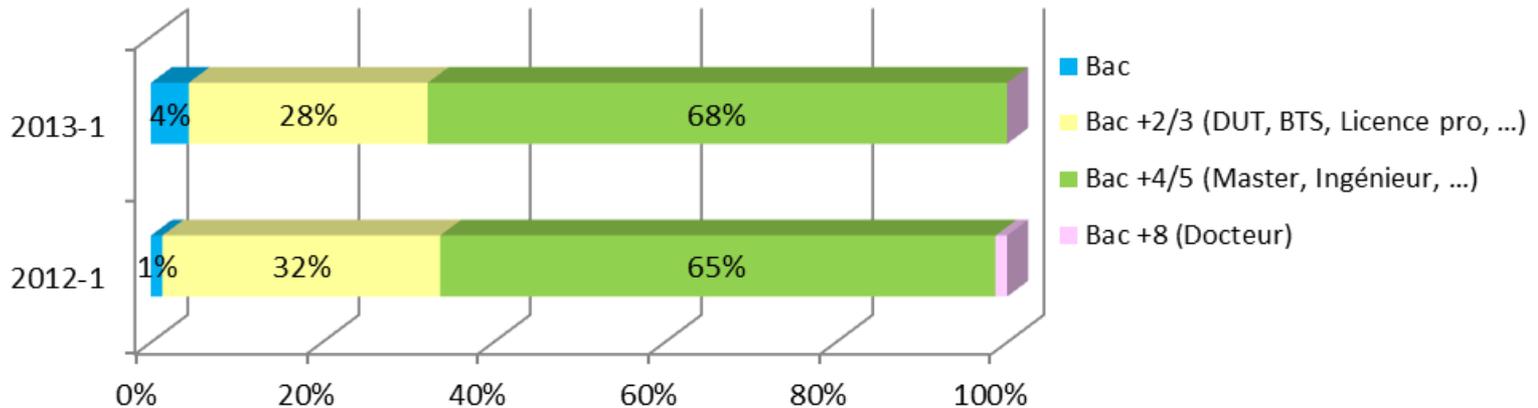
■ Rang 1  
■ Rang 2  
■ Rang 3

- ✓ Du côté des Services Informatiques - DSI, les fonctions autour de l'**Infrastructure** ont été les plus recrutées, désormais juste devant **Etudes-Développement**.
- ✓ Le **Support** vient ensuite, en léger repli par rapport au semestre précédent.
- ✓ A noter toujours quelques recrutements sur des postes de Management.

# Niveau des derniers Recrutés

(2012-T4 / 2013-T1)

## Niveaux des profils Informatique/TIC recrutés PRIORITAIREMENT (Rang 1) sur les 6 derniers mois (Avril 2013 / Avril 2012)

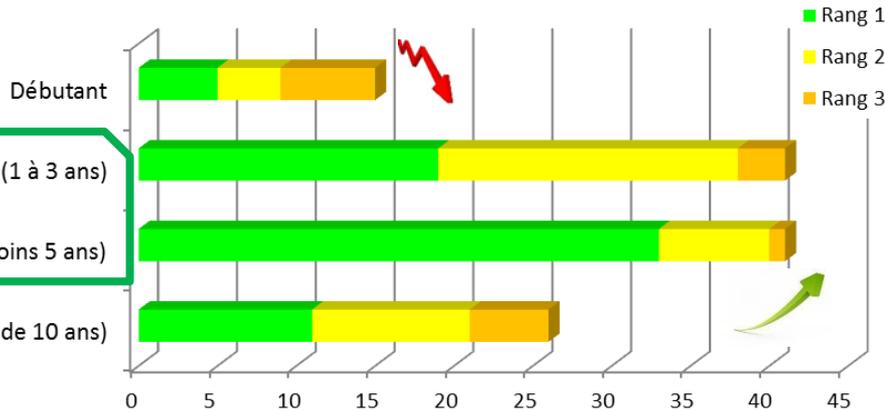


- ✓ Un an après, les Bac +4/5 restent recherchés en priorité pour  $\approx 70\%$
- ✓ Les Bac+2/3 ne sont pas restés, recrutés en priorité 1 par près de 30%

**90%** des derniers recrutés domiciliés en **Région Ouest** (43% dans leur département)

# Profil des derniers Recrutés (2012-T4 / 2013-T1)

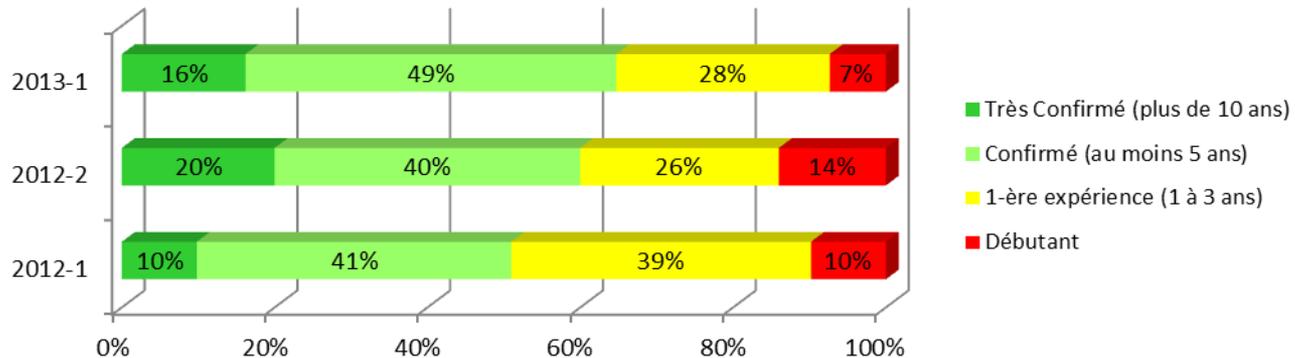
Profils des derniers recrutés (6 derniers mois)



68  
Répondants

Confirmation de la tendance à recruter des profils **plus expérimentés** (confirmés à très confirmés), aux dépens des débutants.

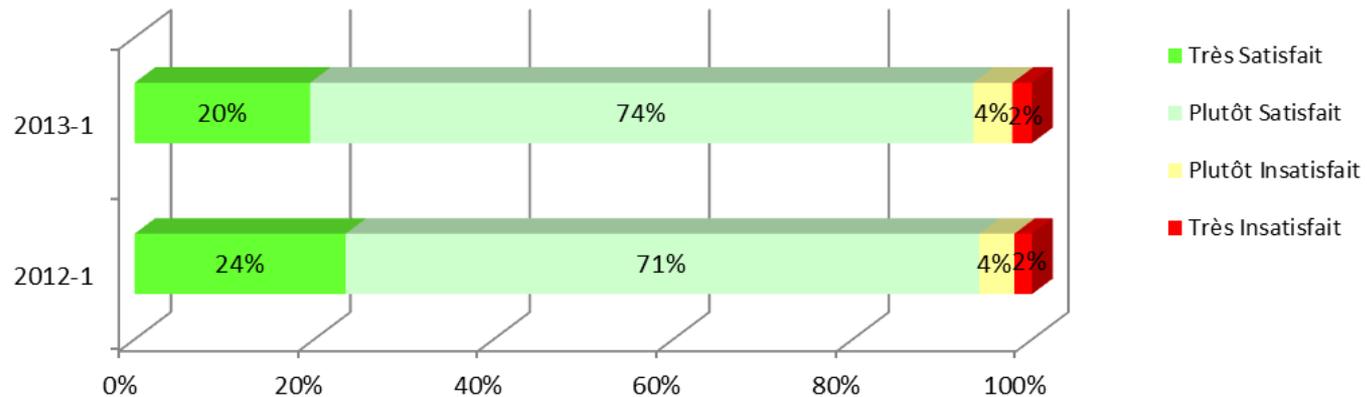
Evolution des profils recrutés **PRIORITAIREMENT** (Rang 1) en terme d'expérience, sur **les 6 derniers mois**



# Niveau de Compétences des Débutants

(2012-T4 / 2013-T1)

## Ressenti sur le Niveau de Compétences des personnes débutantes embauchées ces 6 derniers mois



✓ 95% des répondants ayant embauché des débutants se déclarent satisfaits de leur niveau de compétences

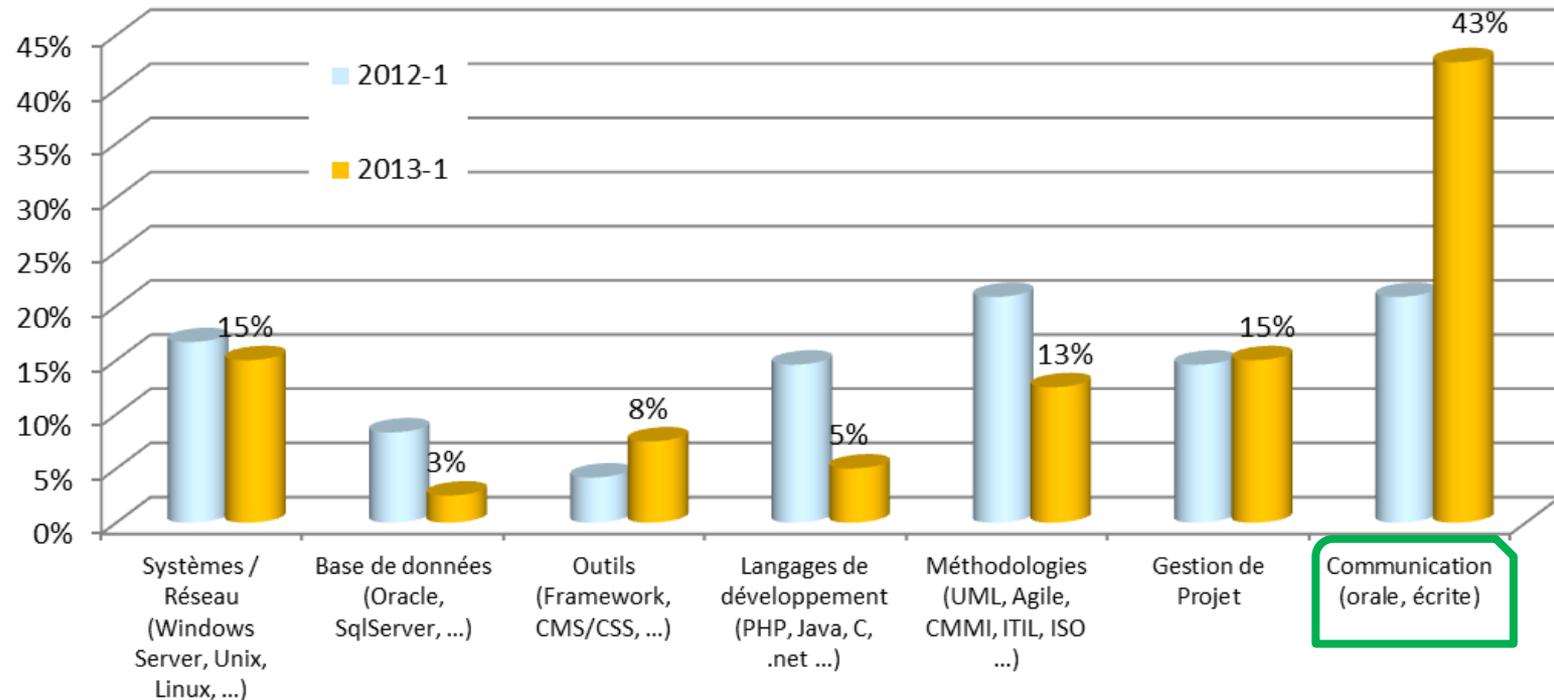
# Connaissances / Compétences en défaut

(2012-T4 / 2013-T1)

40

Répondants

Evolution des Connaissances/Compétences qui font le plus défaut (Rang 1)  
aux débutants recrutés sur **les 6 derniers mois**



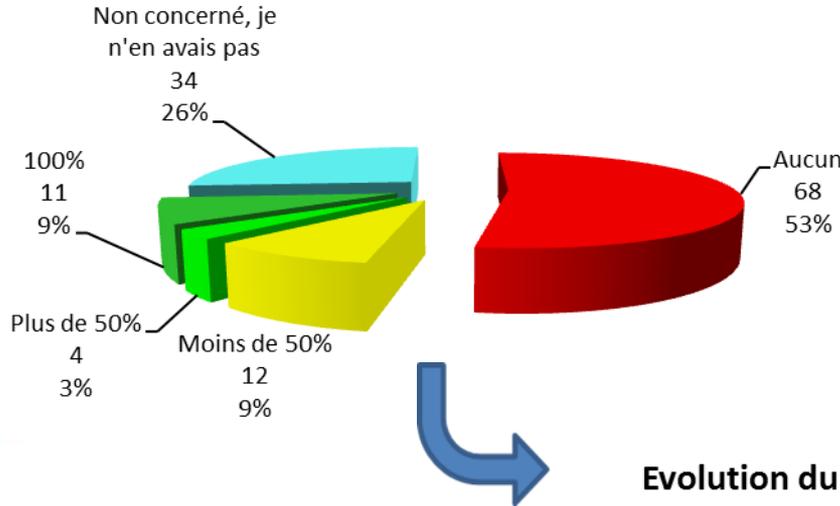
- ✓ Confirmation : c'est la **communication orale et écrite** qui fait le plus défaut
- ✓ Systèmes/Réseau rejoint Gestion de Projet dans les « perfectibles », juste devant les Méthodologies

# Embauches suite Alternance ou Stage

(2012-T4 / 2013-T1)

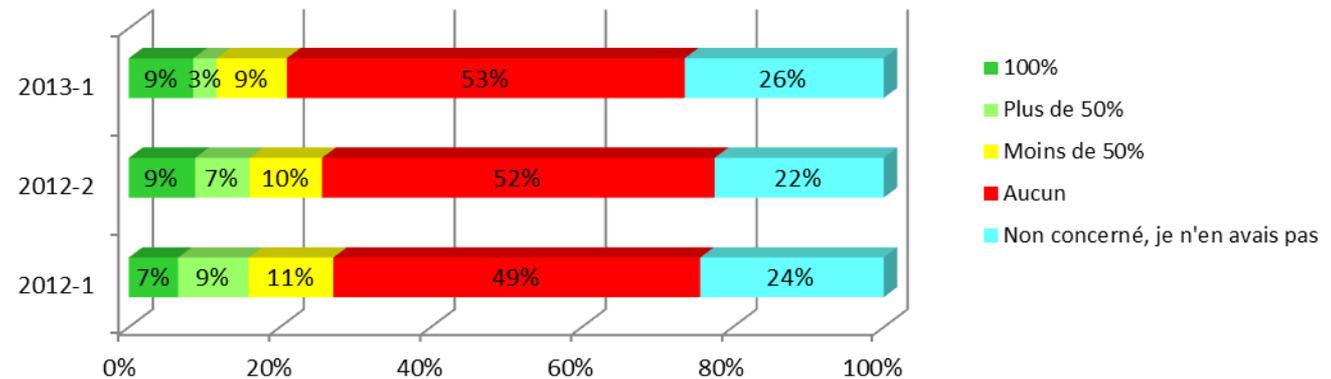
129 Répondants

**Proportion de contrats d'alternance ou de stages transformés en CDD ou CDI sur les 6 derniers mois (pour les 129 répondants)**



- ✓ ≈75% ont déclaré avoir eu des stagiaires ou des alternants sur les 6 derniers mois
- ✓ Mais moins d'une Entreprise sur trois a transformé en embauche des contrats d'alternance ou des stages.

## Evolution du nombre de contrats en alternance ou stages transformés de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois

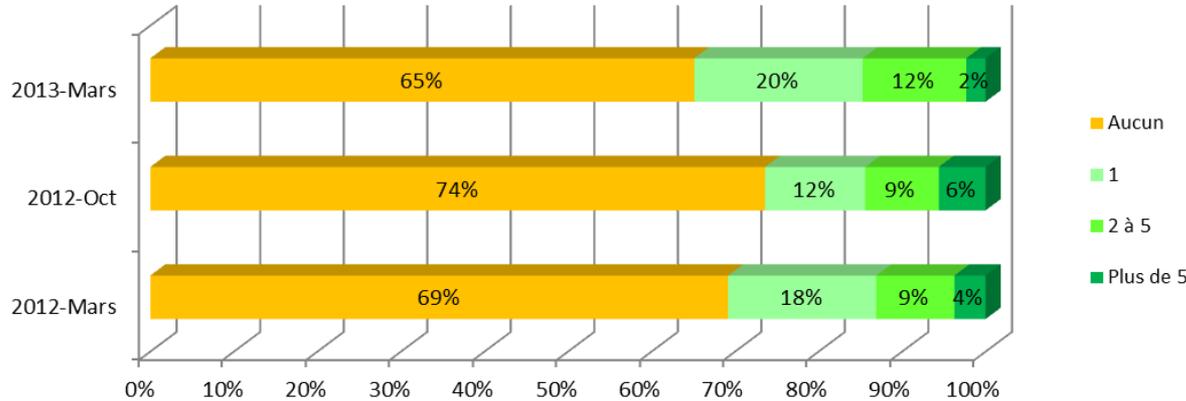


Parmi les 48 commentaires libres, il ressort entre autres :

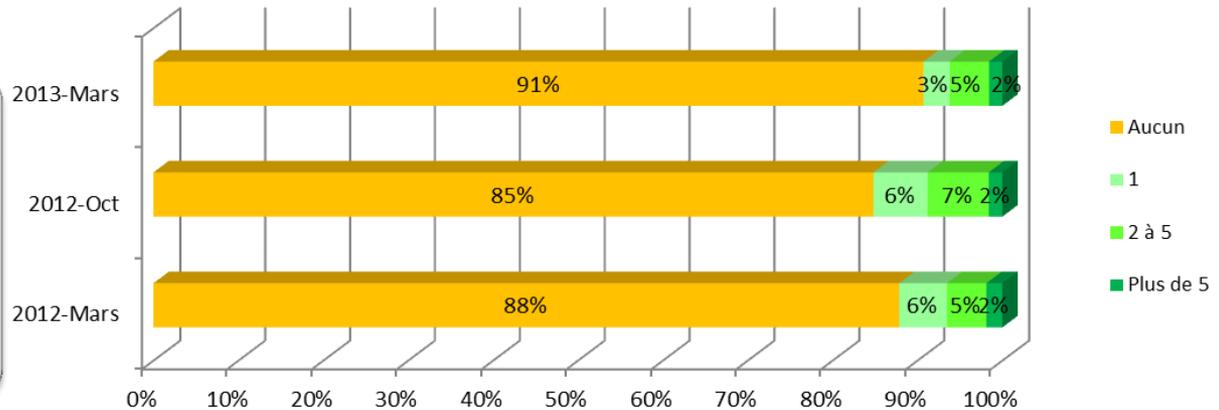
- « pas de besoin »
- « pas d'opportunité »
- « pas de création de poste »
- « essai non concluant »
- « pas d'alternant »
- « pas de budget »
- « pas de capacité à encadrer »

# Contrats en Alternance : Evolution (2012-T4 / 2013-T1)

Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des **Contrats de Professionalisation**



Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des **Contrats d'Apprentissage**

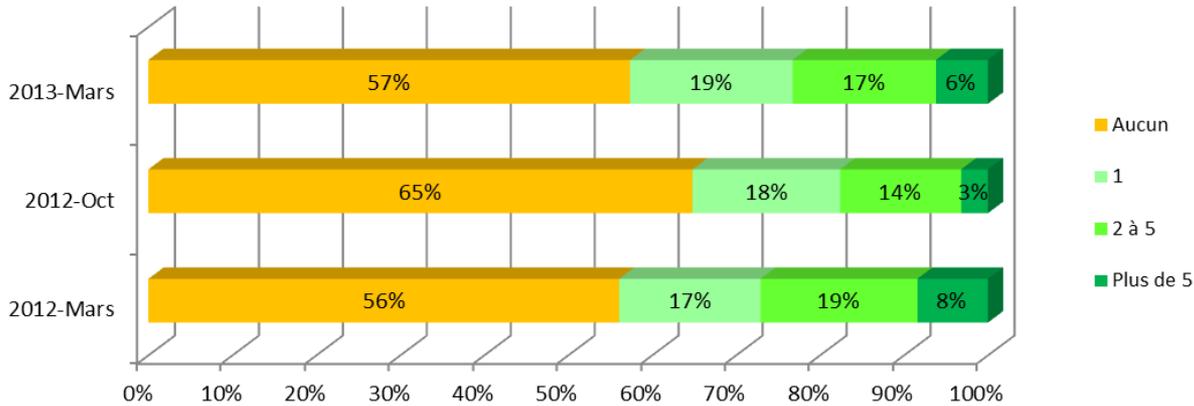


## Au 30 Mars 2013

- ✓ 35% (45 Entreprises) ont des Contrats de Pro. en-cours (+9%)
- ✓ 9% (12 Entreprises) ont des Contrats d'Apprentissage en-cours (-6%)

# Accueil des stagiaires : Evolution

Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des Stages



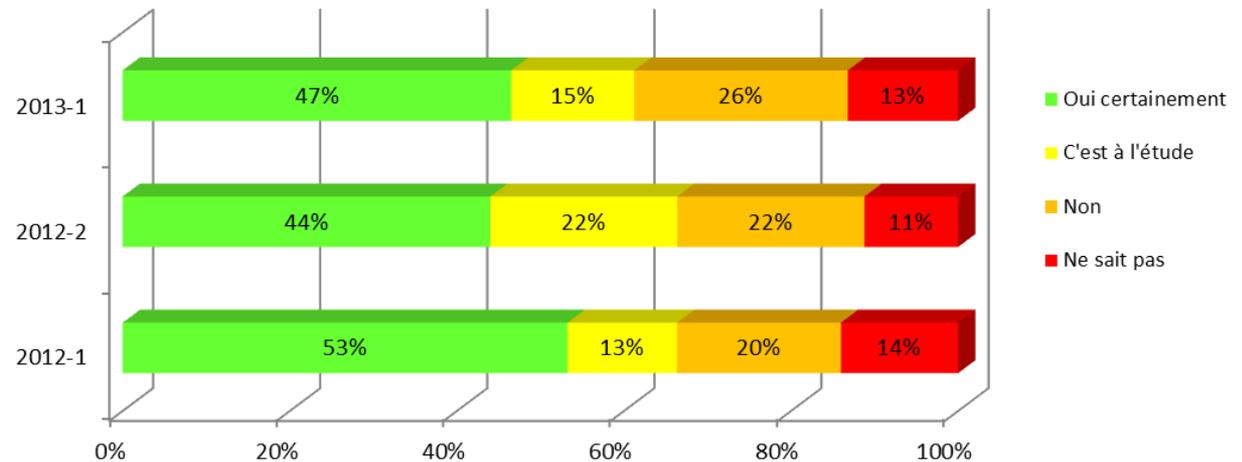
129 Répondants

**Au 30 Mars 2013**

✓ 43% (55 Entreprises) ont des Stages en-cours (+ 8%)

**Environ 1 entreprise sur 2 devrait accueillir des stagiaires** qu'elle soit utilisatrice ou prestataire. (stable)

Accueil de Stagiaires dans les 6 prochains mois



# Compétences Attendues des Stagiaires

**BaroJOB 1** (Mars 2012)  
sur 207 mots



**BaroJOB 2** (Oct. 2012)  
sur 187 mots



Le mot **Développement** est apparu, venant souvent compléter les outils qui jusqu'alors était cités « seuls »

**BaroJOB 3** (Mars 2013)  
sur 231 mots



Des compétences en **Développement (Java, PHP, Web ...)** restent très attendues chez les stagiaires, mais aussi en **Infrastructure et Administration Systemes et Réseau**

# Analyse sur les 6 prochains mois

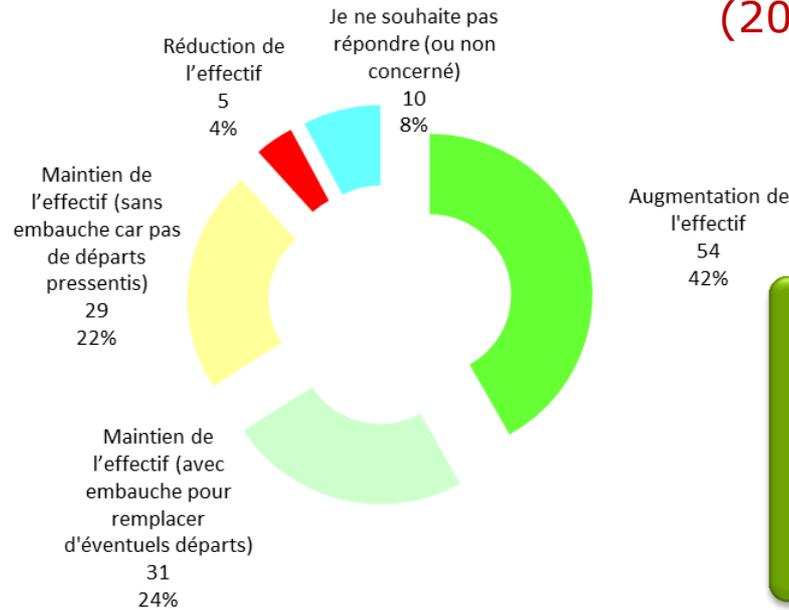
## Période 2013-T2 / 2013-T3

- Evolution prévue des effectifs
- Nature des recrutements prévus
- Besoins en formation continue
- Attentes des professionnels
- Implication des professionnels

# Evolution des Effectifs (6 prochains mois)

(2013-T2 / 2013-T3)

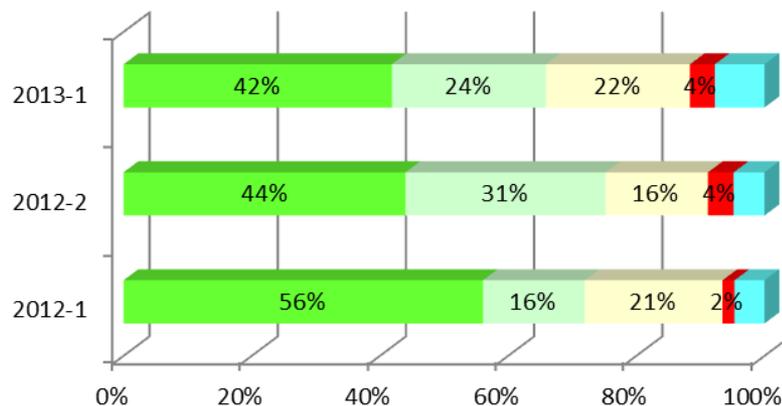
129  
Répondants



**66% (-9%), soit 85 Entreprises devraient embaucher dans les 6 prochains mois**

- ✓ 42% prévoient d'augmenter l'effectif
- ✓ 24% de le maintenir (avec embauche)

## » Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 prochains mois

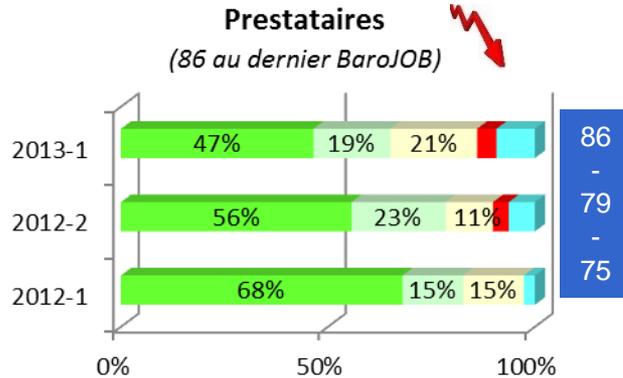


**Malgré une conjoncture toujours tendue, l'EMPLOI resterait à un niveau élevé** dans la filière sur les 6 prochains mois.

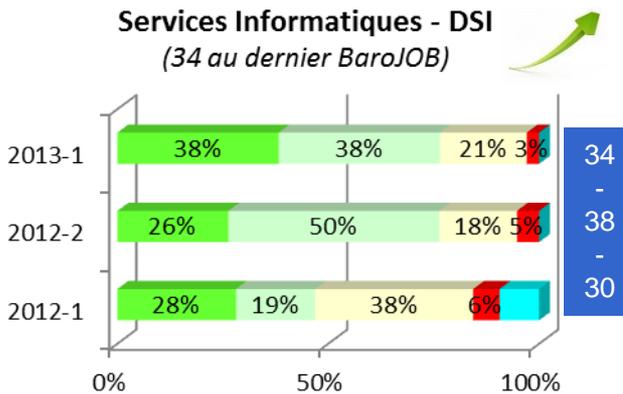
*Prudence tout de même sur les embauches « offensives », écart indicatif de 9% entre déclarations d'intentions et de réalisations.*

# Evolution des Effectifs par « Employeurs »

(2013-T2 / 2013-T3)



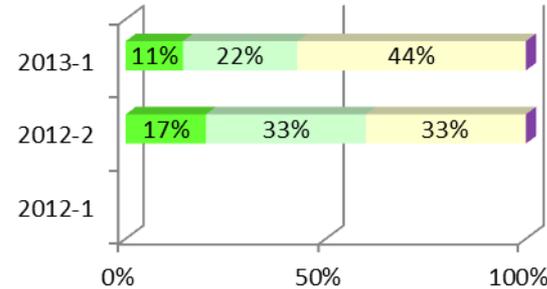
- Augmentation de l'effectif
- Maintien de l'effectif (avec embauche pour remplacer d'éventuels départs)
- Maintien de l'effectif (sans embauche car pas de départs pressentis)
- Réduction de l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



## Ets Enseignement & Recherche

(9 au dernier BaroJOB)

Impact faible en nombre d'emplois IT

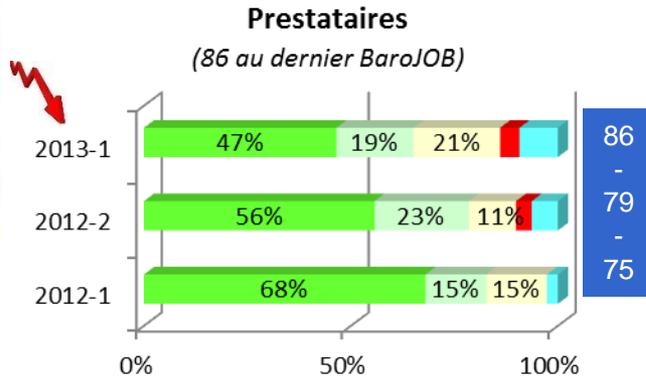


Un nouveau recul (-9%) chez les prestataires, et dans le même temps « les DSI se renforceraient », 38% (+12%) d'entre eux ont l'intention d'augmenter leurs effectifs.

# Evolution des Effectifs PRESTATAIRES

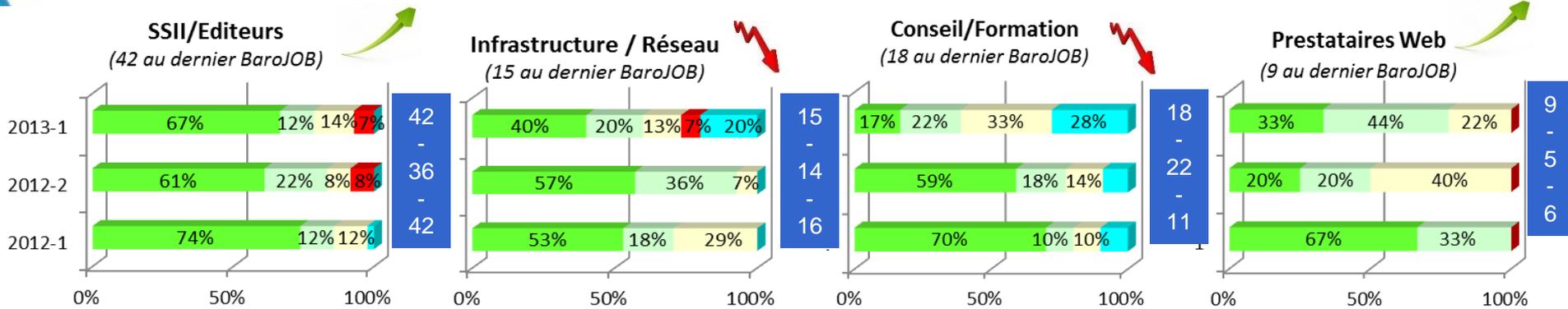
86 Répondants

(2013-T2 / 2013-T3)

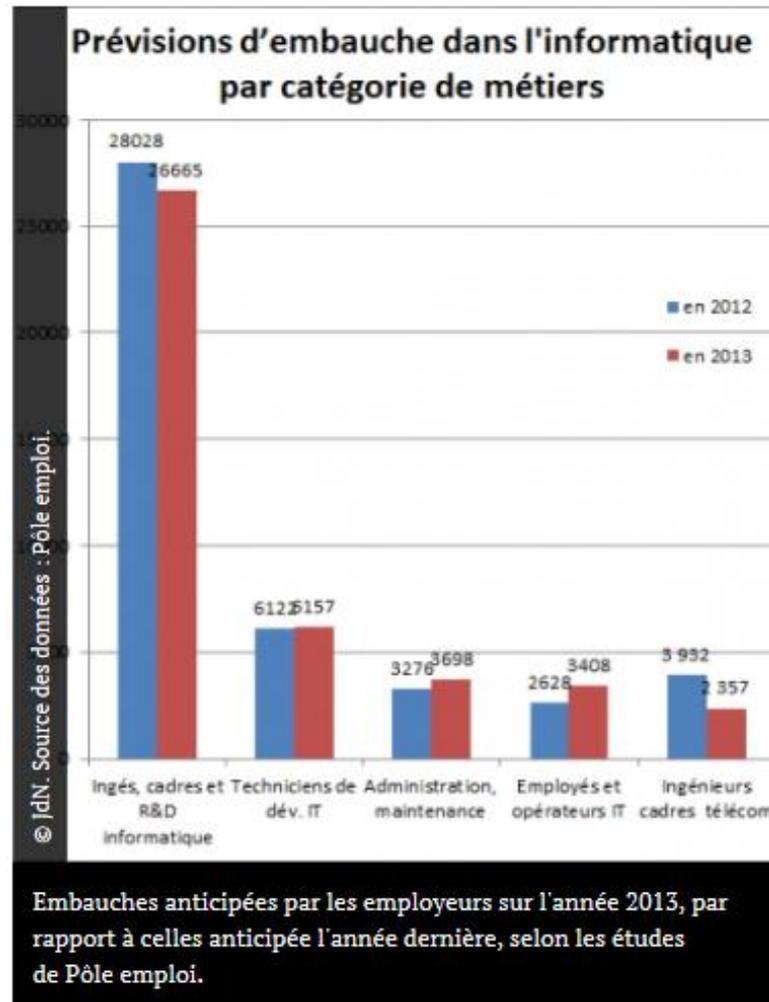


- Augmentation de l'effectif
- Maintien de l'effectif (avec embauche pour remplacer d'éventuels départs)
- Maintien de l'effectif (sans embauche car pas de départs pressentis)
- Réduction de l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Dans le détail chez les Prestataires ayant prévu d'augmenter leur effectif (-9%), augmentation dans les SSII (+6%) et chez les Prestataires Web (+13%), et dans le même temps baisse dans l'Infra./Réseau (-17%) et le Conseil (-42%)



# Des Tendances Nationales ...



## Des prévisions de recrutement en baisse cette année dans l'informatique

Cette catégorie "Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques" ne représente cependant pas tous les métiers de l'informatique, même si c'est elle qui génère le plus gros volume d'offres dans le secteur. Il faut en effet y ajouter 6 157 postes de "Techniciens d'études et de développement en informatique (y compris webmasters, programmeurs...)", 3 698 postes d'"Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique", et 3 408 "Employés et opérateurs de l'informatique".

Soit, en tout : 42 285, contre 43 986 l'année dernière (voir graphique ci-dessous). Une tendance baissière à contre-pied de celle observée en moyenne, tous secteurs confondus, par l'étude nationale qui note une progression des prévisions d'embauche exprimées par les employeurs de 0,5%. Ce dernier chiffre couvant "l'ensemble des embauches anticipées par les employeurs sur l'année 2013, tous canaux de recrutement confondus : Pôle emploi, candidature spontanée...", explique Pôle emploi.

# Et localement ...

## Progression de l'emploi sur 10 ans : Nantes deuxième !

Publié le 12/04/2013 - Richard HAMON

Proposer un sujet Partager cette page 0



Le secteur tertiaire marchand tire l'économie de Nantes (+ 27%)

L'INSEE vient de publier une étude sur les tendances de l'emploi observées dans les principales villes françaises entre 1998 et 2010. Avec une croissance de 17 % sur les dix dernières années, Nantes se classe deuxième.



Le site de l'agence de développement économique de Nantes Métropole

Publié le 22/05/2013 - Laurence DAVID

### EMPLOI

## Les entreprises nantaises recrutent : plus de 700 postes à pourvoir d'ici fin 2013



Des entreprises de la région nantaise nous ont fait part de leurs prévisions d'embauches au cours des prochains mois. Au total, plus de 700 postes sont ouverts. A l'occasion de sa newsletter spéciale emploi, Nantes Métropole Développement se fait le relais de ces projets de recrutement.

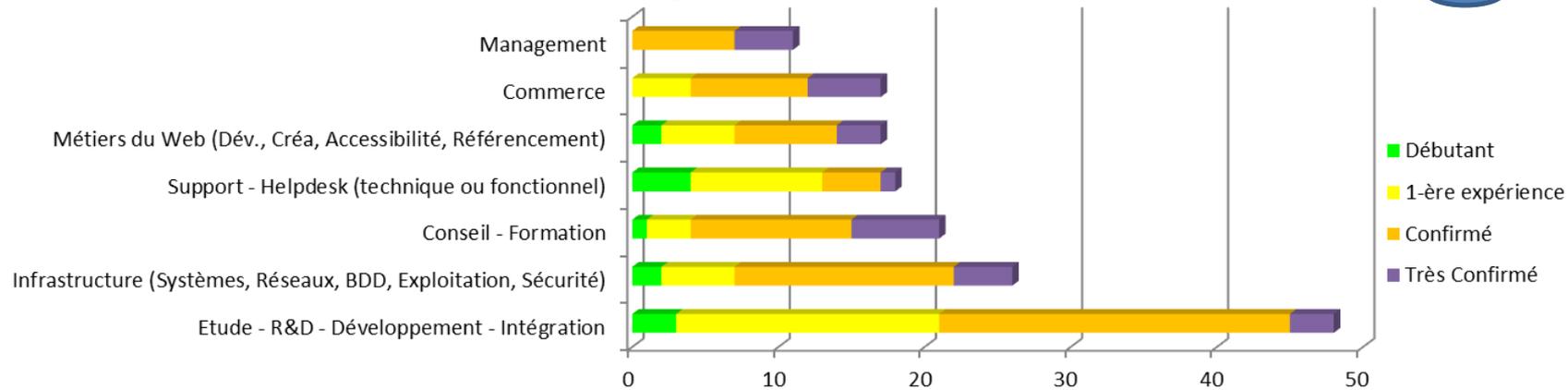
# Fonctions Recrutées (6 prochains mois)

(2013-T2 / 2013-T3)


 85  
Répondants

## Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions

(pour les 85 répondants qui envisagent d'embaucher)



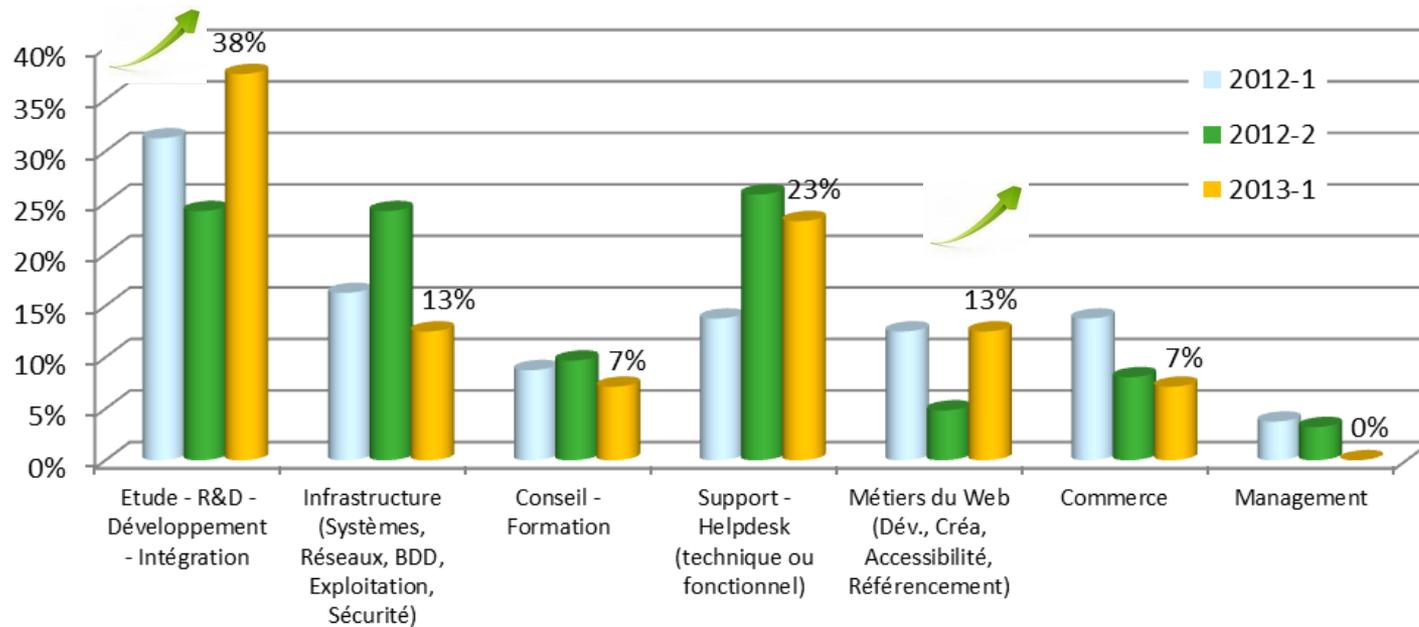
- ✓ Des recrutements sont envisagés **dans toutes les fonctions**, sur des **profils restant plutôt expérimentés**, prolongeant a priori la tendance des 6 mois écoulés.
- ✓ Mais une 20<sup>-aine</sup> d'Entreprises envisagent de recruter aux **Etudes-Développement** avec des profils « **débutants** » ou **1<sup>ère</sup> expérience**
- ✓ Des « débutants » également (toujours) attendus en **Support**

Débutants et 1<sup>ère</sup> Expérience (6 prochains mois)

(2013-T2 / 2013-T3)



Evolution des Fonctions envisagées en recrutement (prioritaire) de niveau Débutant/1<sup>ère</sup> expérience sur les 6 prochains mois



- ✓ Pour les profils de type « débutant ou 1<sup>ère</sup> expérience », augmentation importante des embauches attendue dans **les fonctions Etudes-Développement**
- ✓ Même tendance à la hausse dans les **Métiers du Web**
- ✓ Stabilité relative dans les fonctions support qui restent « acheteuses » de débutants
- ✓ Moins de recrutement de « non confirmés » prévu dans l'infra. et le Commerce

# Prévision de Formation Continue

(2013-T2 / 2013-T3)

## Prévision de formations des collaborateurs (pour les 129 répondants)

Non, ce n'est pas  
à l'ordre du jour  
37  
29%



✓ **71% (-4%) envisagent de la formation continue pour leurs Collaborateurs**

✓ 88% (-2%) dans les Services Informatiques-DSI contre 66% (-9%) chez les prestataires

✓ Traduction de la perpétuelle évolution des technologies et des métiers nécessitant une formation permanente

129  
Répondants

### Prestataires Informatiques (86)

29  
34%



### Services Informatique - DSI (34)

4  
12%



### Ets Enseignement (9)

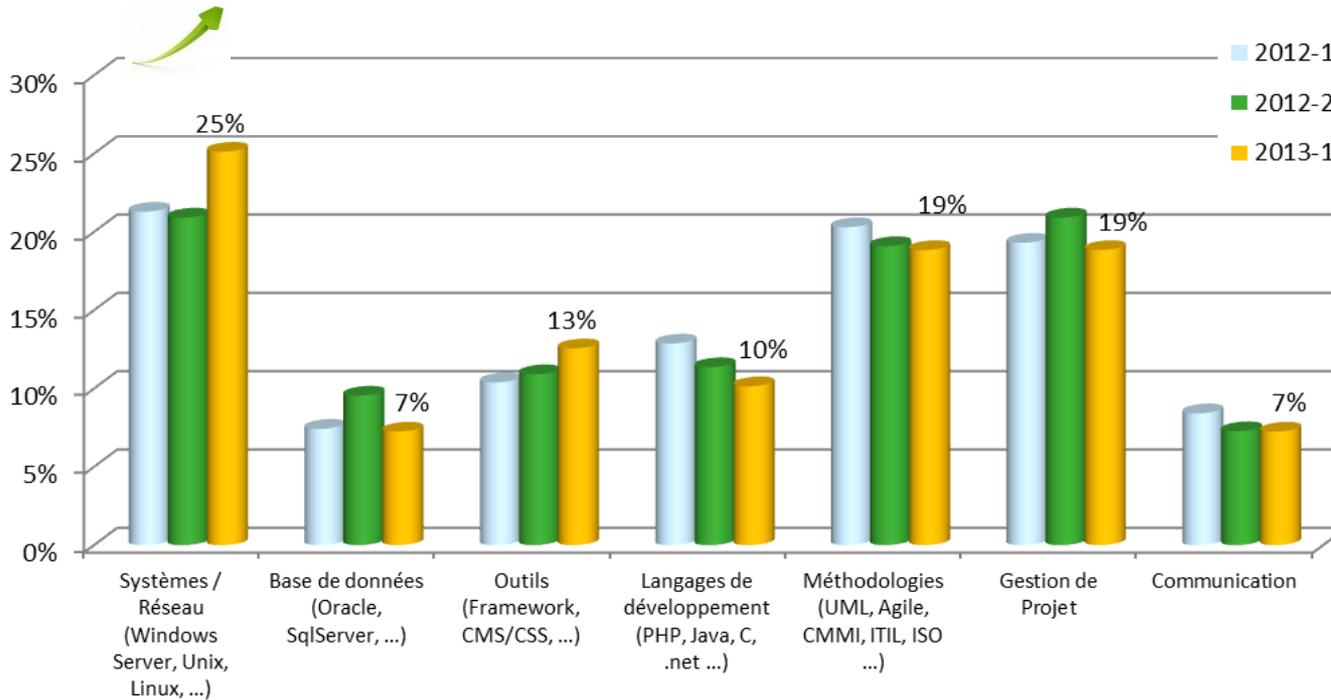
4  
44%



# Domaines de Formation Continue envisagés

Evolution des Domaines envisagés pour la formation des Collaborateurs  
pour les 6 prochains mois

Région  
PAYS DE LA LOIRE



92

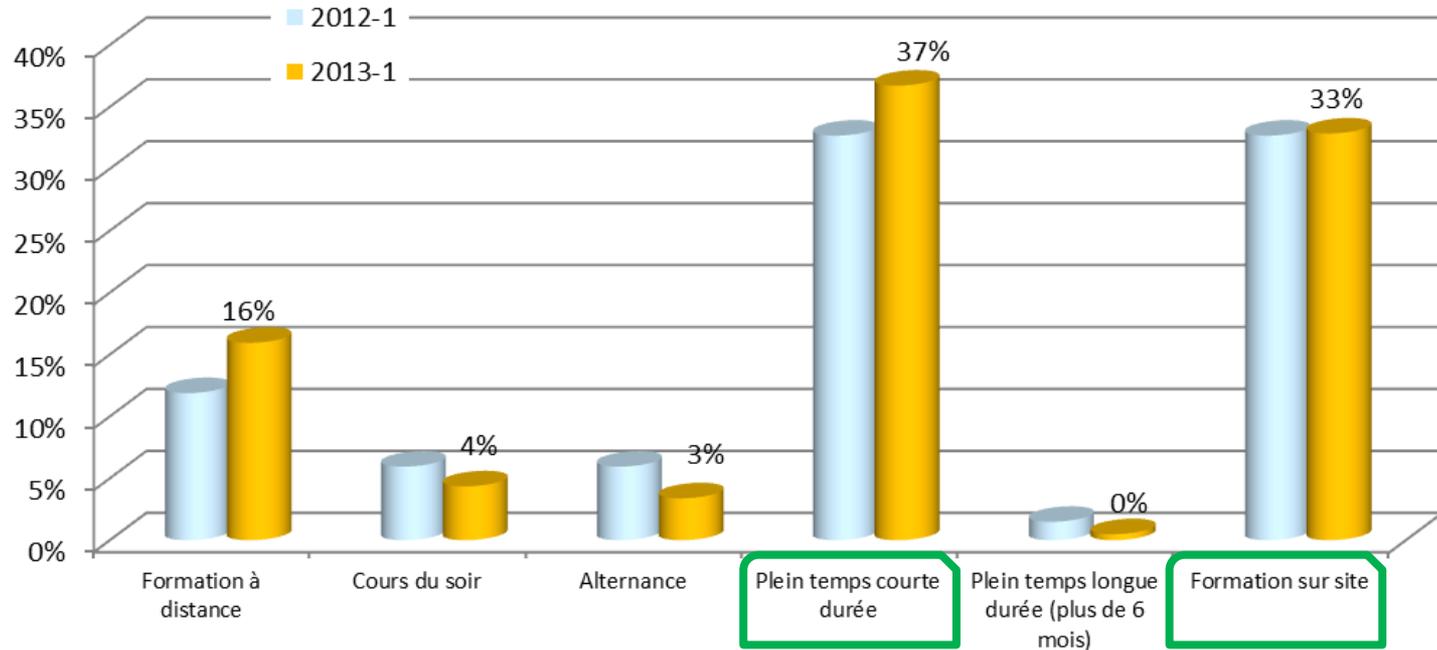
Répondants

Une certaine stabilité dans les attentes, avec quelques nuances

- ✓ Des formations **Systèmes / Réseau** encore plus demandées
- ✓ **Méthodologies et Gestion de Projet** restent stables et demandées
- ✓ Langages, Outils et Communication évoluent peu
- ✓ Autres thèmes cités : **Virtualisation**, Décisionnel, Sécurité, Test, Mobilité, ...

# Formats de Formation continue attendus

Evolution des Formats de Formation Continue "plebiscités"  
(Avril 2012 - Avril 2013)



- ✓ Les formations sur site et/ou à plein temps sur courte durée restent les plus attendues
- ✓ La formation à distance peut-être une solution « ré-émergente »
- ✓ L'alternance et les cours du soir ne sont pas écartés, mais suscitent peu d'attentes



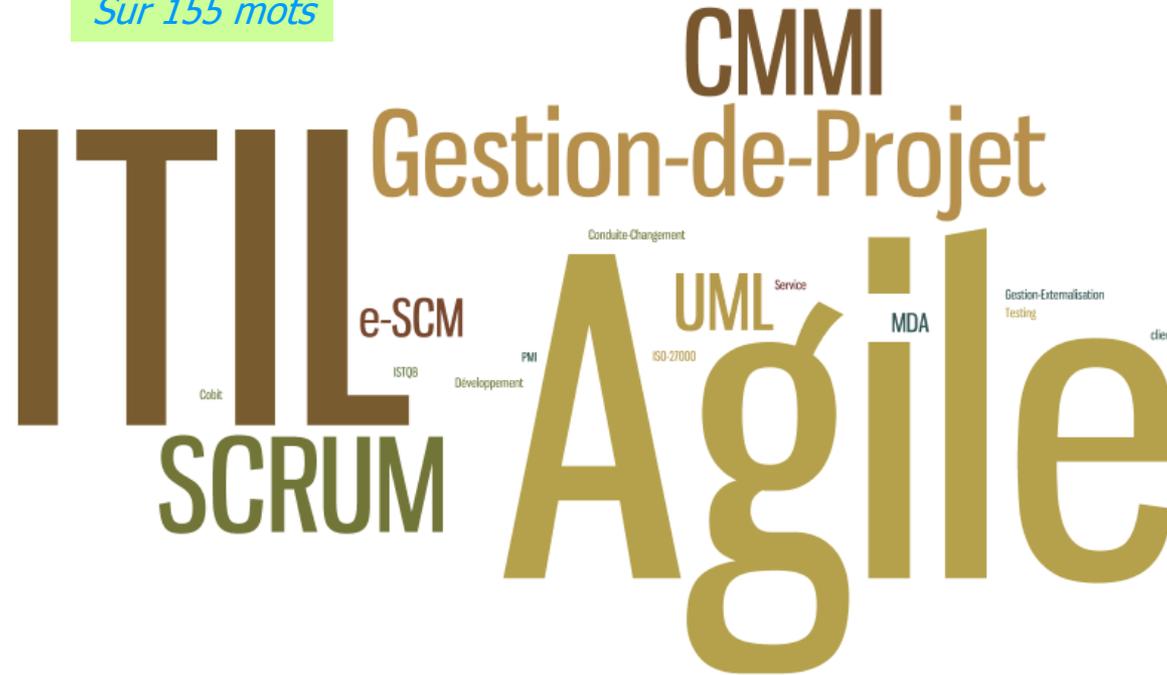
# Méthodologies Attendues dans les 3 ans à venir

BaroJOB 3 (Mars 2013)

Sur 155 mots

Prospective 2013 / 2016)

Région PAYS DE LA LOIRE



- ✓ Confirmation de l'intérêt pour **AGILE**
- ✓ **ITIL** également très attendu
- ✓ Suivi par **CMMI, SCRUM, UML**
- ✓ Et la **Gestion de Projet**, incontournable !

BaroJOB 1 (Mars 2012)

Sur 144 mots



# Alors Pénurie ?

12/04/13 19:30

## L'informatique, secteur où les recrutements sont les plus difficiles



Selon la dernière étude de Pôle emploi, certains postes dans l'informatique figurent parmi les plus difficiles à pourvoir. Mais les prévisions de recrutement sont en baisse dans ce secteur cette année.

L'informatique, est, tous secteurs confondus, celui présentant les plus fortes difficultés de recrutement. Plus des deux tiers des projets de recrutement sont jugés "difficiles" (67,2%).

Des taux qui sont sensiblement plus élevés que la moyenne, qui atteint cette année 40,4% des projets

## Dans l'informatique, des recrutements sous tension pour certains profils

Ce sont plus exactement les postes répondant à l'appellation de Pôle emploi "Ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique, chefs de projets informatiques" qui atteignent la première place du classement. 26 665 projets de recrutements

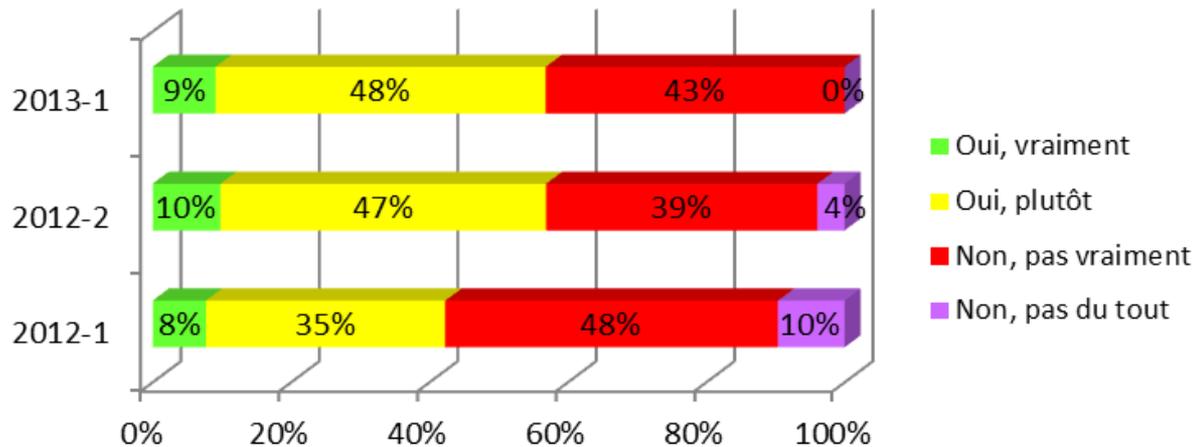
### Recrutements d'"Ingénieurs et cadres d'études R&D, chefs de projets IT" par Région

10 première régions	Projets de recrutement	Difficultés à recruter
Ile-de-France	14 746	70.0 %
Rhône-Alpes	2 130	65.1 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1 670	77.2 %
Midi-Pyrénées	1 626	57.8 %
Nord-Pas-de-Calais	1 286	62.4 %
Pays de la Loire	1 137	67.7 %
Bretagne	952	38.4 %
Aquitaine	647	66.1 %
Centre	576	74.2 %
Languedoc-Roussillon	324	77.5 %

Source : Bmo.pole-emploi.org

# Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

## Evolution du ressenti sur le nombre de candidats dont le profil était "adapté" aux postes proposés



Lors de leurs recrutements sur les 6 derniers mois :

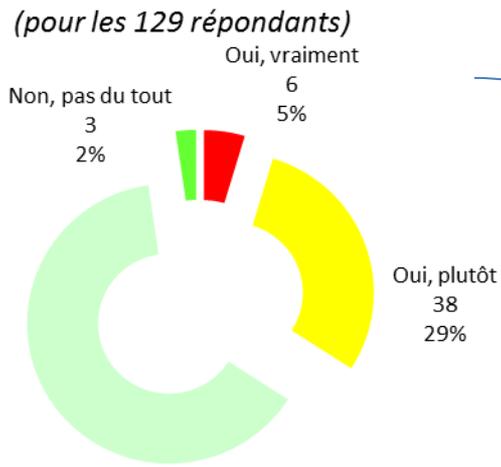
- ✓ 57% (stable) des répondants déclarent avoir été « servis » en candidatures adaptées
- ✓ 43% déclarent n'avoir pas eu un nombre de candidats suffisants dont le profil était adapté à leur recrutement.
- ✓ Ce ressenti est partagé dans les mêmes proportions par DSI et prestataires

# Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

129 Répondants

**Pas de pénurie pour 66% (+1%)**

## Pénurie "ressentie" de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



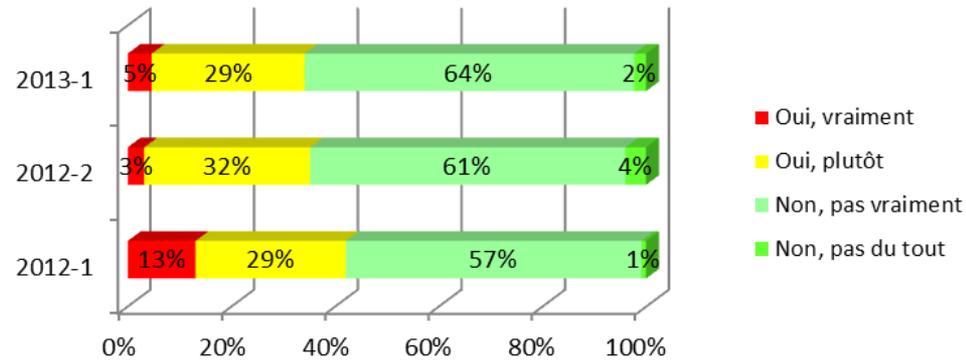
**Pénurie pour 34% (-1%)**



**Le constat est partagé,** mais la pénurie est plus fortement ressentie par les prestataires (40%) que par les DSI (21%)

Les SSII semblent rester plus affectées (45%) que les autres métiers

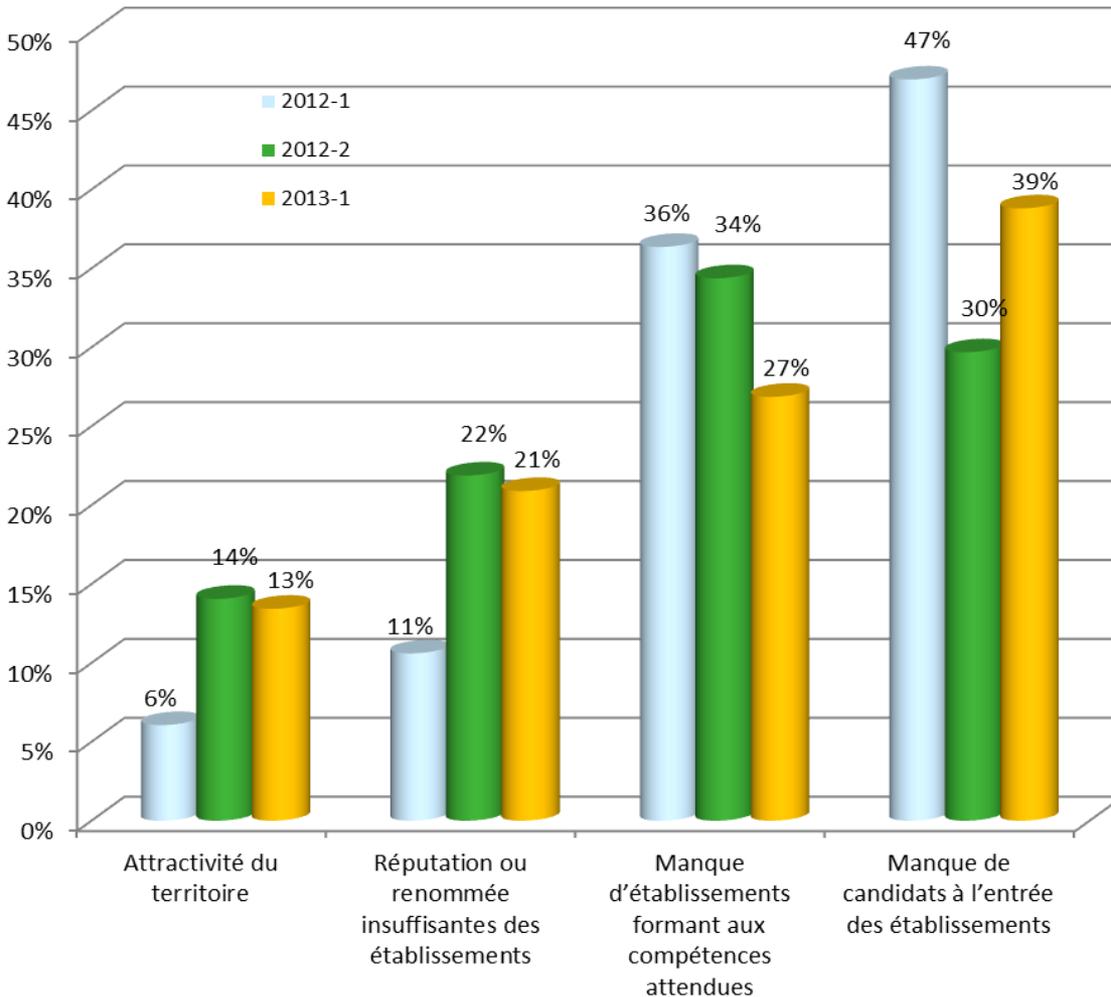
## Evolution du ressenti quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région





# Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

Principales Raisons invoquées quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région

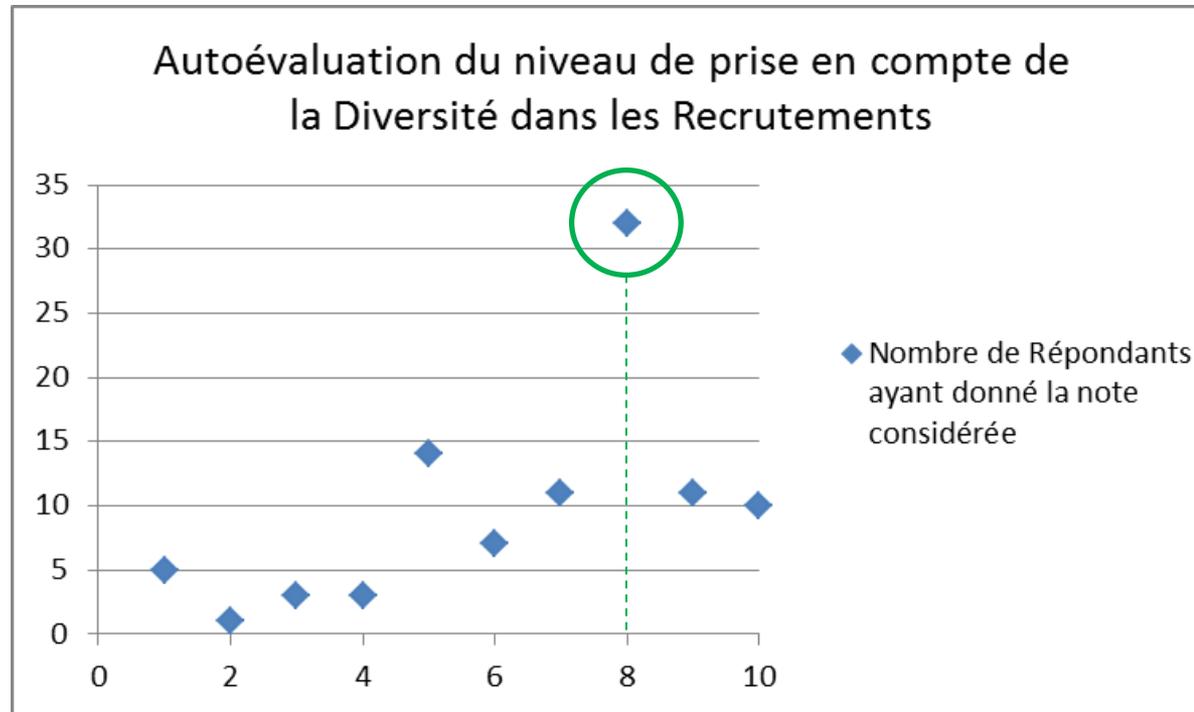


Le manque de candidats redevient le critère le plus fort aux yeux de ceux qui voient une pénurie, devant le manque d'établissements formant aux compétences attendues.

*D'autres raisons invoquées : Salaire non attractif, manque de connaissance des jeunes pour les métiers du numérique, demande très orientée vers des confirmés, peu de mobilité des candidats en période de crise, manque de noblesse du métier ...*

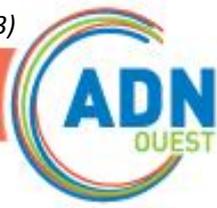
# Questions d'actualité ...

129  
Répondants



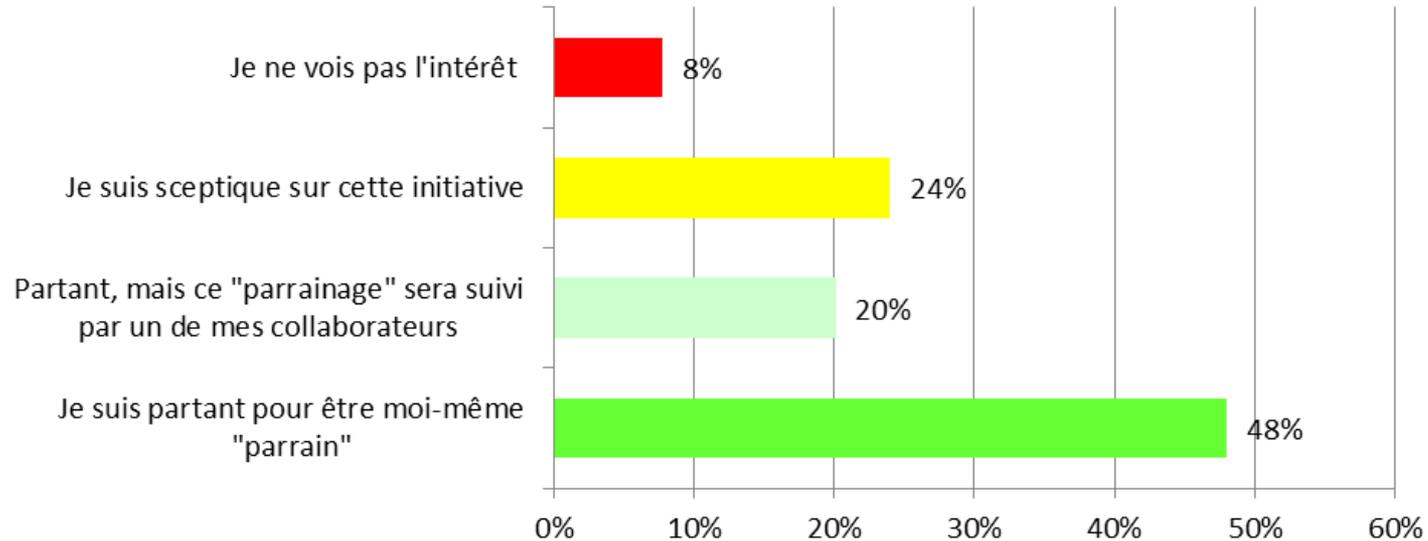
Sur une échelle de 1 à 10, **la prise en compte de la diversité par les répondants dans leur recrutement a été estimée (en moyenne) à 7**, ce qui est plutôt encourageant. A vérifier néanmoins que chacun ait bien intégré ce que voulait dire prendre en compte la diversité.

# Questions d'actualité ...



129  
Répondants

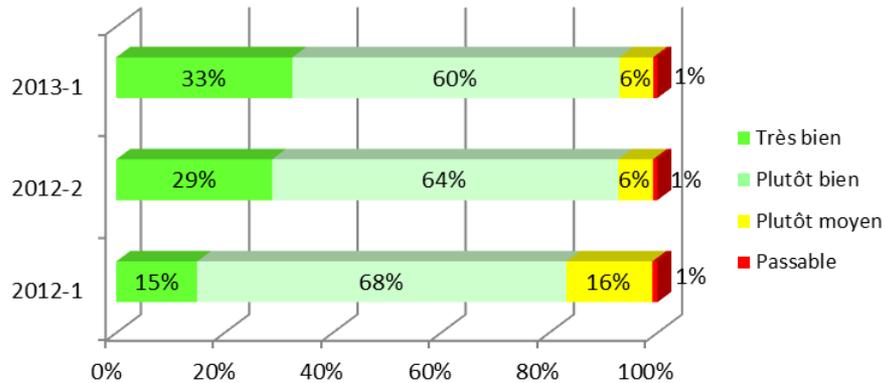
## Avis sur l'opération "1 membre = 1 étudiant parrainé"



**68% se déclarent favorables à cette opération.**  
48% sont même partants pour être eux-mêmes parrain  
20% le confieront à un de leurs collaborateurs

# Suite du BaroJOB ...

## Evaluation du BaroJOB par les répondants



**93% (stable) sont satisfaits** de cette 3<sup>ème</sup> itération du BaroJOB

- ✓ 33% l'ont trouvé Très Bien 😊
- ✓ 60% Plutôt Bien



**Temps médian mesuré pour répondre**  
✓ 8 min et 58s

Prochain BaroJOB...  
Automne 2013



Ce document ainsi que l'ensemble des contenus présentés sont protégés par le droit d'auteur en vertu de l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle. Toute reproduction même non commerciale est interdite quel qu'en soit le support ou le mode de communication sans l'accord préalable et écrit de l'auteur/éditeur.

En cas de courtes citations de ces contenus, veuillez obligatoirement en préciser la source « BaroJOB 2012 ADN'Ouest par A2JV » accompagnée des liens suivants : <http://www.adnouest.fr/> et <http://a2jv.fr/barojob/> BaroJOB est une marque déposée de A2JV.