

PAYS DE LA LOIRE

PORTRAIT SECTORIEL

INFORMATIQUE

SITUATION AU 31/12/2015



DOCUMENT SEMESTRIEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RESERVE DE MENTION DE LA SOURCE « POLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE »

L'ESSENTIEL

L'effectif salarié régional du secteur de l'informatique progresse en continue depuis 2010. Il compte ainsi, au 31 décembre 2014 plus de 19 500 salariés et représente 2% de l'emploi salarié régional.

Sur un an en 2015, plus de 5 600 déclarations d'embauche (hors intérim) ont été enregistrées sur la région, soit 38,2% de plus que l'année passée.

Le recours à l'intérim reste très faible dans ce secteur, le nombre de personnes embauchées sous ce statut a régressé de 36,1% sur un an.

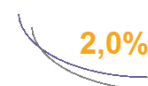
Parallèlement, au 31 décembre 2015, plus de 3 440 demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi sur un métier spécifique de l'informatique, soit 4,5% de plus en un an.

L'EMPLOI SALARIE

au 31 décembre 2014

	Nombre établissements	Effectif salarié	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	1 090	19 584	3,5%
TOUS SECTEURS	92 912	991 716	-0,2%

Part de l'informatique dans l'emploi salarié

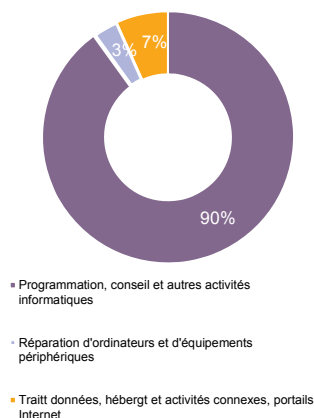


UN SECTEUR TOUJOURS EN PLEIN ESSOR

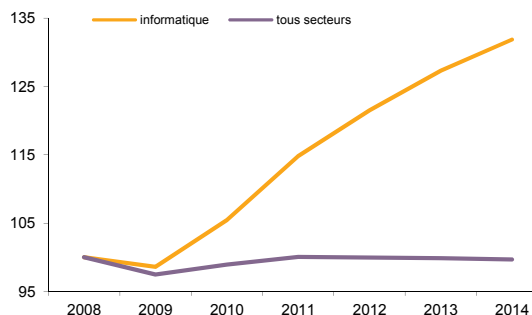
Brièvement impacté à l'image des autres secteurs fin 2008, l'effectif salarié de l'informatique des Pays de la Loire poursuit depuis une progression constante et soutenue depuis 2010. Le secteur a ainsi vu augmenter ses effectifs de 30% ces 5 dernières années. Environ 4 800 postes ont ainsi été créés durant cette période, portant à plus de 19 500 le nombre de salariés recensés fin 2014.

Le secteur de la *programmation, conseil et autres activités informatiques* est le principal employeur, concentrant à lui seul 90% des postes.

GRAPHIQUE REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIE (BASE 100 2008)



SOMMAIRE

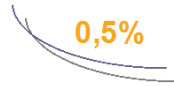
- 1 L'emploi salarié
- 2 L'intérim
- 2 Les DPAE (hors intérim)
- 3 Les projets de recrutement
- 3 L'apprentissage
- 4-5 Les offres d'emploi
- 6-8 La demande d'emploi
- 9 Les tensions sur le marché du travail

L'INTERIM

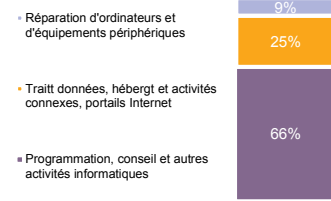
en décembre 2015

	Effectif intérimaire	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	271	-36,1%
TOUS SECTEURS	52 315	16,8%

Part de l' informatique dans l'intérim



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



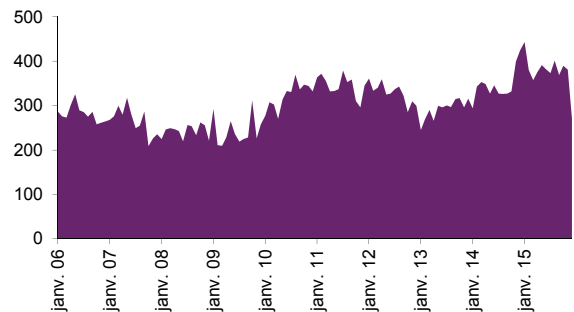
FAIBLE RECOURS A L'INTERIM ET EN FORTE CHUTE

Le secteur de l'informatique recourt assez peu à l'intérim : il ne représente que **0,5%** de l'effectif intérimaire de la région alors que son poids dans l'effectif salarié est de 2%.

Après un sursaut suite à la crise financière, l'emploi intérimaire de l'informatique a connu, à l'instar des autres secteurs, une baisse régulière jusqu'à fin 2012. Depuis 2013, les effectifs intérimaires progressent, légèrement sur l'année 2013 et plus fortement sur l'année 2014. Ils sont de nouveau en baisse pour l'année 2015 (-**36,1%**) alors que tous secteurs confondus l'intérim est en hausse sur cette même année (**+16,8%**).

Comparativement à l'emploi salarié, les domaines de la réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques et du traitement des données, hébergement et activités connexes ont plus souvent recouru à l'intérim. Cependant **66%** des emplois intérimaires concernent la programmation, conseil et autres activités informatiques.

GRAPHIQUE
EVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE DANS LE SECTEUR



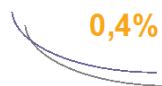
LES DECLARATIONS PREALABLES A L'EMBAUCHE

en décembre 2015

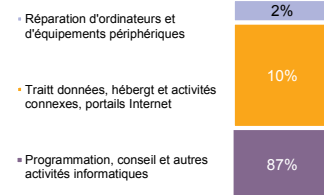
(Hors intérim)

Sur 12 mois glissants	Nombre de DPAE (hors intérim)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	5 603	38,2%
TOUS SECTEURS	1 343 039	5,7%

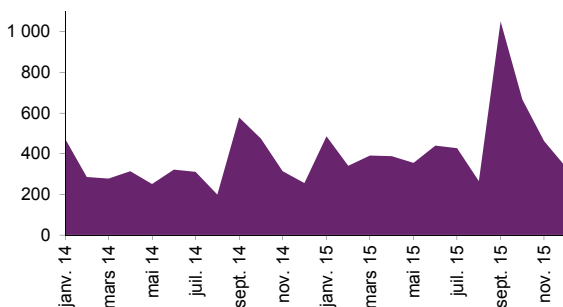
Part de l' informatique dans les DPAE



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DPAE (HORS INTERIM) DU SECTEUR



HAUSSE DES RECRUTEMENTS SUR UN AN

Plus de **5 600** déclarations d'embauche sont recensées dans le secteur de l'informatique sur les 12 mois passés, soit une augmentation annuelle de **38,2%**. Cette évolution est nettement plus marquée que celle de l'ensemble des secteurs (**5,7%**).

Ces embauches sont soumises à la saisonnalité de l'activité du secteur, les périodes du début d'année et de septembre se distinguant par des volumes de recrutement plus importants.

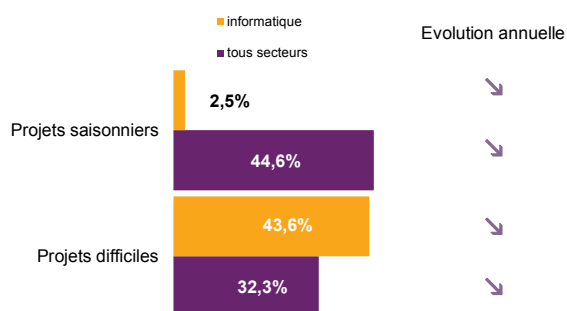
L'informatique représente **0,4%** des déclarations d'embauche de la région. Ce poids est plutôt faible si l'on considère la part du secteur dans l'effectif salarié (**2%**).

LES PROJETS DE RECRUTEMENT

en 2016

	Part établissements recruteurs	Evolution 2015	Nombre projets recrutement	Evolution 2015	Part de l'informatique dans les projets de recrutement
INFORMATIQUE	31,1%	↗	2 140	↗	2,0%
TOUS SECTEURS	22,1%	↗	104 501	↗	

GRAPHIQUE PART DES PROJETS DIFFICILES ET SAISONNIERS



DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT DANS LE SECTEUR DE L'INFORMATIQUE

Les projets de recrutement sont importants dans le secteur de l'informatique.

31,1% des établissements du secteur envisagent de recruter du personnel en 2016. Cette proportion est particulièrement élevée comparativement au **22,1%** des établissements de la région qui ont exprimé leur souhait de recruter du personnel sur l'année.

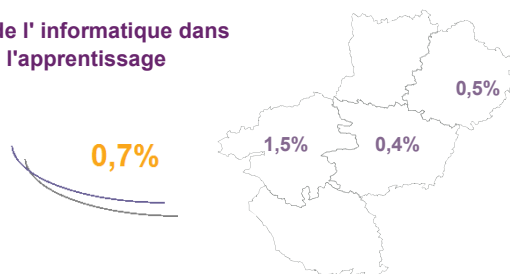
Ce sont plus de **2 140** recrutements qui sont envisagés par les employeurs du secteur. Seuls **2,5%** des recrutements devraient répondre à des besoins saisonniers, proportion bien en dessous des besoins exprimés par l'ensemble des employeurs (**44,6%**). Les tensions sur le marché apparaissent particulièrement importantes et prévisibles dans plus de 4 recrutements sur 10 dans l'informatique. Cela est plus élevé que pour l'ensemble des secteurs (**32,3%**).

L'APPRENTISSAGE

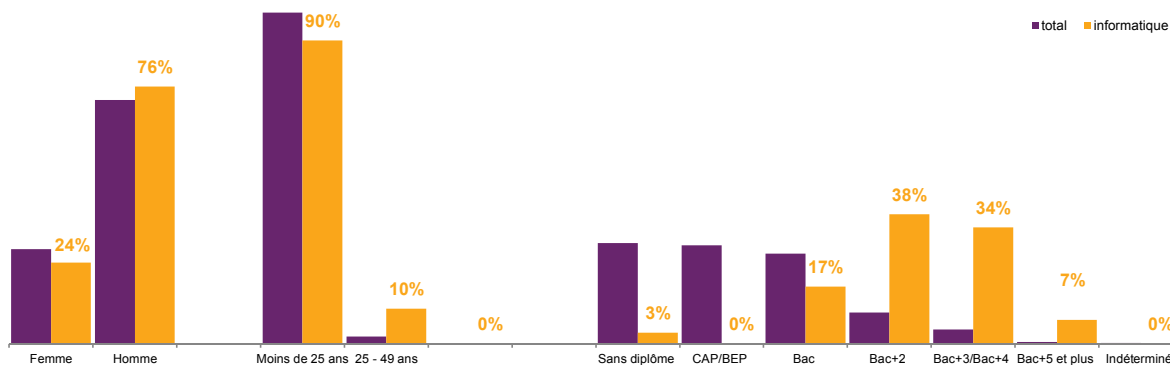
en 2015

Contrats actifs (hors ruptures)	Nombre apprentis	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	183	21,2%
TOUS SECTEURS	24 653	-0,6%

Part de l'informatique dans l'apprentissage



GRAPHIQUE REPARTITION DES APPRENTIS PAR TYPOLOGIE



L'APPRENTISSAGE DANS LE SECTEUR DE L'INFORMATIQUE

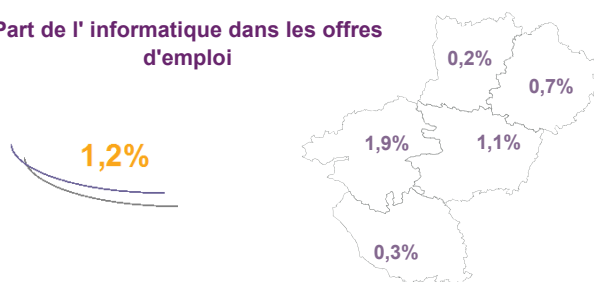
Si le nombre d'apprentis a notablement augmenté (**+21,2%**) dans l'informatique, il reste faible (**183** personnes) et représente **0,7%** de l'ensemble des apprentis sur la région. Dans ce secteur les apprentis hommes sont légèrement surreprésentés par rapport aux autres secteurs. Les apprentis de plus de 25 ans sont plus nombreux en proportion dans l'informatique que dans les autres secteurs (**10%** contre **2%**). Compte tenu des connaissances requises dans ce domaine, les apprentis du secteur informatique titulaires d'un bac+2 et plus sont nettement surreprésentés en proportion par rapport aux autres secteurs. C'est en Loire Atlantique (**1,5%**), qu'il y a le plus d'apprentis en informatique par rapport à l'ensemble des secteurs (**0,7%**)

LES OFFRES D'EMPLOI (1)

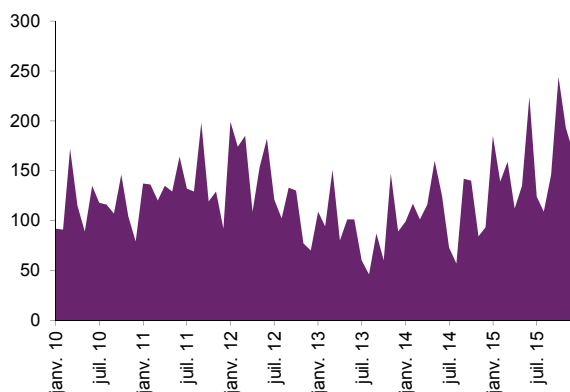
en décembre 2015

Sur 12 mois glissants	Nbre offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	1 938	48,3%
TOUS SECTEURS	161 275	7,5%

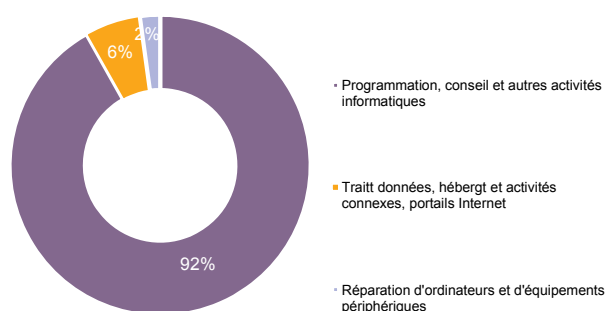
Part de l'informatique dans les offres d'emploi



GRAPHIQUE
EVOLUTION MENSUELLE DES OFFRES D'EMPLOI DU SECTEUR



GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS SECTEUR (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



AUGMENTATION DES OFFRES D'EMPLOI

Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi dans le secteur de l'informatique augmente de **48,3%** par rapport aux 12 mois précédents, de manière plus importante que sur l'ensemble des secteurs d'activité (**7,5%**). Plus de **1 900** offres ont ainsi été déposées en 2015.

L'informatique représente **1,2%** des offres déposées dans la région. Ce nombre est relativement faible au regard du poids du secteur dans l'emploi salarié (**2%**).

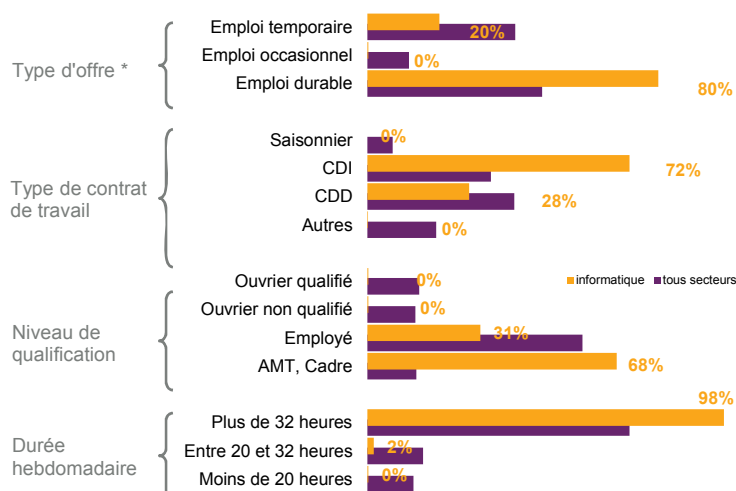
Notons que ces offres représentent un poids plus important en Loire-Atlantique où l'activité tertiaire est plus prégnante.

SURREPRÉSENTATION DES CADRES ET DES CDI

Les offres d'emploi déposées dans le secteur de l'informatique se démarquent de celles déposées dans l'ensemble des secteurs par :

- Une part beaucoup plus importante d'offres d'emploi durables (**80%** contre **48%**)
- Une surreprésentation des contrats en CDI (**72%** contre **34%**)
- Un niveau de qualification exigé plus élevé (**68%** de cadres et agents de maîtrise contre **13%**)
- Une durée hebdomadaire de travail annoncée plus importante en moyenne (**98%** de temps plein contre **72%**).

GRAPHIQUE
REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPOLOGIE (SUR 12 MOIS GLISSANTS)



* **Durable** : Durée supérieure à 6 mois, **Temporaire** : Durée comprise entre 1 et 6 mois, **Occasionnel** : Durée inférieure à un mois.

LES OFFRES D'EMPLOI (2)

en décembre 2015

TABLEAU

LES OFFRES D'EMPLOI PAR METIER (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Offres emploi enregistrées	Evolution Annuelle	Part métier / secteur	Rang
LES 20 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS	1 681	61,5%	86,7%	
Métiers 'spécifiques'	1 228	68,9%	63,4%	
M1805 Études et développement informatique	613	115,8%	31,6%	1
I1401 Maintenance informatique et bureautique	196	83,2%	10,1%	2
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	129	-20,4%	6,7%	3
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	125	220,5%	6,4%	4
M1801 Administration de systèmes d'information	72	20,0%	3,7%	7
M1803 Direction des systèmes d'information	54	184,2%	2,8%	9
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	39	-30,4%	2,0%	11
Métiers 'transverses'	453	44,3%	23,4%	
D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises	88	15,8%	4,5%	5
D1408 Téléconseil et télévente	79	75,6%	4,1%	6
D1401 Assistanat commercial	57	9,6%	2,9%	8
H1101 Assistance et support technique client	49	716,7%	3%	10
M1203 Comptabilité	31	-3,1%	1,6%	12
I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles	22	37,5%	1,1%	13
D1407 Relation technico-commerciale	20	-4,8%	1,0%	14
C1401 Gestion en banque et assurance	19		1,0%	15
M1606 Saisie de données	19	171,4%	1,0%	16
C1107 Indemnisations en assurances	18	-59,1%	0,9%	17
M1607 Secrétariat	18	157,1%	0,9%	18
E1205 Réalisation de contenus multimédias	17	183,3%	0,9%	19
E1103 Communication	16	700,0%	0,8%	20
AUTRES METIERS DU SECTEUR	257	-3,4%	13,3%	-
Métiers "spécifiques"	7	250,0%	0,4%	
Métiers "transverses"	250	-5,3%	12,9%	
INFORMATIQUE	1 938	48,3%	100,0%	

87% DES OFFRES SONT CONCENTREES SUR 20 METIERS

Parmi les 20 premiers métiers recherchés par les employeurs (1 938 offres déposées sur l'année écoulée dans le domaine de l'informatique dont 1681 dans les 20 premiers métiers), trois se détachent significativement : *études et développement informatique*, *production et exploitation de systèmes d'information* et *maintenance informatique et bureautique*. Ils concentrent à eux trois 48% des offres déposées à Pôle emploi.

Bien que le secteur de l'informatique fasse appel à un savoir-faire et à une technicité très particulière, on relève une part importante des métiers dits "transverses" : ils représentent 23% des 20 premiers métiers recherchés. Ceci s'explique par la diversité des champs d'application des compétences spécifiques au secteur.

Métier "spécifique" : Il s'agit des métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

Métier "transverse" : Il s'agit des métiers pouvant être exercés dans plusieurs secteurs d'activité, sans prédominance notable pour le secteur étudié, et/ou sans relation directe avec la typologie du secteur.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (1)

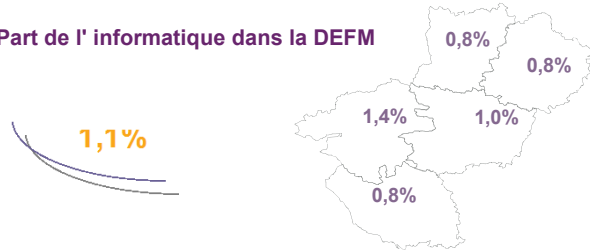
en décembre 2015

Lors de leur inscription, les demandeurs d'emploi indiquent le ou les métier(s) qu'ils recherchent. L'approche sectorielle se fait à travers ces métiers (ROME), le secteur d'activité n'étant pas connu. De fait, les métiers "transverses" pouvant être rattachés à plusieurs secteurs, l'analyse de la demande d'emploi sous l'angle sectoriel ne peut se faire que sur les métiers spécifiques.

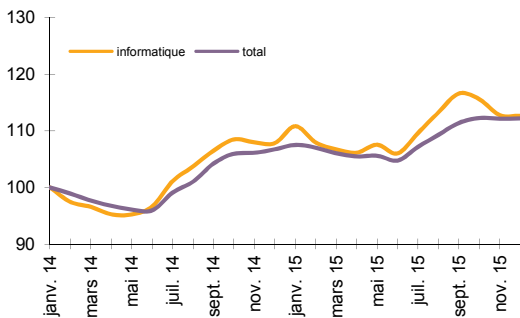
Métiers spécifiques	Nombre DEFM* (cat. ABC)	Evolution Annuelle
INFORMATIQUE	3 449	4,5%
TOTAL	319 999	5,1%

* Demandeur d'Emploi Fin de Mois

Part de l'informatique dans la DEFM



GRAPHIQUE
EVOLUTION DES DEFM CAT ABC (BASE 100 janv 2014)



FORTE PROGRESSION DE LA DEMANDE D'EMPLOI

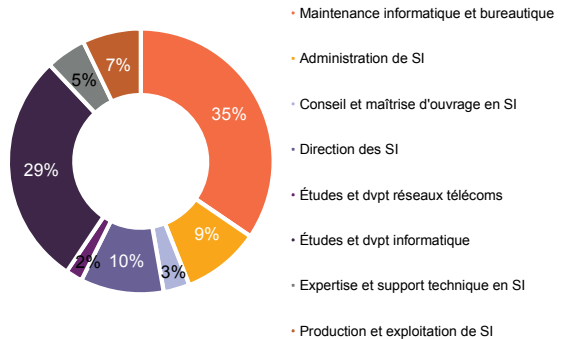
La demande d'emploi dans l'informatique a augmentée de **4,5%** sur un an, contre **5,1%** pour l'ensemble de la demande d'emploi. Les métiers de l'informatique sont recherchés par **1,1%** des demandeurs d'emploi, cette part s'élevant à **1,4%** en Loire Atlantique.

Les métiers de la *maintenance informatique et bureautique* et de l'*étude et développement informatique* centralisent l'essentiel des demandeurs d'emploi (**64%**).

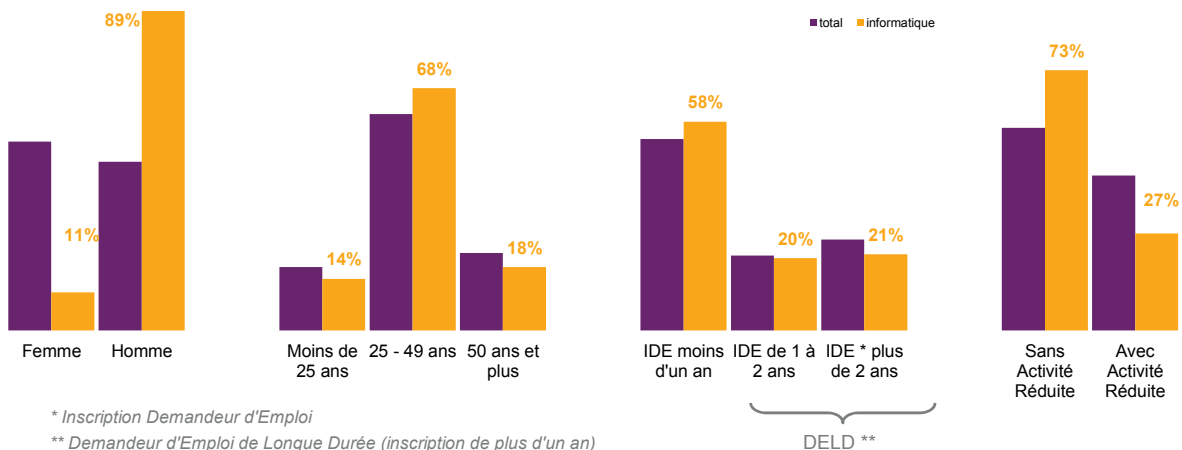
La population des demandeurs d'emploi rattachée au secteur de l'informatique se distingue de l'ensemble des demandeurs d'emploi par :

- Une population essentiellement masculine (89%)
- Une sous-représentation des moins de 25 ans
- Une sous-représentation des 50 ans et plus
- Une faible part de personnes exerçant une activité réduite,
- une durée d'inscription moins longue.

GRAPHIQUE
REPARTITION PAR SOUS DOMAINE



GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM CAT ABC PAR TYPOLOGIE



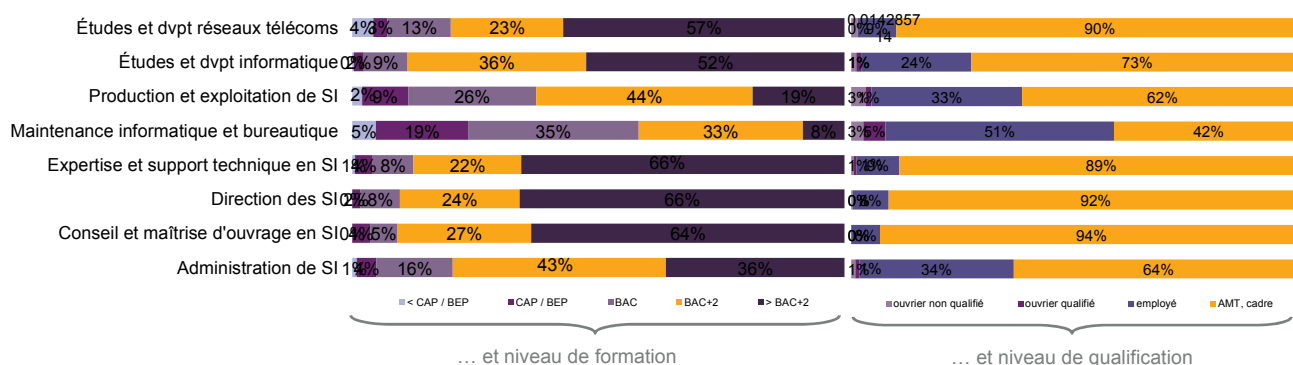
* Inscription Demandeur d'Emploi

** Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

LES DEMANDEURS D'EMPLOI (2)

en décembre 2015

GRAPHIQUE
REPARTITION DES DEFM PAR SOUS DOMAINE ...



UNE POPULATION A HAUT NIVEAU DE FORMATION ET DE QUALIFICATION

La grande majorité des demandeurs d'emploi se positionnant sur un métier spécifique au secteur de l'informatique a un niveau de formation équivalent à un bac + 2 ou plus. Ce type de diplôme est cependant nettement moins présent dans les domaines de la *production et exploitation de SI* ou de la *maintenance informatique et bureautique*.

Parallèlement, cette population a un niveau de qualification élevé. Pour certains domaines tels que la *direction des SI* ou le *conseil et maîtrise d'ouvrage en SI* et l'expertise et support technique, la part des demandeurs d'emploi cadres dépasse les 90%.

TABLEAU
LA TYPOLOGIE DES DEFM PAR METIER

	Nombre de DEFM cat. ABC	Evolution Annuelle	Part des femmes	Part des jeunes	Part des DELD*	Part mét./ domaine
LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES	3 449	4,5%	11%	14%	42%	100%
I1401 Maintenance informatique et bureautique	1 191	1,1%	7%	17%	47%	35%
M1805 Études et développement informatique	985	5,8%	13%	17%	35%	29%
M1803 Direction des systèmes d'information	350	3,9%	16%	2%	43%	10%
M1801 Administration de systèmes d'information	328	15,5%	5%	19%	38%	10%
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	246	-6,8%	11%	18%	49%	7%
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	169	18,2%	26%	2%	34%	5%
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	110		9%	7%	48%	3%
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	70	29,6%	10%	6%	34%	2%
INFORMATIQUE	3 449	4,5%	11%	14%	42%	

* Demandeur d'Emploi de Longue Durée (inscription de plus d'un an)

DEUX METIERS PREDOMINANTS : LA MAINTENANCE INFORMATIQUE ET LE DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE

Deux métiers occupent une place prépondérante dans la demande d'emploi : la *maintenance informatique et bureautique* et l'*étude et le développement informatique*, qui représentent près des deux tiers de la demande d'emploi dans l'informatique.

Notons la faible proportion de jeunes et de femmes dans la population des demandeurs d'emploi recherchant un métier spécifique au domaine. En effet, dans un secteur en perpétuelle évolution, il s'agit d'une population récemment formée.

LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREE - SORTIE

en décembre 2015

Métiers spécifiques
Sur 12 mois glissants

Nombre
DEE *
Evolution
Annuelle

Part de l' informatique dans la
DEE

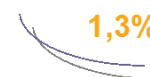
Nombre
DES **
Evolution
Annuelle

Part de l' informatique
dans la DES

INFORMATIQUE	4 083	3,4%
TOTAL	320 542	-1,2%



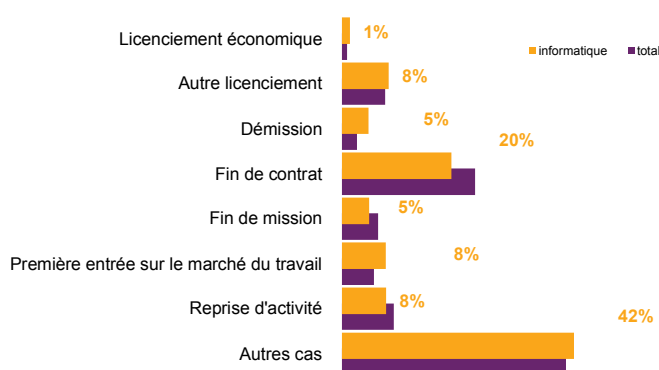
3 916	7,9%
303 567	1,4%



* Demande d'Emploi Enregistrée

** Demande d'Emploi Sortie

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DEE PAR MOTIF D'INSCRIPTION
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



MOINS D'INSCRIPTIONS POUR FIN DE CONTRAT

La région des Pays de la Loire a enregistré plus de **4 000** inscriptions à Pôle emploi sur les 12 derniers mois dans le domaine de l'informatique. Dans le même temps, plus de **3 900** cessations d'inscription ont été comptabilisées. Cette différence traduit l'augmentation de la demande d'emploi fin de mois. Les entrées et les sorties représentent un poids de **1,3%** de l'ensemble de la demande d'emploi. Si le poids des sorties (**+7,9%**) augmente plus que celui des entrées (**+3,4%**), le solde est cependant défavorable mais tend vers un équilibre (**167** entrées de plus que de sorties sur 2015).

Les motifs d'inscription se démarquent essentiellement de ceux de l'ensemble de la demande d'emploi par une sous-représentation des fins de contrat. Ceci s'explique par la part particulièrement importante de CDI dans le domaine informatique.

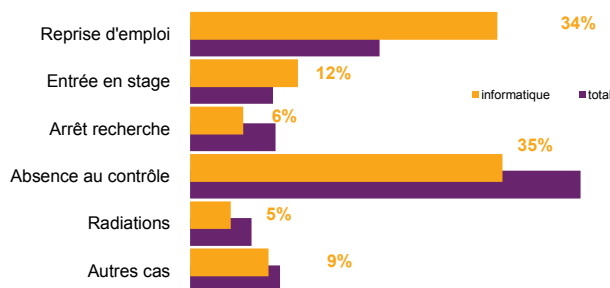
FORTE PROPORTION DES REPRISES D'EMPLOI

Les motifs de sorties des listes de Pôle emploi pour reprise d'emploi représentent un tiers des cessations d'inscription.

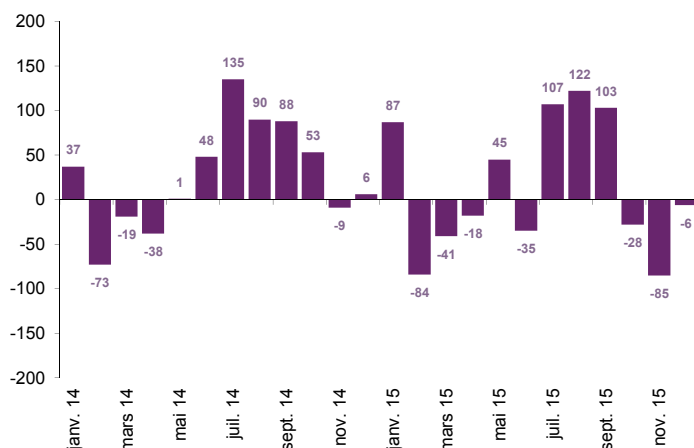
De plus, l'enquête sur les "sortants du chômage**" montre que la moitié des sorties pour absence au contrôle, radiations et pour les autres cas sont en fait des sorties pour reprise d'emploi.

*Pour en savoir plus consulter le site de l'observatoire rubrique marché du travail : <http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/enquete-sortants-du-chomage>.

GRAPHIQUE
REPARTITION DE LA DES PAR MOTIF DE SORTIE
(SUR 12 MOIS GLISSANTS)



GRAPHIQUE
EVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI : ENTREES - SORTIES



UNE SAISONNALITE MARQUEE

Le graphique ci-contre, cumulant les entrées et les sorties de la demande d'emploi durant l'année, met en exergue une saisonnalité très marquée. Ainsi, les mois de juillet, août et septembre sont propices à l'inscription, la demande d'emploi accumulée durant cette période tend à s'écouler durant les mois suivants. Cette saisonnalité s'explique en partie par l'entrée sur le marché du travail des nouveaux diplômés durant cette période.

Notons le fait que sur ces 24 derniers mois, les inscriptions prennent le pas sur les sorties (**+486**) mais la différence tend à diminuer en 2015 (**+167** en 2015, **+319** en 2014).

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

en décembre 2015

L'adéquation offre-demande et la tension qui en découle s'effectue généralement au niveau des métiers. Dans le cadre d'une approche sectorielle, ce calcul de tension ne peut se faire qu'à travers les métiers "spécifiques" du secteur d'activité. En effet, la comparaison entre l'offre et la demande sur des métiers "transverses" ne peut donner une indication fiable de la tension sur un secteur d'activité. Cette tension sur le marché du travail s'entend au sens de l'entreprise.

Fluide : Les entreprises n'éprouvent pas de difficulté à recruter car un nombre important de DE s'inscrivent.

Sensible : Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.

Tendu : Les entreprises éprouvent des difficultés à recruter, notamment par un manque de candidatures adaptées ou par un faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans ces métiers. Les profils recherchés permettent cependant aux entreprises de recruter assez rapidement (nombre DEFM important et/ou recrutements de demandeurs d'emploi inscrits sur autres ROME).

Très Tendu : Les entreprises ont de grandes difficultés pour recruter car peu de demandeurs d'emploi s'inscrivent dans ces métiers.

TABLEAU

TENSION SUR LES 10 PREMIERS METIERS RECHERCHES PAR LES EMPLOYEURS (SUR 12 MOIS GLISSANTS)

	Nombre OEE tous secteurs	Part OEE secteur/ total OEE	Nombre DEE	Ratio DEE/OEE	Tension Employeur
M1805 Études et développement informatique	1 269	48,3%	1 436	1,1	Tendu
I1401 Maintenance informatique et bureautique	686	28,6%	1 248	1,8	Fluide
M1810 Production et exploitation de systèmes d'information	351	36,8%	248	0,7	Très Tendu
M1806 Expertise et support technique en systèmes d'information	215	58,1%	212	1,0	Très Tendu
M1801 Administration de systèmes d'information	214	33,6%	393	1,8	Sensible
M1803 Direction des systèmes d'information	152	35,5%	366	2,4	Sensible
M1804 Études et développement de réseaux de télécoms	69	10,1%	79	1,1	Sensible
M1802 Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	57	68,4%	105	1,8	Sensible

UN MARCHÉ DU TRAVAIL RELATIVEMENT TENDU POUR LES EMPLOYEURS

Les tensions du marché du travail sur les métiers de l'informatique sont relativement prégnantes pour les employeurs. Beaucoup de ces métiers sont "sensibles" pour deux raisons principales :

- Des difficultés de recrutement peuvent apparaître assez rapidement car ces métiers sont très sensibles à la conjoncture.
- Les entreprises ont des difficultés à trouver le profil dont elles ont besoin.

Les métiers de *production et exploitation de systèmes d'information* et *d'expertise et support technique en SI* sont particulièrement tendus avec moins d'un demandeur d'emploi pour une offre d'emploi. Seule la maintenance informatique est fluide avec près de deux demandeurs d'emploi pour une offre.

METHODOLOGIE :

- Les données sur l'emploi salarié, l'intérim, les DPAE, les projets de recrutement, l'apprentissage et les offres d'emploi ont été obtenues à partir de la Nomenclature d'Activité Française (NAF rév.2 2008) : "62 - 631 - 9511".

- Les données sur la demande d'emploi et les tensions du marché du travail se réfèrent à la classification des métiers (ROME v3) : "I1401 - M1801 - M1802 - M1803 - M1804 - M1805 - M1806 - M1810".

DEFINITIONS :

DEFM cat. ABC : Demandeurs d'emploi inscrits, tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (cat. A) ou exerçant une activité réduite courte (≤78h : cat. B) ou longue (>78h : cat. C).

SOURCES :

- Emploi salarié : ACOSS.
- Intérim : Déclaration mensuelle des missions des établissements de travail temporaire permettant d'obtenir une estimation des intérimaires au dernier jour du mois.
- Déclarations Préalables à l'Embauche (hors intérim) : Déclarations déposées auprès de la CCMSA et de l'ACOSS.
- Projets de recrutement : Enquête Besoins en Main-d'œuvre.
- Apprentissage : Conseil Régional.
- Offre d'emploi, Demande d'emploi : Statistique mensuelle du Marché du Travail (STMT).

Statistiques et Indicateurs (Contact : statsPDL@pole-emploi.fr)

Directeur de la publication: Alain MAUNY

Directeur de la rédaction: Josette BARREAU

Conception et réalisation: Service SEE – Linda LAUNAY

Le service Statistiques, Etudes et Evaluation est à votre disposition pour tout complément d'information.

www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr