

8 Messages clés sur l'emploi Numérique en Pays de la Loire

ADN'OUEST– Septembre 2016



Région
PAYS DE LA LOIRE



8 Messages clés sur l'emploi Numérique en Pays de la Loire

1. Avec une hausse de 20% des salariés en 5 ans, les Pays de la Loire se démarquent dans la création d'emplois numériques.
2. Les perspectives de recrutement sont très favorables, en particulier pour les cadres ingénieurs et les développeurs.
3. Les métiers du Numérique sont partout : autant dans le secteur Numérique que dans les autres secteurs d'activité
4. Le portrait-robot du profil numérique est jeune, masculin, Bac +5, cadre en CDI, originaire de la région.
5. Les métiers émergents s'articulent autour du SMACS : Social, Mobility, Analytics, Cloud, Security.
6. Les compétences transverses et les « soft skills » sont de plus en plus valorisées
7. Les profils de développeurs sont activement recherchés
8. Un vivier de 8000 jeunes formés au Numérique en Pays de la Loire, avec une offre de formation dynamique

1. Avec une hausse de 20% des salariés en 5 ans, Les Pays de la Loire se démarquent dans la création d'emplois numériques

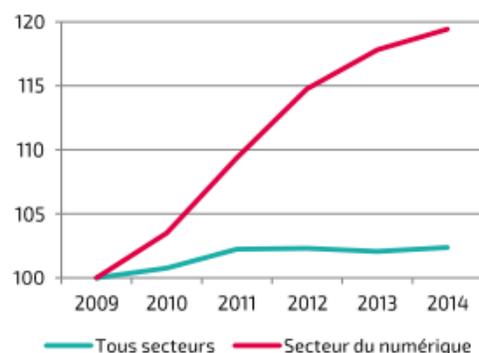
Aujourd'hui comptant près de 27 000 emplois du Numérique, l'écosystème numérique ligérien a connu un boom de la création d'emplois, avec une hausse de 20% de salariés sur la période 2009-2014, contre 6,2% au niveau national et contre 2,4% pour l'ensemble des secteurs en Pays de la Loire.

Ces 27 000 salariés, répartis dans 1258 établissements, sont majoritairement présents dans les activités de Programmation et conseil informatique (64% des salariés), puis dans les services de Télécommunications (22%), l'édition de logiciels (9%) et les services d'information (5%).

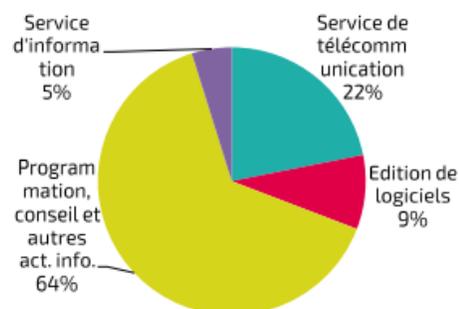
En 2015, ces tendances de recrutement se confirment avec une hausse de 38,7% d'embauche (soit 5600 emplois) dans l'informatique en Pays de la Loire (vs 5,7% pour l'ensemble des secteurs)

Au premier semestre 2016, la tendance se poursuit selon le Barojob puisque 45% des entreprises de l'Ouest interrogées (représentant un base de 8000 emplois) affirment avoir augmenté leur effectif TIC/informatique sur les 6 derniers mois.

Evolution du nombre de salariés d'établissements numériques en Pays de la Loire (base 100 en 2009)



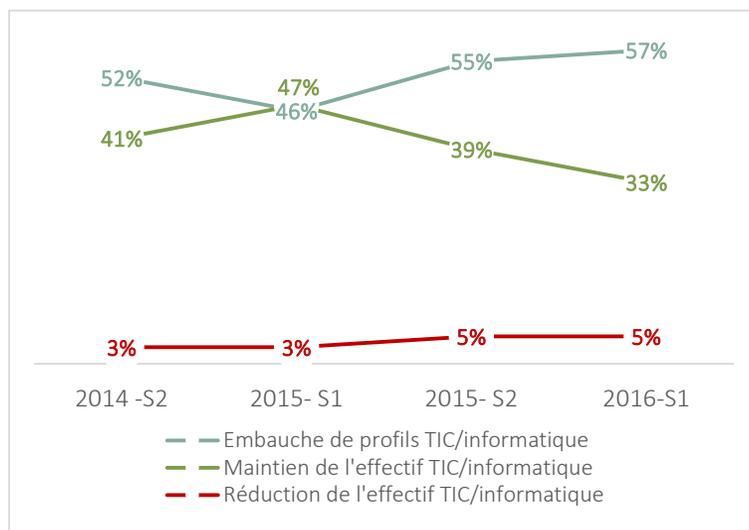
Répartition des salariés ligériens dans le secteur des Services Numériques en 2014



Les perspectives d'embauche dans l'informatique jusqu'en 2022 sont très favorables au niveau national et supérieur à la moyenne des autres secteurs. France Stratégie prévoit une création nette d'emplois de 1,8%, impulsée par la progression des techniciens et surtout des cadres ingénieurs (+2,3% de créations nettes pour ces derniers)

Selon le Pôle emploi, les projets de recrutement en Pays de la Loire dans l'informatique pour 2016 sont importants : 31% des établissements du secteur envisagent de recruter (vs 22% pour l'ensemble des établissements). Les offres d « études et développement informatique » sont les métiers les plus recherchés et la tension employeur est importante.

Au premier semestre 2016, 57% des entreprises bretonnes et ligériennes interrogées par le Barojob prévoient d'augmenter leur effectif TIC/informatique sur les 6 mois à venir. 62% des recrutements envisagés le sont dans les métiers de l'étude-conception-développement-tests-intégration.



Prévisions de recrutement profils TIC/informatique sur les 6 mois à venir
Régions Bretagne et Pays de la Loire – Mai 2016

2. Les perspectives de recrutement sont très favorables, en particulier pour les cadres ingénieurs et les développeurs

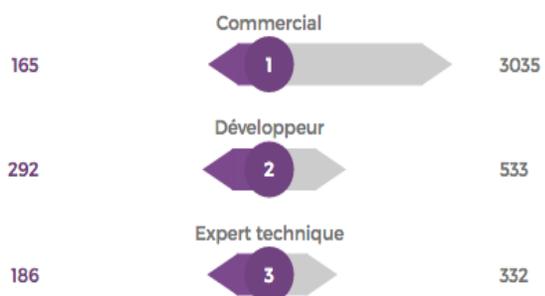
Employés pour moitié dans le secteur Numérique (informatique et des télécoms), l'autre moitié des métiers du numérique est présente dans tous les secteurs d'activité, principalement dans les directions des systèmes d'informations des Banques-Assurances et de l'Industrie.

En scannant les offres d'emplois qui concernent les métiers du Numérique en Pays de la Loire, on remarque que le métier de développeur est davantage recherché dans les entreprises non-numériques. C'est le même constat pour le métier d'expert technique, troisième métier numérique le plus recherché, dont 64% des offres d'emplois concernent les entreprises hors branche du numérique.

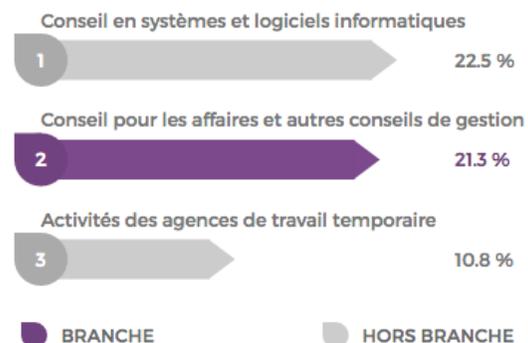
Parmi les entreprises qui recrutent sur les métiers du Numérique, on retrouve en premier lieu les entreprises de Conseil en systèmes et logiciels informatiques avec 22,5% d'offres. Mais elles sont suivies de près par les entreprises de Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion, qui ne font pas partie de la branche du Numérique, avec 21,3% d'offres.

3. Les métiers du Numérique sont partout : autant dans le secteur Numérique que dans les autres secteurs d'activité

Offres d'emplois des entreprises du secteur (vs autres secteurs) en Pays de la Loire - 2016



Top 3 des secteurs qui recrutent sur les métiers du Numérique en Pays de la Loire - 2016



La quasi-totalité des emplois du Numérique le sont en Contrat à Durée Indéterminée, avec près de 94,5% de C.D.I en Pays de la Loire (contre 69,8% pour l'ensemble de l'économie).

La norme d'études pour les salariés du Numérique tend vers le BAC+5, avec un profil ingénieur. On constate que le niveau de diplôme dans le numérique n'a cessé d'augmenter. De même, il y a une surreprésentation des cadres dans le secteur.

Les salariés du numérique sont plus jeunes que la moyenne de la population: 25,1% ont moins de 30 ans et 45% ont moins de 35 ans.

La part des hommes est bien plus élevée que dans le reste des secteurs et il n'y a que 26,1% de femmes. Si les tendances passées sont appelées à se poursuivre, les femmes pourraient être encore moins nombreuses dans le domaine de l'informatique à l'horizon 2022.

La rémunération brute moyenne est de 39,2K€, soit 5 points de plus que pour l'ensemble de l'économie.

Enfin, on compte 82% des recrutés du Numérique originaires de la région

Caractéristiques des profils du Numérique en Pays de la Loire



4. Le portrait-robot du profil numérique est jeune, masculin, bac +5, cadre en CDI, originaire de la région

L'acronyme SMACS pour « Social, Mobilité, Analytics, Cloud, Sécurité » est l'emblème des cinq domaines technologiques qui font évoluer les métiers du numérique.

Les métiers du Social concernent tout ce qui est relatif aux réseaux sociaux. Les métiers emblématiques sont les Social Media Manager et Community Manager.

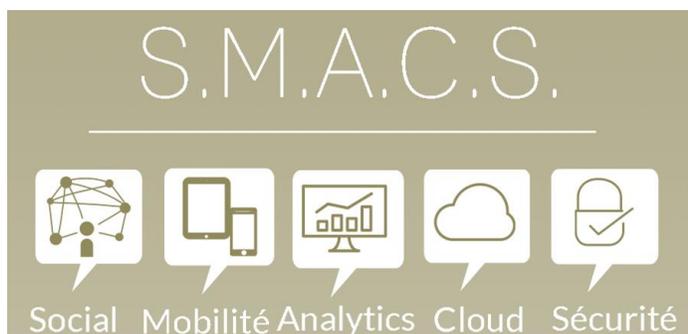
Le Mobile a favorisé la demande des développeurs et a transformé le cœur de métiers des opérateurs de télécommunication.

De même, le Cloud et ses services ont transformé la conception et la réalisation d'infrastructures réseaux et systèmes.

L'Analytics permet d'exploiter les données du Big Data et est à l'origine de la création des métiers de Data Scientist et Data Analyst.

Avec l'afflux massif de données, les experts en cyber sécurité sont de plus en plus recherchés.

Enfin, il est important de préciser l'émergence des métiers de la réalité virtuelle et des objets connectés, particulièrement dynamique dans le tissu économique régional.



Les cinq domaines de prédilection des nouveaux métiers du Numérique

5. Les métiers émergents s'articulent autour du SMACS : Social, Mobility, Analytics, Cloud, Security

6. Les compétences transversales et les « soft skills » sont de plus en plus valorisées

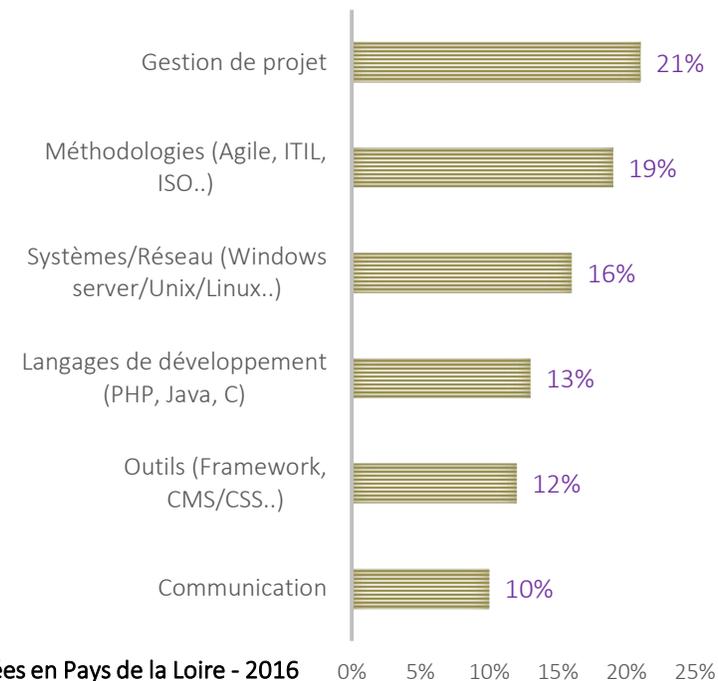
Les compétences transversales sont de plus en plus recherchées dans le Numérique.

La transformation induite par le numérique nécessite que les individus développent des compétences transversales définies ainsi par l'OCDE :

- ✓ des compétences d'apprentissage par une sélection et un traitement efficace de l'information disponible (« apprendre à apprendre »)
- ✓ des compétences d'innovation et de création
- ✓ des compétences de collaboration.

De même, France Stratégie estime que parmi les profils informatiques « Les compétences en management de projet, accompagnement du changement et en conseil devraient être de plus en plus recherchées » d'ici à 2022.

Ces propos sont vérifiés par le Barojob 2016. Pour les entreprises interrogées, les besoins en formation continue s'orientent en premiers lieux vers des domaines non techniques : la gestion de projet et la méthodologie. En 6^{ème} place des domaines de formation envisagée, on retrouve même la communication avec 10% d'intention de formation.



Formations continues envisagées en Pays de la Loire - 2016

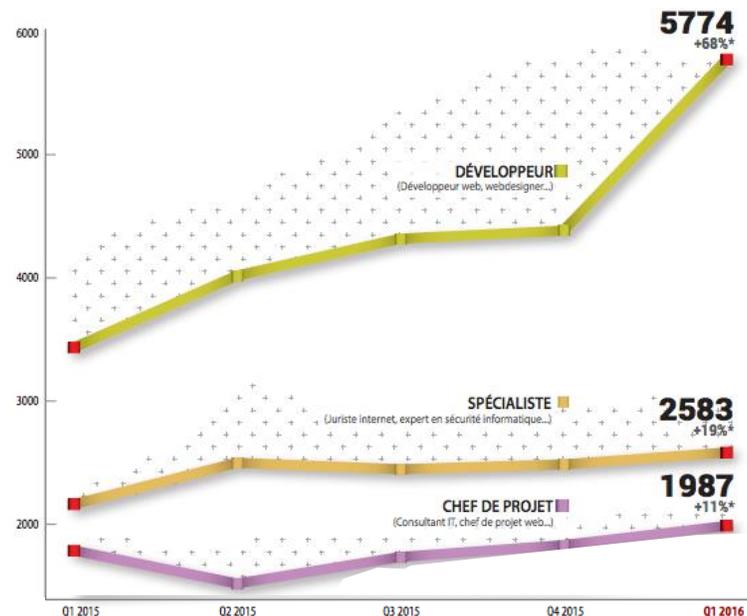
7. Les profils de développeurs sont activement recherchés

Avec des besoins de recrutement très élevés, les développeurs sont considérés comme difficiles à recruter.

En région Pays de la Loire, selon le Pole Emploi, le domaine « études et développement informatique » est en tension avec seulement 0,9 demande pour 1 offre.

Selon une étude de l'APEC, 2/3 des Entreprises de Services Numériques évoquent les difficultés de recrutement sur les postes d'ingénieurs-développeurs. Ils évoquent principalement le fait que les jeunes diplômés disposant de ces compétences techniques sont trop peu nombreux.

Pour expliquer ce phénomène, on invoque aussi le fait que les métiers de développeurs sont très larges, avec des technologies variées, et en rapide renouvellement.



Or les employeurs cherchent des technologies précises, à des moments précis (par exemple : besoin de recrutement de la part d'une ESN pour combler le besoin commercial de l'un de ses clients). Dans ces circonstances, les ESN privilégient les profils jeunes, expérimentés et comparativement moins coûteux que des séniors.

Nombre d'offres par métier au 1^{er} trimestre
– France 2016

8. Un vivier de 8000 jeunes formés au Numérique en Pays de la Loire, avec une offre de formation dynamique

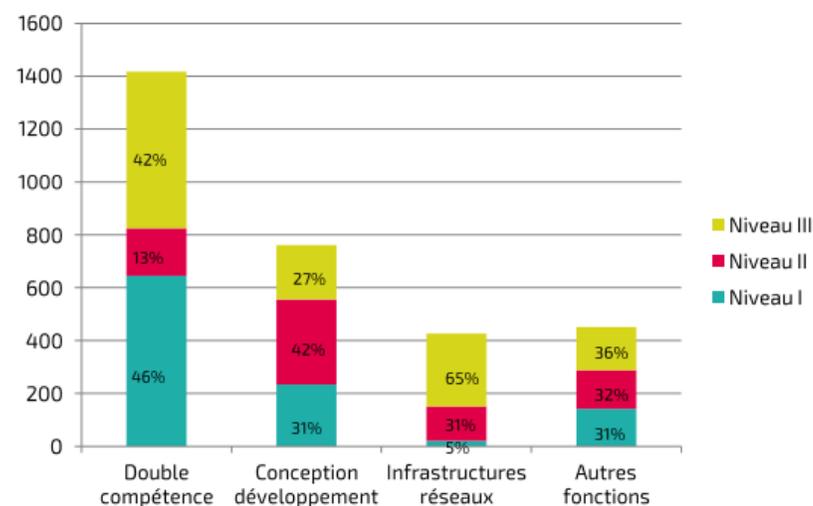
A la rentrée 2014, la région Pays de la Loire comptait 7787 étudiants du Numérique de tous les niveaux, répartis dans 55 établissements de formation. Ces établissements se concentrent essentiellement sur Nantes (21 établissements) et Angers (12 établissements).

Les formations apportant une double compétence « conception-développement » et « infrastructure-réseaux » sont les plus nombreuses. (cf schéma ci-contre)

Selon l'étude ministérielle des besoins et de l'offre de formations dans le numérique, les taux de pression pour les formations du Numérique sont de niveau moyen à élevé, avec une très forte pression sur les DUT en apprentissage.

Le Pole emploi relève d'ailleurs que les contrats d'apprentissages dans l'informatique sont en hausse (+21% en 2015) mais qu'ils restent faibles avec 183 personnes et seulement 0,7% des apprentis sur la région.

Selon la dernière publication du Barojob, les professionnels du Numérique sont 36% à attendre une meilleure communication de la part des établissements et 25% à réclamer plus de concertation dans la construction des programmes.



Nombre d'étudiants en dernière année de cursus par compétence
– Pays de la Loire Rentrée 2014

ADN'ouest

Association des Décideurs du Numérique

adnouest.org

alexandra.coudray@adnouest.fr

