





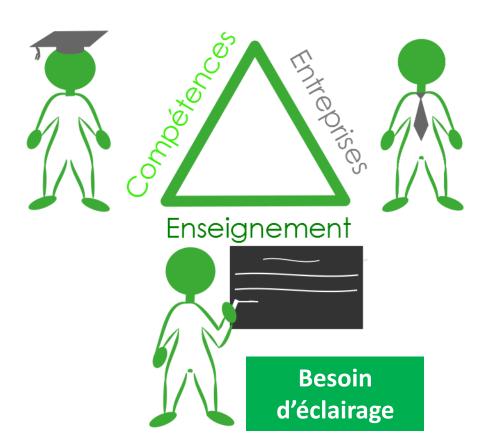


Le Baromètre des Compétences Informatique/TIC en Pays de Loire Edition #8 / Octobre-Novembre 2015



BaroJOB ... « des lunettes pour entendre »

Besoin d'un job!



Besoin de compétences





BaroJOB®: un éclairage Régional

Baromètre des Métiers et Compétences des Acteurs « Informatique/TIC »

INDICATEURS de tendances REGIONALES issus du terrain sur les METIERS et **COMPETENCES** disponibles et attendues dans le secteur Informatique/TIC



PAYS DE LA LOIRE

- Profils embauchés ou prévus d'embaucher
- Compétences, niveaux d'expérience attendus
- Attente vis-à-vis des Ets d'Enseignement
- Investissement des professionnels dans les formations
- Tendance recrutement par type de contrat
- Intentions de formation continue
- Besoins à 3 ans en terme de contenus
- Ressenti sur le « réservoir » de compétences locales

BaroJOB est une marque déposée de A2JV







Représentativité

Taux de Réponse ≈ 35%



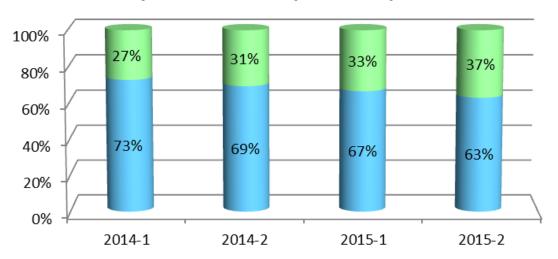
319 Entreprises interrogées

entre le 8 Octobre et le 8 Novembre 2015

111 Réponses complètes

sur 119 réponses au total (Taux d'abandon faible)

Représentatitivité (Evolution)



- Services informatique DSI
- Prestataires du Numérique

Représentativité constante de l'échantillon interrogé.

pas de redressement de données





111 Acteurs de l'Ouest, dirigeant Informatique/TIC d'Entreprises

prestataires ou utilisatrices ont répondu au dernier BaroJOB®,

représentant au total près de 8 000 emplois*

dans le secteur numérique, en Pays de la Loire (90%) et en Bretagne (7%).

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

63% (70) de Prestataires

37% (41) de DSI-DI

≈ 95% de PME < 250 pers dont la moitié > 10 pers (stable)

- ✓ 54% (+6%) de SSII/Editeurs (ESN)
- √ 14% (-5%) de Presta. Infra.
- ✓ 19% (-3%) de Sociétés de Conseil
- ✓ 13% (+2%) de Prestataires Web et autres productions numériques

Effectif DSI

> 50 pers.

20% (stable)

10 à 49 pers.

51% (hausse)

< 10 pers.

29% (baisse)

- √ 35% d'industries (dont Agro.)
- √ 30% de collectivités et administrations
- √ 35% entre Services et Tertiaires

≈40% des entreprises > 1000 salariés







1^{ère} Partie

Evolution des effectifs sur les 6 derniers mois Période 2015-T2 / 2015-T3

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants







Evolution des effectifs

ASSOCIATION DES DÉCIDEURS DU NUMÉRIQU

PAYS DE LA LOIRE

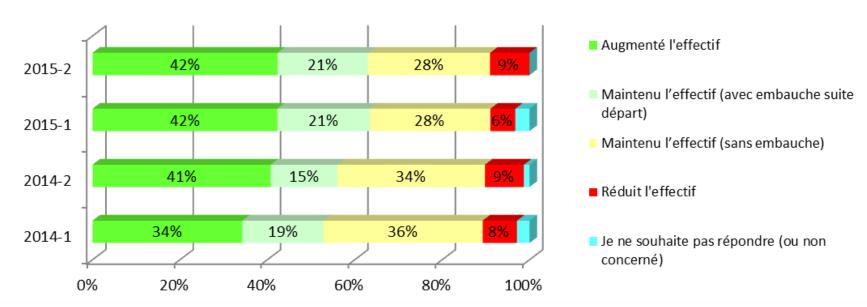
(2015-T2 / 2015-T3)



≈ au total, 63% (id) ont embauché: 47 Entreprises pour « grandir », 23 pour maintien de l'effectif

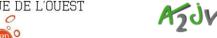


Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois



Une dynamique d'emploi maintenue depuis 18 mois dans plus de 40% des entreprises Et a minima, toujours maintien des effectifs pour 50%, sans turnover pour plus de la moitié. A noter tout de même que qu'environ 10% ont réduit leur effectif sur la période.

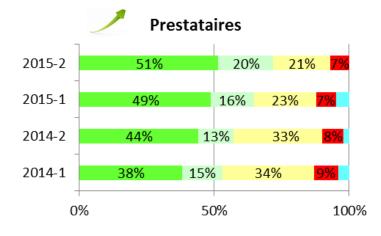




Evolution des effectifs par « employeurs »

(2015-T2 / 2015-T3)



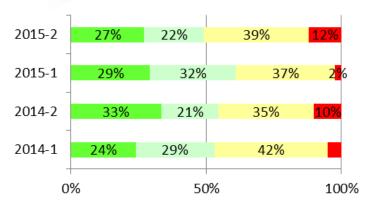




7% (id) ont dû réduire leur effectif.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif.
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Services Informatiques - DSI



PAYS DE LA LOIRE

Augmentation des effectifs pour 27% (-2%) des DSI

12% (+10%) ont réduit leur effectif.



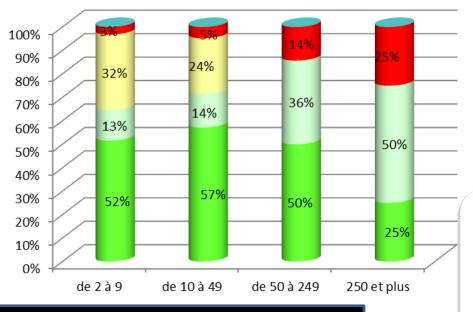




Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2015-T2 / 2015-T3)





PAYS DE LA LOIRE

Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Réduit l'effectif

Maintenu l'effectif (sans embauche)

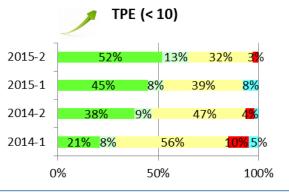
■ Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)

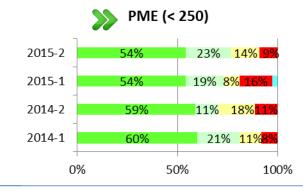
Augmenté l'effectif

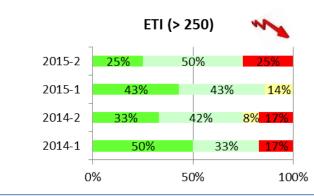
52% (+7%) des TPE ont augmenté leur effectif! Tout comme 54% (id) des PME. 57% des moins de 50 sont même très dynamiques.

14% des « 50 à 249 » ont réduit la voilure. Les tendances sont assez peu lisibles pour les ETI.

Taille d'entreprise et emplois









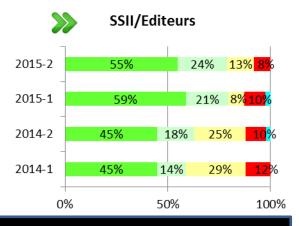


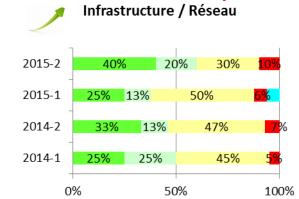


Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2015-T2 / 2015-T3)







Type d'activité et emplois

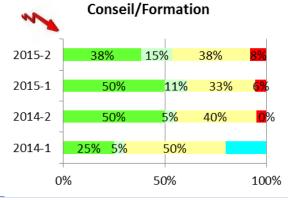
Maintien à haut niveau des embauches chez SSII/éditeurs (55%),

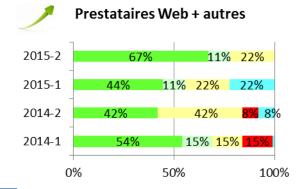
forte hausse chez les prestataires web et autres productions digitales (67%). Hausse également dans l'infra (40%)

Léger repli dans le Conseil qui reste tout de même à 38%.

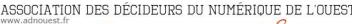
Augmenté l'effectif

- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)







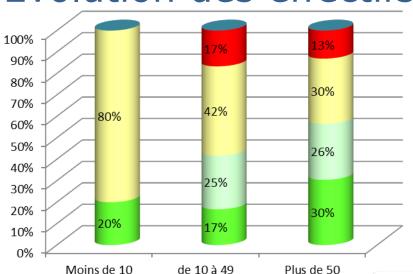








Evolution des effectifs DSI



(2015-T2 / 2015-T3)

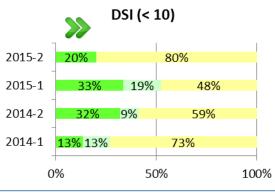


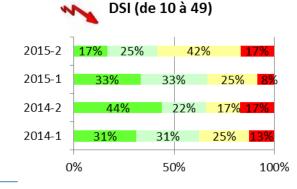
- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

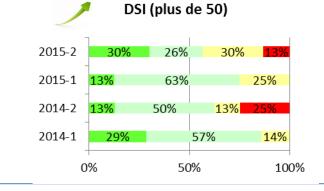
Taille DSI et emplois

Un tiers des DSI de plus de 50 collaborateurs ont augmenté leurs effectifs sur la période.

Stabilisation dans les « petites » DSI et une réduction d'effectif dans 17% des DSI intermédiaires.









ASSOCIATION DES DÉCIDEURS DU NUMÉRIQUE DE L'OUEST





2^{ème} Partie

Nature des Recrutements sur les 6 derniers mois Période 2015-T2 / 2015-T3

Une priorité: Donner Envie aux Jeunes...



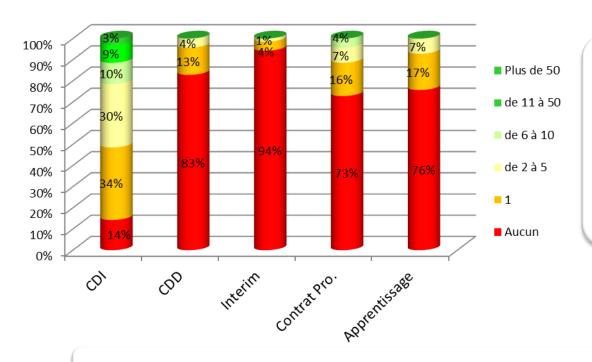


Evolution des effectifs par types de contrat

(2015-T2 / 2015-T3)

70 Répondants

Type de Contrat recrutement 6 derniers mois (pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



86% des entreprises ayant déclaré avoir embauché ont recruté au moins 1 CDI

- 34% ont recruté 1 CDI
- 30% entre 2 et 5 CDI
- 10% de 6 à 10 CDI
- 9% de 11 à 50 CDI
- 3% plus de 50 CDI

(Contrat de Pro + Apprentissage) toujours devant le CDD

- 1 entreprise sur 6 a recruté en CDD
- 1 entreprise sur 4 a au moins un Contrats Pro. ou un Contrat d'Apprentissage







Evolution des effectifs par fonctions

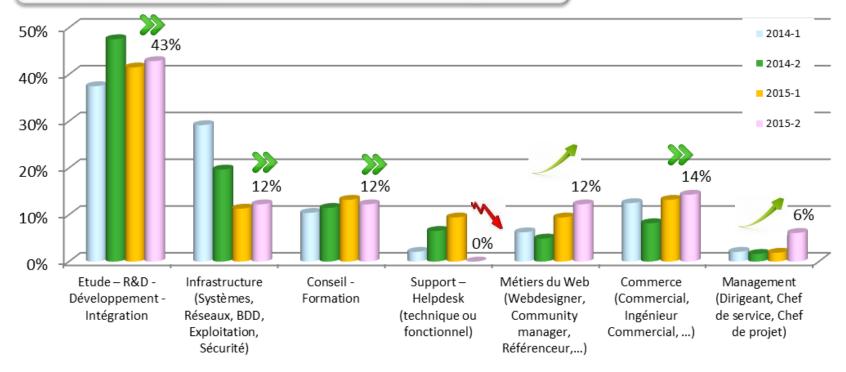
- ✓ Les fonctions **Etudes-Développement** stable et toujours (largement) la priorité 1 des embauches pour 43%
- ✓Les métiers du **Conseil** et de **l'Infra.** stabilisés, une priorité pour 12%, comme les fonctions **commerciales IT** à 14%
- ✓ Les métiers du Support ne sont plus une 1ère priorité
- ✓ A noter la poursuite de l'évolution des embauches autour des métiers du web (hors dév.) chez les prestataires.
- ✓ Et un petit « décollage » des recrutements de managers IT

(2015-T2 / 2015-T3)



Prestataires

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois







Evolution des effectifs par fonctions (suite)

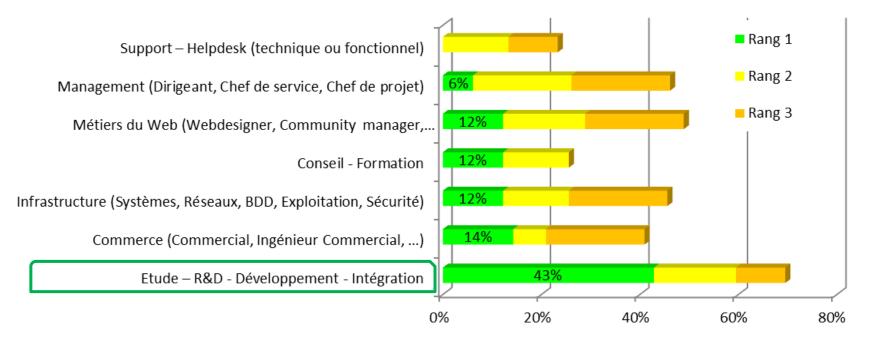
(2015-T2 / 2015-T3)



Prestataires

Principales fonctions recrutées chez les Prestataires

(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)







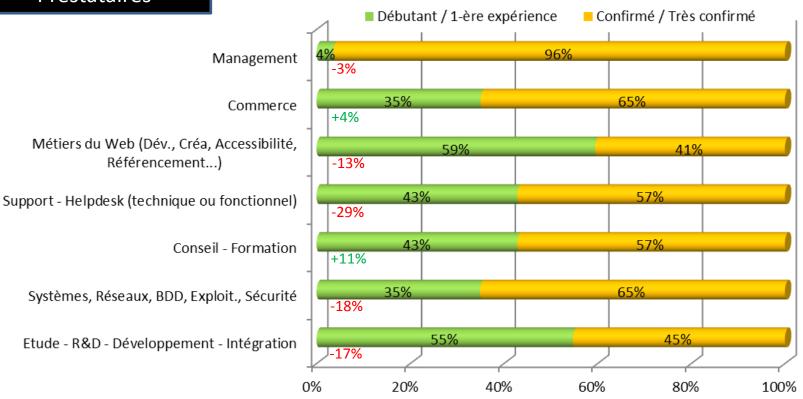
Profil des effectifs recrutés par fonctions

(2015-T2 / 2015-T3)



Prestataires

+ / - Evolution du % de débutants / 1ère expérience



- ✓ Un peu plus de la moitié des recrutements ont concerné des « Débutant / 1ère expérience » sur les fonctions Etudes-Développement, mais aussi les métiers du web.
- ✓ A l'inverse des profils confirmés ont été recrutés à hauteur de 60% dans les métiers du Conseil et de la formation, dans le support et jusqu'à 65% les fonctions commerciales IT ont concerné.
- ✓ Globalement, moins de débutant / 1ère expérience recrutés sur la période







Evolution des effectifs par fonctions

✓ Les DSI avaient renforcé leur staff de management sur les 18 mois précédents, seulement 5% ont priorisé cette fonction sur la période

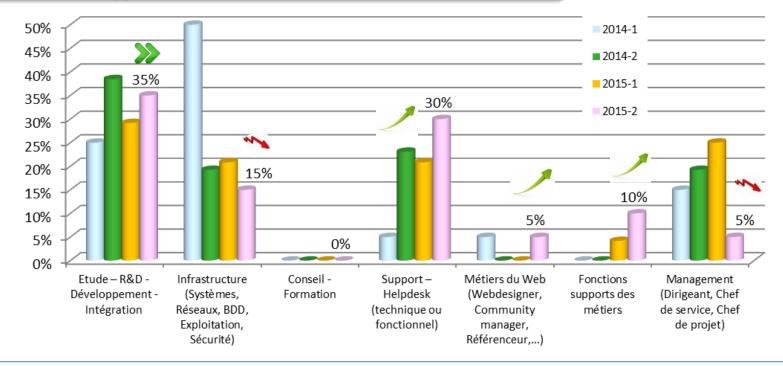
- ✓ Les fonctions **Etude et Développement** sont stabilisées depuis 2 ans autour d'un un niveau élevé, fonction prioritaire pour 35%.
- ✓ Depuis le pic de début 2014, les métiers de l'Infrastructure semblent moins prioritaire, ils ne le sont encore que pour 15%
- ✓ Les fonctions **Support-Helpdesk** redécollent, prioritaires pour 30%
- √ Frémissement pour les fonctions autour des « métiers du web » (hors dév.) qui ne semblent pas (encore) recherchées par les DSI
- ✓ Les fonctions supports des métiers se hissent à 10%

(2015-T2 / 2015-T3)



DSI

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois







Evolution des effectifs par fonctions (suite)

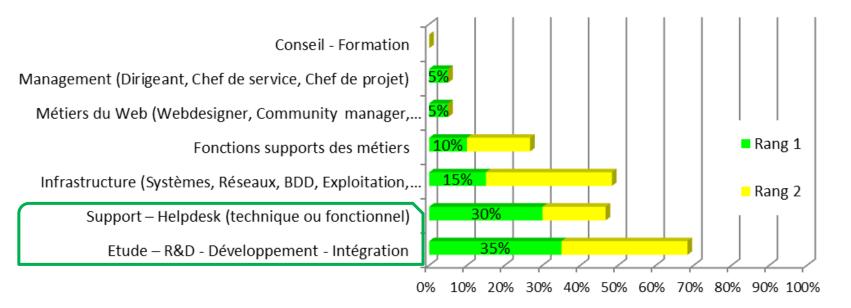
20 Répondants

DSI

(2015-T2 / 2015-T3)

Principales fonctions recrutées dans les Services Informatiques - DSI

(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)







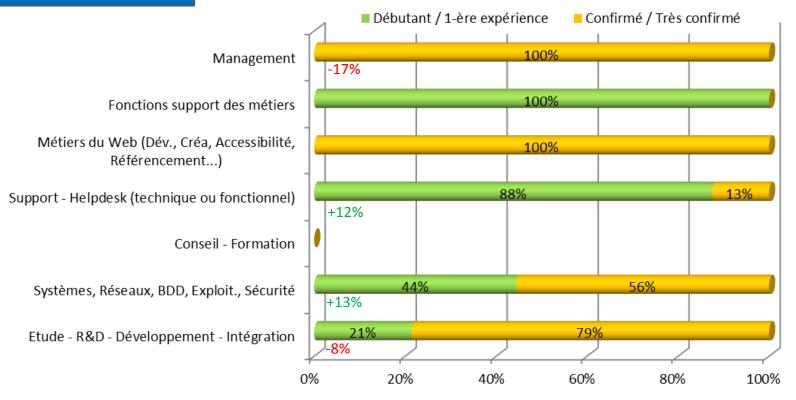
(2015-T2 / 2015-T3)

Evolution des effectifs par fonctions (suite)

Répondants

DSI

+ / - Evolution du % de débutants / 1ère expérience



- ✓ Environ 90% des recrutements pour des « Débutants / 1ère expérience » sur les fonctions **Support/Helpdesk**
- ✓ A l'inverse 80% des recrutements dans les fonctions **Etudes et développements** sur des profils confirmés.
- ✓ Situation presque équilibrée pour les métiers de l'infra. et 100% débutants sur les fonctions **supports métiers**.







L'emploi en chiffres des 6 derniers mois par profils

(2015-T2 / 2015-T3)



| | Prestataires | DSI | Total | % |
|-------------------------------------------------------------|--------------|-----|-------|------|
| Etude - R&D - Développement - Intégration | 223 | 28 | 251 | 48% |
| Infrastructure (Systèmes, Réseaux, BDD, Exploit., Sécurité) | 43 | 9 | 52 | 10% |
| Conseil - Formation | 35 | 0 | 35 | 7% |
| Support - Helpdesk (technique ou fonctionnel) | 7 | 8 | 15 | 3% |
| Métiers du Web (Dév., Créa, Accessibilité, Référencement) | 116 | 1 | 117 | 22% |
| Commerce | 20 | | 20 | 4% |
| Fonctions supports des métiers (AMOA, Correspondants) | | 4 | 4 | 1% |
| Management (Dirigeant, Chef de service, Chef de projet) | 28 | 2 | 30 | 6% |
| | 472 | 52 | 524 | 100% |

≈70 entreprises pour ≈520 nouveaux jobs IT sur les 6 derniers mois





3^{ème} Partie

Niveau et profil des recrutés sur les 6 derniers mois Période 2015-T2 / 2015-T3

Une priorité: Donner Envie aux Jeunes...



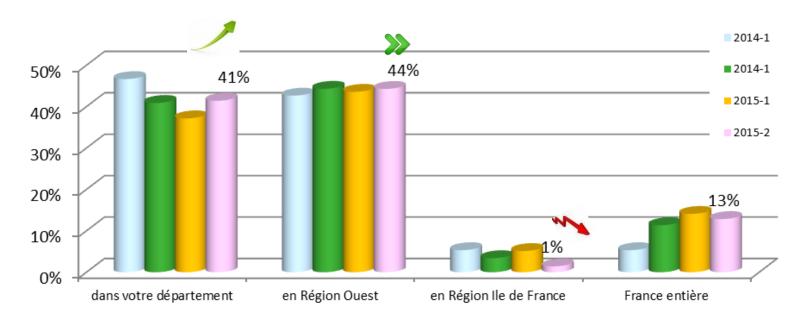


Provenance des derniers recrutés

(2015-T2 / 2015-T3)

Evolution de la "Provenance" des derniers recrutées sur les 6 derniers mois





85% (+4%) des derniers recrutés domiciliés en **Région Ouest** 41% (+4%) dans le département de leur recruteur ! L'ancrage à l'Ouest ne faiblit pas.





Ets d'origine des derniers recrutés

Etablissements d'Origine des derniers recrutés (6 derniers mois)

(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)

Ecoles de Commerce / Communication (AUDENCIA, Sciences Com, Design, ...)

Lycée (BTS)

Etablissement de formation professionnelle (IMIE, CESI, SUPINFO, ENI, CNAM ...)

Université (IUT, licence pro, MIAGE, Polytech ...)

Ecoles d'ingénieurs ou équivalent (EMN, EPITECH , ESEO, ENSIM, ESIA, ESEIP, ICAM...)

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

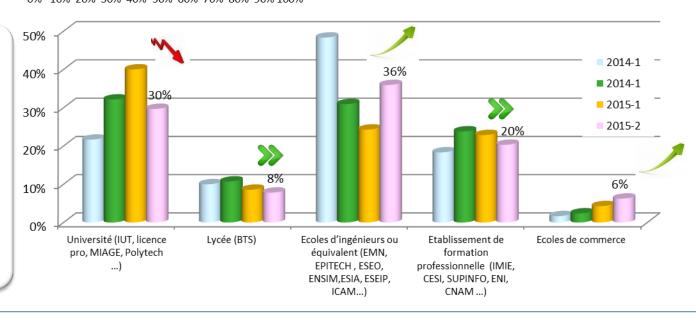
(2015-T2 / 2015-T3)

70 Répondants

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois

√ ≈75% des derniers recrutés sont issus des écoles d'ingénieurs ou de l'Université, à parts quasiment égales

✓ Les Ets de formation professionnelle en légère baisse avec 20%, tout comme les Lycées (BTS) à 8%







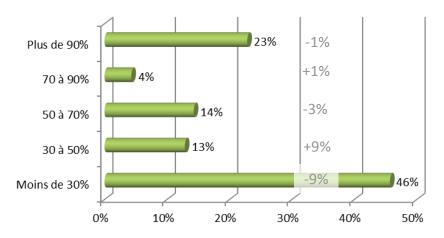




Niveau d'études des derniers recrutés

(2015-T2 / 2015-T3)

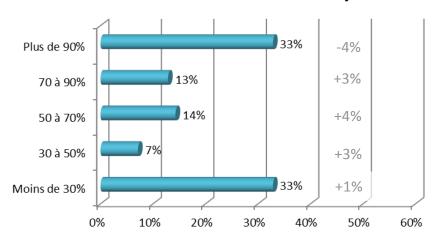
Recrutement à Bac +2/3



√41% (-3%) des entreprises ont réalisé au moins la moitié de leurs recrutements à Bac+2/3



Recrutement à Bac +4/5



1 entreprise sur 4 a recruté à plus de 90% des Bac +2/3

1 entreprise sur 3 a recruté à plus de 90% des Bac +4/5

√60% (+3%) des entreprises ont réalisé au moins la moitié de leurs recrutements à Bac+4/5

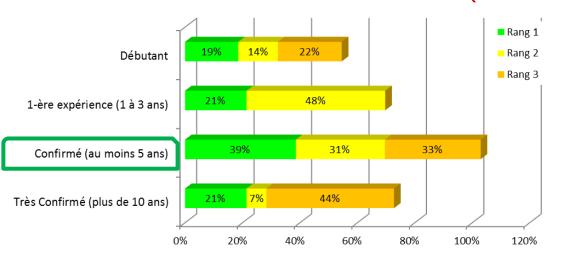




Profils des derniers recrutés

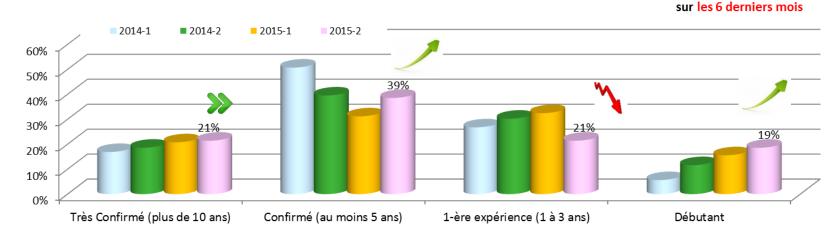
(2015-T2 / 2015-T3)





Sur ce dernier semestre,
les profils confirmés ont été
recrutés en priorité par environ
40% des entreprises, soit autant
que les profils débutants/1ère
expérience réunis.

Evolution Priorité 1

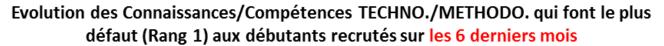




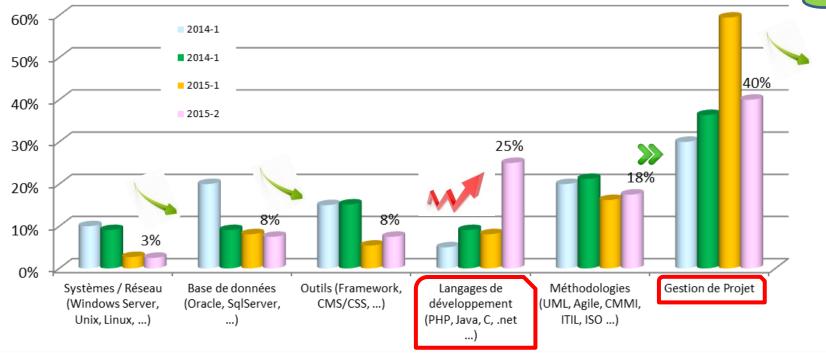


Connaissances/Compétences TECHNO/METHODO

(2015-T2 / 2015-T3)



40 Répondants



- Les compétences techniques semblent acquises... ou presque car l'apprentissage des langages de développement est pointée pour la 1ère fois comme un déficit ou défaut de connaissances/compétences des débutants, la confirmation d'une attente peut-être.
- La Gestion de Projets reste l'axe d'amélioration le plus attendu, mais en baisse.





Connaissances/Compétences GENERALES

(2015-T2 / 2015-T3)



Sur une échelle de 1 à 10 quel niveau donneriez-vous aux « DEBUTANTS » (et/ou 1ère expérience) que vous avez recrutés sur les CONNAISSANCES/COMPETENCES GENERALES et/ou TRANSVERSALES suivantes ?



No comment! En 6 mois, rien n'a (vraiment) changé, les attentes sont fortes!



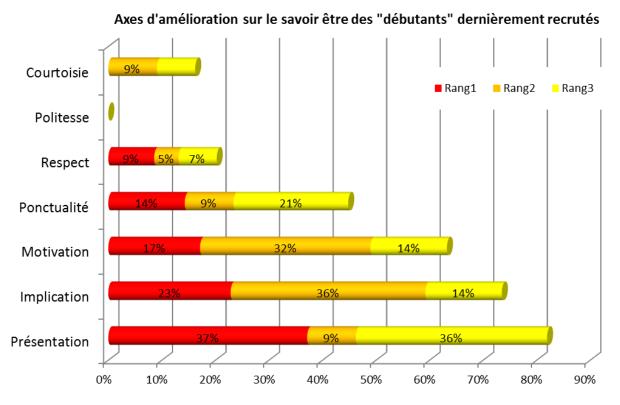


Savoir-être

(2015-T2 / 2015-T3)

Concernant le "SAVOIR ETRE", quels axes d'amélioration verriez-vous concernant les « débutants » que vous avez recrutés ces 6 derniers mois ?





PAYS DE LA LOIRE

Présentation, **implication** et **motivation**, le triptyque attendu en amélioration.





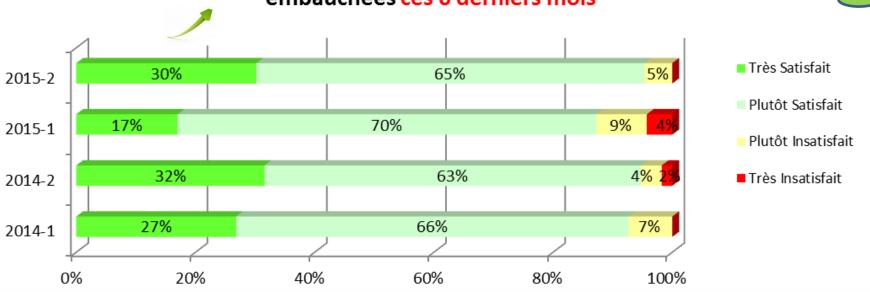


Concernant les derniers débutants recrutés

(2015-T2 / 2015-T3)

Ressenti sur le Niveau de Compétences des personnes débutantes embauchées ces 6 derniers mois





- ✓ Retour sur un niveau très élevé du niveau de satisfaction des répondants ayant embauché des débutants.
- √ 95% se déclarent satisfaits de leur niveau de compétences, avec même 30% qui se disent TRES SATISFAITS.





4ème Partie

Embauche suite Alternance/Stage sur les 6 derniers mois Période 2015-T2 / 2015-T3

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...





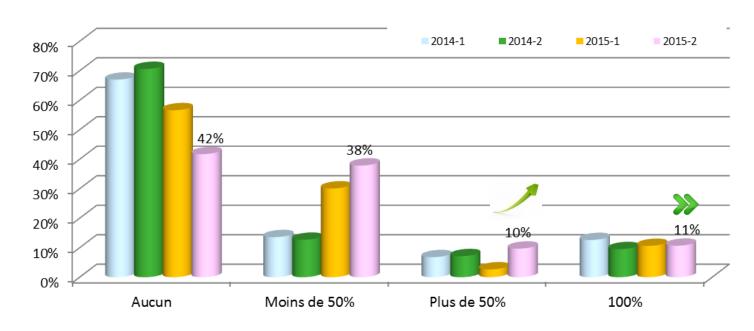
Transformation en Contrats de travail

(2015-T2 / 2015-T3)

Evolution du nombre de contrats en alternance ou stages transformés de Profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois

dans les entreprises qui ont déclaré en accueillir





- 93% des entreprises ont eu des stagiaires ou alternants sur les 6 derniers mois
- 58% (+14%) de celles-ci en ont transformé en embauche sur la période
- ✓ Parmi les 42% qui ne l'ont pas fait les raisons sont les suivantes :

PAYS DE LA LOIRE

⇒ pas de création de poste (60%), pas de budget (18%), essai non concluant (8%) ...







Compétences Attendues des Stagiaires



Expression libre

Depuis bientôt 3 ans, les professionnels attendent des stagiaires qu'ils aient un socle de compétence pour faire du **Développement**, plutôt en Java, HTML5, sur mobile. Des connaissances **Systèmes**, **Réseau**, **Infra.** sont aussi appréciées.

BaroJOB 7 (Avr 2015)



BaroJOB 6 (Oct 2014)







5^{ème} Partie

Evolution des effectifs sur les 6 prochains mois Période 2015-T4 / 2016-T1

Une priorité: Donner Envie aux Jeunes...





Projection des effectifs

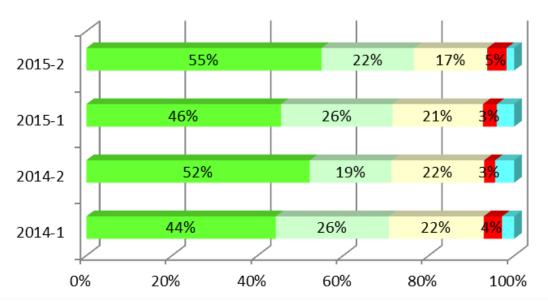
(2015-T4 / 2016-T1)



=> 55% (+9%) pensent augmenter leur effectif

≈ au total, 77% (+5%) devraient embaucher: 61 Entreprises pour grandir, 24 pour maintenir l'effectif

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 prochains mois



PAYS DE LA LOIRE

- Augmentation de l'effectif
- Maintien de l'effectif (avec embauche pour remplacer d'éventuels départs)
- Maintien de l'effectif (sans embauche car pas de départs pressentis)
- Réduction de l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Stabilité avec oscillation, mais toujours ≈ 1 entreprise sur 2 dans une dynamique d'emploi. Prudence néanmoins, car un écart est souvent constaté entre intention et transformation. (à titre indicatif, l'écart a été de -4% sur cette itération, de -10% sur la précédente, de -3% avant)

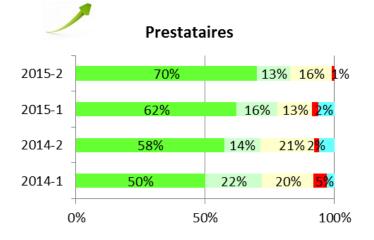




Projection des effectifs par « employeurs »

(2015-T4 / 2016-T1)



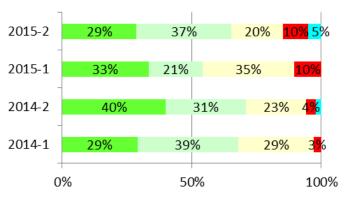


Encore une progression attendue des embauches (pour augmentation d'effectifs) chez 70% des prestataires

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Des réductions d'effectifs prévues : 1% (id) des Prestataires et 10% (id) des DSI

Services Informatiques - DSI



PAYS DE LA LOIRE

Si 29% (-4%) des DSI envisagent encore d'augmenter leurs effectifs,

10% prévoient (encore) de les diminuer. La prévision de 2015-1 s'est vérifiée, 12% ont réduit



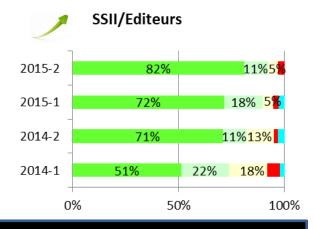


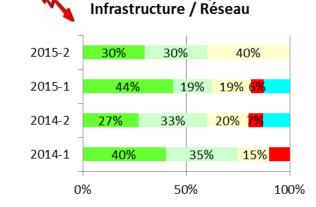


Projection des effectifs PRESTATAIRES

(2015-T4 / 2016-T1)

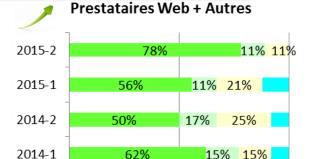






Type d'activité et emplois à venir

≈80% des SSII/Editeurs et des prestataires Web se positionnent sur un fort développement. Intentions toujours élevées (60%) dans le conseil et la formation. En baisse pour les prestataires d'Infra., qui semblent afficher une tendance saisonnière!



0%

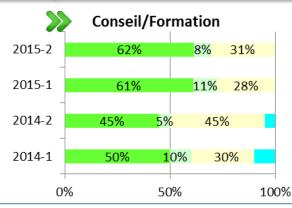
Augmenté l'effectif

Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)

Maintenu l'effectif (sans embauche)

■ Réduit l'effectif

Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



ASSOCIATION DES DÉCIDEURS DU NUMÉRIQUE DE L'OUEST







50%

100%

6ème Partie

Nature des recrutements prévus sur les 6 prochains mois Période 2015-T4 / 2016-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...



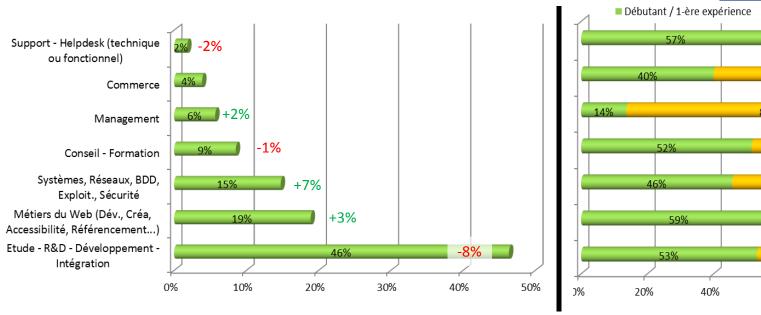


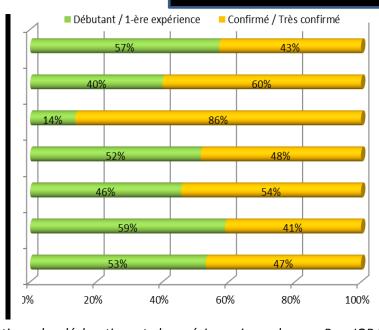
Profils des futurs recrutés

(2015-T4 / 2016-T1)









Estimations basées sur un nouveau mode de collecte des informations plus déclaratives et plus précises mis en place au BaroJOB 7

- √ 46% (-8%) des recrutements envisagés aux Etudes-Développement
- √ 19% (+3%) le seraient dans les métiers du web

- 15% (+7%) en Système, Réseaux
- Toujours des « débutants » attendus aux Etudes-Développement, Web et au Support



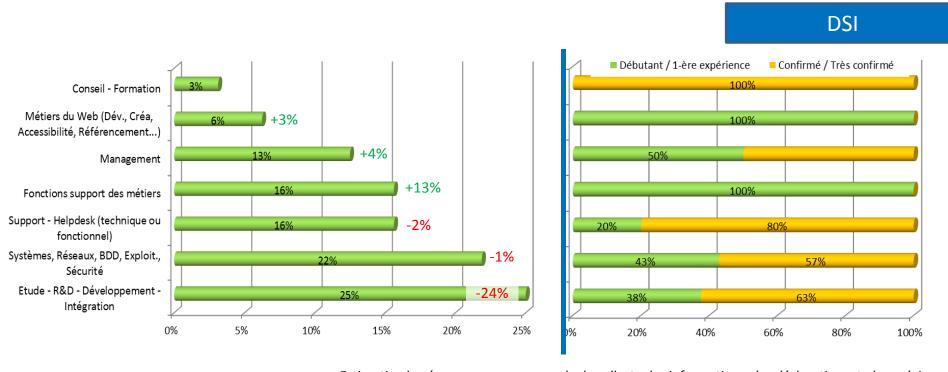




Profils des futurs recrutés

Répondants

(2015-T4 / 2016-T1)



Estimation basée sur un nouveau mode de collecte des informations plus déclaratives et plus précises

- √ 25% (-24%) des recrutements envisagés aux Etudes-Développement
- 22% (-1%) le seraient dans l'infra.
- 16% (-2%) dans les métiers du support

PAYS DE LA LOIRE

Plus de « débutants » attendus dans les fonctions Supports (Help Desk et fonction métiers)







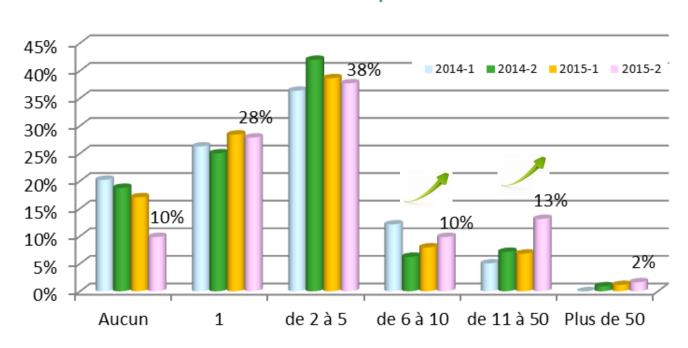
L'emploi dans les 6 mois par contrats

(2015-T4 / 2016-T1)

Evolution de la proportion de CDI par Entreprises envisageant de recruter sur les 6 prochains mois







- ✓ Sur 61 entreprises, création attendue de ≈420 CDI dans les 6 mois
- Ajouter ≈ 10 CDD, 10 contrats d'interim

PAYS DE LA LOIRE

Puis environ ≈ 25 Contrats Pro. et ≈ 25 Contrats d'Apprentissage







L'emploi en chiffres dans les 6 mois par profils

(2015-T4 / 2016-T1)



| | Prestataires | DSI | Total | % | |
|-------------------------------------------------------------|--------------|-----|-------|------|--|
| Etude - R&D - Développement - Intégration | 179 | 8 | 187 | 45% | |
| Infrastructure (Systèmes, Réseaux, BDD, Exploit., Sécurité) | 57 | 7 | 64 | 15% | |
| Conseil - Formation | 33 | 1 | 34 | 8% | |
| Support - Helpdesk (technique ou fonctionnel) | 7 | 5 | 12 | 3% | |
| Métiers du Web (Dév., Créa, Accessibilité, Référencement) | 73 | 2 | 75 | 18% | |
| Commerce | 15 | | 15 | 4% | |
| Fonctions supports des métiers (AMOA, Correspondants) | | 5 | 5 | 1% | |
| Management (Dirigeant, Chef de service, Chef de projet) | 22 | 4 | 26 | 6% | |
| | 386 | 32 | 418 | 100% | |

≈60 entreprises pour ≈420 nouveaux jobs IT en CDI dans les 6 mois





7^{ème} Partie

Besoins en formation continue sur les 6 prochains mois Période 2015-T4 / 2016-T1



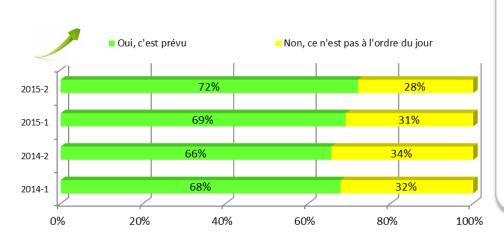


Prévision de formation continue

(2015-T4 / 2016-T1)



Prévisions de Formation Continue pour le prochain semestre



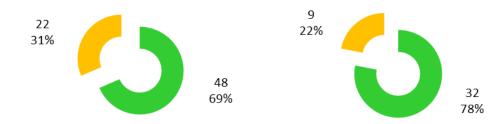
ASSOCIATION DES DÉCIDEURS DU NUMÉRI

PAYS DE LA LOIRE

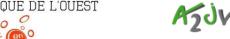
- √ 72% (+3%) envisagent de la formation continue pour leurs **Collaborateurs**
- 78% (-5%) dans les Services Informatiques-DSI contre 69% (+7%) chez les prestataires

Prestataires Informatiques

Services Informatique - DSI



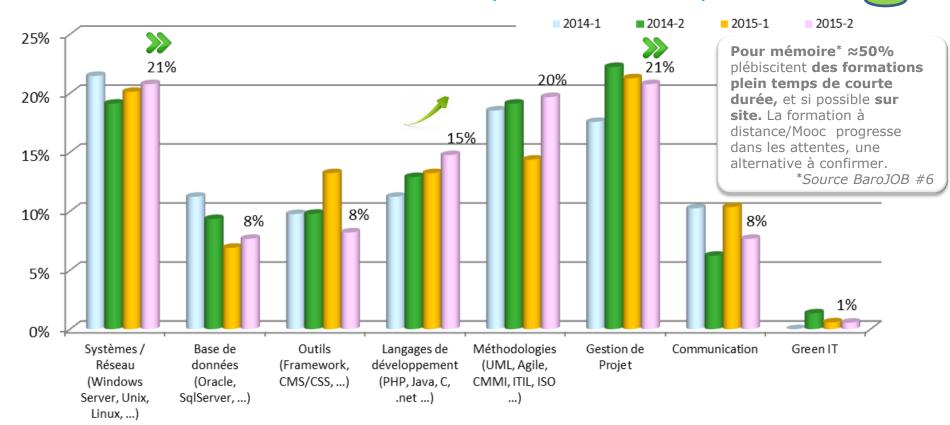






Domaines de Formation Continue envisagés (en priorité 1) (2015-T4 / 2016-T1)

80 Répondants



Quelques évolutions dans les **attentes PRORITAIRES** (choix 1)

- ✓ Gestion de Projet, Méthodologies et Systèmes / Réseau : les plus demandées
- ✓ Progression des attentes autour des Langages de Développement confirmée







8^{ème} Partie

Attentes des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2015-T4 / 2016-T1

Une priorité: Donner Envie aux Jeunes...

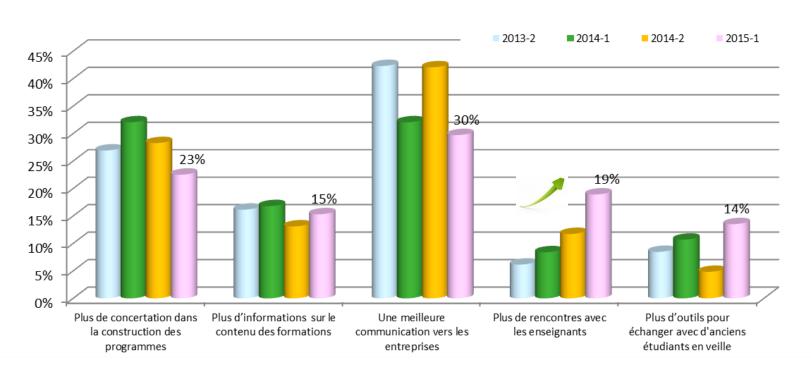




Attentes des professionnels

PAYS DE LA LOIRE

(2015-T4 / 2016-T1)







De plus en plus attendue par les professionnels (Prestataires et DSI), plus de rencontres avec les enseignants, en complément d'une meilleure communication des ESR vers les Entreprises.

Toujours en 2^{ème} position (mais en baisse régulière), la concertation dans la construction des programmes.





9^{ème} Partie

Implication des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2015-T4 / 2016-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...





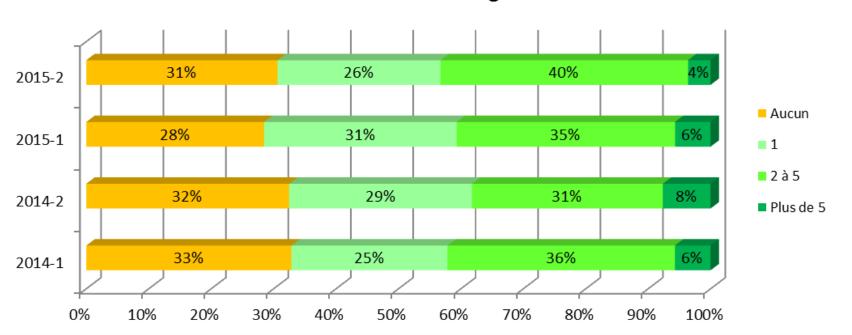
Accueil stagiaires

(2015-T4 / 2016-T1)

Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des stagiaires







- ✓ Environ **70%** (stable) des entreprises répondantes accueilleront des stagiaires IT dans les 6 prochains mois.
- ✓ Selon les estimations, sur ces seules entreprises, cela représenterait environ **250 stages**.







10ème Partie

Prospective sur les 6 prochains mois Période 2015-T4 / 2016-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

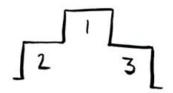




Technos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

En priorité 1





- 1. Cloud (Saas, IaaS, Paas)
- 2. Objets connectés
- 3. Dématérialisation

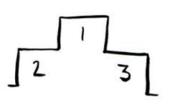




Méthodos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

En priorité 1

Gestion-de-Projet



- 1. AGILE
- Gestion de Projet
 SCRUM







11ème Partie

Alors Pénurie ? Période 2015-T4 / 2016-T1

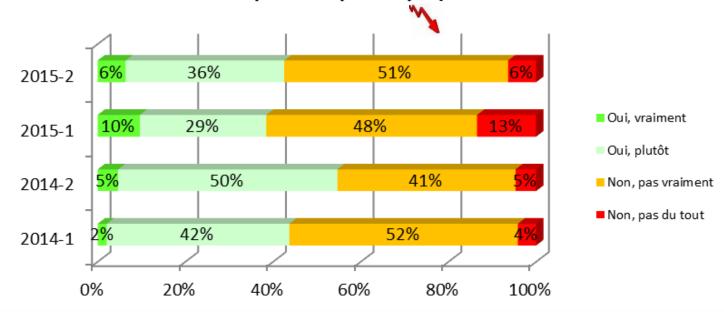
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...





Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC?

Evolution du ressenti sur le nombre de candidats dont le profil était "adapté" aux postes proposés



Un ressenti en légère amélioration sur les 6 derniers mois, mais la balance reste défavorable.

42% (+3%) des répondants déclarent avoir été « servis » en candidatures adaptées Contre 57% (-4%) qui déclarent n'avoir pas eu un nombre de candidats suffisants dont le profil était adapté à leur recrutement.





Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

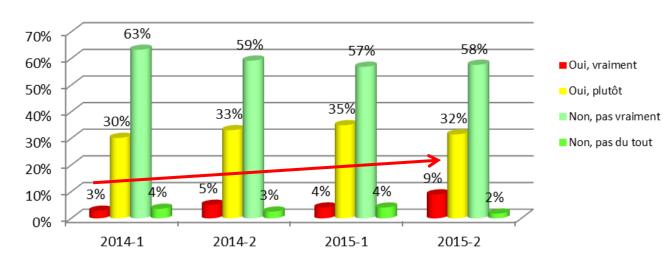
Pas de pénurie pour 60% (-1%)



Pénurie pour 40% (+1%)

111 Répondants

Evolution du ressenti quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



L'augmentation de la perception de pénurie se poursuit doucement, mais sûrement pour atteindre désormais 40% des répondants.

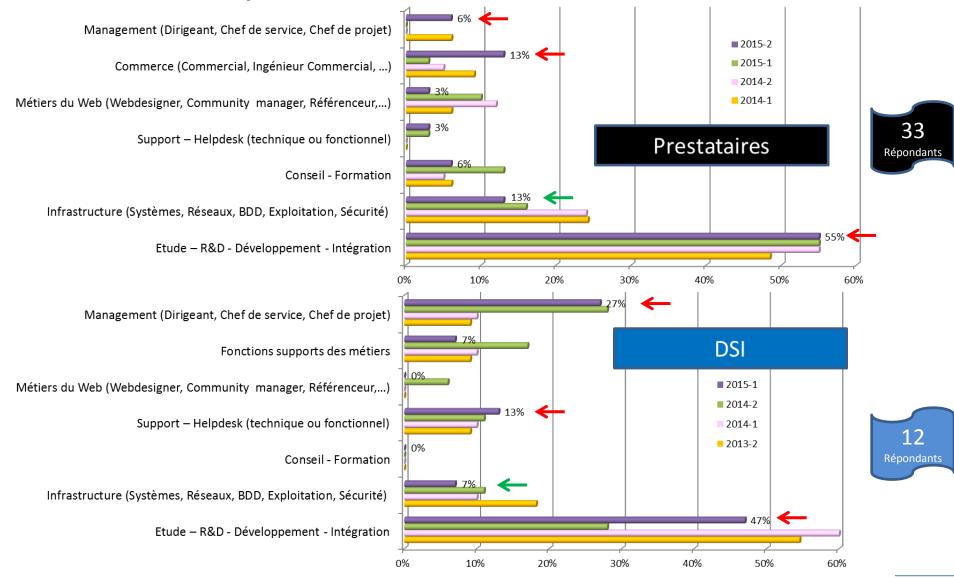
Cette pénurie est ressentie plus fortement par les prestataires (47%) que par les DSI (29%).

Les SSII/Editeurs sont toujours les plus affectés (55%) par cette « pénurie » ressentie, contre environ 30% à 35% dans les autres secteurs.





Pénurie ? Sur quelles fonctions ?

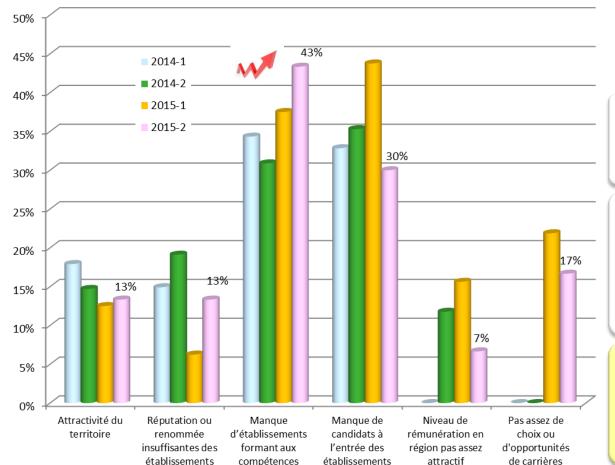






Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatiques/TIC?

Principales Raisons invoquées quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région







Le territoire reste attractif, la réputation ou renommée des établissements semble bonne.

Le manque d'établissements (ou de cursus) est pointé par 43% comme la principale raison de la pénurie de ressources, devant le manque de candidats à l'entrée qui est à 30%.

A noter que le niveau de rémunération plus faible en province a été évoqué en complément par 7% des répondants, le manque d'opportunités de carrière par environ 17%.





PAYS DE LA LOIRE

attendues

12ème Partie



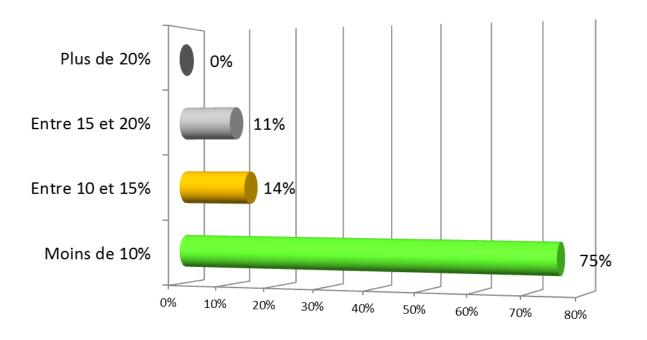




Question d'actualité ... Turnover presta.



Les ¾ des prestataires interrogées ont moins de 10% de Turnover. Si 11% ne se sentent pas concernés, 53% se disent non informés!







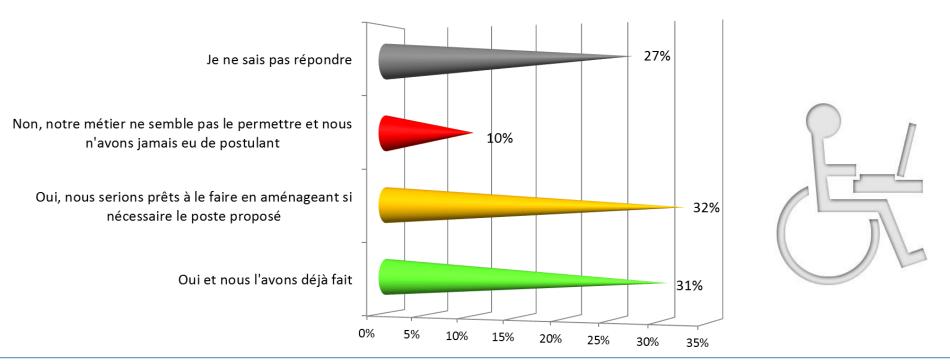


Question d'actualité ... Emploi et Handicap



Environ 1/3 des interrogés ont dans leur équipe au moins une personne en situation d'handicap et 1/3 seraient prêts à en intégrer une.

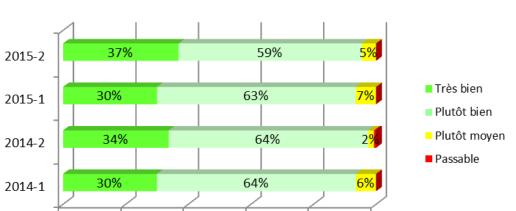
Seriez-vous prêt à intégrer dans vos équipes une personne en situation de handicap?







Evaluation du BaroJOB par les répondants



60%

80%

95% sont satisfaits de ce 8ème BaroJOB®

37% l'ont trouvé Très Bien ☺

40%

59% Plutôt Bien



20%

0%

Temps médian mesuré pour répondre

100%

√ 8 min et 37s

PAYS DE LA LOIRE

Suite du BaroJOB ...



Ce document ainsi que l'ensemble des contenus présentés sont protégés par le droit d'auteur en vertu de l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle. Toute reproduction même non commerciale est interdite quel qu'en soit le support ou le mode de communication sans l'accord préalable et écrit de l'auteur/éditeur. En cas de courtes citations de ces contenus, veuillez obligatoirement en préciser la source « BaroJOB 2015 ADN'Ouest par A2JV » accompagnée des liens suivants : http://www.adnouest.fr/ et http://a2jv.fr/les-baros/barojob/ BaroJOB est une marque déposée de A2JV.



