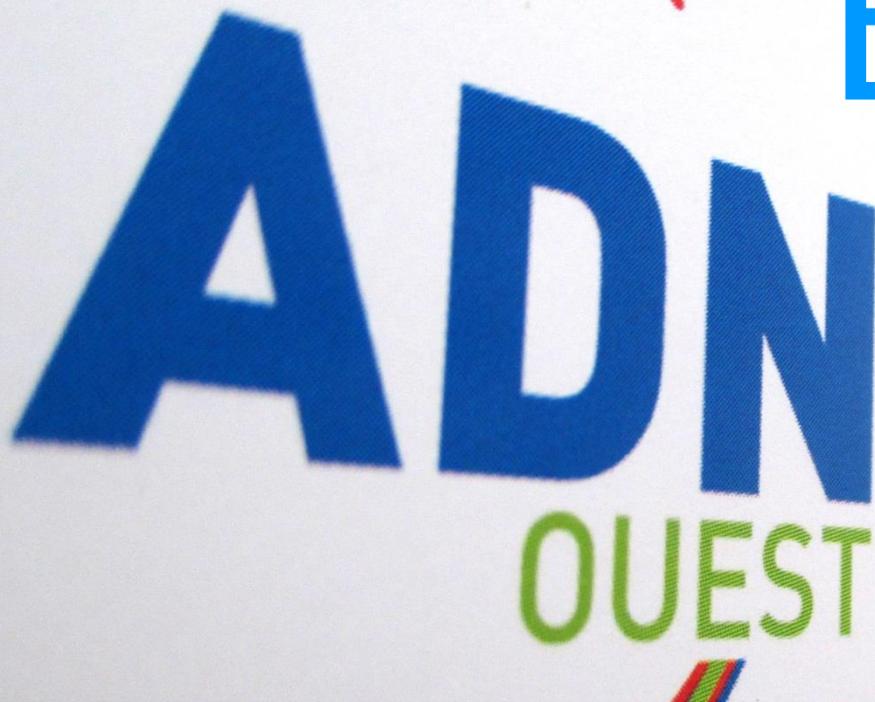


BaroJOB®

Une priorité :
Donner Envie aux Jeunes...



ADN
OUEST



Le Baromètre des Compétences
Informatique/TIC en Pays de Loire
Edition #7 / Avril-Mai 2015

Réalisé par

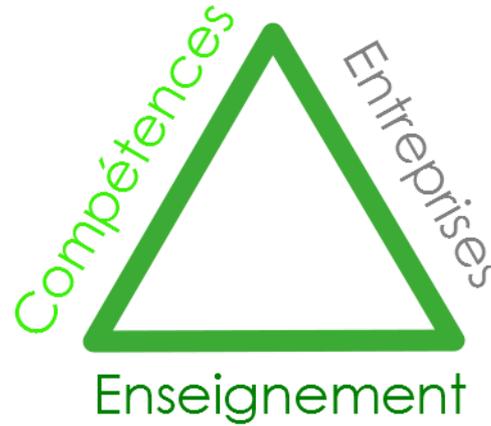
A2JV

Baromètres Professionnels
Questionnaires, enquêtes et sondages par Internet



BaroJOB ... « des lunettes pour entendre »

Besoin d'un job !



Besoin de compétences



Besoin d'éclairage

BaroJOB® : un éclairage Régional

Baromètre des Métiers et Compétences des Acteurs « Informatique/TIC »

INDICATEURS de tendances REGIONALES issus du terrain sur les METIERS et COMPETENCES disponibles et attendues dans le secteur Informatique/TIC



- Profils embauchés ou prévus d'embaucher
- Compétences, niveaux d'expérience attendus
- Attente vis-à-vis des Ets d'Enseignement
- Investissement des professionnels dans les formations
- Tendance recrutement par type de contrat
- Intentions de formation continue
- Besoins à 3 ans en terme de contenus
- Ressenti sur le « réservoir » de compétences locales

BaroJOB est une marque déposée de A2JV

Représentativité

Taux de Réponse
≈ 40%

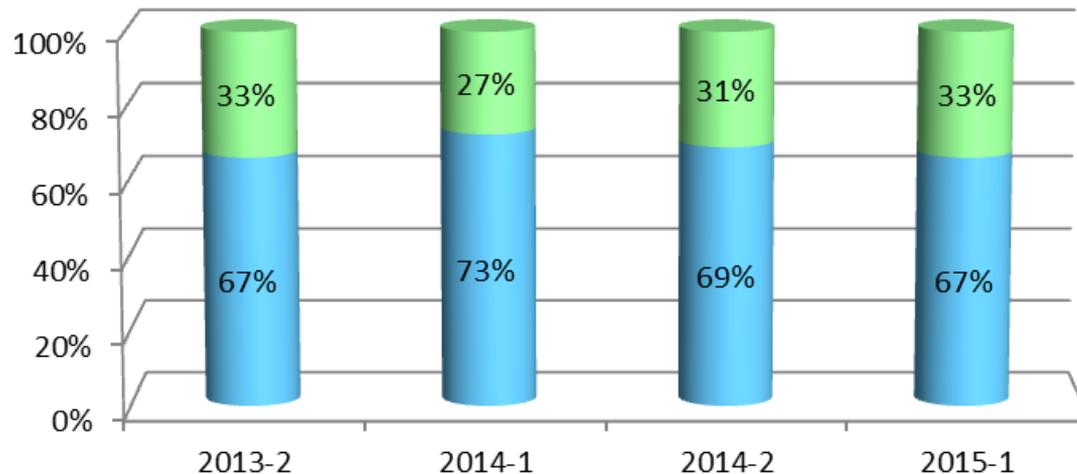
311 Entreprises interrogées
entre le 3 Avril 3 Mai 2015



123 Réponses complètes

sur 126 réponses au total (Taux d'abandon très faible 2%)

Représentativité (Evolution)



■ Services informatique - DSI
■ Prestataires du Numérique

Représentativité
toujours constante
de l'échantillon interrogé.
pas de redressement de données

123 Acteurs de l'Ouest, dirigeant Informatique/TIC d'Entreprises prestataires ou utilisatrices ont répondu au dernier BaroJOB®, représentant au total **près de 10 000 emplois*** dans le secteur numérique, en Pays de la Loire (92%) et en Bretagne (8%).

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

67% (82) de **Prestataires**

≈ **90% de PME < 250 pers**
dont la moitié > 10 pers (stable)

- ✓ **48%** (-8%) de **SSII/Editeurs (ESN)**
- ✓ **19%** (+5%) de **Presta. Infra.**
- ✓ **22%** (+3%) de **Sociétés de Conseil**
- ✓ **11%** (+0%) de **Prestataires Web et autres productions numériques**

33% (41) de **DSI-DI**

> 50 pers.	20%
10 à 49 pers.	29%
< 10 pers.	51%

- ✓ **45% d'industries** (dont Agro.)
 - ✓ **15%** de **collectivités et administrations**
 - ✓ **40%** entre **Services et Tertiaires**
- ≈ **1/3 des entreprises > 1000 salariés**

1^{ère} Partie

≈ 500 emplois*
créés par 80
entreprises

Evolution des effectifs
sur les 6 derniers mois

Période 2014-T4 / 2015-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

Evolution des effectifs

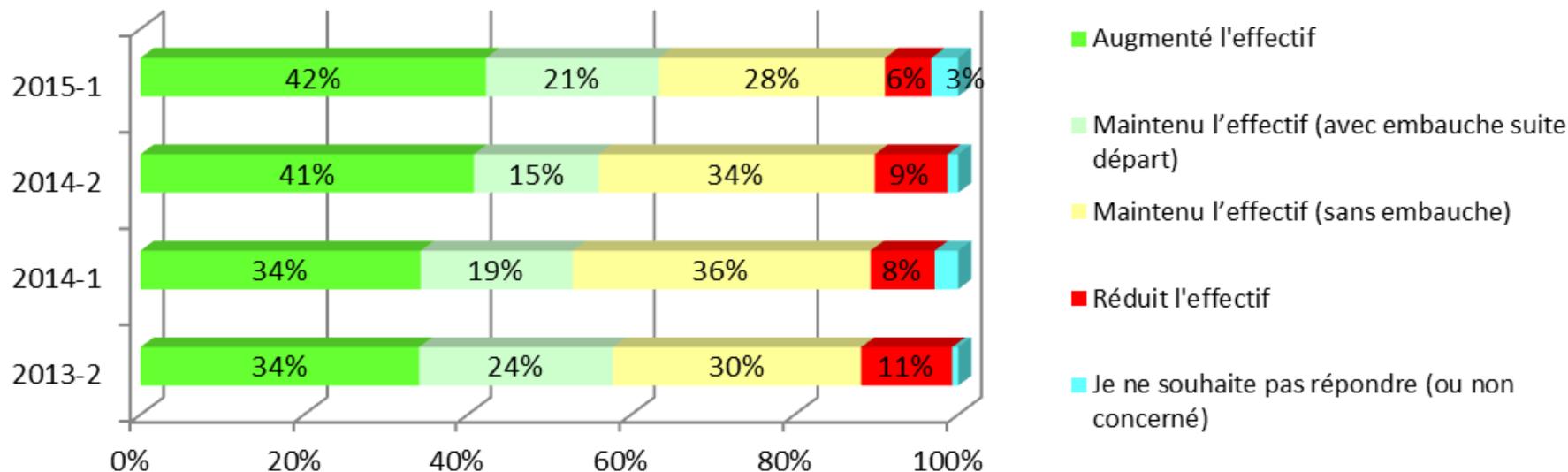
(2014-T4 / 2015-T1)

=> 42% (+1%) ont augmenté leur effectif

≈ au total, 63% (+7%) ont embauché : 52 Entreprises pour « grandir », 26 pour maintien de l'effectif

123
Répondants

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois



Une dynamique d'emploi maintenue dans plus de 40% des entreprises répondantes.

Et a minima, maintien des effectifs pour 50%, sans turnover pour plus de la moitié.

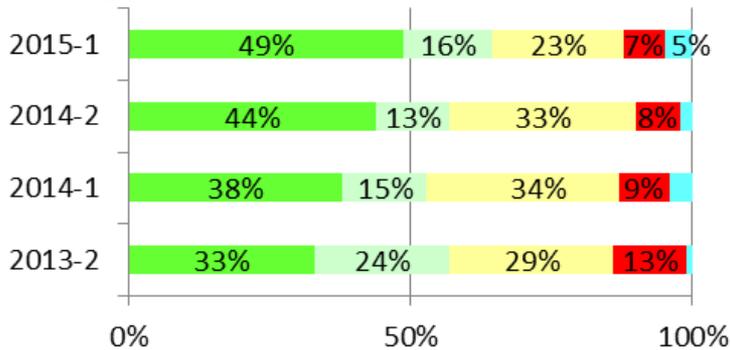
Evolution des effectifs par « employeurs »

(2014-T4 / 2015-T1)

123
Répondants

Prestataires

(82 au dernier BaroJOB)

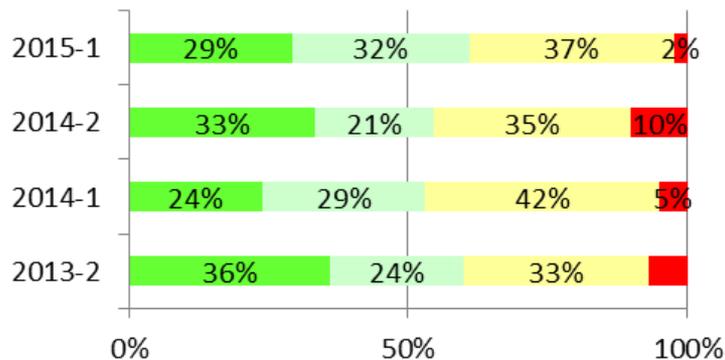


Progression des embauches pour 49% (+5%) des prestataires
7% (-1%) ont dû réduire leurs effectifs.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Services Informatiques - DSI

(41 au dernier BaroJOB)

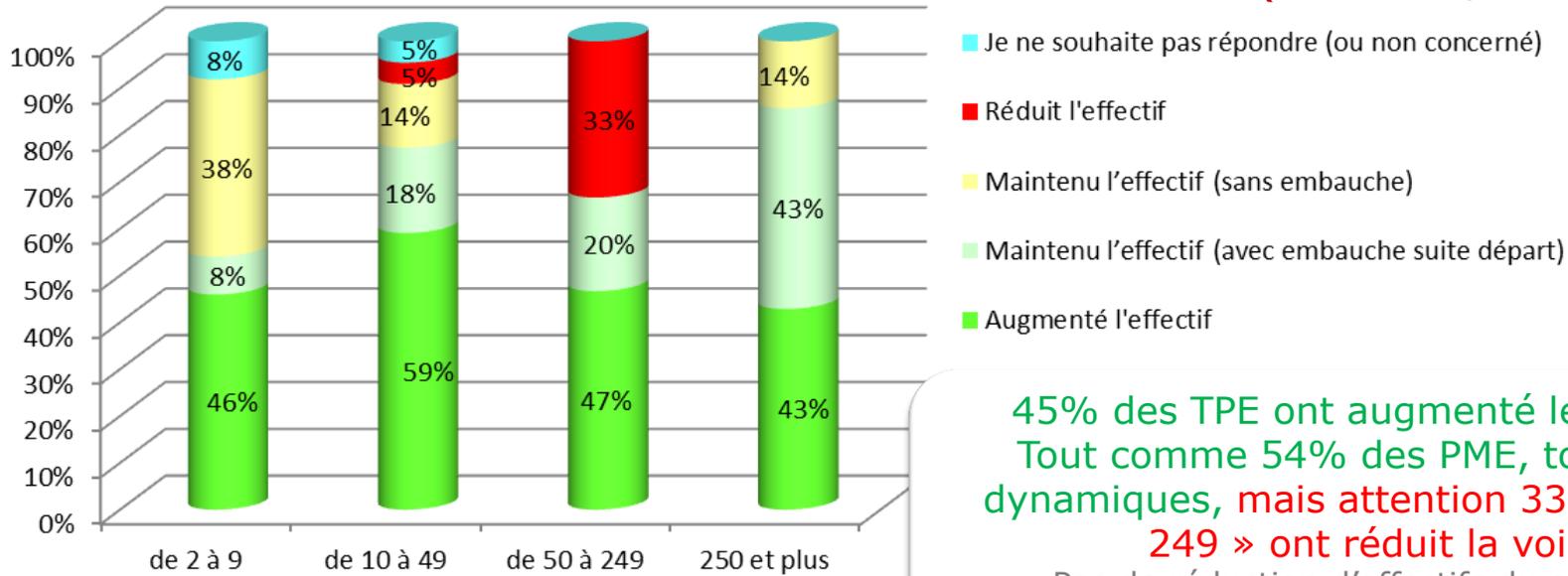


Augmentation des effectifs pour 29% (-4%) des DSI
Seulement 2% (-8%) ont réduit l'effectif.

Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2014-T4 / 2015-T1)

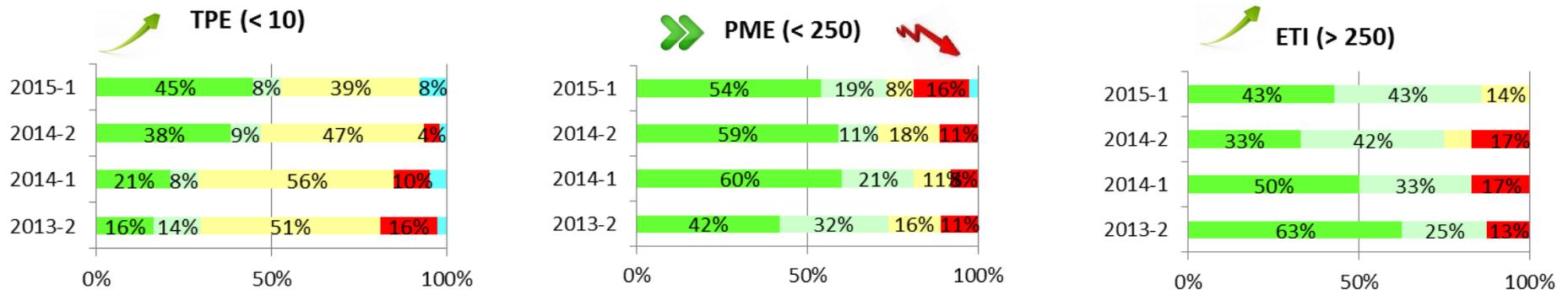
82
Répondants



45% des TPE ont augmenté leur effectif !
 Tout comme 54% des PME, toujours très dynamiques, mais attention 33% des « 50 à 249 » ont réduit la voilure.

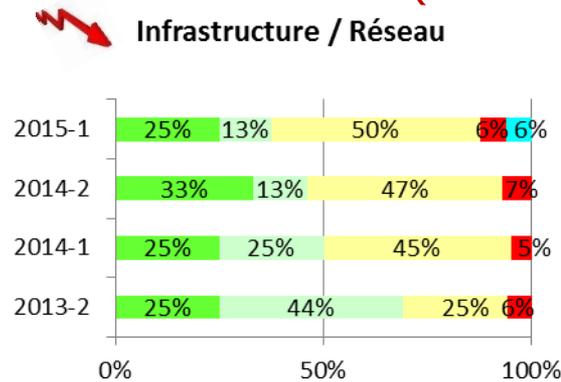
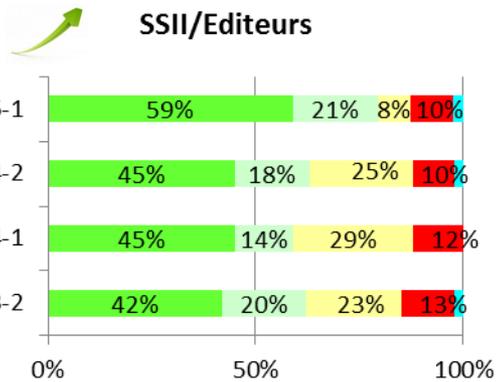
Pas de réduction d'effectifs du côté des ETI répondantes, 43% ont même augmenté leur effectif.

Taille d'entreprise et emplois



Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2014-T4 / 2015-T1)

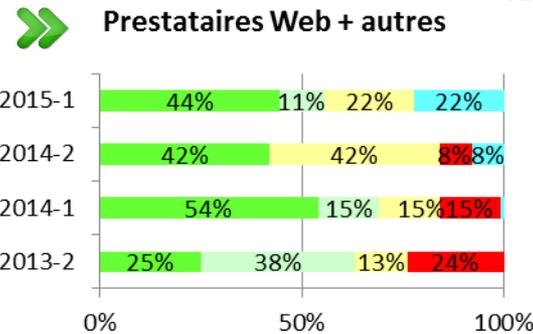
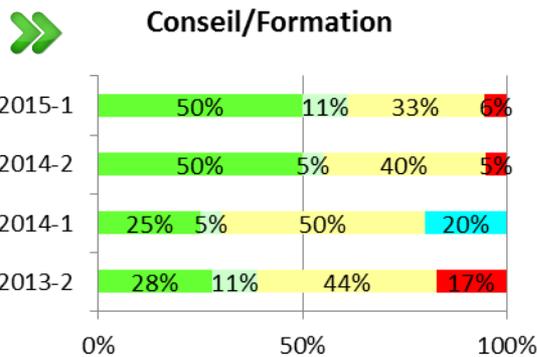


Type d'activité et emplois

Forte progression des embauches du côté des SSII/éditeurs (59%), stabilité à un niveau très élevé (50%) dans le conseil et chez les prestataires web et autres productions digitales (44%).

Léger repli du côté des fournisseurs d'infra. (25%).

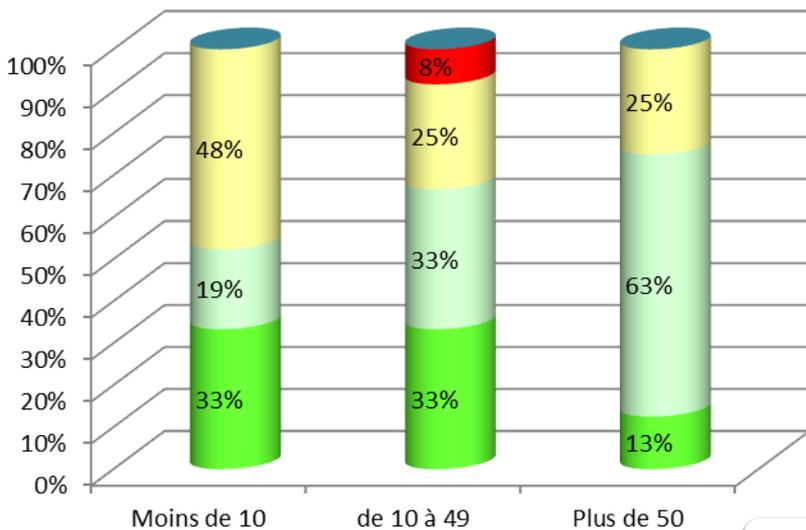
- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



Evolution des effectifs DSI

(2014-T4 / 2015-T1)

41
Répondants



- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Taille DSI et emplois

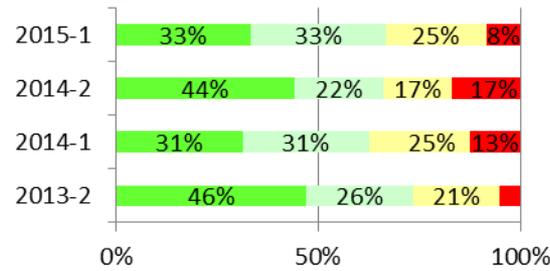
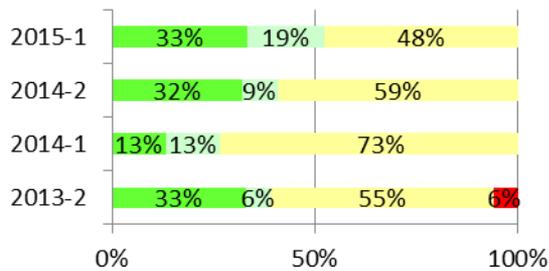
Un tiers des DSI de moins de 50 collaborateurs ont augmenté leurs effectifs.

Plus de 85% des « grandes » DSI ont stabilisé leur équipe.

DSI (< 10)

DSI (de 10 à 49)

DSI (plus de 50)



2ème Partie

Nature des Recrutements sur les 6 derniers mois

Période 2014-T4 / 2015-T1

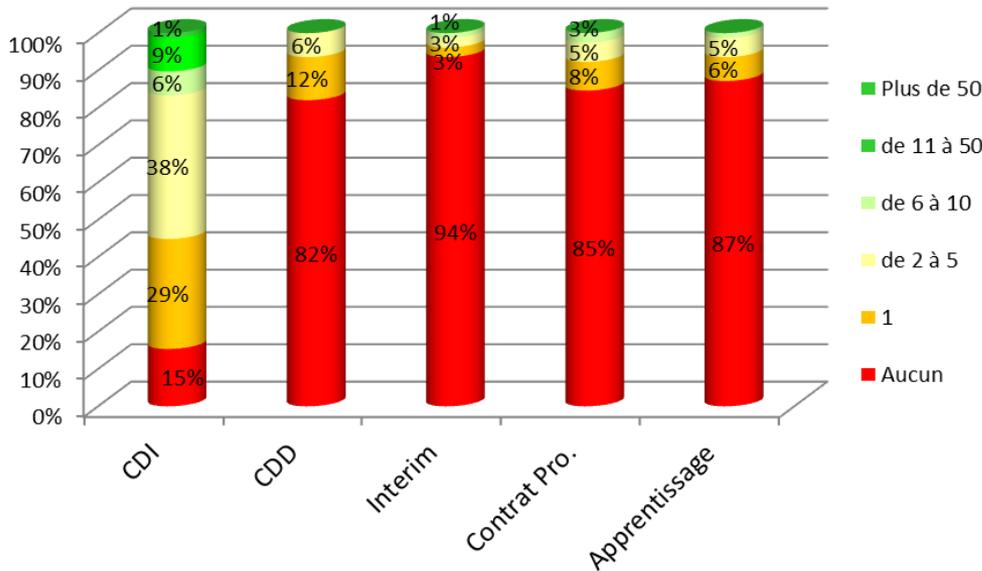
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Evolution des effectifs par types de contrat

(2014-T4 / 2015-T1)

78
Répondants

Type de Contrat recrutement 6 derniers mois
(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



85% des entreprises ayant déclaré avoir embauché ont recruté au moins 1 CDI

- 29% ont recruté 1 CDI
- 38% entre 2 et 5 CDI
- 6% de 6 à 10 CDI
- 9% de 11 à 50 CDI
- 1% plus de 50 CDI

(Contrat de Pro + Apprentissage) devant le CDD

- 1 entreprise sur 6 a recruté en CDD
- 1 entreprise sur 4 a au moins un Contrats Pro. ou un Contrat d'Apprentissage

Evolution des effectifs par fonctions

(2014-T4 / 2015-T1)

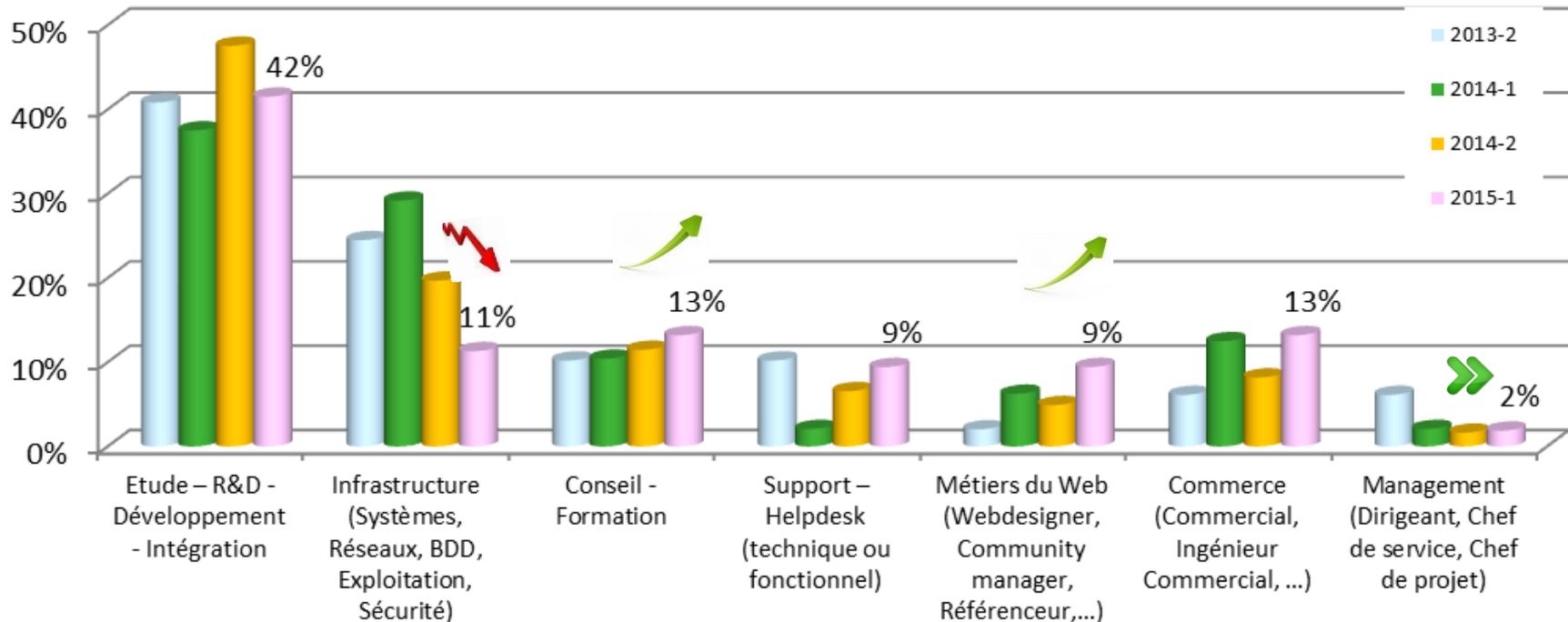
53

Répondants

- ✓ Les fonctions **Etudes-Développement** stable et toujours (largement) la priorité 1 des embauches.
- ✓ Les métiers du **Conseil et de la formation** toujours en hausse, comme les fonctions **commerciales IT**.
- ✓ Les métiers de **l'Infra.** en baisse, mais « résistent » en cumul
- ✓ A noter **une évolution** des embauches autour des **métiers du web** (hors dev.) chez les prestataires.

Prestataires

Evolution Priorité 1
sur **les 6 derniers mois**



Evolution des effectifs par fonctions (suite)

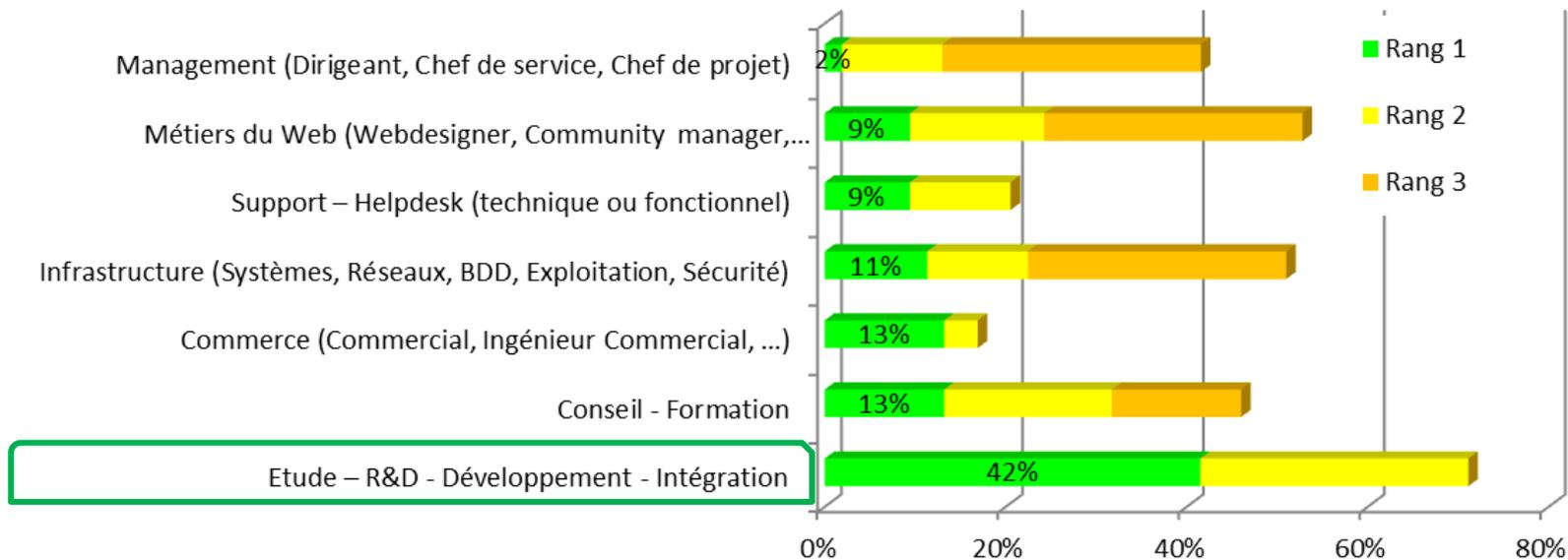
(2014-T4 / 2015-T1)

53

Répondants

Prestataires

Principales fonctions recrutées chez les Prestataires (pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



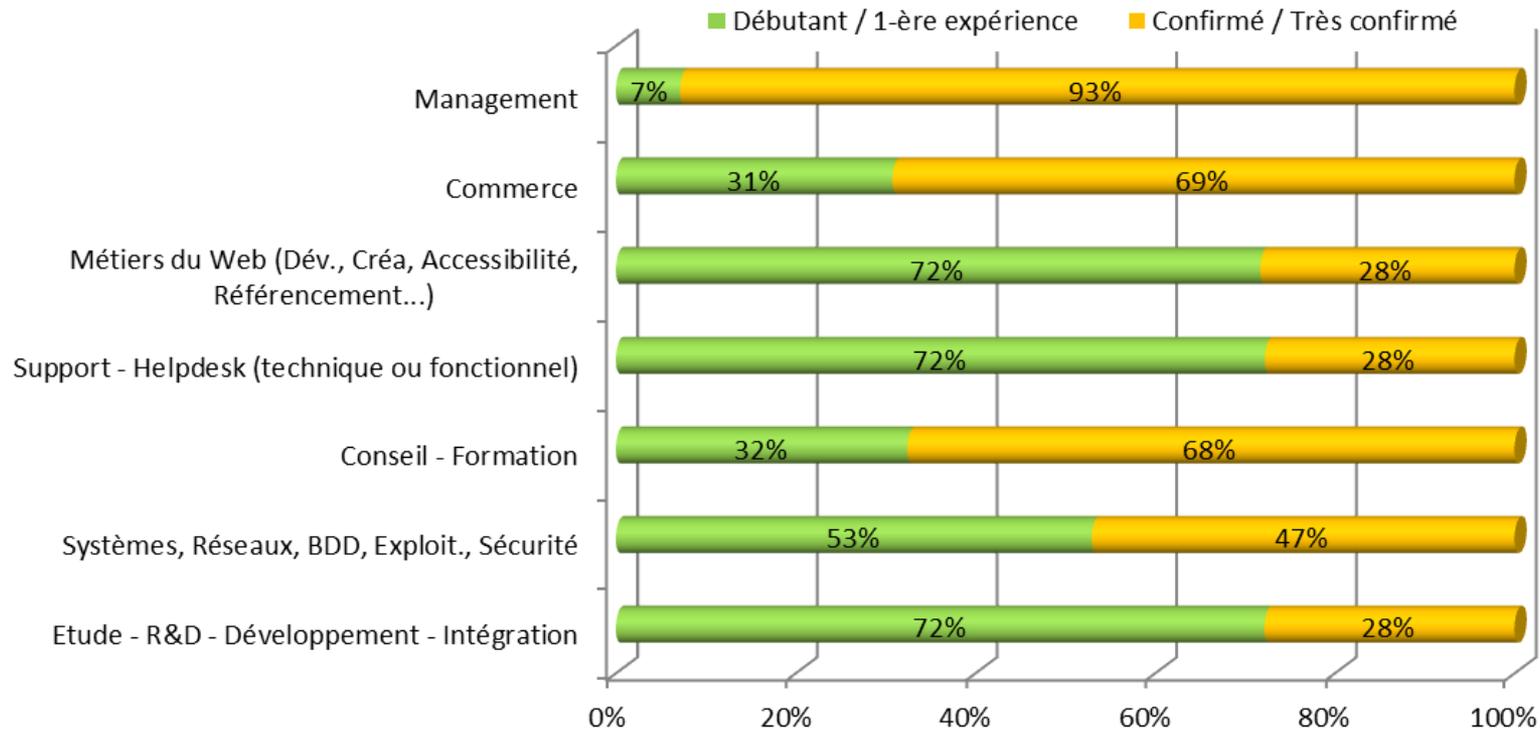
Profil des effectifs recrutés par fonctions

(2014-T4 / 2015-T1)

53

Répondants

Prestataires



- ✓ 2/3 des recrutements ont concerné des « Débutant / 1^{ère} expérience » sur les fonctions **Etudes-Développement**, mais aussi les métiers du **web** et du **Support**.
- ✓ A l'inverse 2/3 des recrutements dans les métiers du **Conseil et de la formation** les fonctions **commerciales** IT ont concerné des profils confirmés.
- ✓ Equilibre en revanche pour les métiers de l'**infra**. entre débutants et confirmés.

Evolution des effectifs par fonctions

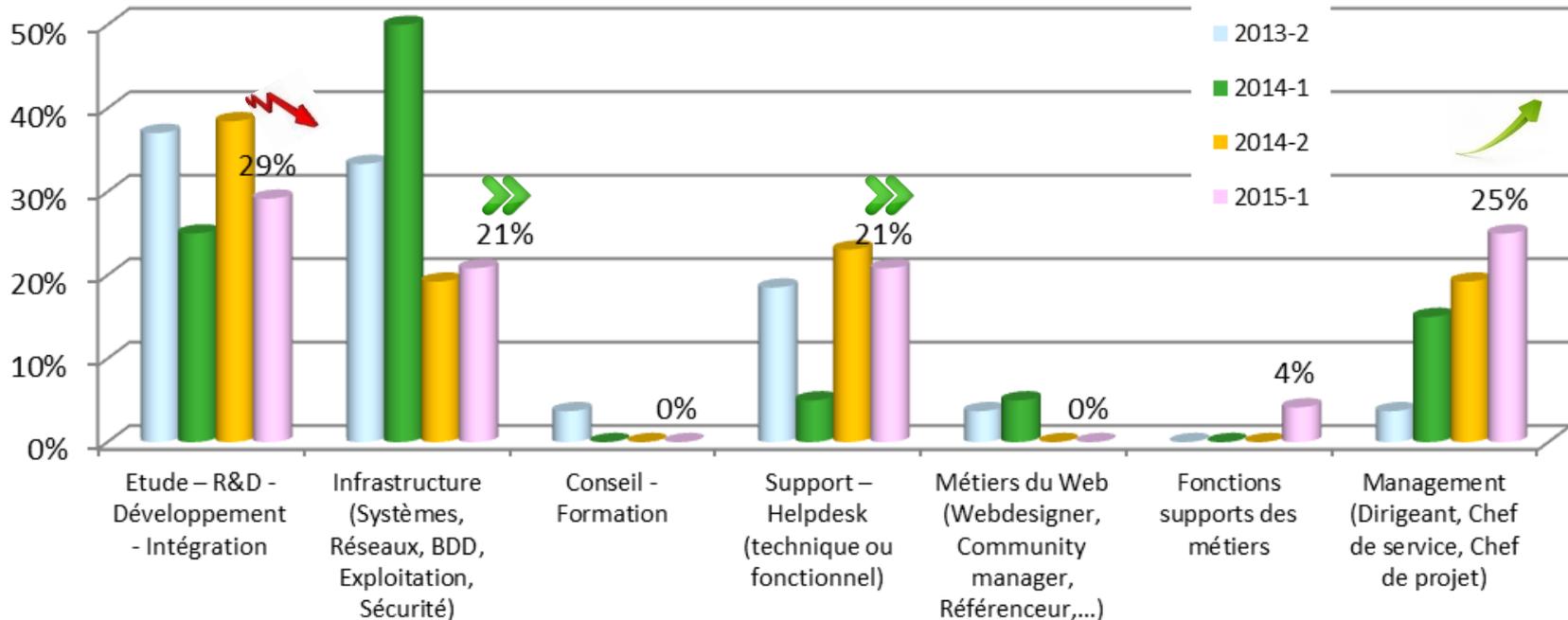
(2014-T4 / 2015-T1)

25
Répondants

DSI

- ✓ Les DSI confirment un renforcement de leur staff par des **Managers** (25% en priorité 1)
- ✓ Les fonctions **Etude et Développement**, bien qu'en baisse restent à un niveau élevé.
- ✓ Depuis début 2014, les métiers de **l'Infrastructure** et fonctions **Support-Helpdesk** sont « à l'étale », autour de 20% des recrutements en priorité 1.
- ✓ Les fonctions autour des « **métiers du web** » (hors dév.) ne semblent (toujours) pas recherchés par les DSI

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois



Evolution des effectifs par fonctions (suite)

25

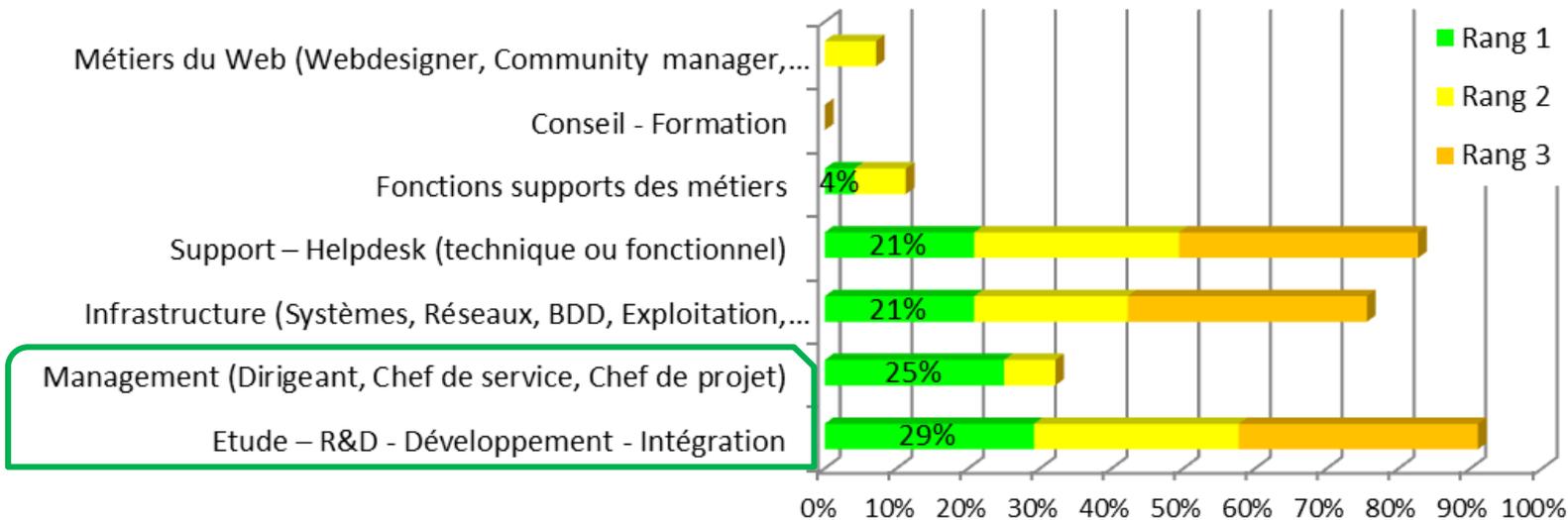
Répondants

(2014-T4 / 2015-T1)

DSI

Principales fonctions recrutées dans les Services Informatiques - DSI

(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



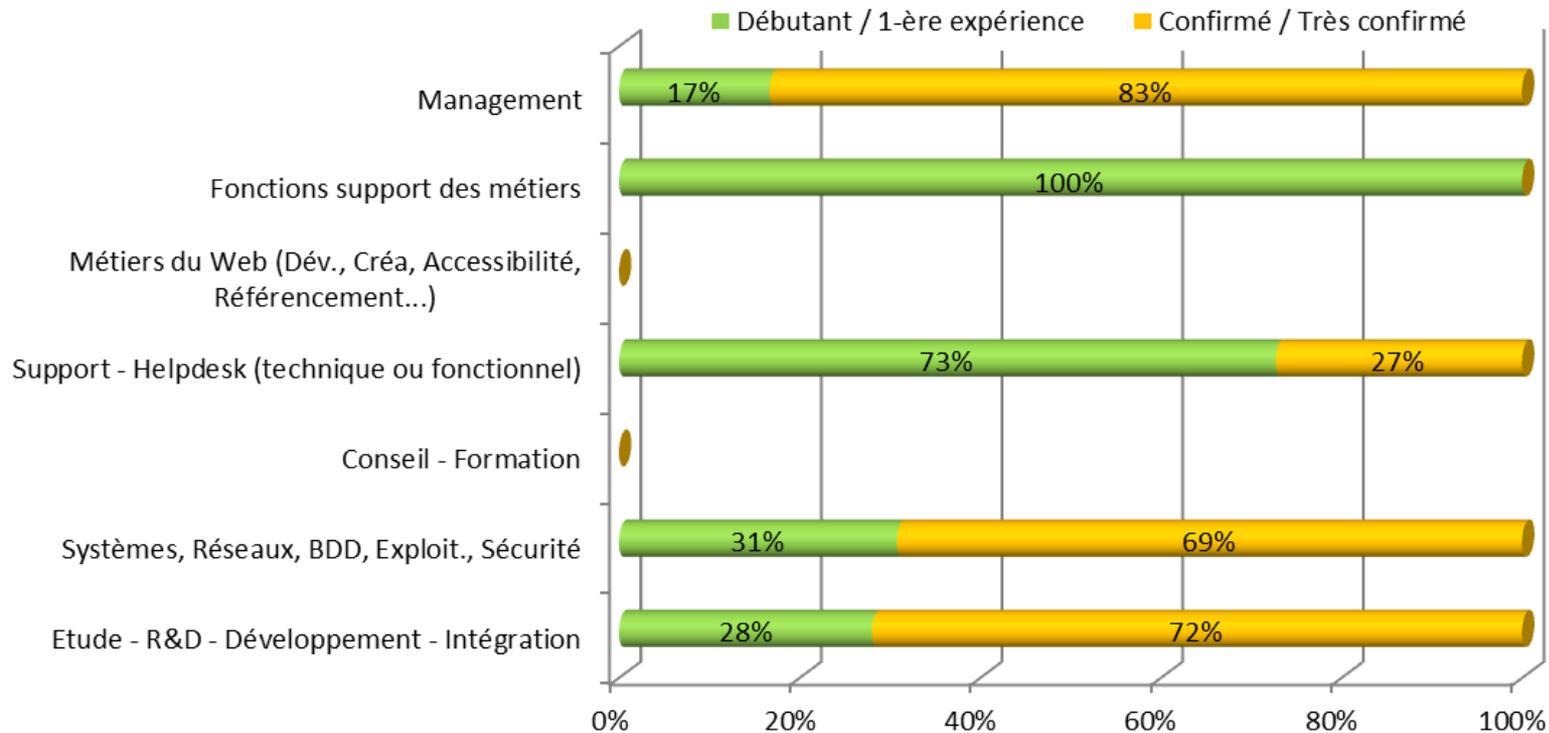
Evolution des effectifs par fonctions (suite)

25

Répondants

(2014-T4 / 2015-T1)

DSI



- ✓ 2/3 des recrutements ont concerné des « Débutant / 1^{ère} expérience » sur les fonctions **Support/Helpdesk**
- ✓ A l'inverse 2/3 des recrutements dans les fonctions **Etudes et développements** sur des profils confirmés.
- ✓ Plus de 80% des **managers** recrutés étaient confirmés et 100% débutants sur les fonctions **supports métiers**.

L'emploi en chiffres des 6 derniers mois par profils

Communiqué
par notre échantillon

(2014-T4 / 2015-T1)

78

Répondants

	Prestataires	DSI	Total	%
Etude - R&D - Développement - Intégration	255	25	280	58%
Infrastructure (Systèmes, Réseaux, BDD, Exploit., Sécurité)	34	13	47	10%
Conseil - Formation	37	0	37	8%
Support - Helpdesk (technique ou fonctionnel)	18	11	29	6%
Métiers du Web (Dév., Créa, Accessibilité, Référencement...)	53	0	53	11%
Commerce	13		13	3%
Fonctions supports des métiers (AMOA, Correspondants...)		3	3	1%
Management (Dirigeant, Chef de service, Chef de projet)	14	6	20	4%
	424	58	482	100%

≈ 80 entreprises pour ≈ 500 nouveaux
jobs IT sur les 6 derniers mois

3^{ème} Partie

Niveau et profil des recrutés
sur les 6 derniers mois

Période 2014-T4 / 2015-T1

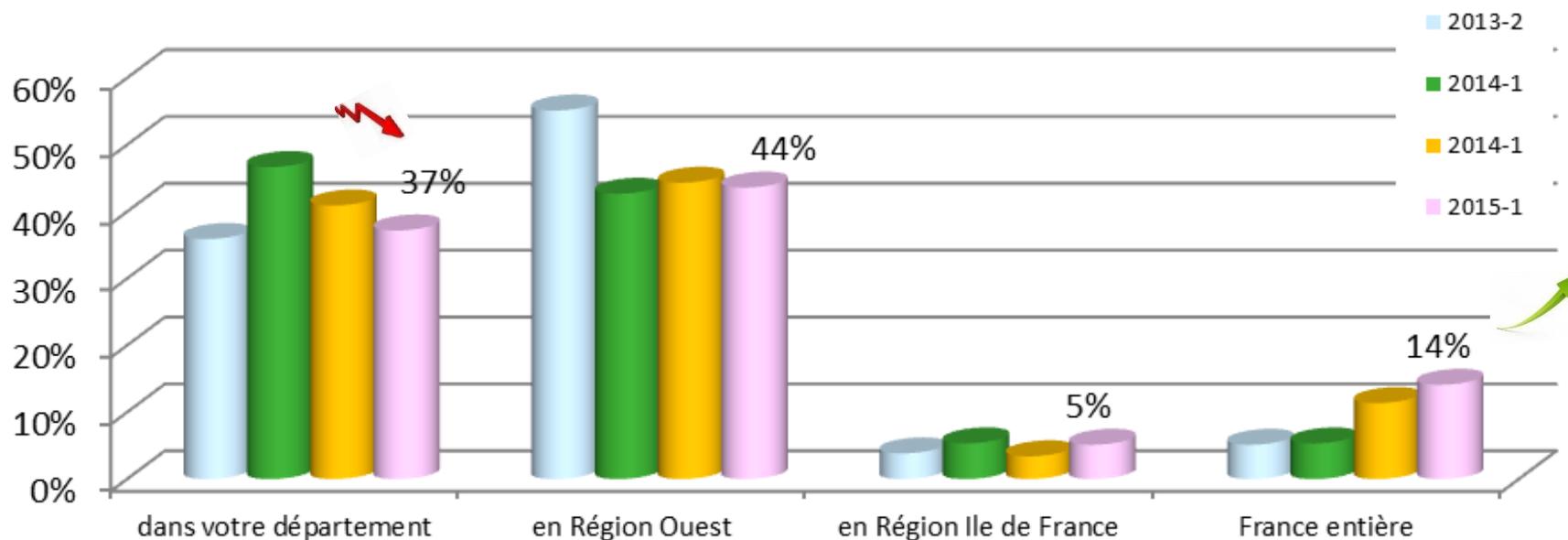
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Provenance des derniers recrutés

(2014-T4 / 2015-T1)

78
Répondants

Evolution de la "Provenance" des derniers recrutés sur les 6 derniers mois

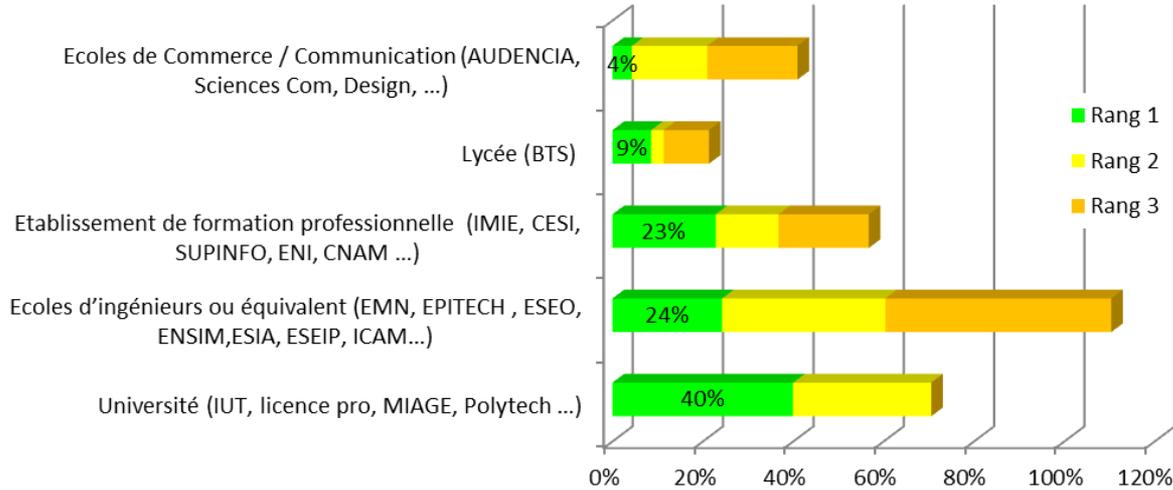


81% (-4%) des derniers recrutés domiciliés en **Région Ouest**
 37% (-4%) dans le département de leur recruteur !
 Bien qu'en baisse sensible, l'ancrage à l'Ouest reste important.

Ets d'origine des derniers recrutés

(2014-T4 / 2015-T1)

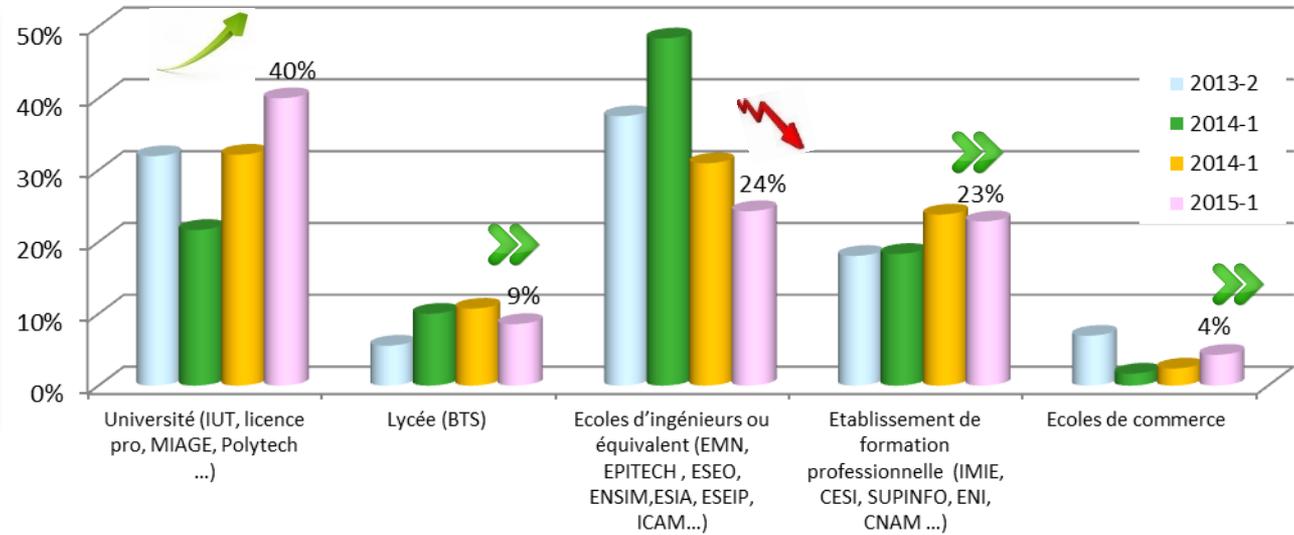
78
Répondants



Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois

✓ **Priorité 1 : les Ecoles d'ingénieurs** marquent le pas et l'**Université** « décolle », mais pas en cumul (Priorité 1+2+3)

✓ Les **Ets de formation professionnelle** se stabilisent, tout comme les **Lycées (BTS)**.

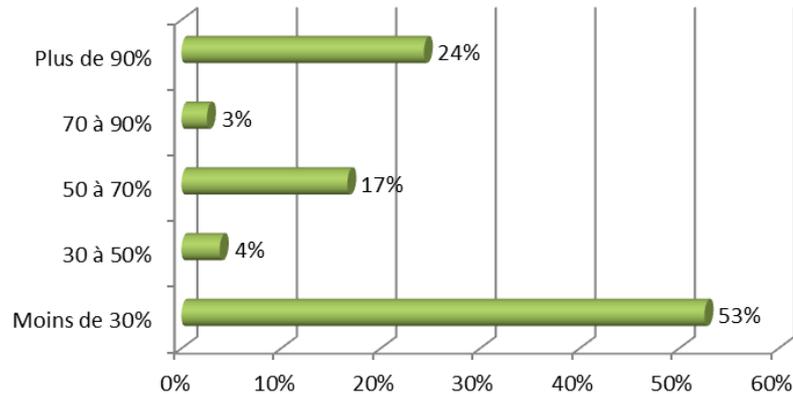


Niveau d'études des derniers recrutés

(2014-T4 / 2015-T1)

78
Répondants

Recrutement à Bac +2/3

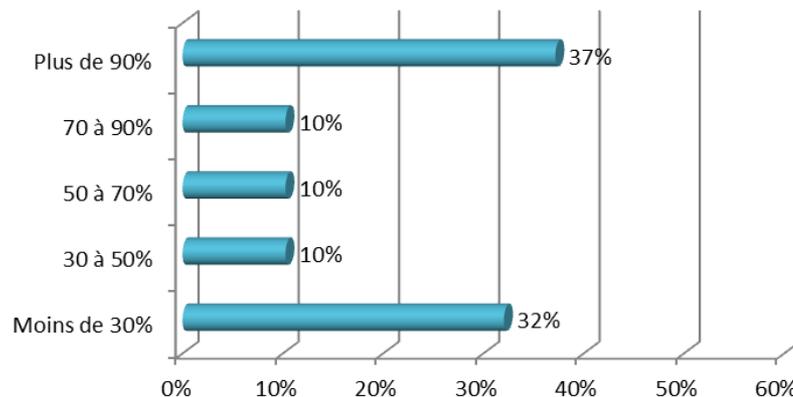


✓ **44%** des entreprises ont réalisé au moins la moitié de leurs recrutements à **Bac+2/3**

1 entreprise sur 4 a recruté à plus de 90% des Bac +2/3

Plus d'1 entreprise sur 3 a recruté à plus de 90% des Bac +4/5

Recrutement à Bac +4/5

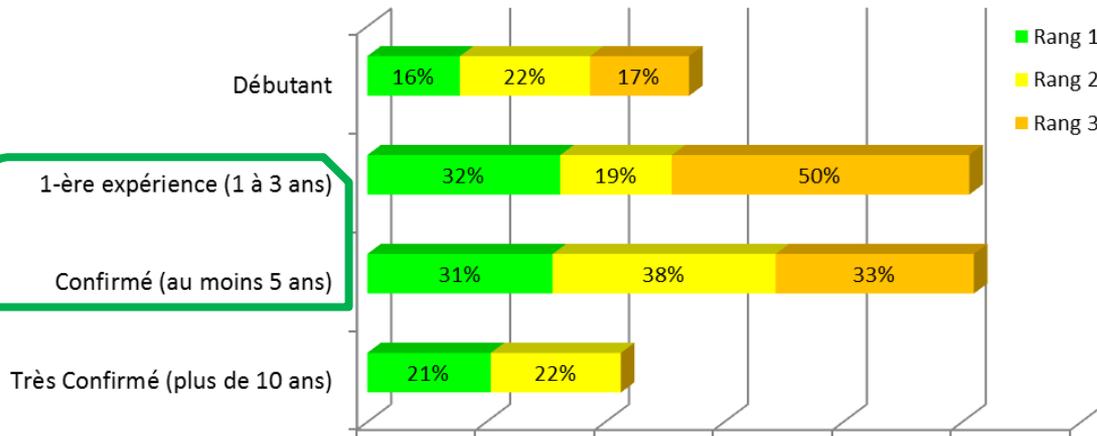


✓ **57%** des entreprises ont réalisé au moins la moitié de leurs recrutements à **Bac+4/5**

Profils des derniers recrutés

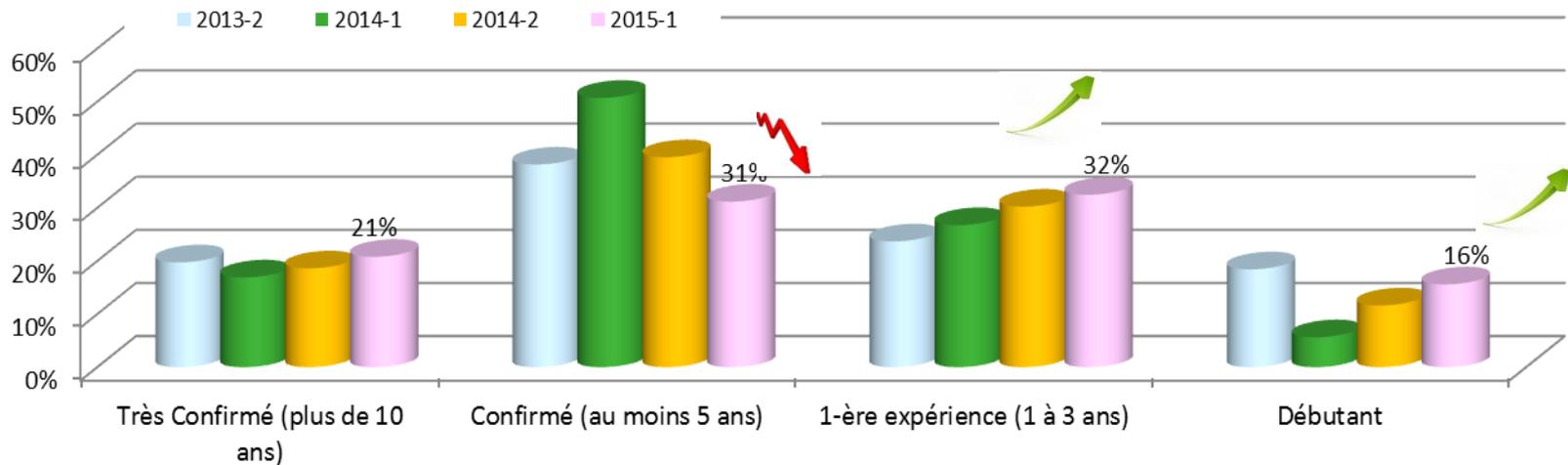
(2014-T4 / 2015-T1)

78
Répondants



Sur ce dernier semestre, **plus d'opportunités pour les débutants et les « 1^{ères} expériences »**, au total cela représenterait environ 50% des profils recrutés en priorité !

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois

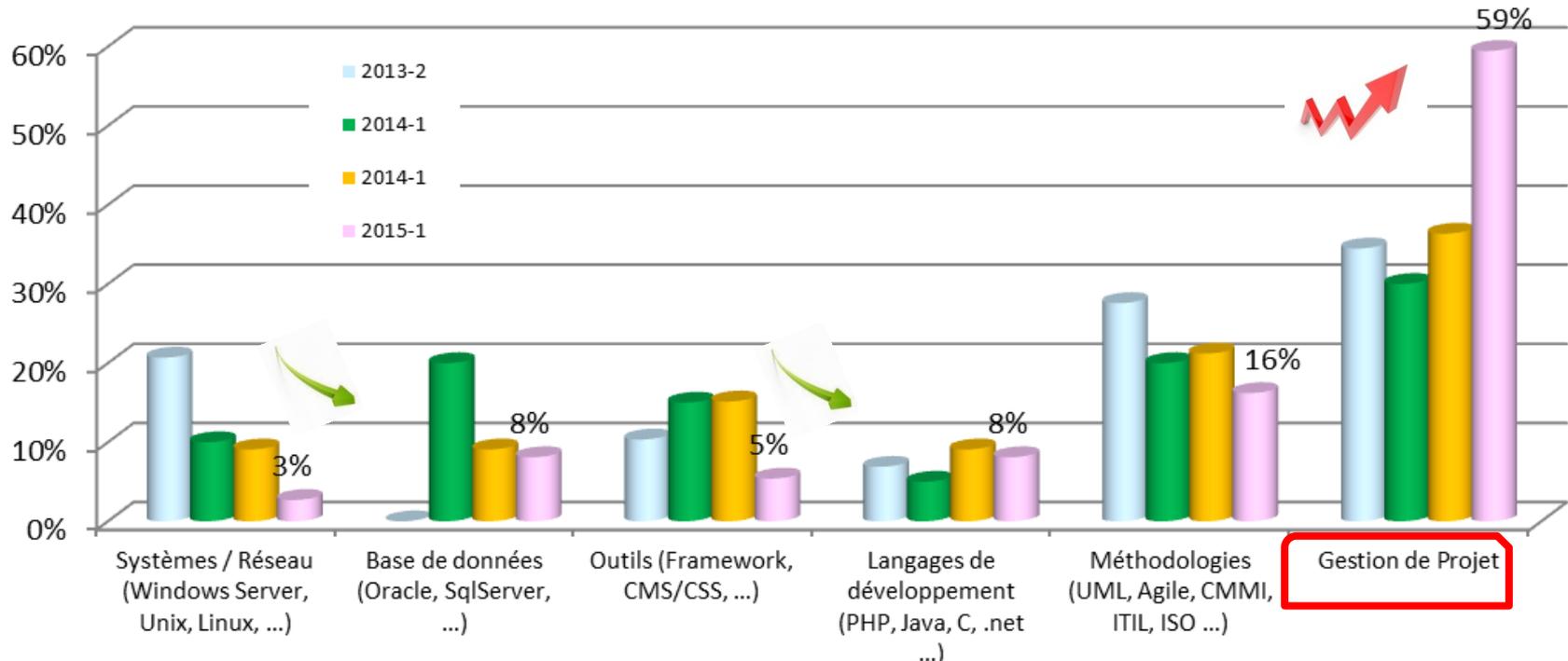


Connaissances/Compétences TECHNO/METHODO

(2014-T4 / 2015-T1)

Evolution des Connaissances/Compétences TECHNO./METHODO. qui font le plus défaut (Rang 1) aux débutants recrutés sur **les 6 derniers mois**

47
Répondants



- ✓ Les compétences techniques semblent acquises
- ✓ La **Gestion de Projets** est désormais pointée par plus de la moitié des répondants comme un déficit ou défaut de connaissances/compétences des débutants

Connaissances/Compétences GENERALES

(2014-T4 / 2015-T1)

47

Répondants

Sur une échelle de 1 à 10 quel niveau donneriez-vous aux « DEBUTANTS » (et/ou 1ère expérience) que vous avez recrutés sur les CONNAISSANCES/COMPETENCES GENERALES et/ou TRANSVERSALES suivantes ?



Communication écrite

5,0 / 10



Communication orale

5,9 / 10



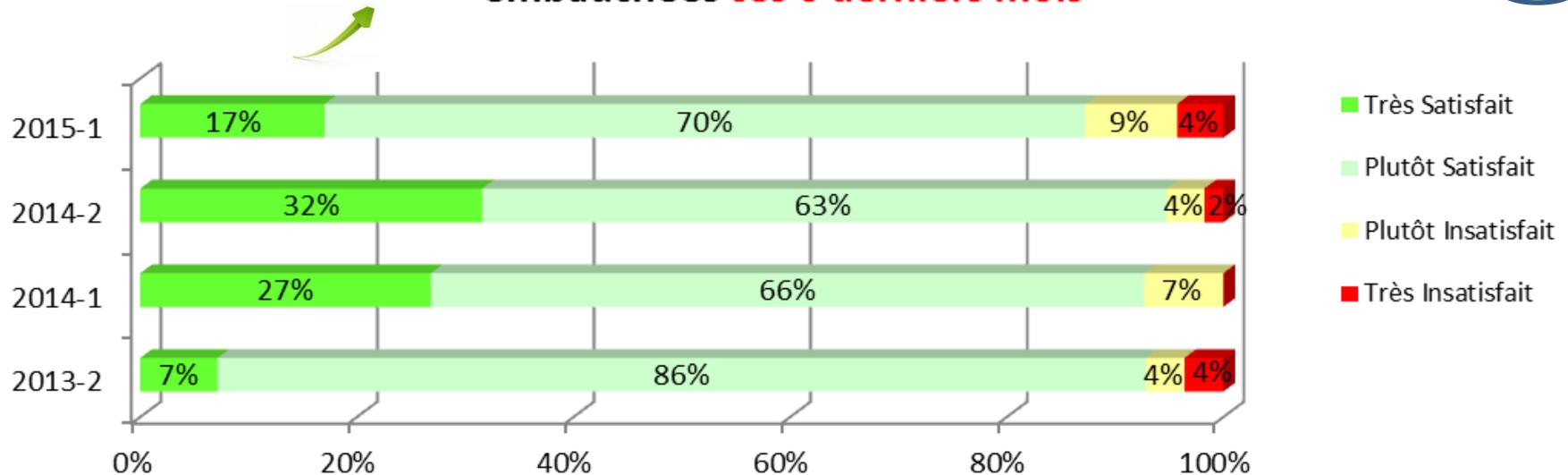
Anglais

4,9 / 10

Concernant les derniers débutants recrutés (2014-T4 / 2015-T1)

Ressenti sur le Niveau de Compétences des personnes débutantes embauchées ces 6 derniers mois

47
Répondants



- ✓ Bien que toujours haut (87%) le niveau de satisfaction des répondants ayant embauché des débutants est en légère baisse quant à l'appréciation des compétences attendues.
- ✓ 70% se déclarent satisfaits de leur niveau de compétences, 17% (-15%) se disent TRES SATISFAITS et 13% (+7%) sont insatisfaits.

4ème Partie

Embauche suite Alternance/Stage
sur les 6 derniers mois

Période 2014-T4 / 2015-T1

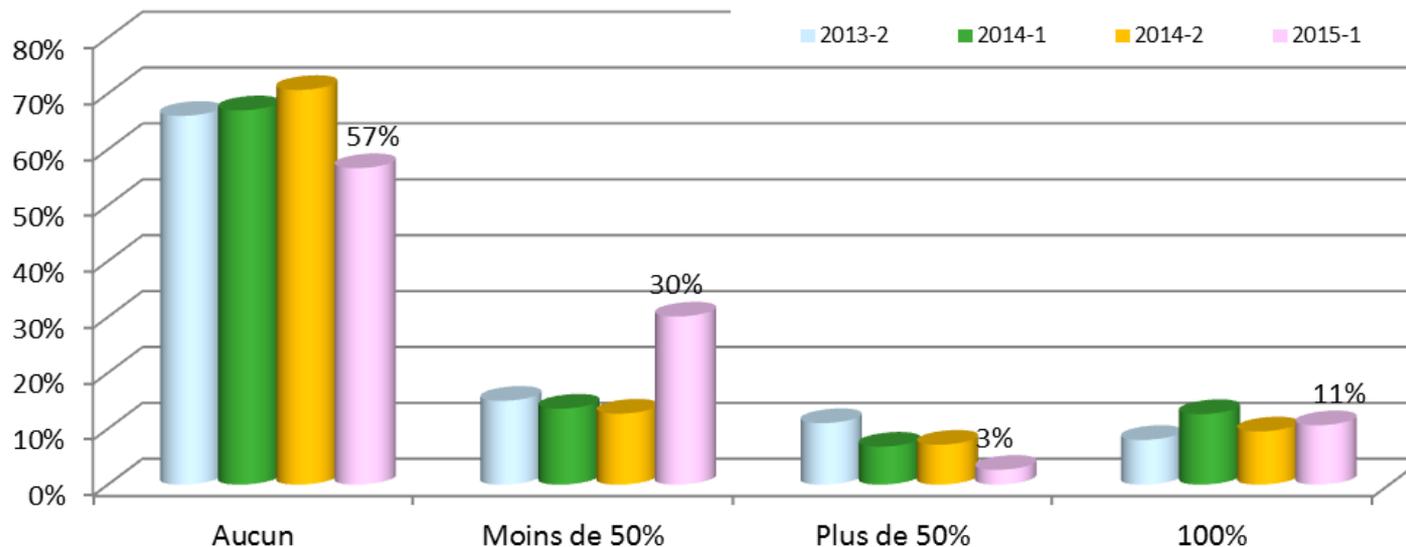
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Transformation en Contrats de travail

(2014-T4 / 2015-T1)

Evolution du nombre de contrats en alternance ou stages transformés
de Profils Informatique/TIC sur **les 6 derniers mois**
dans les entreprises qui ont déclaré en accueillir

113
Répondants



- ✓ 90% des entreprises ont eu des stagiaires ou alternants sur les 6 derniers mois
- ✓ **44% (+14%) de celles-ci en ont transformé en embauche sur la période**
- ✓ Parmi les 57% qui ne l'ont pas fait les raisons sont les suivantes :
 - ⇒ pas de création de poste (59%), pas de budget (18%), essai non concluant (15%)

Compétences Attendues des Stagiaires



Expression libre

Depuis plus de 2 ans, les professionnels attendent des stagiaires qu'ils aient un minimum de compétence pour faire du **Développement**, toujours en Java, en PHP... et sur mobile. Des connaissances Systèmes et Réseau sont aussi appréciées.

BaroJOB 6 (Oct 2014)



BaroJOB 5 (Mars 2014)



5^{ème} Partie

Evolution des effectifs sur les 6 prochains mois Période 2015-T2 / 2015-T3 Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Projection des effectifs

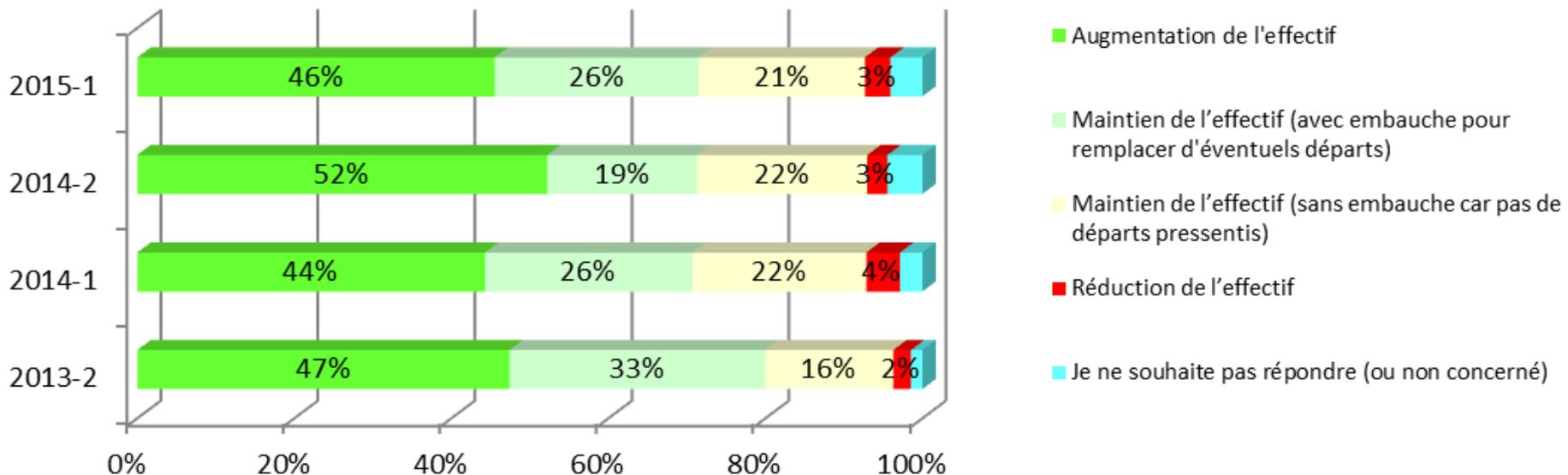
(2015-T2 / 2015-T3)

=> 46% (-6%) pensent augmenter leur effectif

≈ au total, **72% (+1%) devraient embaucher** : 56 Entreprises pour grandir, 32 pour maintenir l'effectif

123
Répondants

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 prochains mois



Toujours ≈ 1 entreprise sur 2 **dans une dynamique d'emploi.**

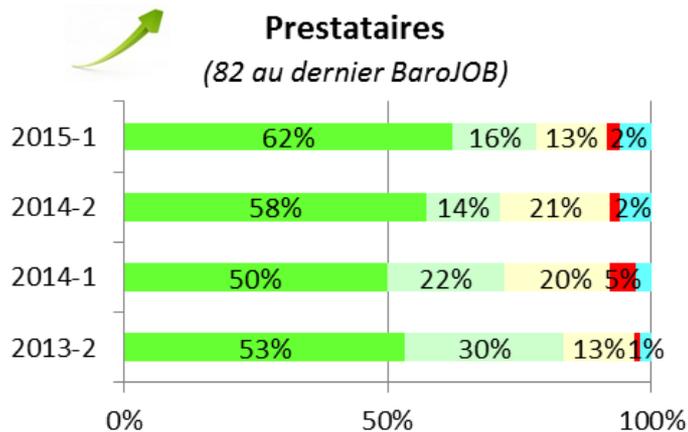
Prudence néanmoins, car un écart est souvent constaté entre intention et transformation.

(à titre indicatif, il a été de 10% sur cette itération, de 3% sur la précédente)

Projection des effectifs par « employeurs »

(2015-T2 / 2015-T3)

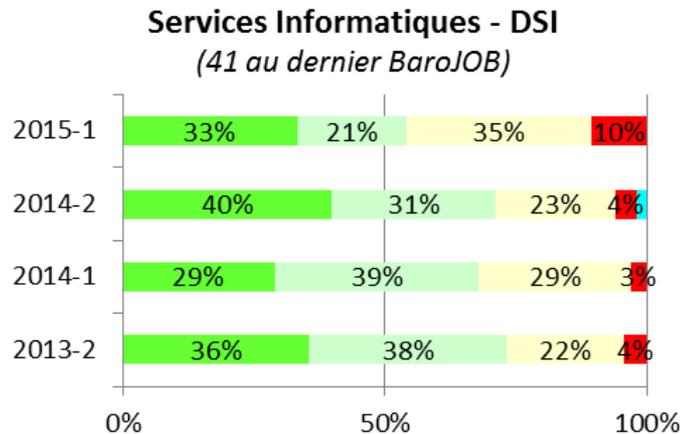
123
Répondants



Nouvelle progression attendue des embauches (pour augmentation d'effectifs) chez 62% des prestataires

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

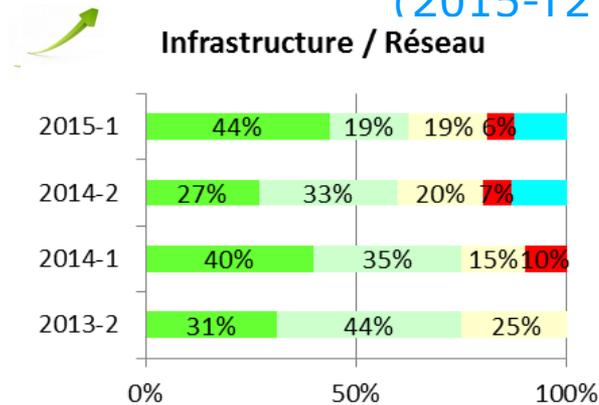
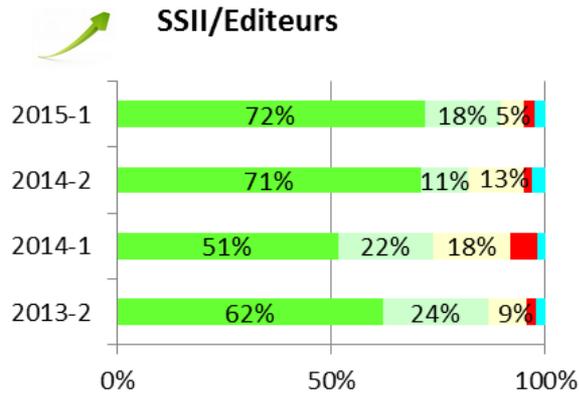
Des réductions d'effectifs prévues :
2% (stable) des Prestataires et 10% (+6%) des DSI



Si 33% (-7%) des DSI envisagent encore d'augmenter leurs effectifs,
10% prévoient de les diminuer le chiffre le plus élevé depuis 2 ans.

Projection des effectifs PRESTATAIRES

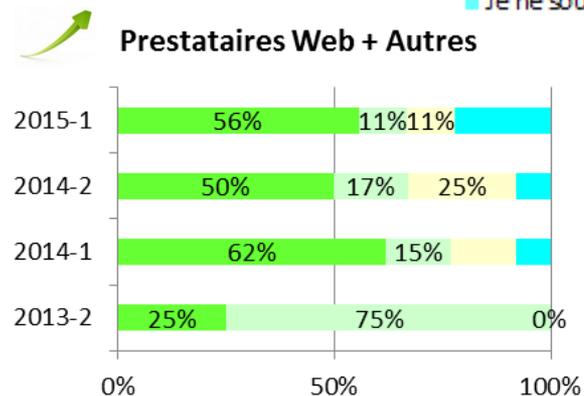
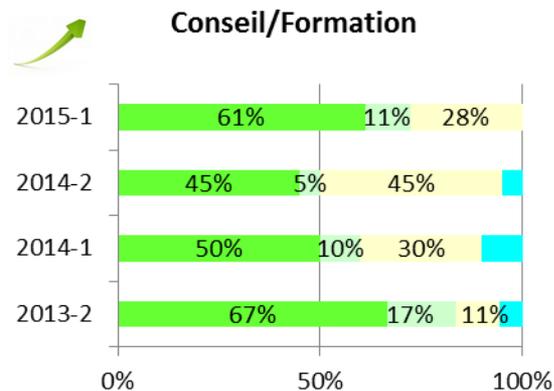
(2015-T2 / 2015-T3)



Type d'activité et emplois à venir

≈70% des SSII/Editeurs attendent **encore** un fort développement
Des intentions **très élevées** (55 à 60%) dans le conseil et le web
Moindre pour les prestataires d'Infra. (≈45%), mais en hausse.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



6^{ème} Partie

Nature des recrutements prévus sur les 6 prochains mois Période 2015-T2 / 2015-T3

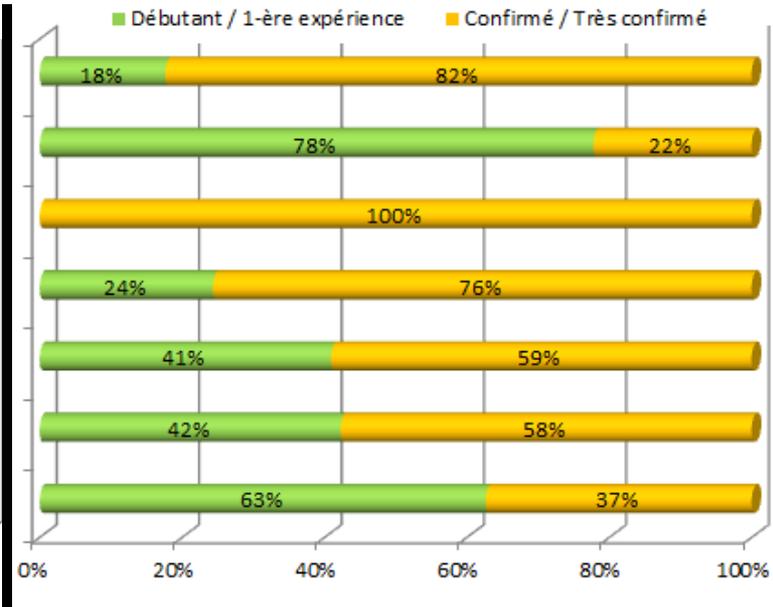
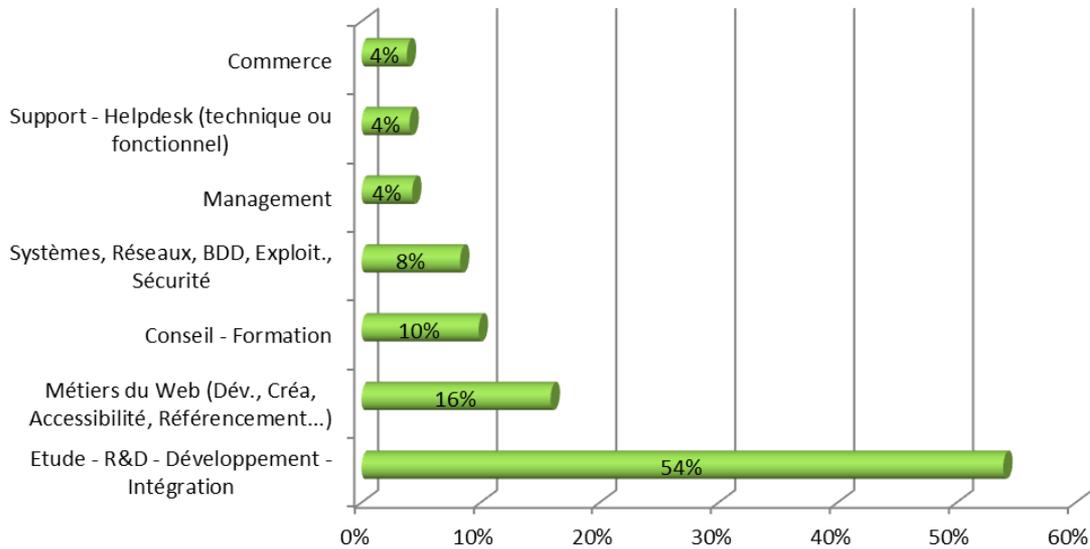
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Profils des futurs recrutés

(2015-T2 / 2015-T3)

64
Répondants

Prestataires



Estimation basée sur un nouveau mode de collecte des informations plus déclaratives et plus précises

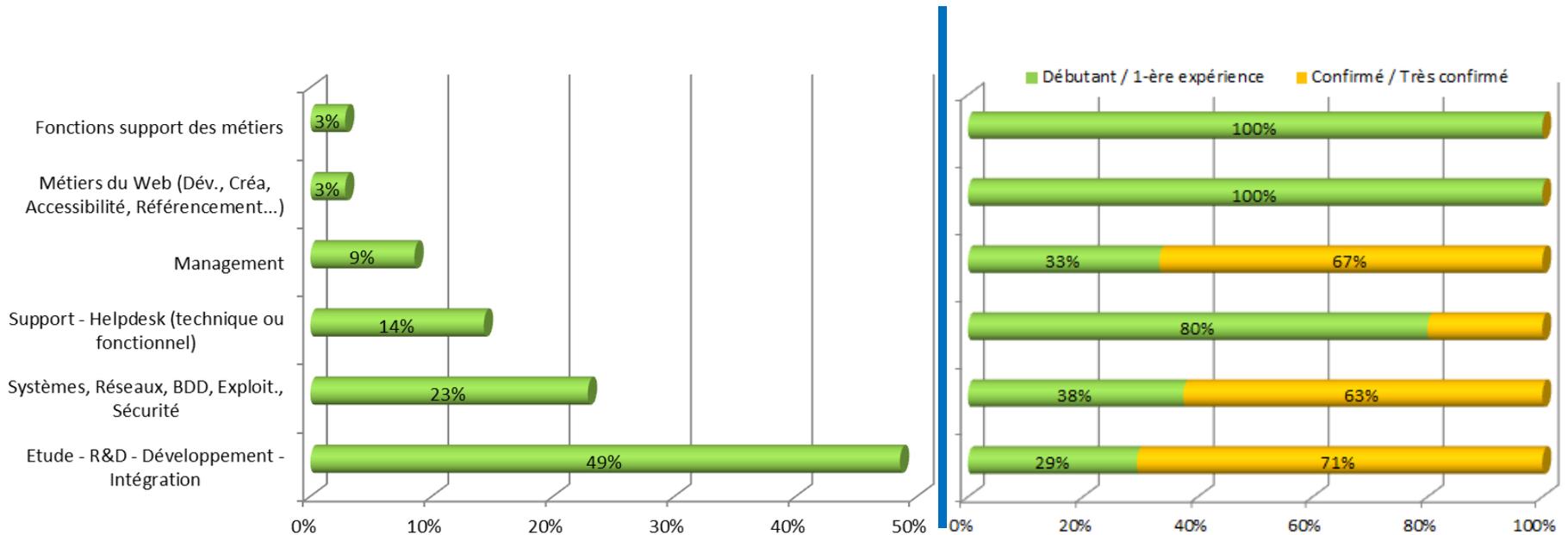
- ✓ 54% des recrutements envisagés aux **Etudes-Développement**
- ✓ 16% le seraient dans les métiers du web
- ✓ 10% en Conseil formation
- ✓ **Plus de « débutants »** attendus aux **Etudes-Développement** et sur **le Support**

Profils des futurs recrutés

(2015-T2 / 2015-T3)

23
Répondants

DSI



Estimation basée sur un nouveau mode de collecte des informations plus déclaratives et plus précises

- ✓ 49% des recrutements envisagés aux **Etudes-Développement**
- ✓ 23% le seraient dans l'infra.
- ✓ 14% dans les métiers du support
- ✓ **Plus de « débutants » attendus le Support (Help Desk et fonction métiers)**

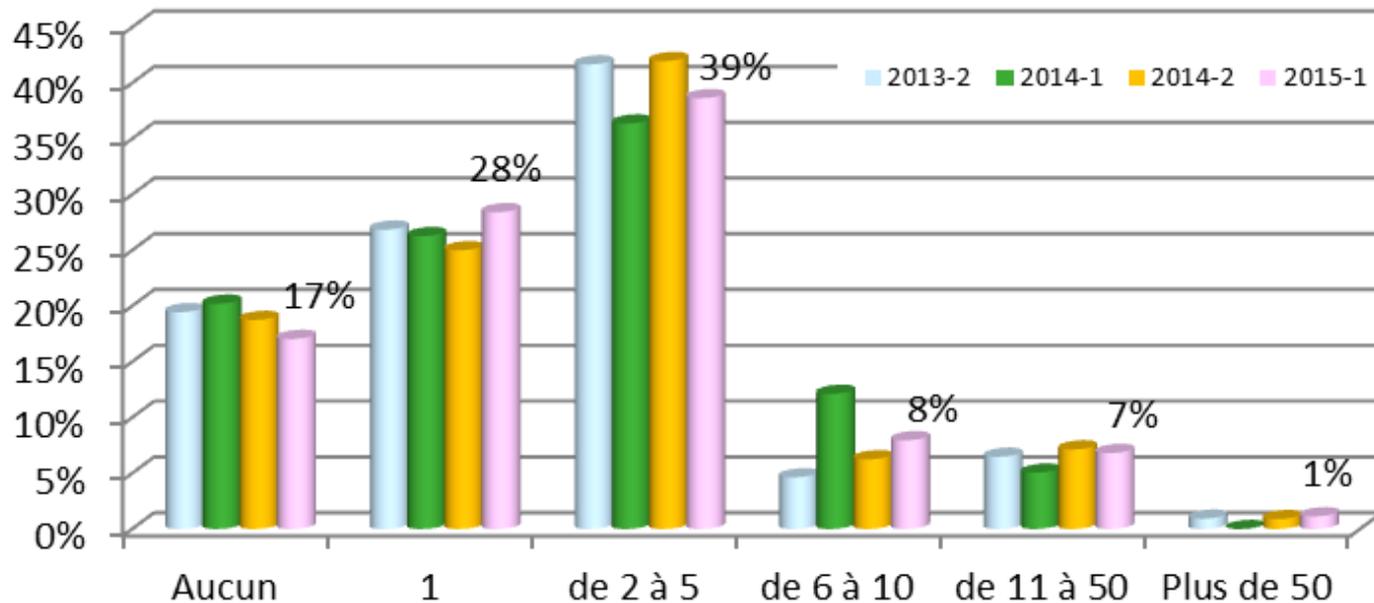
L'emploi dans les 6 mois par contrats

(2015-T2 / 2015-T3)

87
Répondants



Evolution de la proportion de CDI par Entreprises envisageant de recruter sur les 6 prochains mois



- ✓ Sur 88 entreprises, création attendue d' **≈ 375 CDI dans les 6 mois**
- ✓ Ajouter ≈ 25 CDD, 10 contrats d'interim
- ✓ Puis environ ≈ 40 Contrats Pro. et ≈ 30 Contrats d'Apprentissage

L'emploi en chiffres dans les 6 mois par profils

(2015-T2 / 2015-T3)

Prévisions
sur notre échantillon

87

Répondants

	Prestataires	DSI	Total	%
Etude - R&D - Développement - Intégration	241	17	258	54%
Infrastructure (Systèmes, Réseaux, BDD, Exploit., Sécurité)	37	8	45	9%
Conseil - Formation	44	0	44	9%
Support - Helpdesk (technique ou fonctionnel)	18	5	23	5%
Métiers du Web (Dév., Créa, Accessibilité, Référencement...)	71	1	72	15%
Commerce	17		17	4%
Fonctions supports des métiers (AMOA, Correspondants...)		1	1	0%
Management (Dirigeant, Chef de service, Chef de projet)	19	3	22	5%
	447	35	482	100%

≈ 90 entreprises pour ≈ 500 nouveaux jobs IT dans les 6 prochains mois

7ème Partie

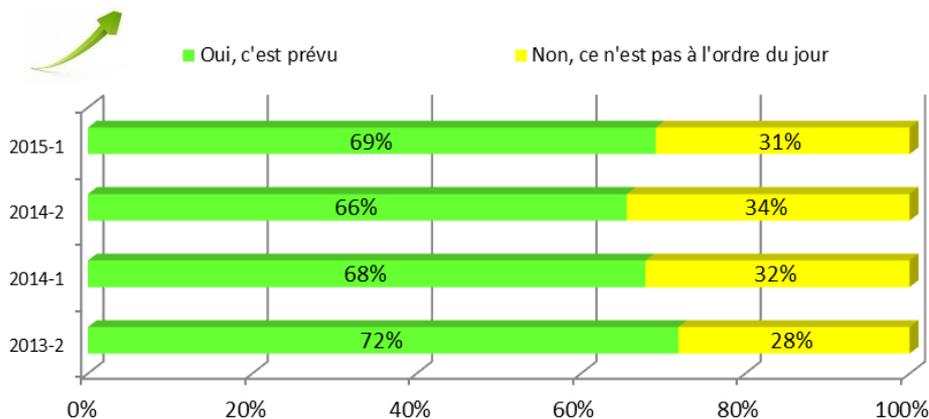
Besoins en formation continue sur les 6 prochains mois Période 2015-T2 / 2015-T3

Prévision de formation continue

(2015-T2 / 2015-T3)

123
Répondants

Prévisions de Formation Continue pour le prochain semestre



- ✓ **69% (+3%) envisagent de la formation continue pour leurs Collaborateurs**
- ✓ **83% (+4%) dans les Services Informatiques-DSI contre 62% (+2%) chez les prestataires**
- ✓ **Un certaine stabilité pour au moins 2/3 des entreprises**

Prestataires Informatiques

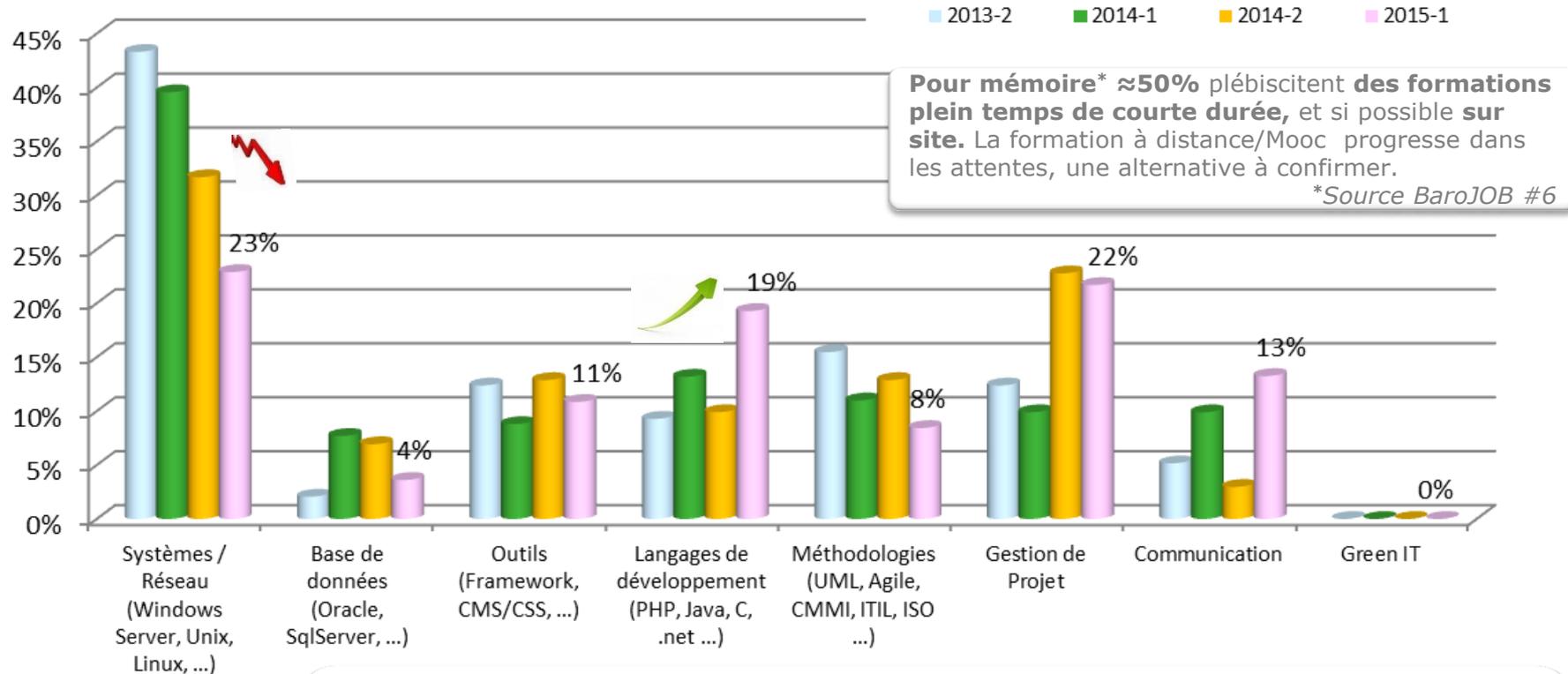


Services Informatique - DSI



Domaines de Formation Continue envisagés (en priorité 1) (2015-T2 / 2015-T3)

83
Répondants



Quelques évolutions dans les **attentes PRORITAIRES** (choix 1)

- ✓ Des formations **Systemes / Réseau** moins demandées
- ✓ Confirmation de l'intérêt pour la **Gestion de Projet**
- ✓ Progression des attentes autour des **Langages de Développement**

8^{ème} Partie

Attentes des professionnels
sur les 6 prochains mois

Période 2015-T2 / 2015-T3

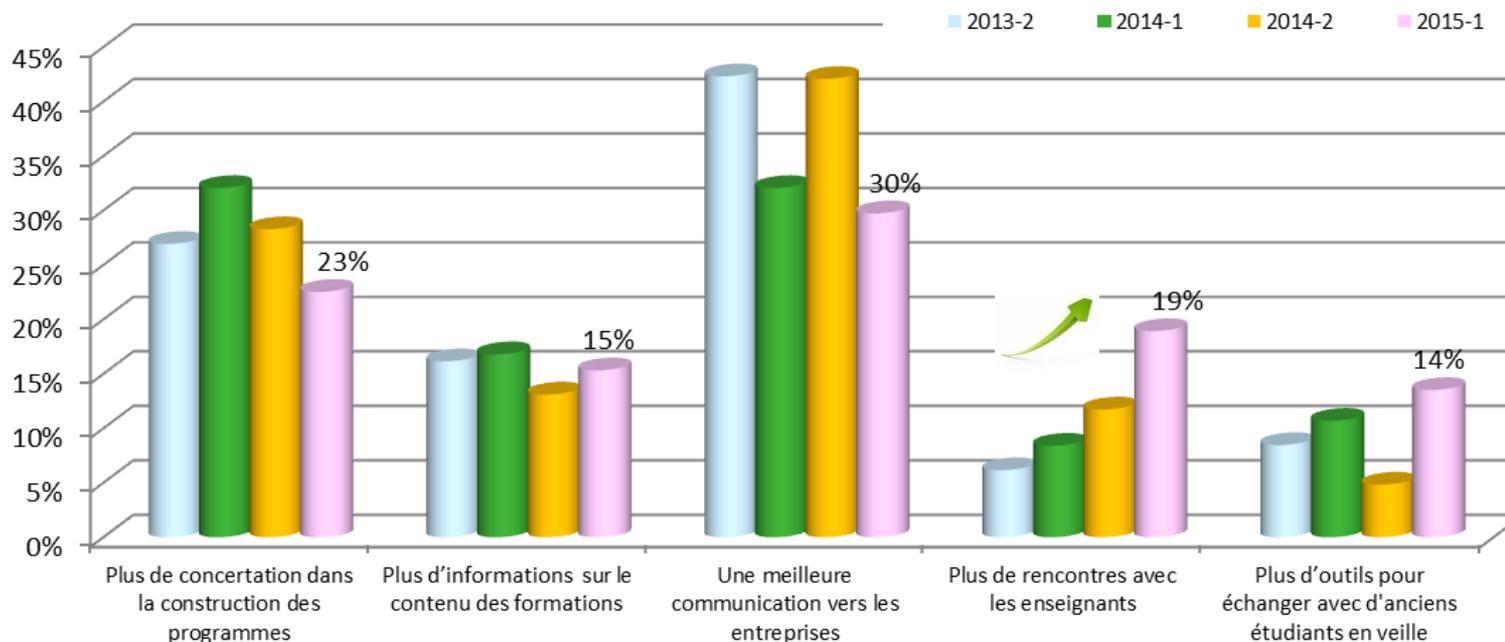
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Attentes des professionnels

(2015-T2 / 2015-T3)

123

Répondants



De plus en plus attendue par les professionnels (Prestataires et DSI), **plus de rencontres avec les enseignants**, en complément d'une **meilleure communication des ESR vers les Entreprises**.

Toujours en 2^{ème} position (mais en baisse régulière), la **concertation dans la construction des programmes**.

9ème Partie

Implication des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2015-T2 / 2015-T3

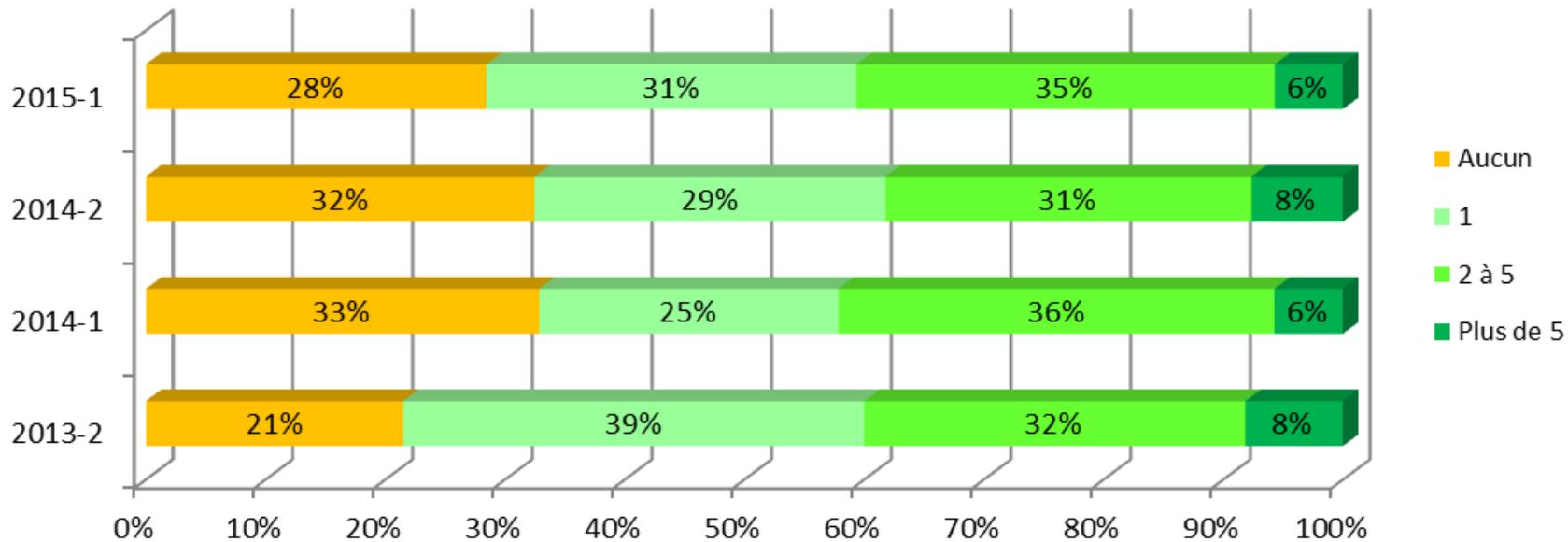
Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Accueil stagiaires

(2015-T2 / 2015-T3)

Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des stagiaires dans les 6 prochains mois

123
Répondants



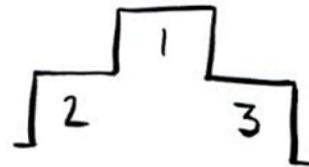
- ✓ Environ **70% (stable)** des entreprises répondantes accueilleront des stagiaires IT dans les 6 prochains mois.
- ✓ Selon les estimations, sur ces seules entreprises, cela représenterait environ **300 stages**.

10^{ème} Partie

Prospective sur les 6 prochains mois Période 2015-T2 / 2015-T3 Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Technos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

En priorité 1



1. Cloud (SAAS, IAAS, PAAS)
2. Objets connectés
2. Big Data
3. Dématérialisation

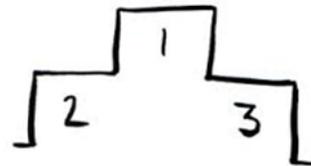
Méthodos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

En priorité 1

AGILE ^{UML} ITIL

Gestion-de-Projet ^{PMI}

SCRUM



1. AGILE
2. Gestion de Projet
3. SCRUM
4. ITIL

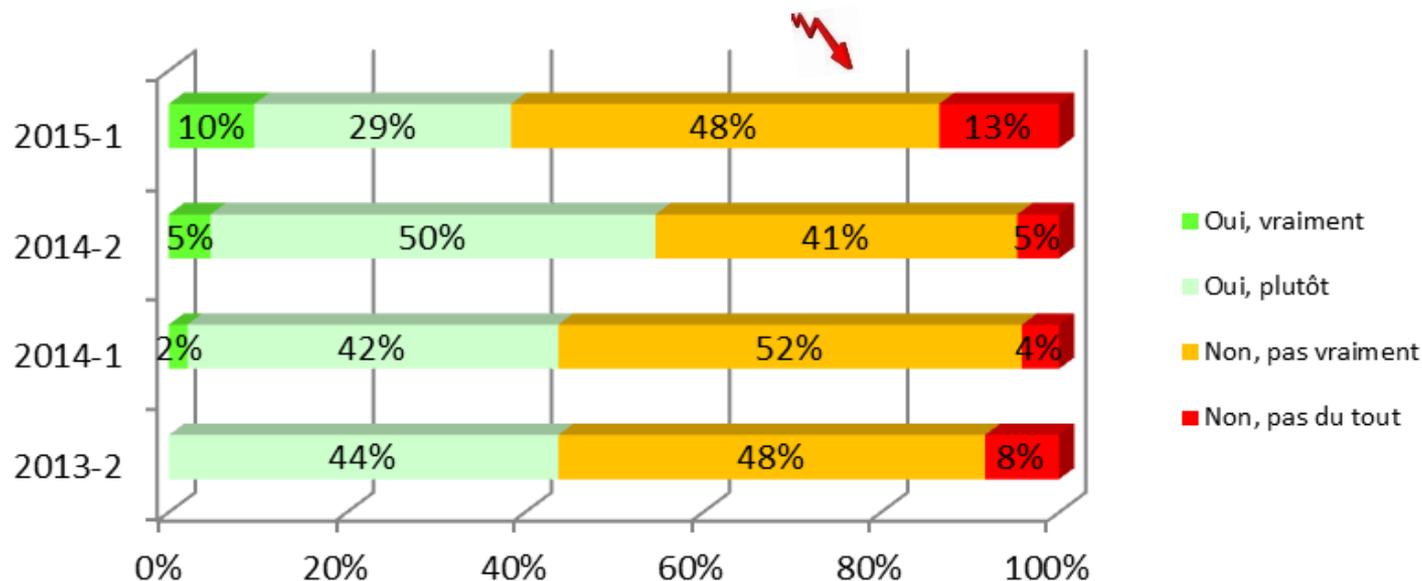
11^{ème} Partie

Alors Pénurie ? Période 2015-T2 / 2015-T3

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

Evolution du ressenti sur le nombre de candidats dont le profil était "adapté" aux postes proposés



Un ressenti en légère amélioration, lors de leurs recrutements sur les 6 derniers mois :

39% (-15%) des répondants déclarent avoir été « servis » en candidatures adaptées
Contre 61% (+15%) qui déclarent n'avoir pas eu un nombre de candidats suffisants
dont le profil était adapté à leur recrutement.

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

Pas de pénurie pour 61% (-1%)

Pénurie pour 39% (+1%)

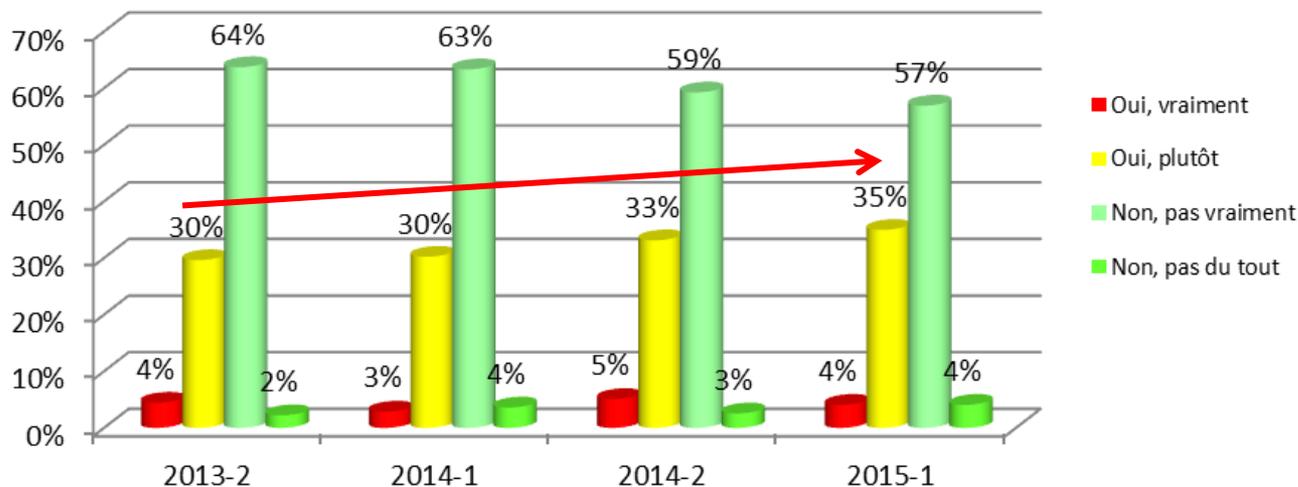
123 Répondants

Après 2 ans de stabilité, le précédent BaroJOB pointait une augmentation de la perception de pénurie qui atteint désormais 39% des répondants.

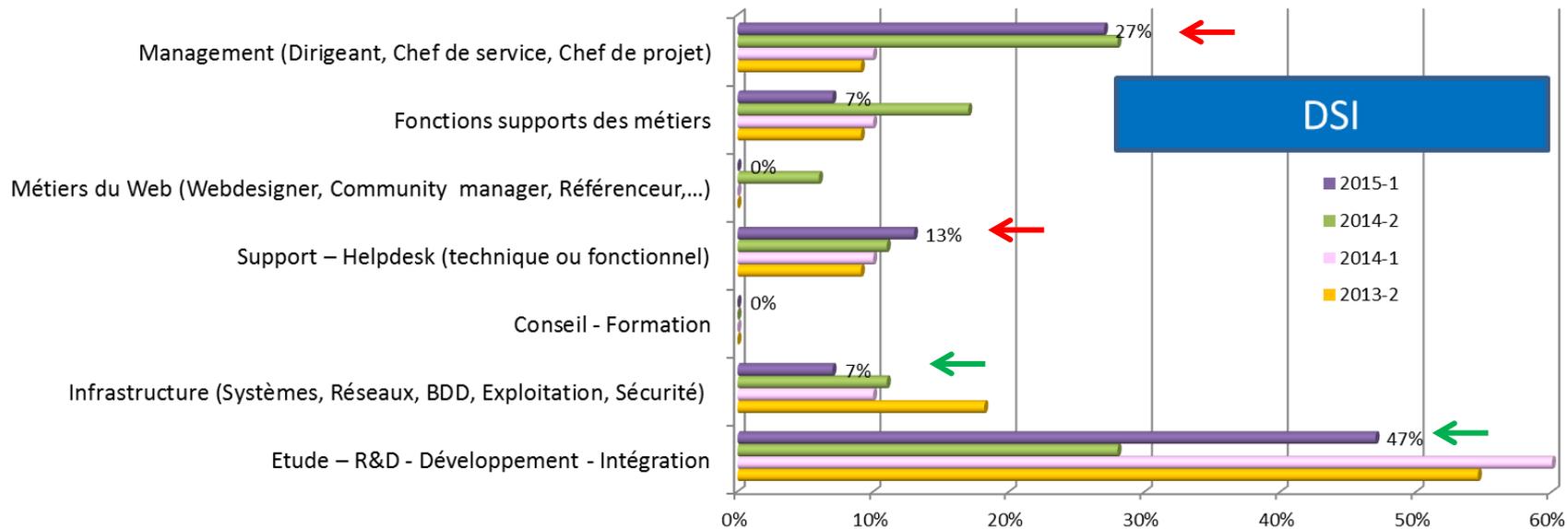
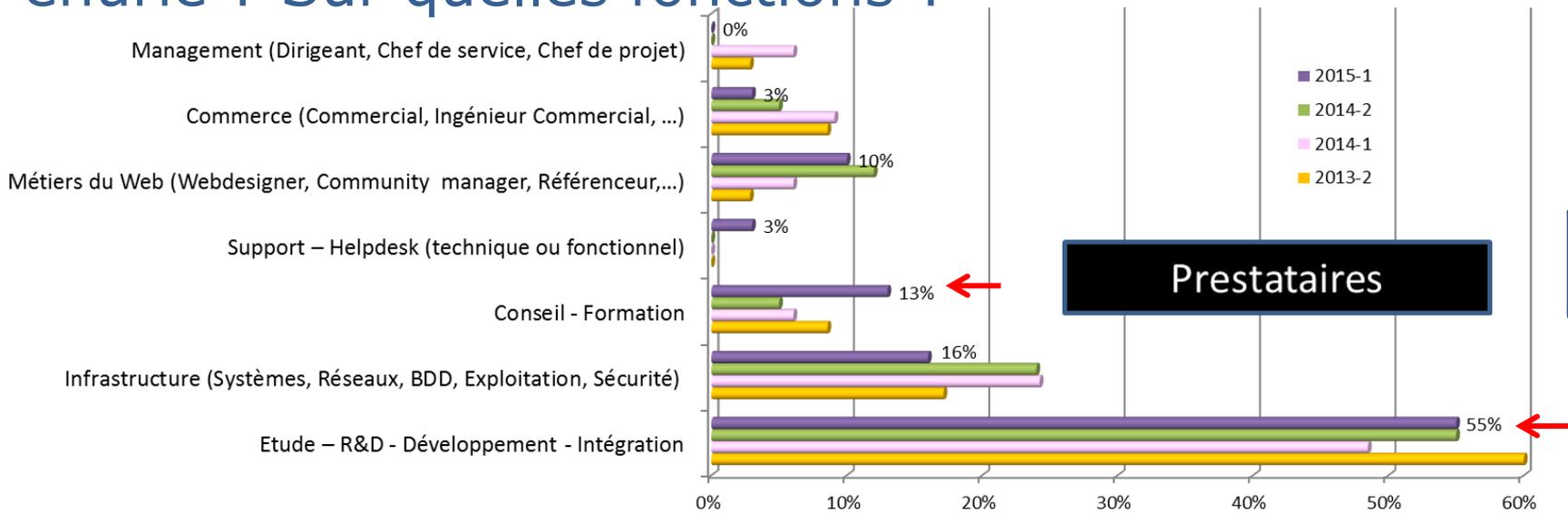
Cette pénurie est autant fortement ressentie par les prestataires que par les DSI.

Les SSII/Editeurs sont toujours les plus affectés (46%) par cette « pénurie » ressentie, contre environ 30% dans les autres secteurs.

Evolution du ressenti quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



Pénurie ? Sur quelles fonctions ?

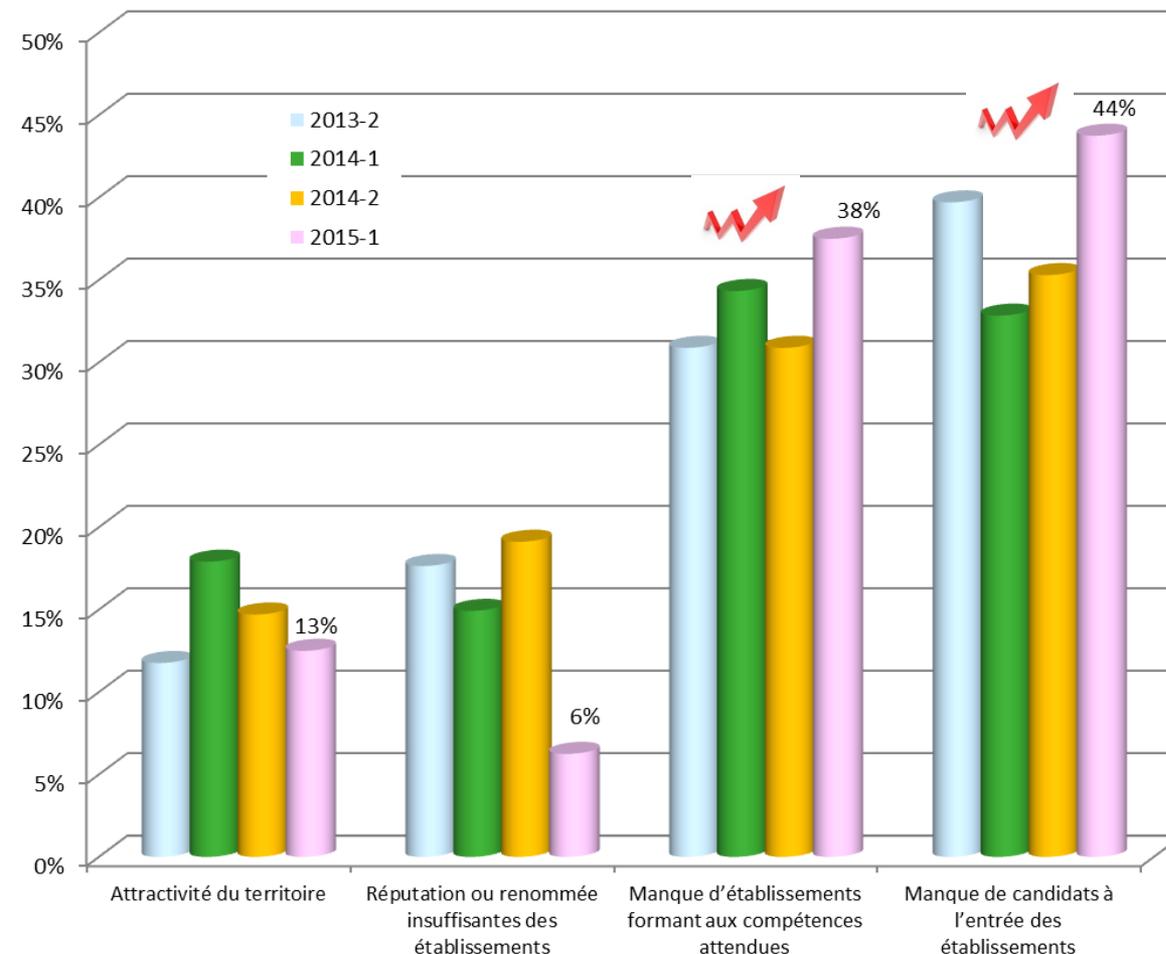


Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatiques/TIC ?

Principales Raisons invoquées quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



48 Répondants



Le territoire est attractif, la réputation ou renommée des établissements semble bonne.

Le **manque d'établissements** (ou de cursus) et le **manque de candidats à l'entrée** s'affirment comme les critères principaux à l'origine de la pénurie perçue.

A noter que le niveau de rémunération plus faible en province a été évoqué en complément par 10% des répondants, le manque d'opportunités de carrière par environ 15%.

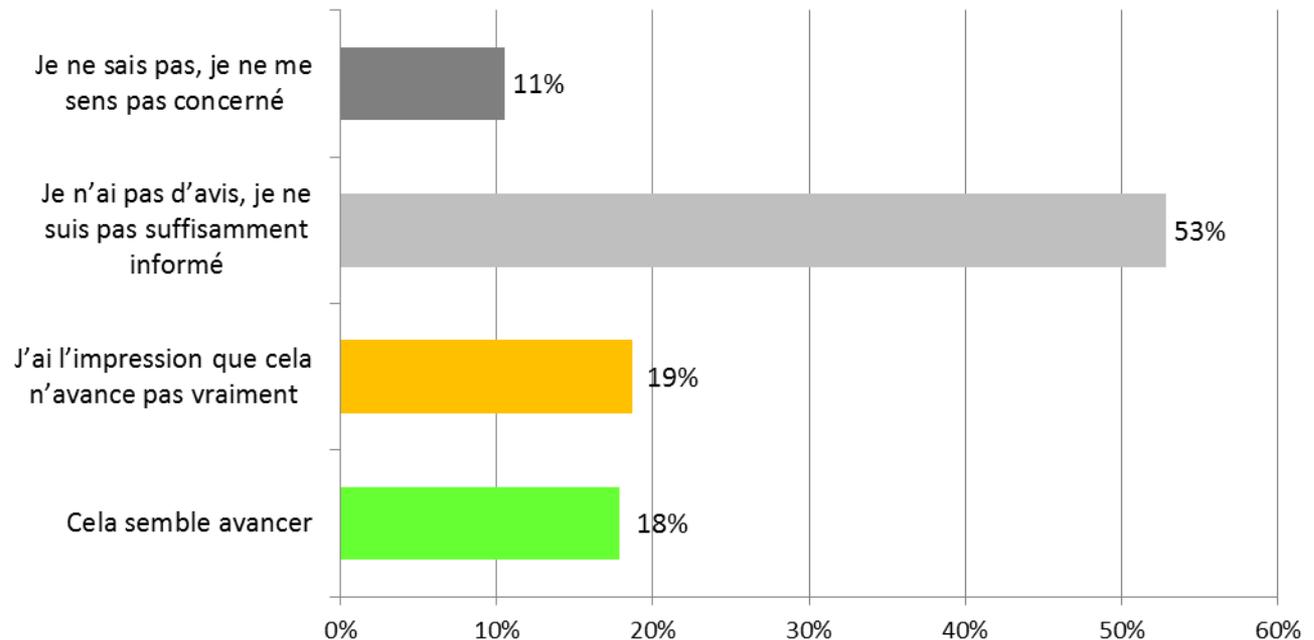
12^{ème} Partie



Question d'actualité ...

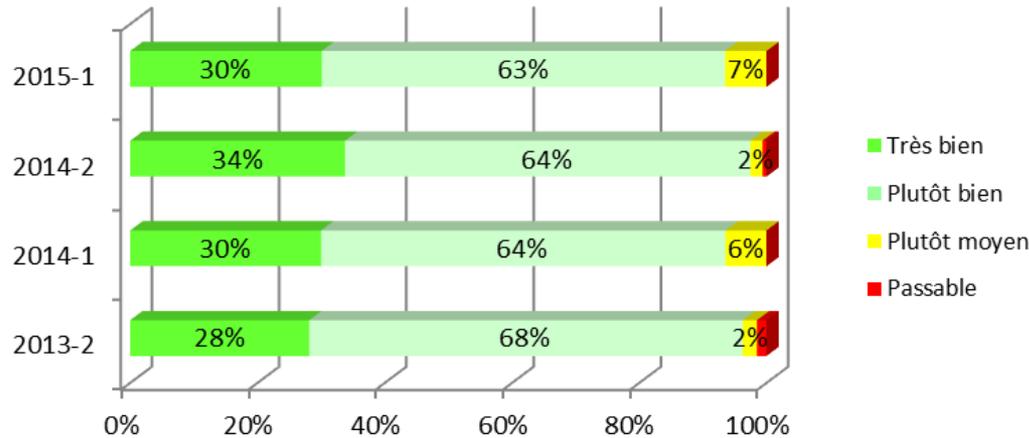
Le projet French Tech semble avancer pour 18% des interrogés,
contre autant qui pensent que cela n'avance pas vraiment.

Si 11% ne se sentent pas concernés, 53% se disent pas assez informés !



Suite du BaroJOB ...

Evaluation du BaroJOB par les répondants



93% sont satisfaits de ce 7^{ème} BaroJOB®

- ✓ 30% l'ont trouvé Très Bien 😊
- ✓ 63% Plutôt Bien



Temps médian mesuré pour répondre

✓ 8 min et 41s

Ce document ainsi que l'ensemble des contenus présentés sont protégés par le droit d'auteur en vertu de l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle. Toute reproduction même non commerciale est interdite quel qu'en soit le support ou le mode de communication sans l'accord préalable et écrit de l'auteur/éditeur.

En cas de courtes citations de ces contenus, veuillez obligatoirement en préciser la source « BaroJOB 2014 ADN'Ouest par A2JV » accompagnée des liens suivants :

<http://www.adnouest.fr/> et <http://a2jv.fr/les-baros/barojob/> BaroJOB est une marque déposée de A2JV.