

BaroJOB®

Une priorité :
Donner Envie aux Jeunes...



ADN
OUEST



Le Baromètre des Compétences
Informatique/TIC en Pays de Loire
Edition #6 / Octobre-Novembre 2014

Réalisé par

A2JV

Baromètres Professionnels
Questionnaires, enquêtes et sondages par Internet

Pas très encourageant...

Perspectives économiques 2015 : l'Insee baisse sa prévision de croissance

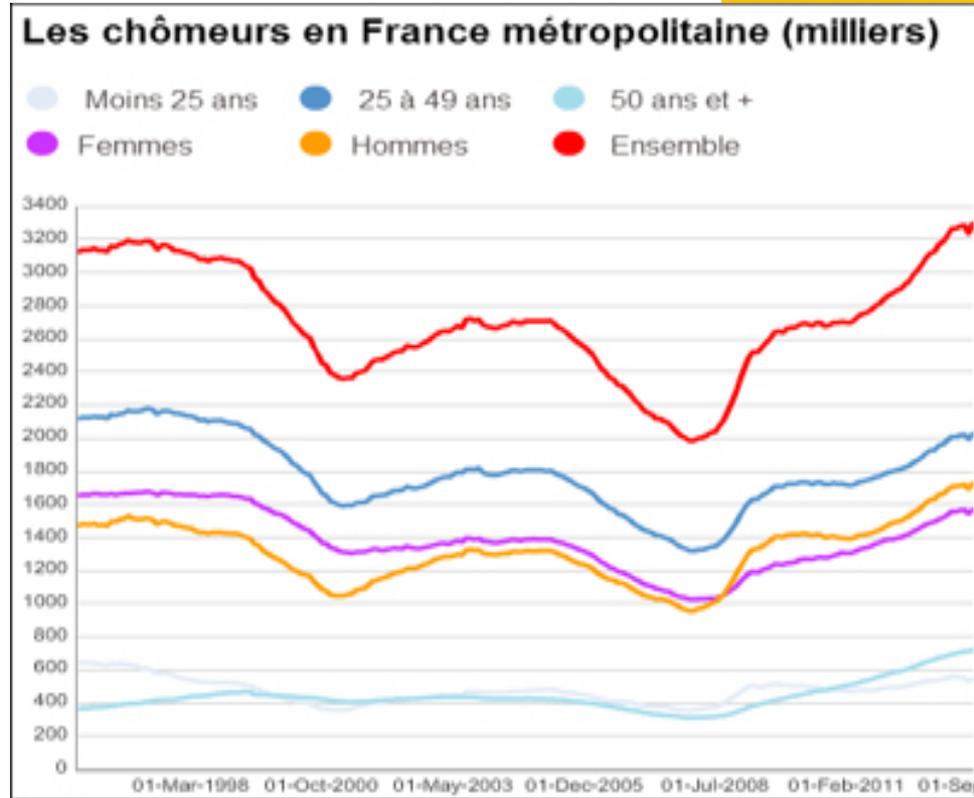
3 460 900



Le chômage ne devrait pas baisser en France avant 2016

Publié à 11h47, le 25 novembre 2014, Modifié à 09h59, le 27 novembre 2014

DOSSIERS : chômage



Alors que dire aux djeuns de l'ouest ?

Quand les lutins verts @Devoxx4Kids avec @adnouest arrivent au @greenlabcenter pour entamer le #GCLChallenge



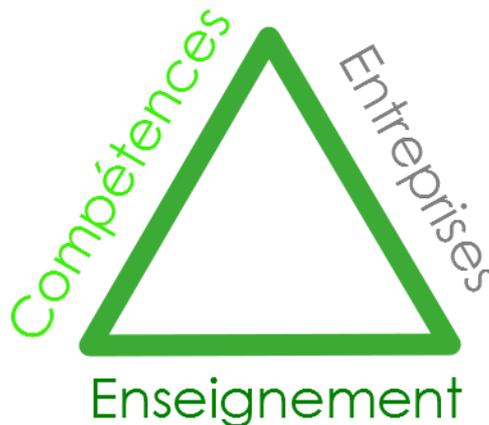
Ça bouge !





BaroJOB ... « des lunettes pour entendre »

Besoin d'un job !



Besoin de compétences



Besoin d'éclairage

BaroJOB® : un éclairage Régional

Baromètre des Métiers et Compétences des Acteurs « Informatique/TIC »

INDICATEURS de tendances REGIONALES issus du terrain sur les METIERS et COMPETENCES disponibles et attendues dans le secteur Informatique/TIC



- Profils embauchés ou prévus d'embaucher
- Compétences, niveaux d'expérience attendus
- Attente vis-à-vis des Ets d'Enseignement
- Investissement des professionnels dans les formations
- Tendance recrutement par type de contrat
- Intentions de formation continue
- Besoins à 3 ans en terme de contenus
- Ressenti sur le « réservoir » de compétences locales

BaroJOB est une marque déposée de A2JV

Représentativité

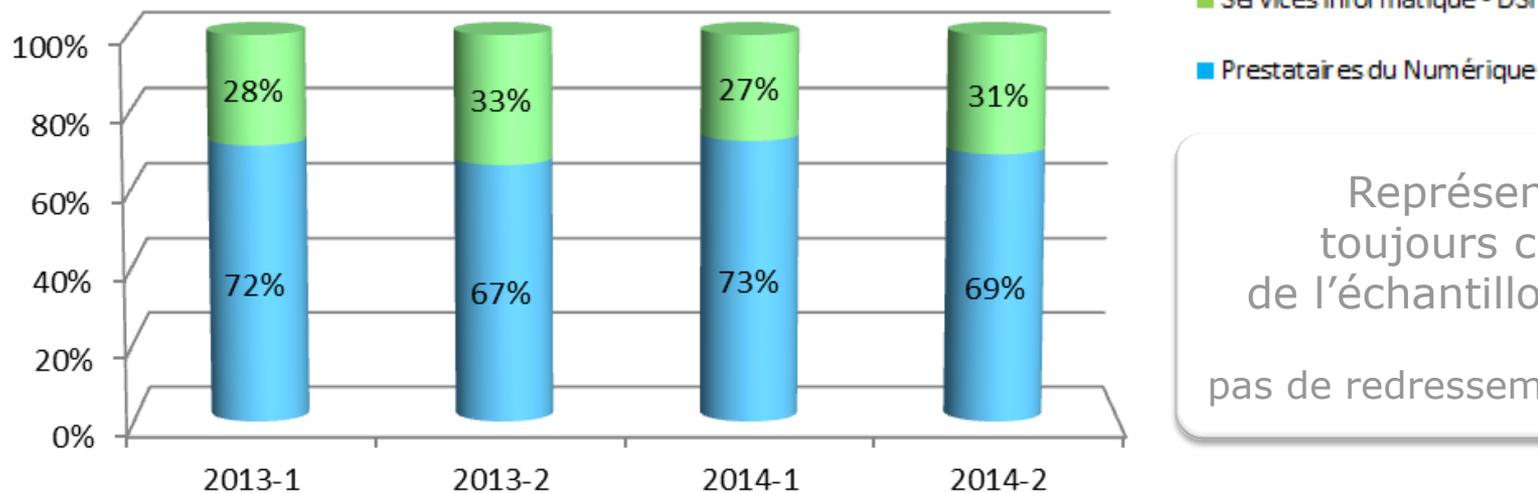
**Taux de Réponse
≈ 48% (+3%)**

330 (+29) Entreprises interrogées
entre le 1^{er} et le 31 Octobre 2014



157 (+17) Réponses complètes
sur 163 réponses au total (Taux d'abandon faible 4%)

Représentativité (Evolution)



Représentativité
toujours constante
de l'échantillon interrogé.
pas de redressement de données

157 Acteurs de l'Ouest, dirigeants Informatique/TIC d'Entreprises prestataires ou utilisatrices ont répondu au dernier BaroJOB®,
 représentant au total **plus de 10 000 emplois***
 dans le secteur numérique, majoritairement en Pays de la Loire (87%),
 mais aussi de plus en plus en Bretagne (11%).

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

69% (109) de **Prestataires**

≈ **90% de PME < 250 pers**
 dont la moitié > 10 pers (stable)

- ✓ **57%** (+9%) de **SSII/Editeurs (ESN)**
- ✓ **14%** (-6%) de **Presta. Infra.**
- ✓ **18%** (-2%) de **Sociétés de Conseil**
- ✓ **11%** (+-1%) de **Prestataires Web et autres productions numériques**

31% (48) de **DSI-DI**

17% de **DSI > 50 pers.**
38% (10 à 49 pers.)
46% (< 10 pers.)

- ✓ **45%** d'**industries** (dont Agro.)
 - ✓ **20%** de **collectivités et administrations**
 - ✓ **35%** entre **Services et Tertiaires**
- ≈ **1/3 des entreprises > 1000 salariés**

1^{ère} Partie

**700 emplois*
créés par ≈90
Entreprises**

Evolution des effectifs sur les 6 derniers mois **Période 2014-T2 / 2014-T3**

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

Evolution des effectifs

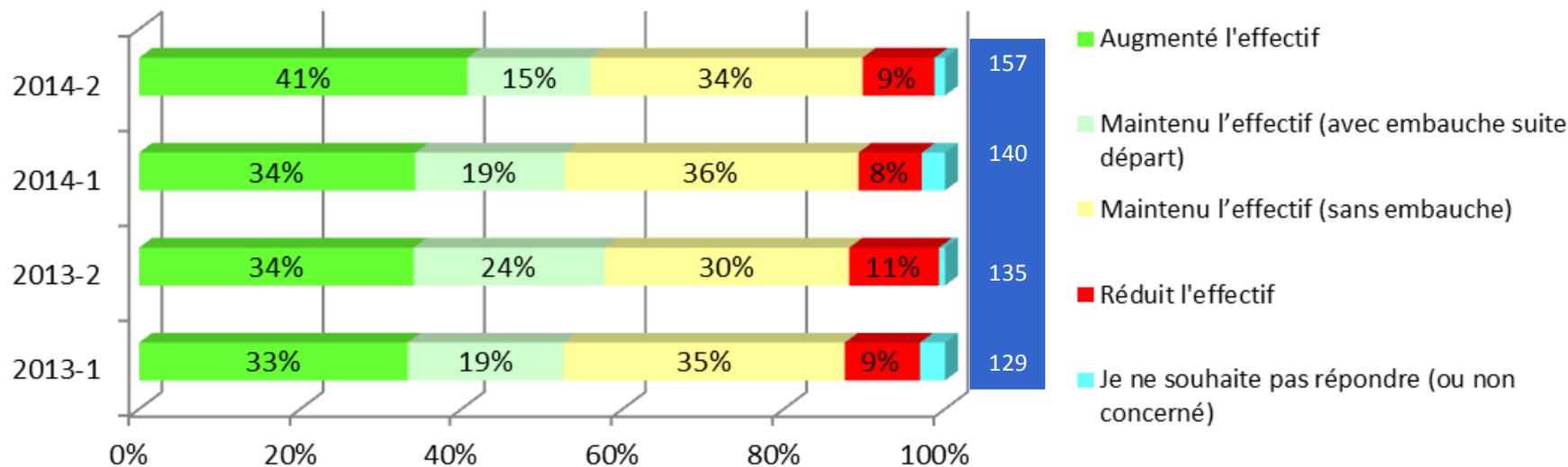
(2014-T2 / 2014-T3)

=> 41% (+7%) ont augmenté leur effectif

≈ au total, 56% (+3%), soit 88 Entreprises de l'échantillon ont embauché
mais 15% (-4%) l'ont fait pour maintenir l'effectif

157
Répondants

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois



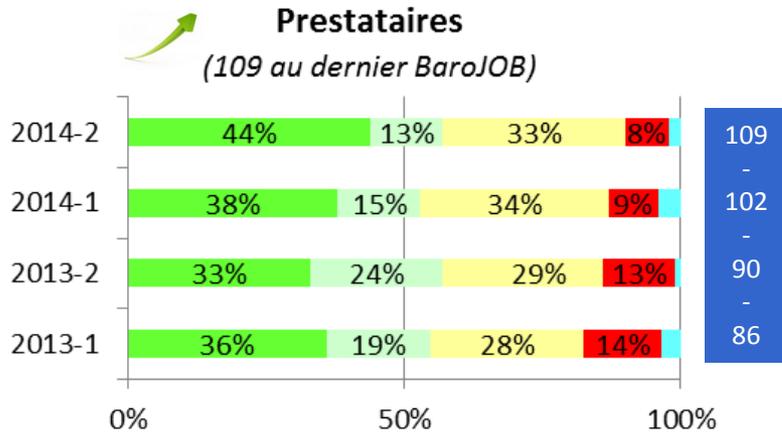
Une dynamique d'emploi dans plus de 40% des entreprises

A noter qu'un autre 1/3 maintient toujours son effectif à isopérimètre, sans turnover.

Evolution des effectifs par « employeurs »

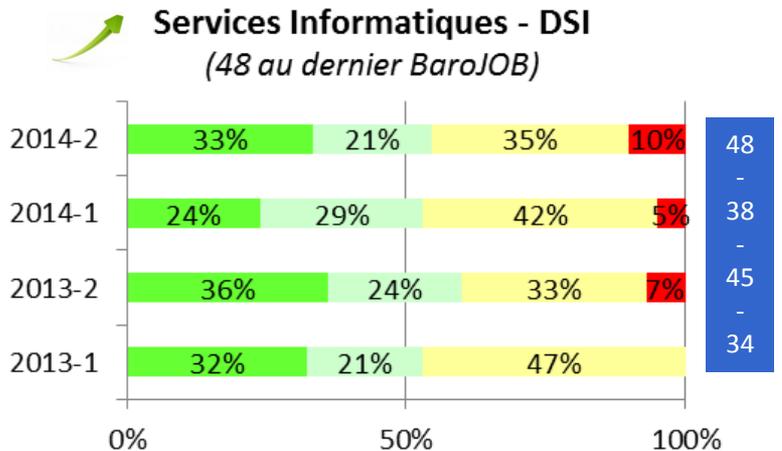
(2014-T2 / 2014-T3)

157
Répondants



Progression des embauches pour 44% (+6%) des prestataires
8% (-1%) ont dû **réduire leurs effectifs.**

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



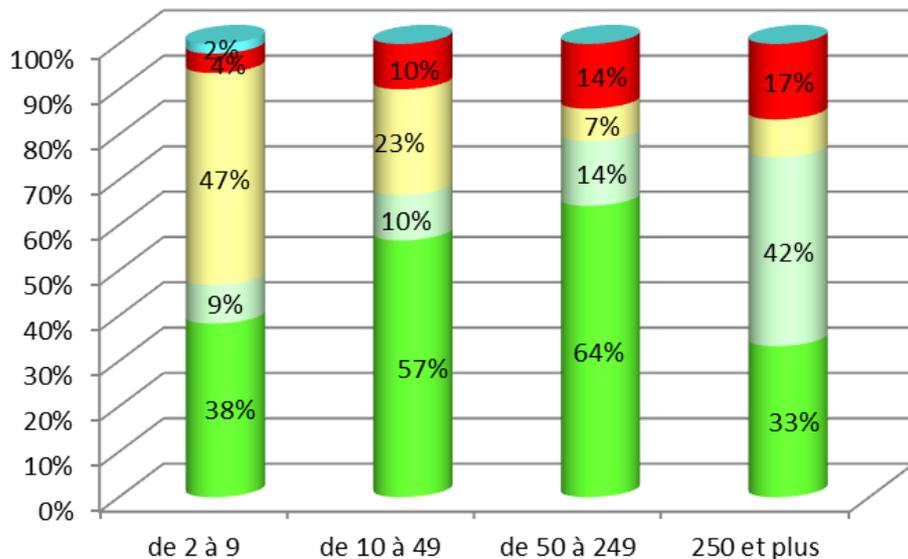
Augmentation des effectifs pour 33% (+9%) des DSI
Mais 10% (+5%) ont tout de même **« réduit la voilure ».**

Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2014-T2 / 2014-T3)

103*
Répondants

*Hors unipersonnelle



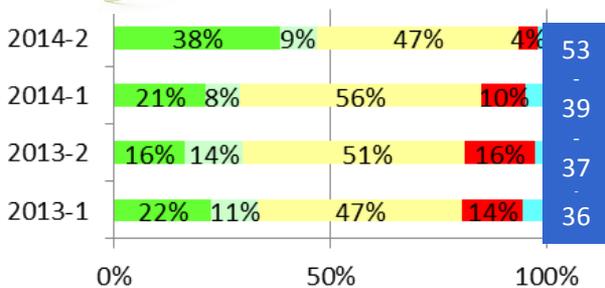
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)
- Réduit l'effectif
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Augmenté l'effectif

Les PME de 10 à 250 toujours en croissance

Des signes positifs en provenance des TPE. Les ETI marquent le pas, mais on reste sur des ratios élevés, 33% ont augmenté leur effectif.

Taille d'entreprise et emplois

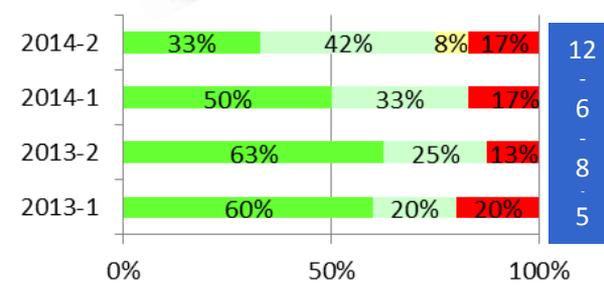
TPE (< 10)



PME (< 250)



ETI (> 250)



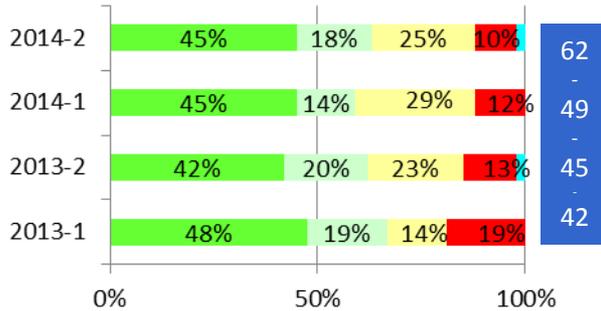
Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2014-T2 / 2014-T3)

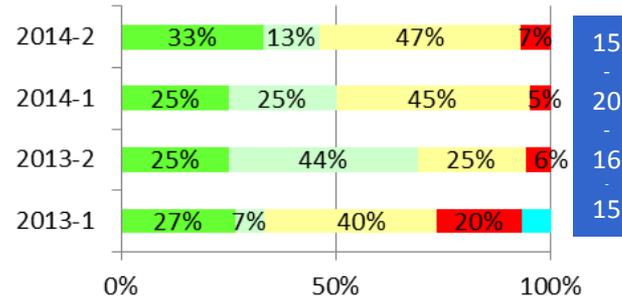
109
Répondants



SSII/Editeurs



Infrastructure / Réseau

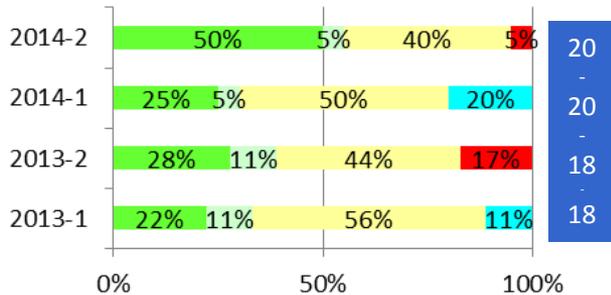


Type d'activité et emplois

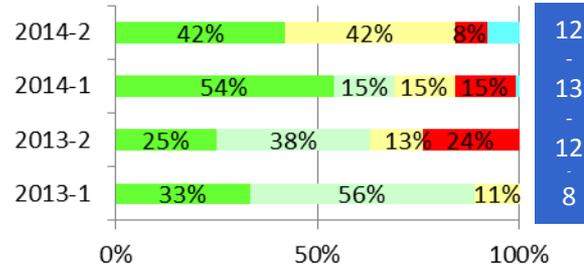
Stabilité à un niveau très élevé (45%) du côté des SSII/éditeurs, progression des embauches chez les fournisseurs d'infra., « embellie » (50%) dans le conseil. Tendence reste positive chez les prestataires web et autres productions digitales.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Conseil/Formation



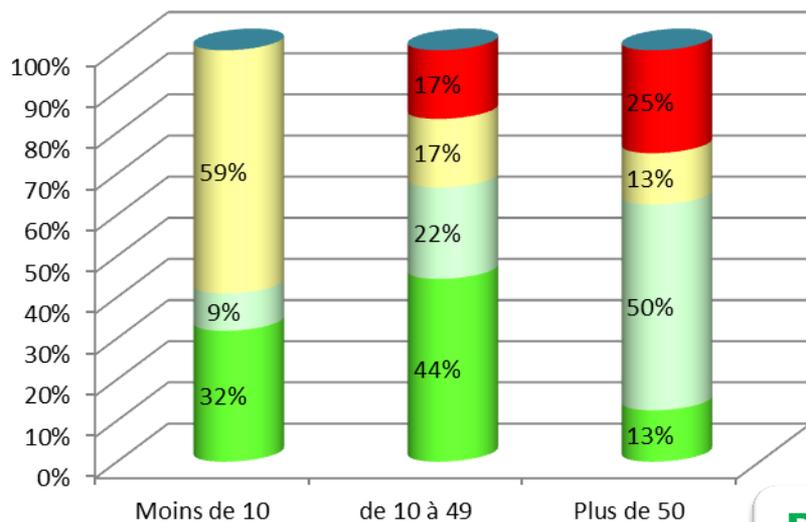
Prestataires Web + autres



Evolution des effectifs DSI

(2014-T2 / 2014-T3)

48
Répondants



- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

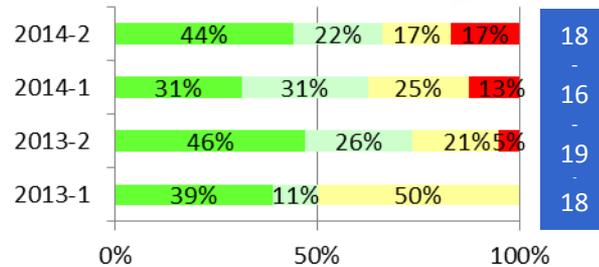
Taille DSI et emplois

Respectivement 32% et 44% des « Petites et moyennes » DSI ont augmenté leurs effectifs.
 Les « grandes » DSI ont marqué le pas, 25% ont même diminué leur effectif, tout comme 17% des « moyennes ».

DSI (< 10)



DSI (de 10 à 49)



DSI (plus de 50)



2ème Partie

Nature des Recrutements sur les 6 derniers mois Période 2014-T2 / 2014-T3

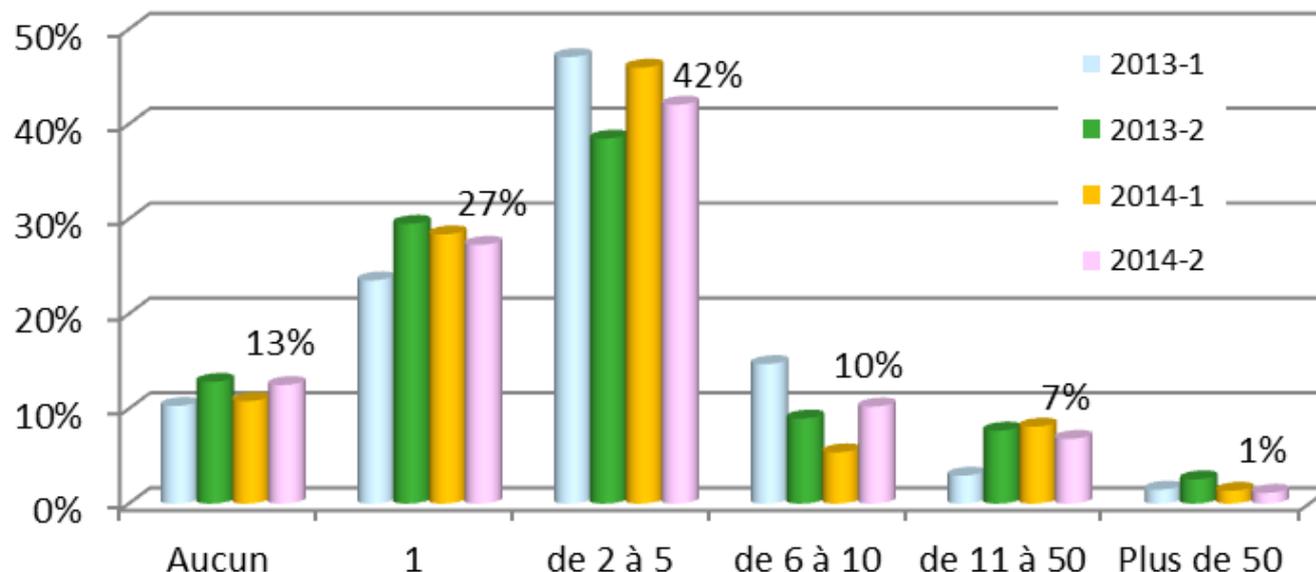
Evolution des effectifs par types de contrat

(2014-T2 / 2014-T3)

88

Répondants

Evolution du nombre de CDI par Entreprises ayant recruté sur **les 6 derniers mois**



Le CDI reste la norme

Sur les 6 derniers mois 87% des entreprises ayant recruté ont embauché au moins 1 CDI

- 1 entreprise a embauché plus de 50 CDI
- 6 entre 11 et 50 CDI
- 46 entre 2 et 10 CDI
- 24 pour 1 CDI

(Contrat de Pro + Apprentissage) restent devant le CDD

Parmi les entreprises qui ont recruté :

- 25% au moins un Contrat d'Apprentissage
- 25% au moins un Contrat de Professionnalisation
- 30% ont recruté au moins 1 CDD

Evolution des effectifs par fonctions

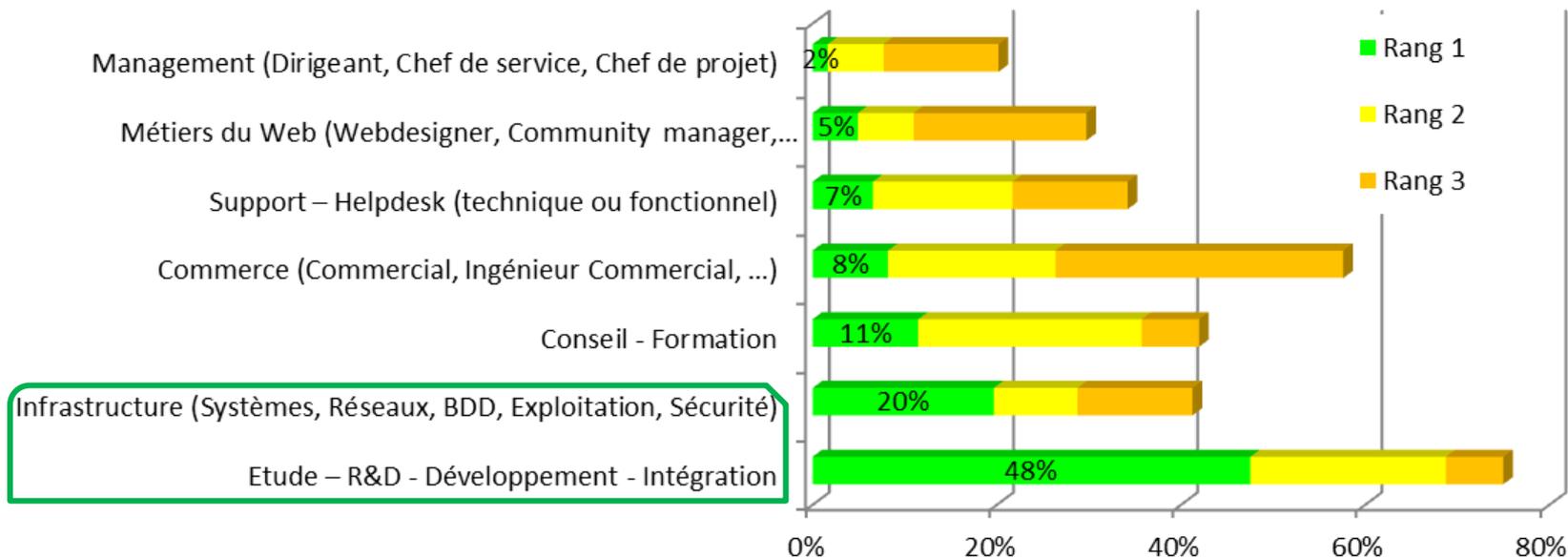
(2014-T2 / 2014-T3)

64

Répondants

Prestataires

Principales fonctions recrutées chez les Prestataires
(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



- ✓ Les fonctions **Etudes-Développement** de nouveau en forte hausse, la priorité 1 des embauches, suivies par les métiers de **l'Infrastructure** (en légère baisse).
- ✓ En cumul, on note « **un bond** » au niveau des embauches sur **des fonctions commerciales**.
- ✓ Une légère progression dans les embauches autour des **métiers du web** (hors développement)

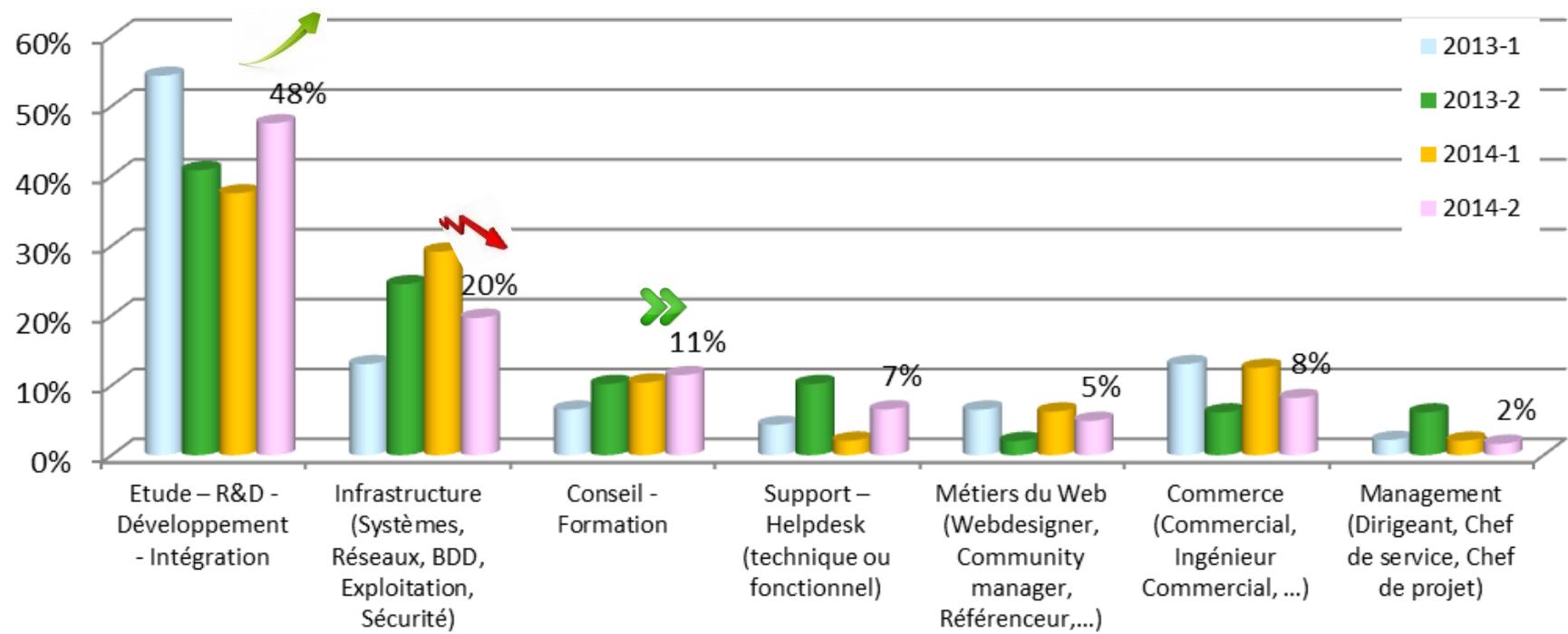
Evolution des effectifs par fonctions

(2014-T2 / 2014-T3)

64 Répondants

Prestataires

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois



Evolution des effectifs par fonctions

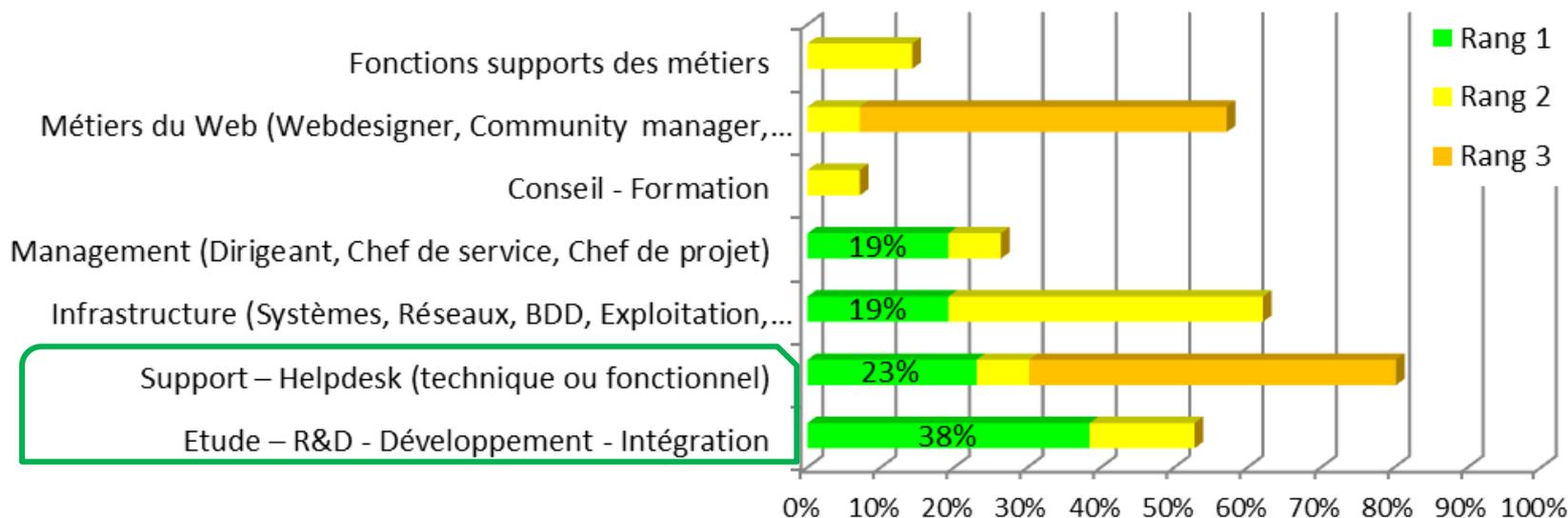
(2014-T2 / 2014-T3)

26

Répondants

DSI

Principales fonctions recrutées dans les Services Informatiques - DSI (pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



- ✓ Les fonctions **Etude et Développement** redeviennent les plus plébiscitées par les DSI qui renforce également leur staff par des **Managers**.
- ✓ Après une « embellie » sur fin 2013, début 2014, les métiers de **l'Infrastructure** sont repassés en second plan derrière les fonctions **Support-Helpdesk** (le plus fort en cumul)
- ✓ Sans être la priorité, progression en cumul des embauches sur les fonctions autour des « métiers du web ».

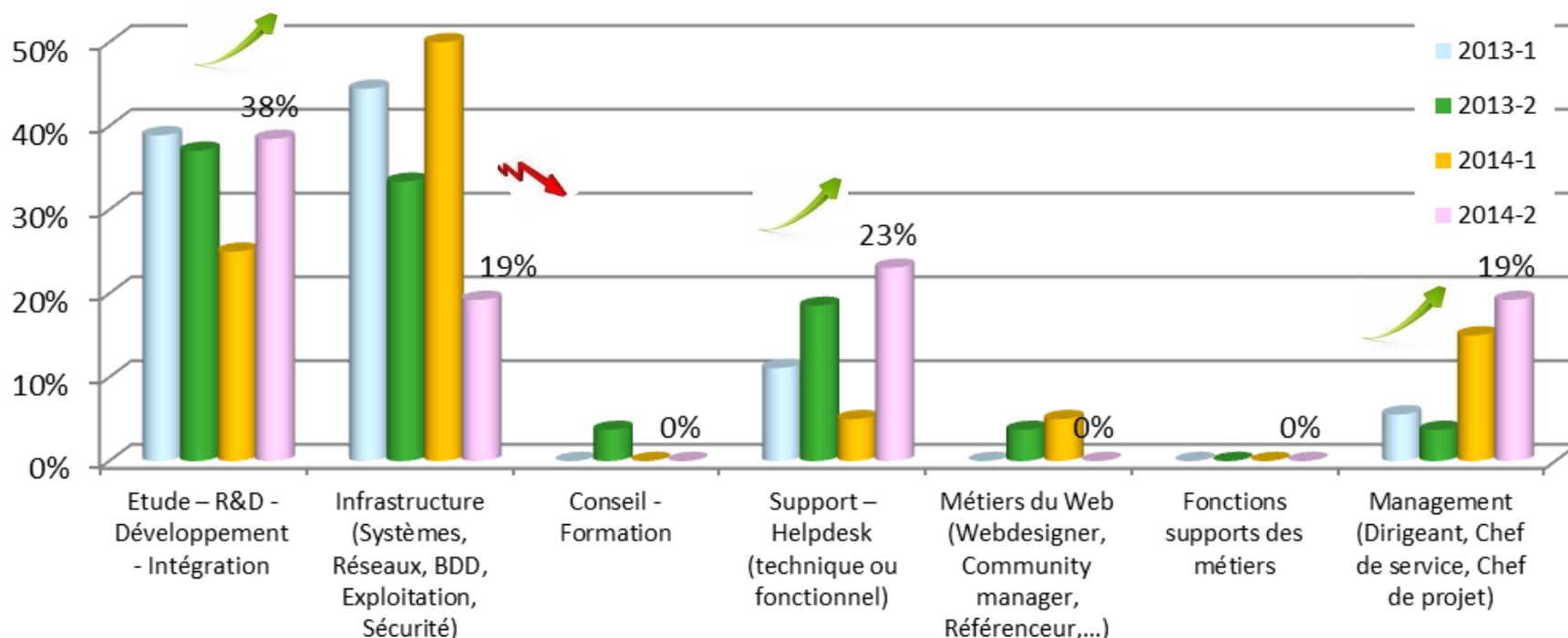
Evolution des effectifs par fonctions

(2014-T2 / 2014-T3)

26
Répondants

DSI

Evolution Priorité 1
sur les 6 derniers mois



3ème Partie

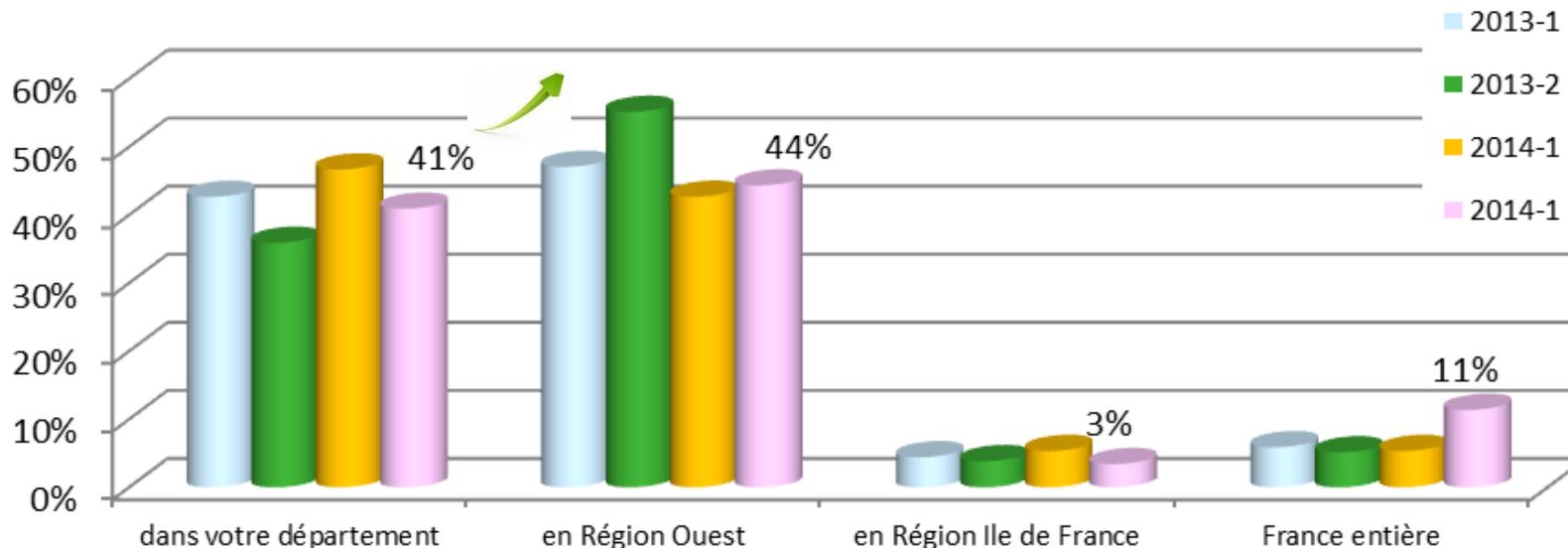
Niveau et profil des recrutés sur les 6 derniers mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Provenance des derniers recrutés

(2014-T2 / 2014-T3)

88
Répondants

Evolution de la "Provenance" des derniers recrutés sur **les 6 derniers mois**



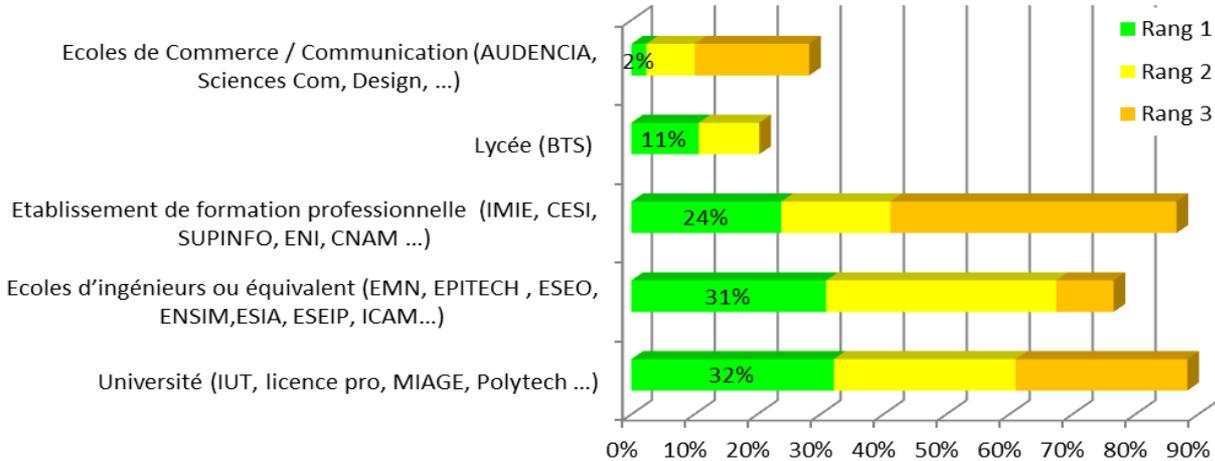
85% (-5%) des derniers recrutés domiciliés en **Région Ouest**

41% (-6%) dans le département de leur recruteur !

Ets d'origine des derniers recrutés

(2014-T2 / 2014-T3)

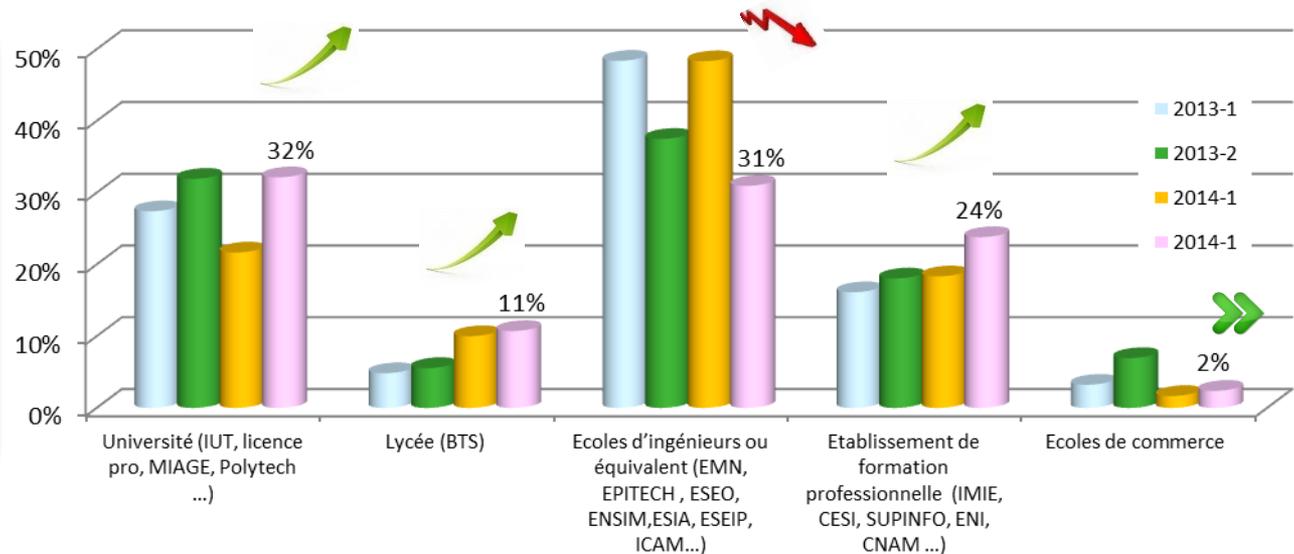
84
Répondants



Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois

✓ Priorité 1 : les **Ecoles d'ingénieurs** et l'**Université** au coude à coude.

✓ Les **Ets de formation professionnelle** en hausse, tout comme les **Lycées (BTS)**.

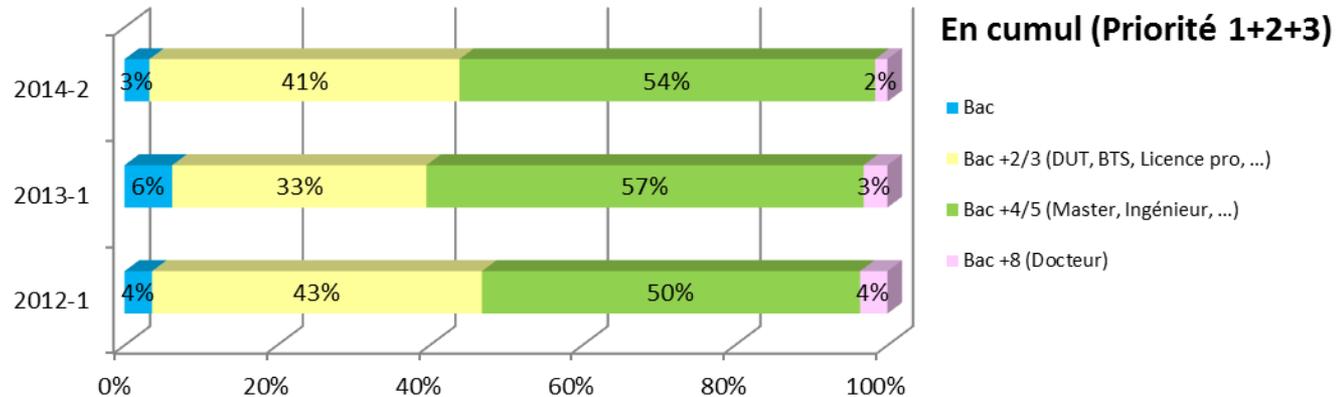
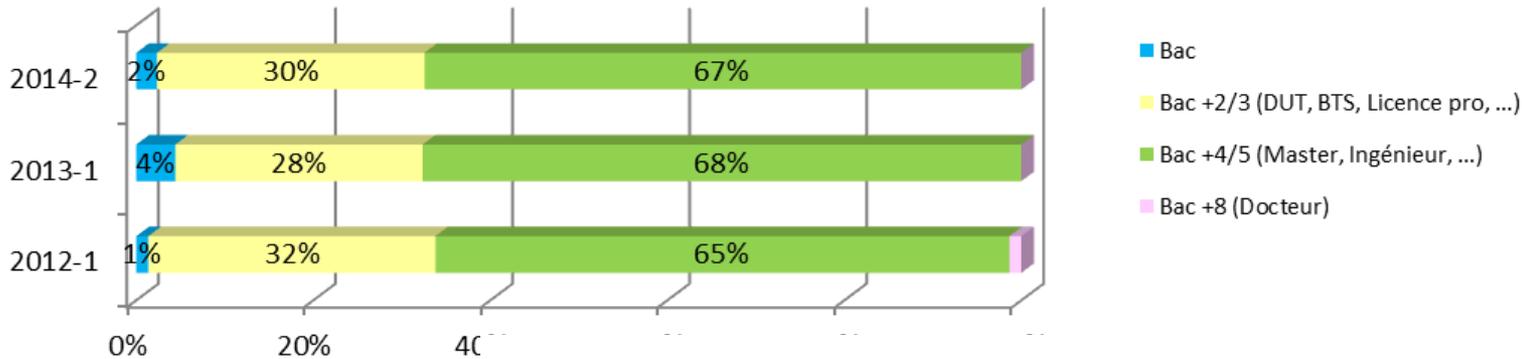


Niveau d'études des derniers recrutés

(2014-T2 / 2014-T3)

Niveaux des profils Informatique/TIC recrutés
PRIORITAIREMENT (Rang 1) sur **les 6 derniers mois**
 (Octobre 2014 / Avril 2013 / Avril 2012)

88
 Répondants



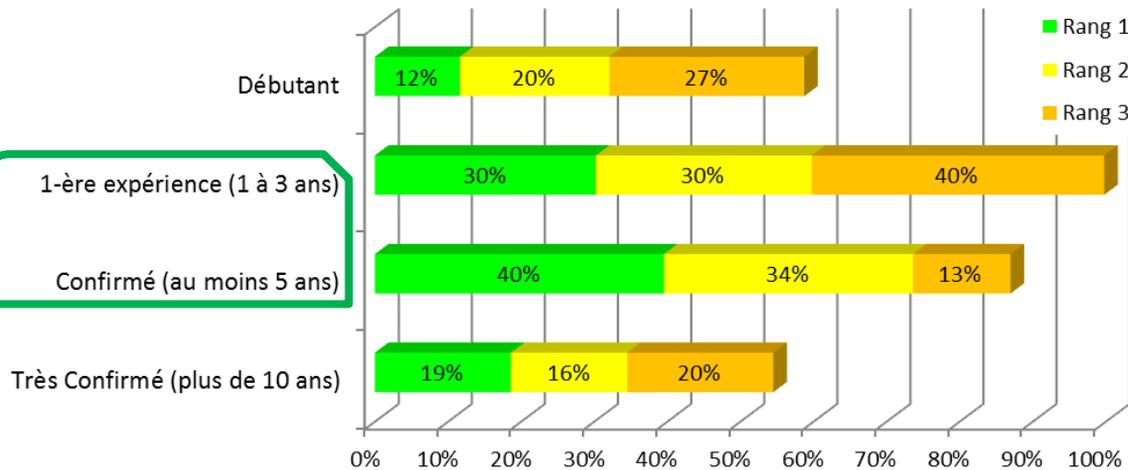
En cumul (Priorité 1+2+3)

✓ **Stabilité autour de 65% des recrutements réalisés à Bac+4/5 en priorité 1.**

Profils des derniers recrutés

(2014-T2 / 2014-T3)

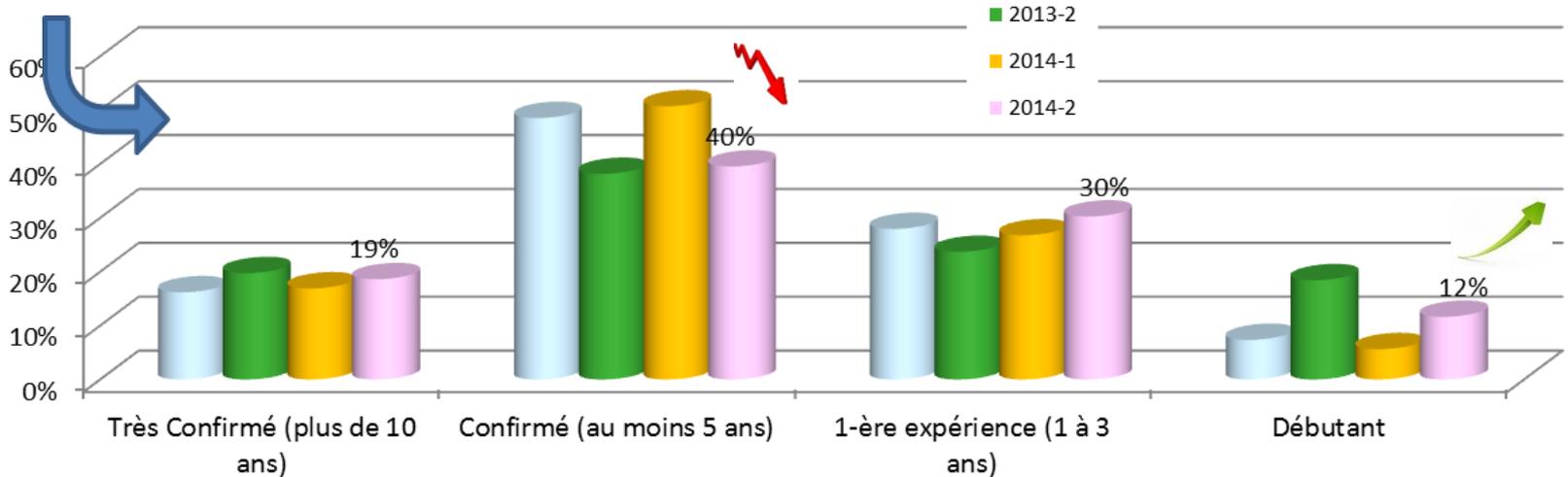
88
Répondants



Saisonnalité « confirmée », avec **plus d'opportunités pour les débutants sur cette période !**

Les profils confirmés et très confirmés restent recherchés en priorité 1 pour 60%

Evolution Priorité 1 sur les 6 derniers mois

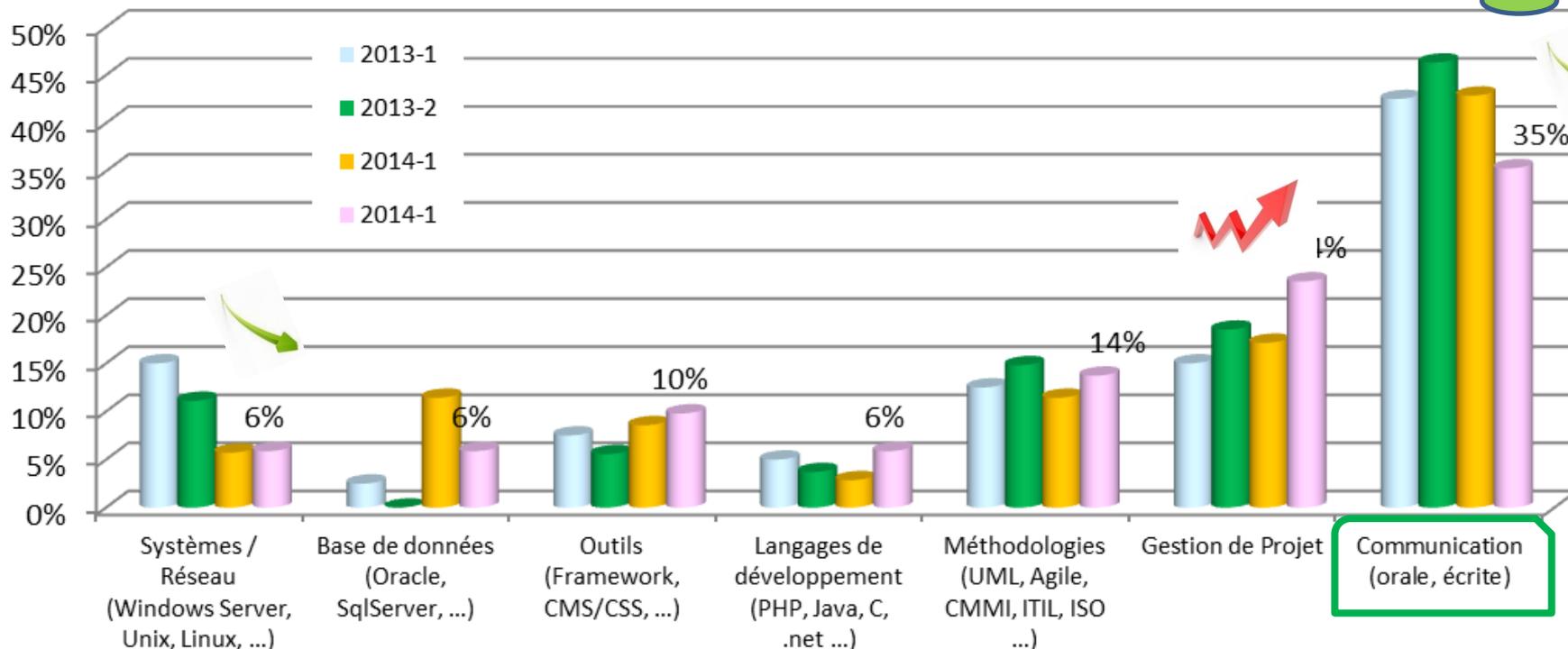


Connaissances/Compétences

(2014-T2 / 2014-T3)

Evolution des Connaissances/Compétences qui font le plus défaut (Rang 1)
aux débutants recrutés sur **les 6 derniers mois**

51
Répondants

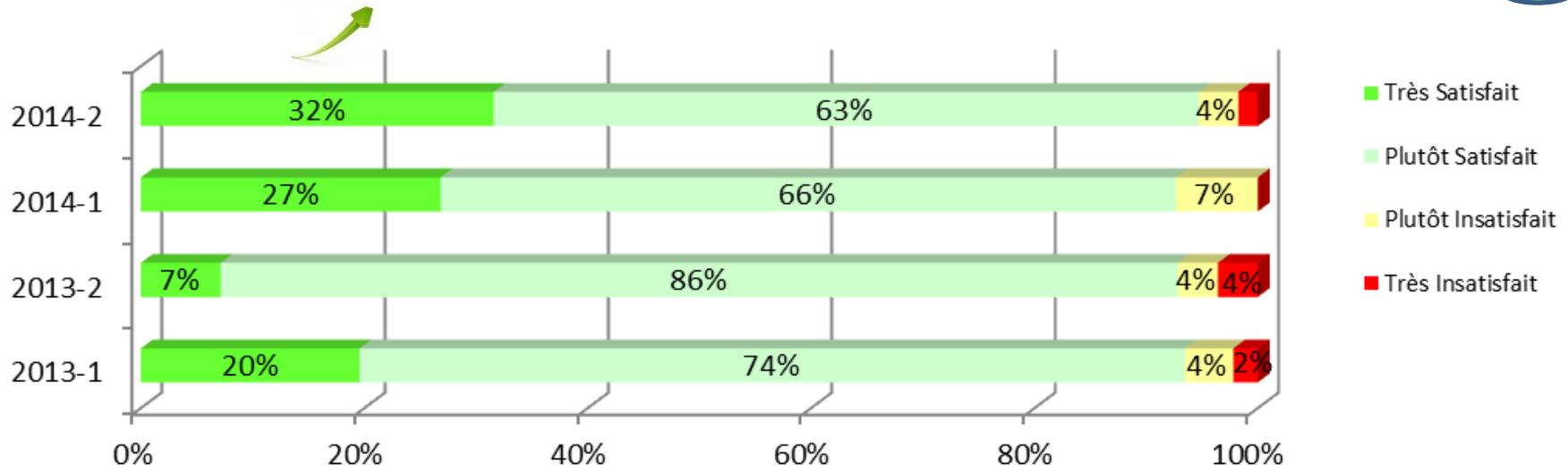


- ✓ La **communication orale et écrite** s'améliorerait-elle un peu !
- ✓ Attention à la **Gestion de Projets** qui est pointée pour la 1^{ère} fois par près d'1/4
- ✓ Les compétences techniques semblent toujours au RDV.

Concernant les derniers débutants recrutés (2014-T2 / 2014-T3)

Ressenti sur le Niveau de Compétences des personnes débutantes embauchées ces 6 derniers mois

57
Répondants



- ✓ Le niveau de satisfaction des répondants ayant embauché des débutants continue de s'améliorer quant à l'appréciation des compétences attendues
- ✓ 95% se déclarent satisfaits de leur niveau de compétences, 32% (+5%) se disent TRES SATISFAITS

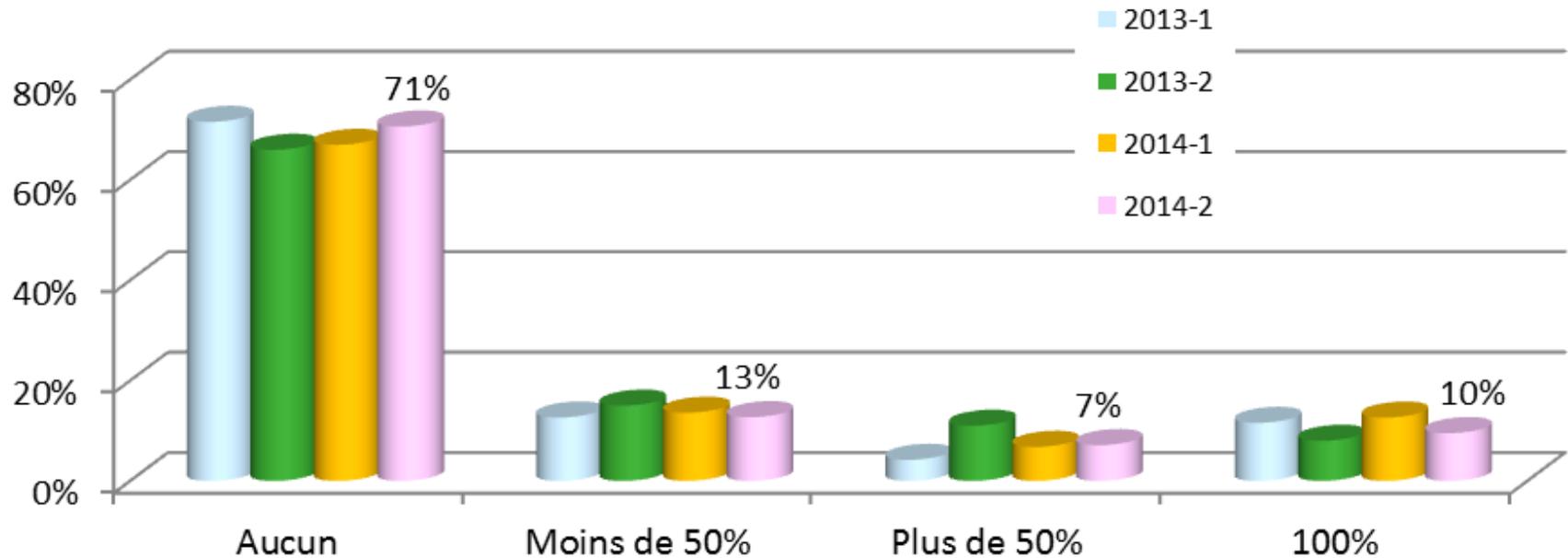
4ème Partie

Embauche suite Alternance/Stage sur les 6 derniers mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Transformation en Contrats de travail (2014-T2 / 2014-T3)

125
Répondants

Evolution du nombre de contrats en alternance ou stages transformés
de Profils Informatique/TIC sur **les 6 derniers mois**
dans les entreprises qui ont déclaré en accueillir



- ✓ 80% des entreprises ont eu des stagiaires ou alternants sur les 6 derniers mois
- ✓ **30% de celles-ci ont transformé en embauche sur la période**
- ⇒ pas de création de poste (60%), pas de budget (16%), essai non concluant (9%)

Compétences Attendues des Stagiaires



Dans la continuité, des compétences en **Développement** sont attendues chez les stagiaires, plus précisément en Java, PHP et HTML-5. Systèmes, Réseau également attendus.

BaroJOB 4 (Oct 2013)

BaroJOB 5 (Mars 2014)



5^{ème} Partie

Evolution des effectifs sur les 6 prochains mois Période 2014-T4 / 2015-T1

(2014-T4 / 2015-T1)

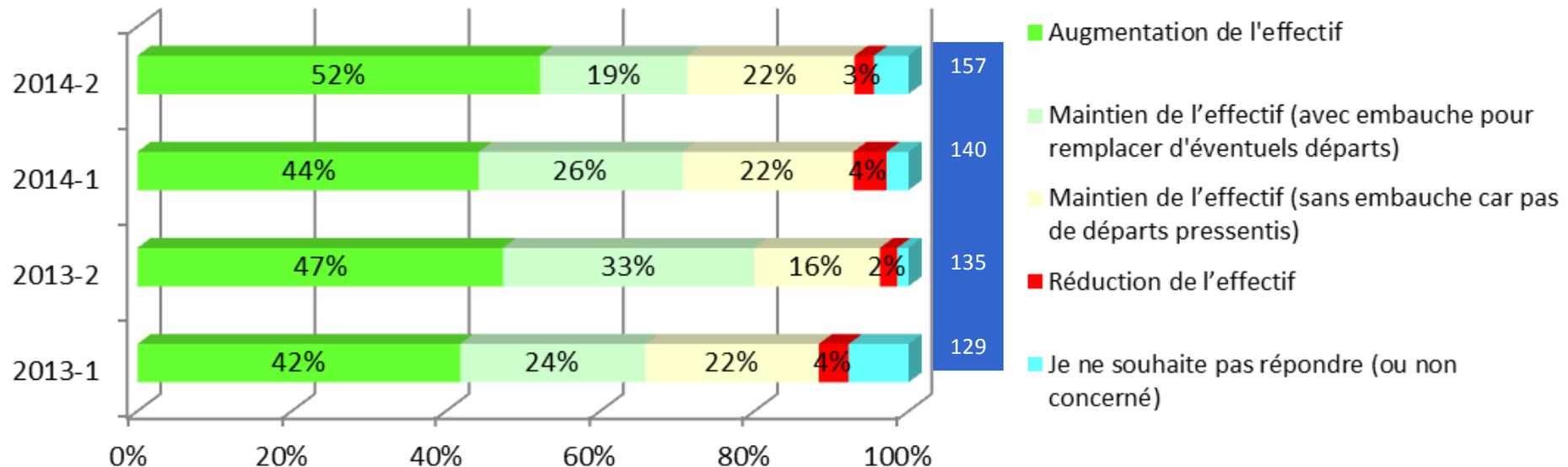
Projection des effectifs

=> 52% (+8%) pensent augmenter leur effectif

≈ au total, 71% (+1%), soit 112 Entreprises de l'échantillon devraient embaucher mais 19% (-7%) le feront pour maintenir l'effectif

157
Répondants

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 prochains mois

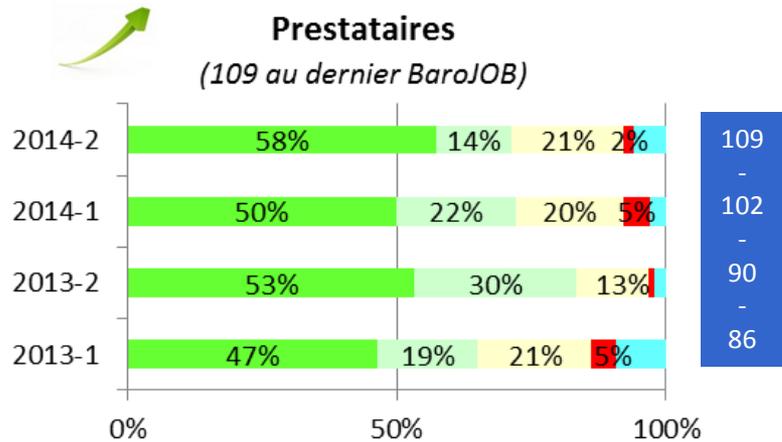


Un nouveau palier, avec ≈50% des entreprises dans une dynamique d'emploi.
 Prudence néanmoins, car un écart est souvent constaté entre intention et transformation.
 (à titre indicatif, il était de 3% sur la dernière itération, de 10% sur la précédente)

Projection des effectifs par « employeurs »

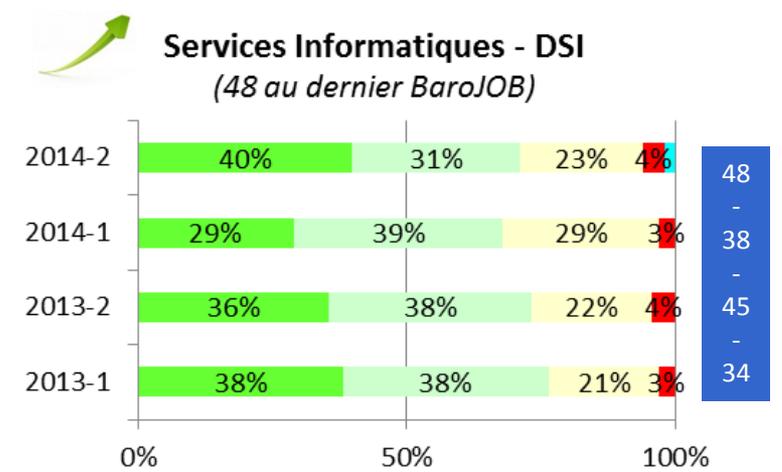
(2014-T4 / 2015-T1)

157
Répondants



Nouvelle progression attendue des embauches (pour augmentation d'effectifs) chez 58% des prestataires

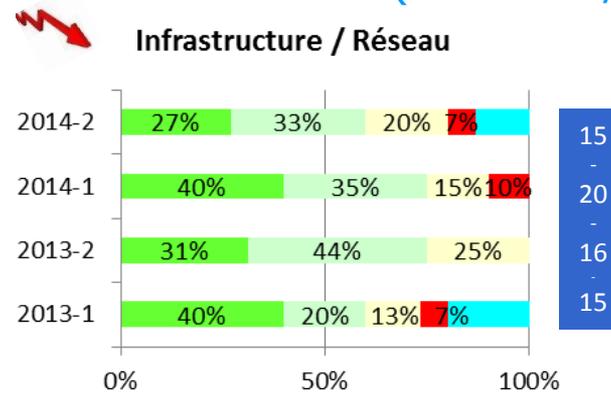
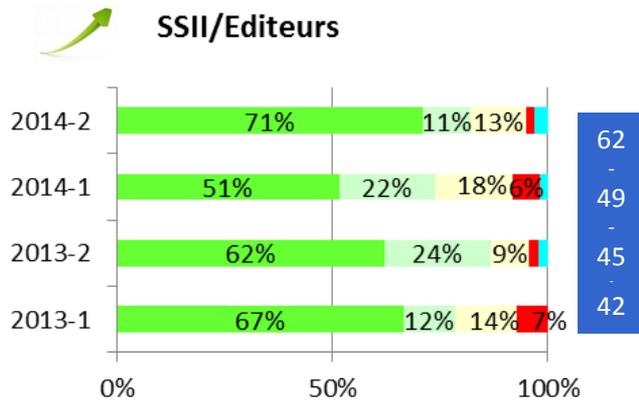
Peu de réductions d'effectifs prévues :
2% (-3%) des Prestataires et 4% (+1%) des DSI



40% (+11%) des DSI envisagent d'augmenter leurs effectifs, signe que les projets numériques nécessitent le renforcement interne des équipes clients et fournisseurs.

Projection des effectifs PRESTATAIRES

(2014-T4 / 2015-T1)



Type d'activité et emplois à venir

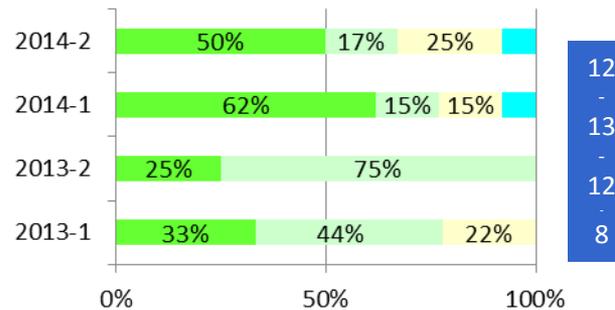
≈70% des SSII/Editeurs attendent un fort développement
Niveau d'intentions élevé (≈50%) dans le conseil et le web.
Moindre pour les prestataires d'Infra. (≈25%)

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Conseil/Formation



Prestataires Web + Autres



6^{ème} Partie

Nature des recrutements prévus sur les 6 prochains mois Période 2014-T4 / 2015-T1

Profils des futurs recrutés

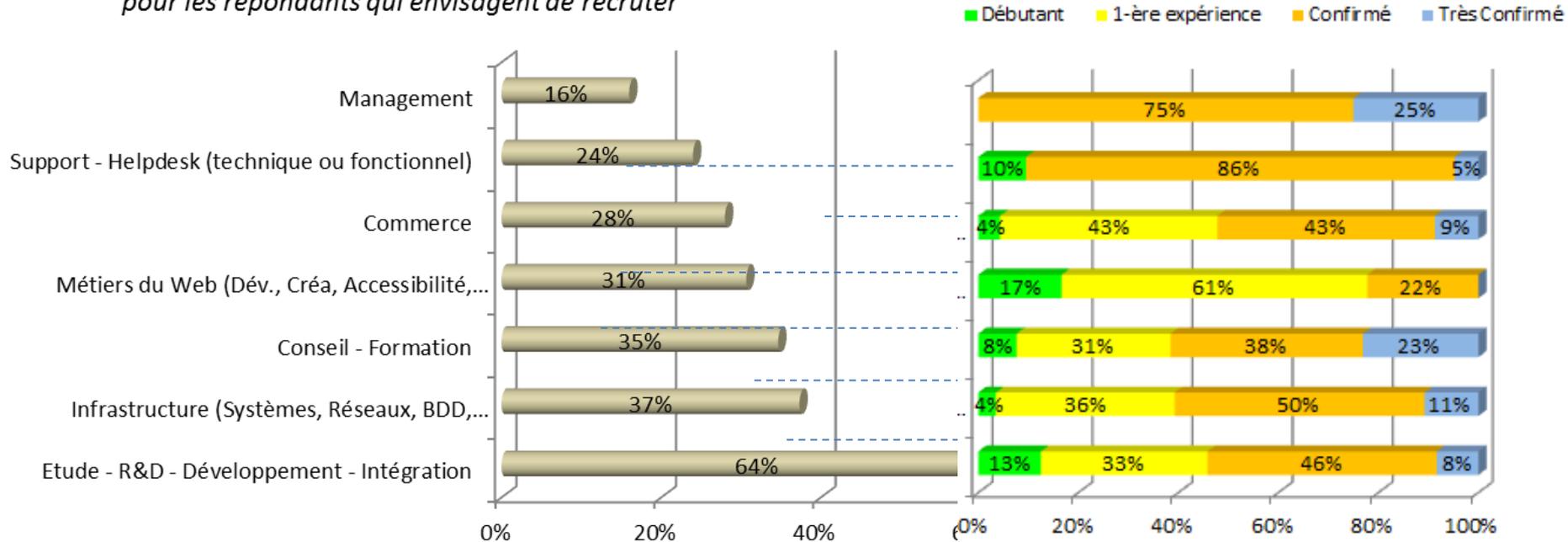
(2014-T4 / 2015-T1)

78

Répondants

Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions pour les répondants qui envisagent de recruter

Prestataires



- ✓ ≈ 65% des prestataires vont recruter aux **Etudes-Développement**
- ✓ ≈ 40% envisagent aussi de continuer à embaucher des profils **Infra. Réseaux**
- ✓ Elevé sur les 6 derniers mois, le renforcement des **équipes commerciales** se poursuivrait
- ✓ **Plus de « débutants » attendus aux Etudes-Développement et sur les métiers du web**

Profils des futurs recrutés

(2014-T4 / 2015-T1)

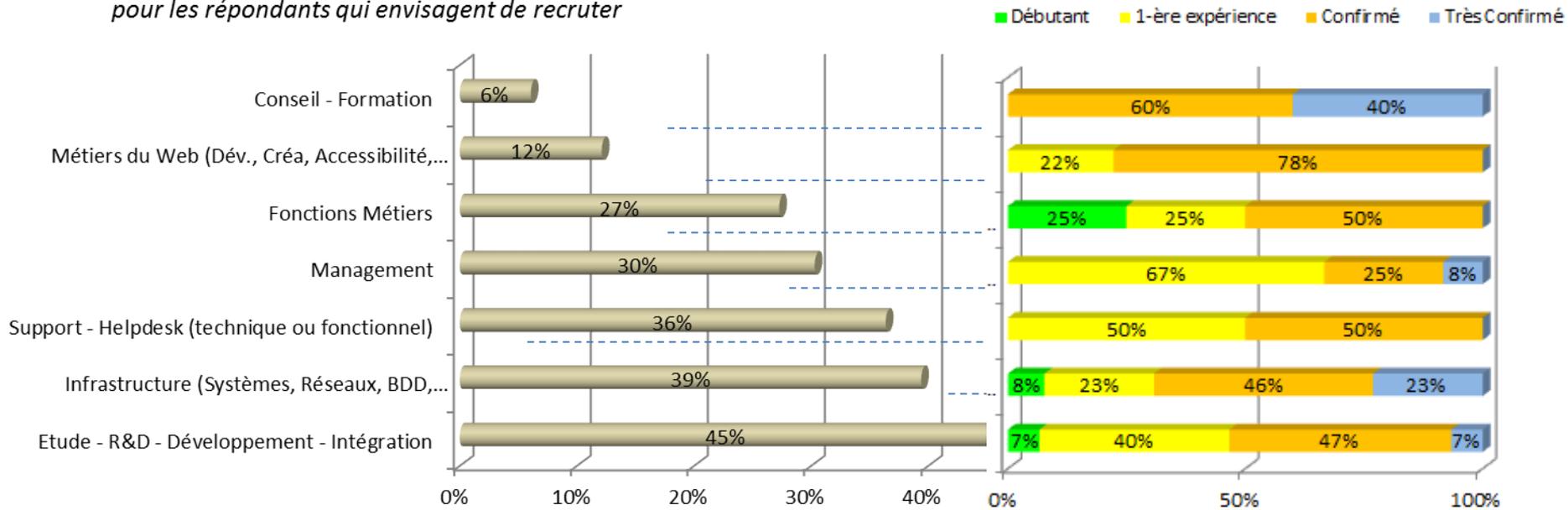
34

Répondants

DSI

Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions

pour les répondants qui envisagent de recruter



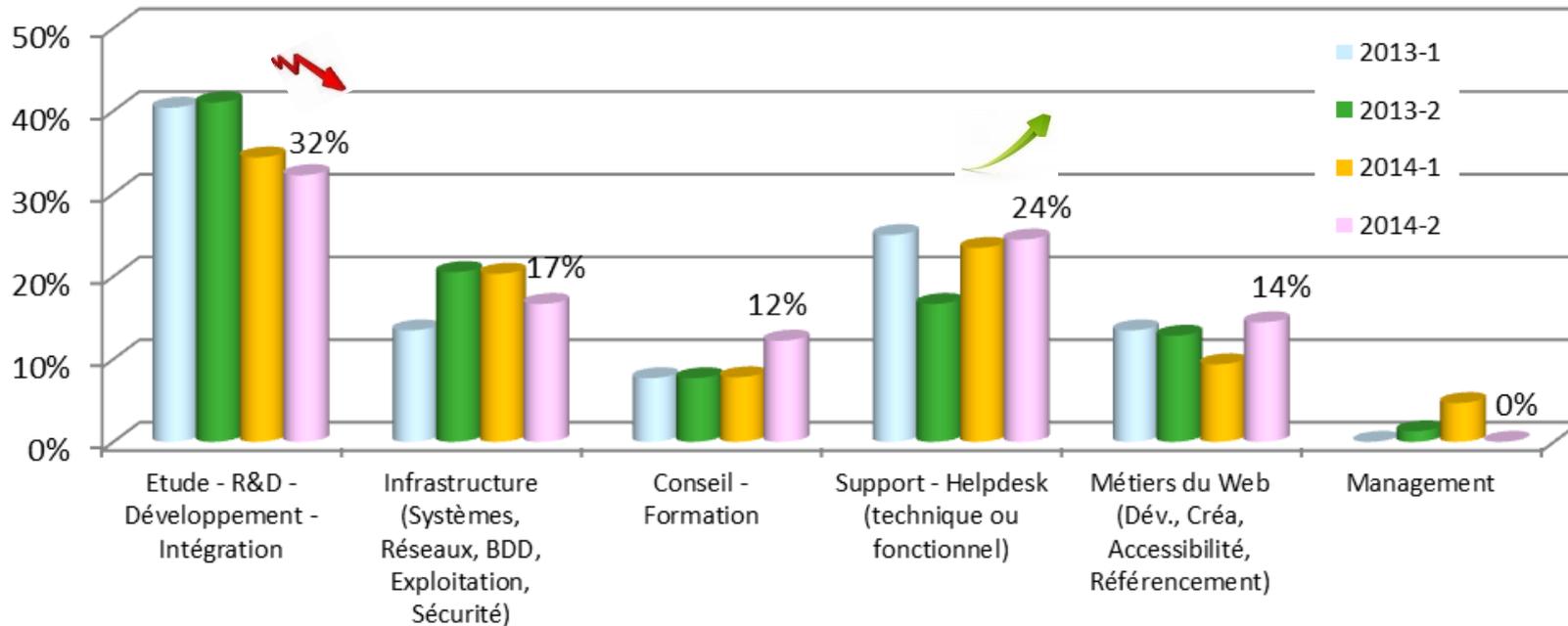
- ✓ La priorité des DSI redevient les profils **Etudes-Développements**, puis l'**infra**.
- ✓ Poursuite d'un renfort du management, effet de l'augmentation de la taille des équipes, d'un portefeuille de projets plus importants ?
- ✓ Autre confirmation, renfort également sur les **fonctions métiers** avec des débutants attendus
- ✓ Quelques recrutements autour des métiers plus spécifiques du web ou de la formation

Focus sur les Débutants et 1^{ère} expériences

(2014-T4 / 2015-T1)

Evolution des Fonctions envisagées en recrutement (prioritaire) de niveau Débutant/1^{ère} expérience sur les 6 prochains mois

90 Répondants



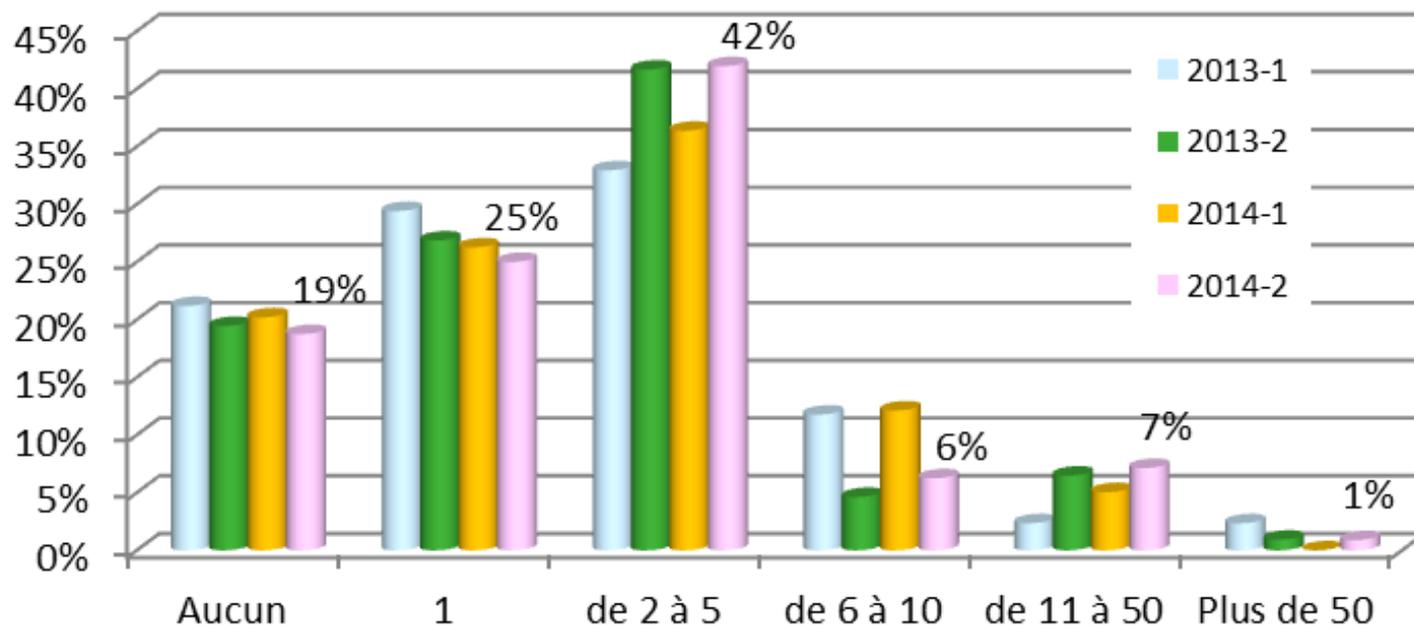
- ✓ Toujours des embauches au **Support-Helpdesk**, notamment 1^{ère} exp.
- ✓ Bien qu'encore en baisse 32% embaucheront ces profils dans **les fonctions Etudes-Développement**
- ✓ Plus de juniors aussi attendus dans le Conseil et les métiers du web
- ✓ Stabilité relative dans les métiers de l'infrastructure et du réseau
- ✓ Sans surprise, peu ou pas de recrutements de débutants dans les fonctions management

L'emploi dans les 6 mois par contrats

(2014-T4 / 2015-T1)

Evolution de la proportion de CDI par Entreprises envisageant de recruter sur **les 6 prochains mois**

112
Répondants



- ✓ Sur 112 entreprises création attendue de **500 CDI dans les 6 mois**
- ✓ Ajouter ≈ 80 CDD, 80 contrats d'interim
- ✓ Puis environ ≈ 60 Contrats Pro. et ≈ 50 Contrats d'Apprentissage

L'emploi en chiffres dans les 6 mois par profils

(2014-T2 / 2015-T1)

112

Répondants

	Prestataires	DSI	Total	%
Etude - R&D - Développement - Intégration	279	28	307	43%
Infrastructure (Systèmes, Réseaux, BDD, Exploit., Sécurité)	104	14	118	17%
Conseil - Formation	61	4	65	9%
Support - Helpdesk (technique ou fonctionnel)	63	13	76	11%
Métiers du Web (Dév., Créa, Accessibilité, Référencement...)	56	6	62	9%
Commerce	24		24	3%
Fonctions supports des métiers (AMOA, Correspondants...)		10	10	1%
Management (Dirigeant, Chef de service, Chef de projet)	29	16	45	6%
	616	91	707	100%

≈ 110 boîtes pour ≈ 700 jobs IT

7ème Partie

Besoins en formation continue sur les 6 prochains mois Période 2014-T4 / 2015-T1

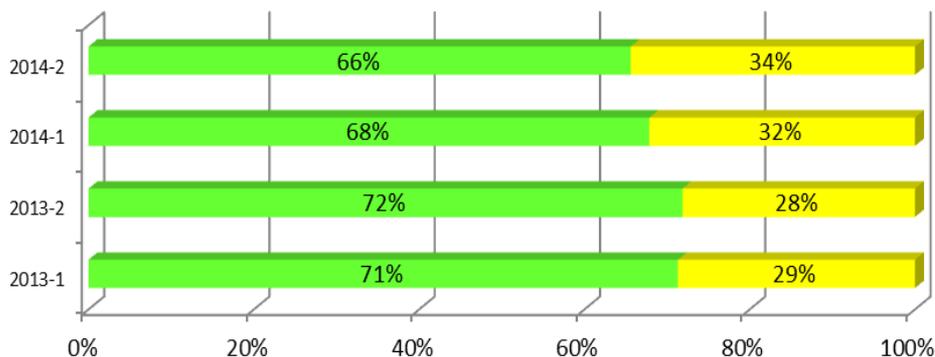
Prévision de formation continue

(2014-T4 / 2015-T1)

157
Répondants

Prévisions de Formation Continue pour le prochain semestre

■ Oui, c'est prévu ■ Non, ce n'est pas à l'ordre du jour



- ✓ **66% (-2%) envisagent de la formation continue pour leurs Collaborateurs**
- ✓ 79% (+5%) dans les Services Informatiques-DSI contre 60% (-6%) chez les prestataires
- ✓ En baisse régulière depuis 2 ans

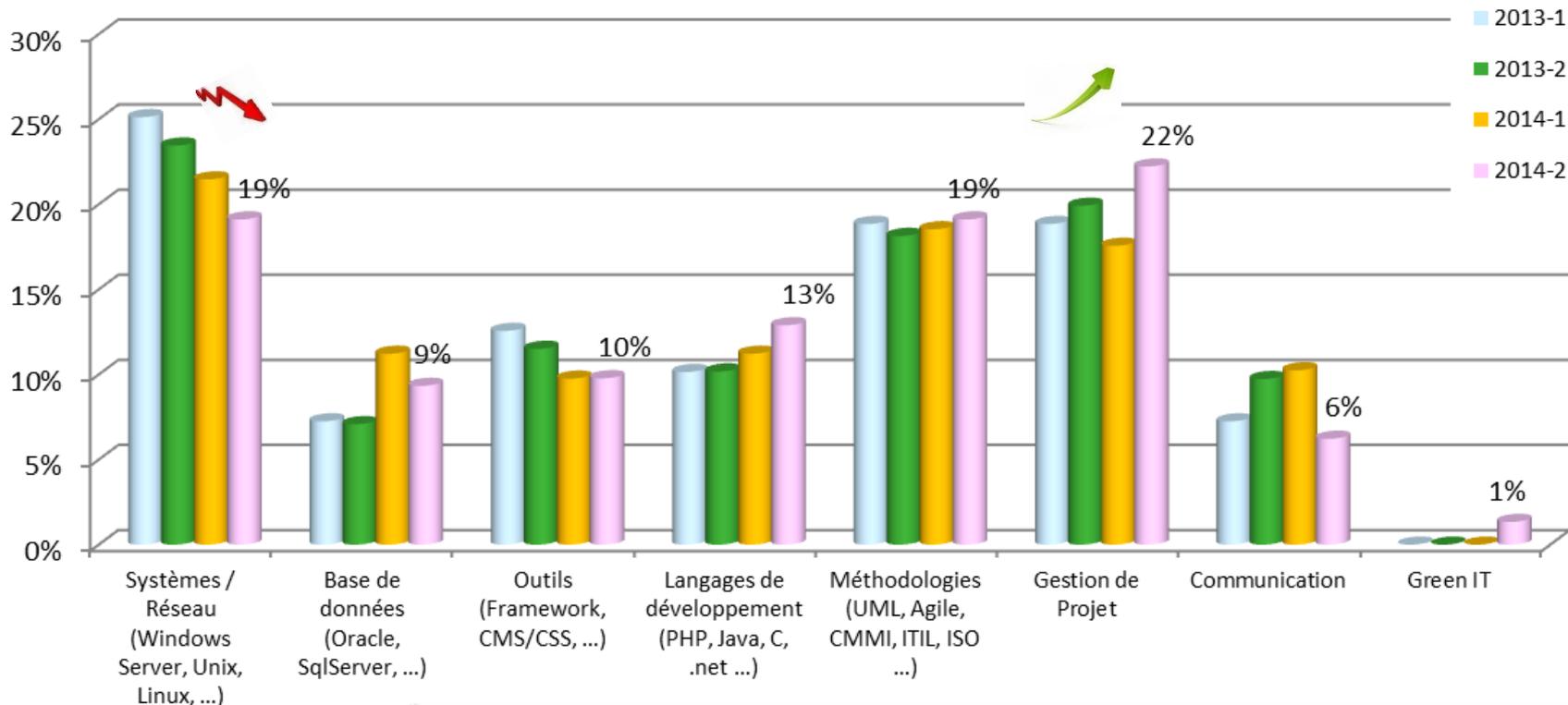
Prestataires Informatiques (109)



Services Informatique - DSI (48)



Domaines de Formation Continue envisagés (2014-T4 / 2015-T1)



104
Répondants

Quelques évolutions dans les attentes

- ✓ Des formations **Systèmes / Réseau** moins demandées
- ✓ Un regain d'intérêt pour **Méthodologies et Gestion de Projet**
- ✓ Moins de demandes autour de la **Communication**
- ✓ Un 1^{er} pourcent pour le GreenIT

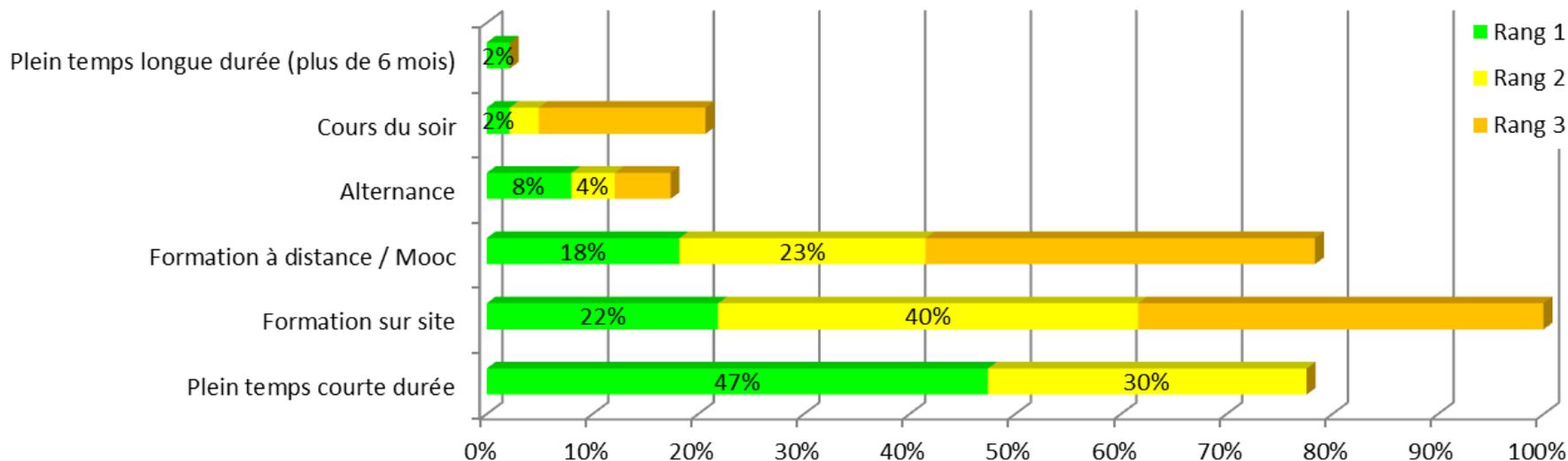
Formats attendus

(2014-T4 / 2015-T1)

137

Répondants

Formats attendus pour la Formation Continue des Collaborateurs



- ✓ **47%** plébiscitent **des formations plein temps de courte durée**
- ✓ Et si possible **sur site.**
- ✓ La formation à distance/Mooc progresse dans les attentes, une alternative ?

8^{ème} Partie



Attentes des professionnels
sur les 6 prochains mois

Période 2014-T4 / 2015-T1

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...

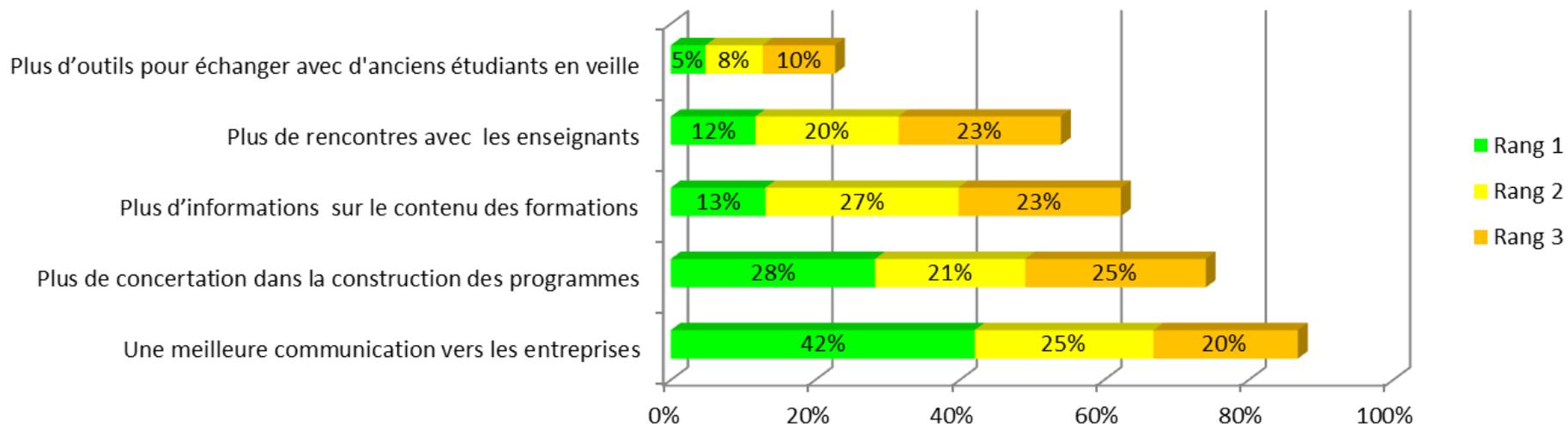
Attentes des professionnels

(2014-T4 / 2015-T1)

157

Répondants

Attentes exprimées vers les Etablissements d'Enseignement en Informatique/TIC



Très largement attendue par les professionnels (Prestataires et DSI), une **meilleure communication des ESR vers les Entreprises**.

Arrive en 2^{ème} position la **concertation dans la construction des programmes**.

9ème Partie

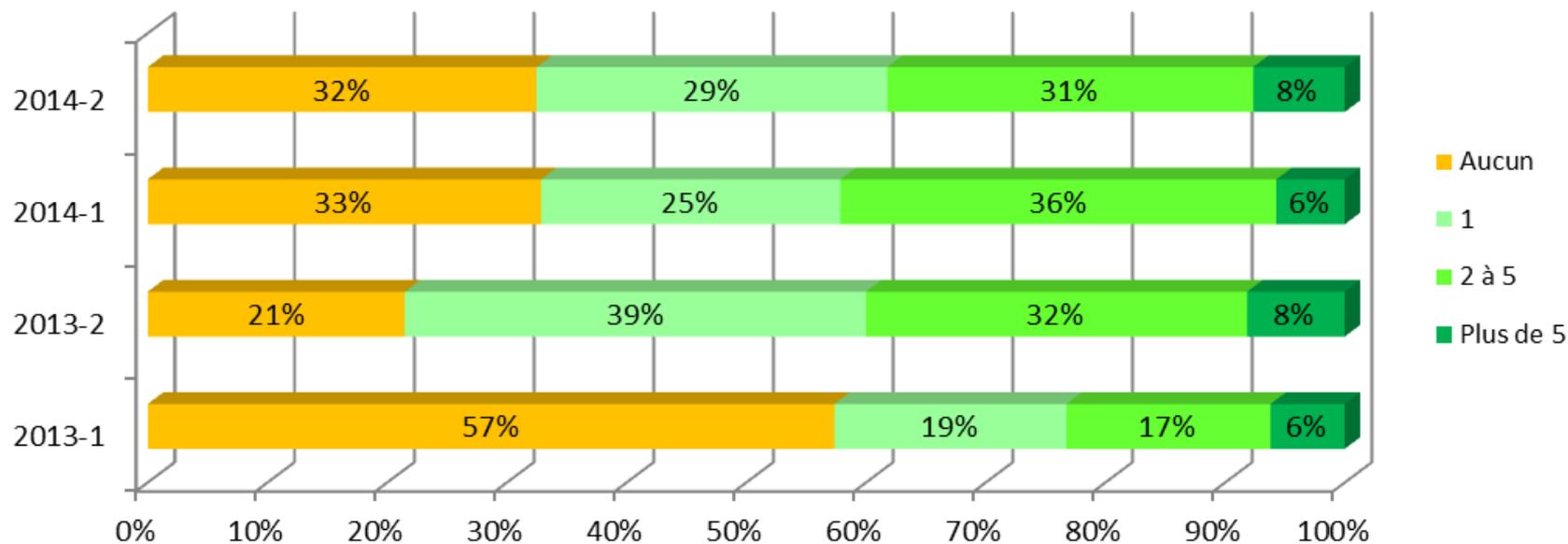
Implication des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2014-T4 / 2015-T1

Accueil stagiaires

(2014-T4 / 2015-T1)

Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des stagiaires dans les 6 prochains mois

157
Répondants



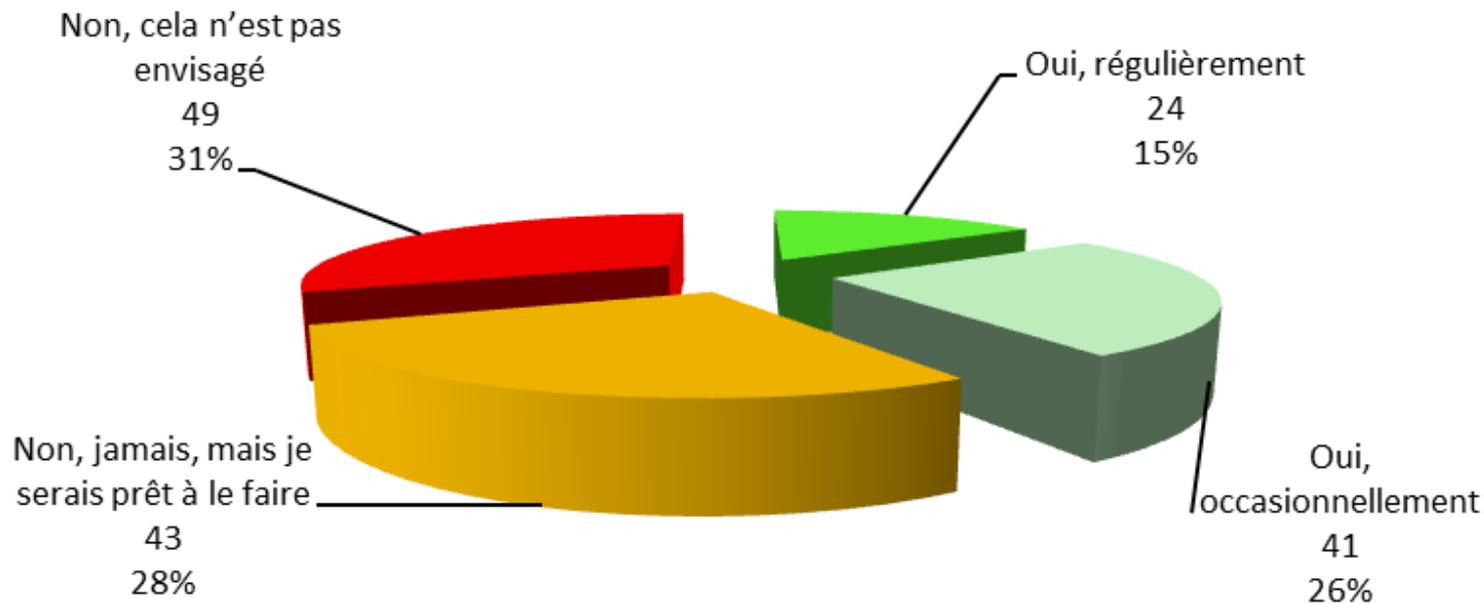
- ✓ Environ **70% (stable)** des entreprises répondantes accueilleront des stagiaires IT dans les 6 prochains mois.
- ✓ Selon les estimations, sur ces seules entreprises, cela représenterait environ **400 stages**.

Intervention des professionnels

(2014-T4 / 2015-T1)

Intervention des Professionnels dans la formation des jeunes (dans le domaine Informatique/TIC)

157
Répondants



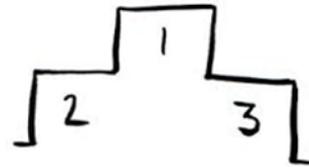
- ✓ Environ **40% des entreprises répondantes** interviennent dans la formations des jeunes.
- ✓ **+28%** qui ne le font pas mais se disent prêts à le faire

10^{ème} Partie

Prospective sur les 6 prochains mois Période 2014-T4 / 2015-T1

Technos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

Sur choix 1 à 3



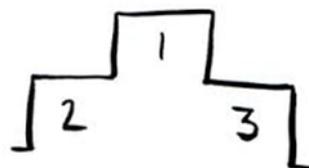
1. Cloud (SAAS, IAAS, PAAS)
2. Mobilité, Nomadisme
3. Big Data

Sur choix 1 seul



Méthodos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

ITIL^{ISO} UML SCRUM^{UML} **AGILE**SM e-SCMSM PMSM Gestion-de-Projet



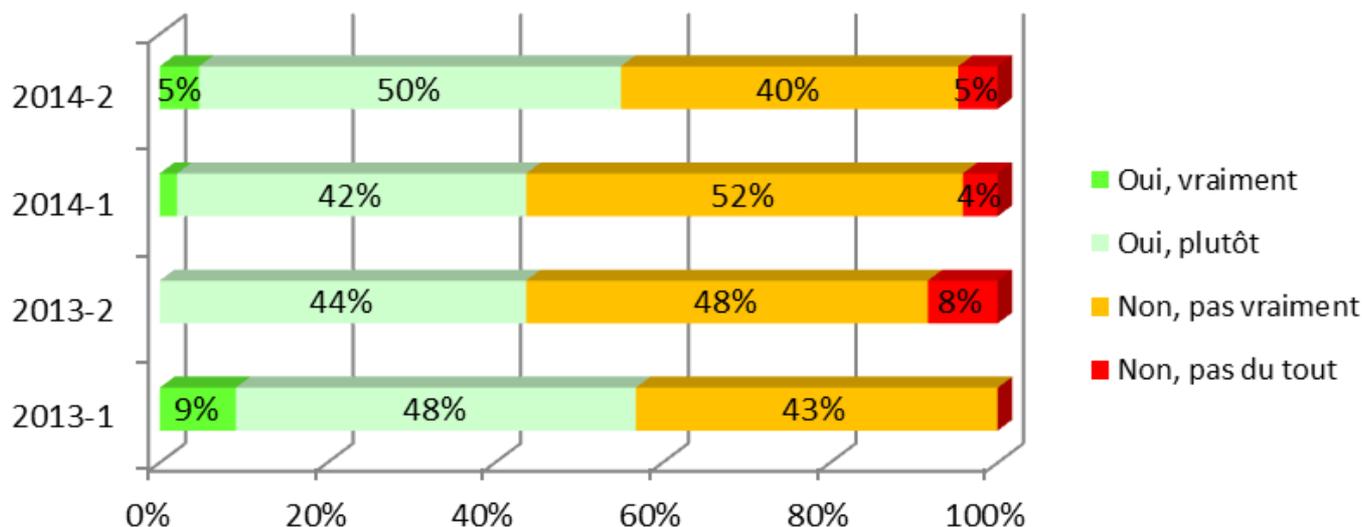
- 1. AGILE**
2. Gestion de Projet
3. SCRUM
4. ITIL

11^{ème} Partie

Alors Pénurie ? Période 2014-T4 / 2015-T1

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

Evolution du ressenti sur le nombre de candidats dont le profil était "adapté" aux postes proposés



Un ressenti en légère amélioration , lors de leurs recrutements sur les 6 derniers mois :

55% (+11%) des répondants déclarent avoir été « servis » en candidatures adaptées
Contre 45% qui déclarent (encore) n'avoir pas eu un nombre de candidats suffisants
dont le profil était adapté à leur recrutement.

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

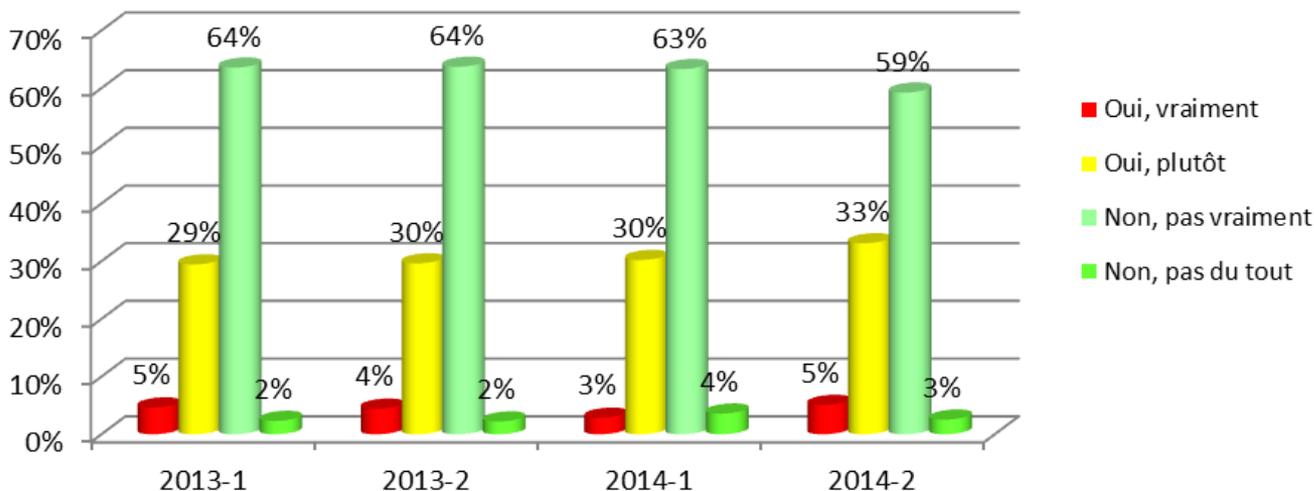
Pas de pénurie pour 62% (-5%)



Pénurie pour 38% (+5%)

157 Répondants

Evolution du ressenti quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région

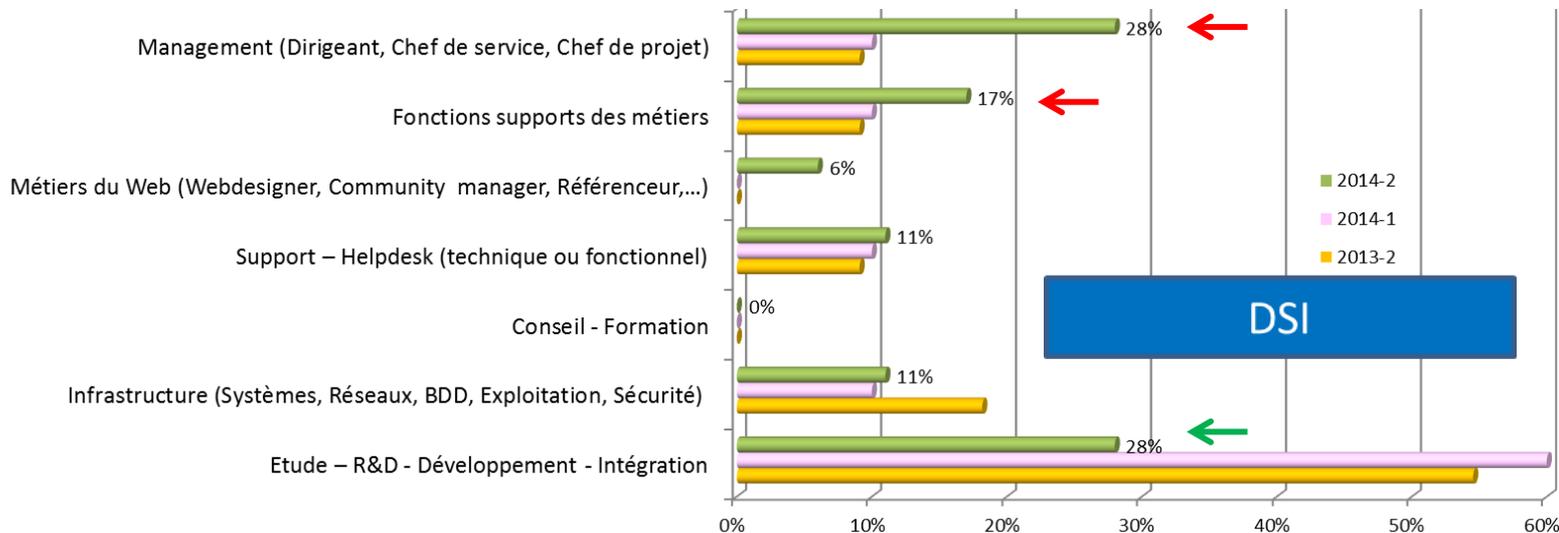
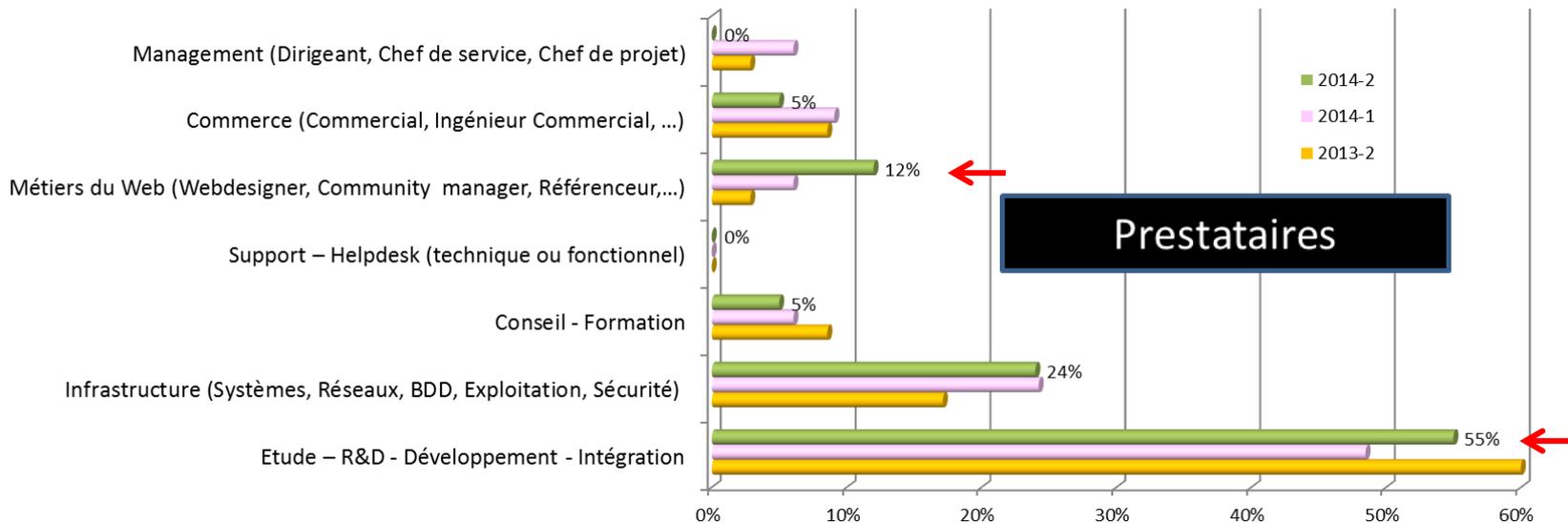


Après 2 ans de quasi stabilité, la perception de pénurie augmente pour atteindre 38% des entreprises répondantes

Cette pénurie est cette fois autant fortement ressentie par les prestataires (38,5%) que par les DSI (37,5%).

Les SSII/Editeurs seraient de nouveau affectées (50%) par cette « pénurie », de par l'accroissement de leur volume d'embauches.

Pénurie ? Sur quelles fonctions ?

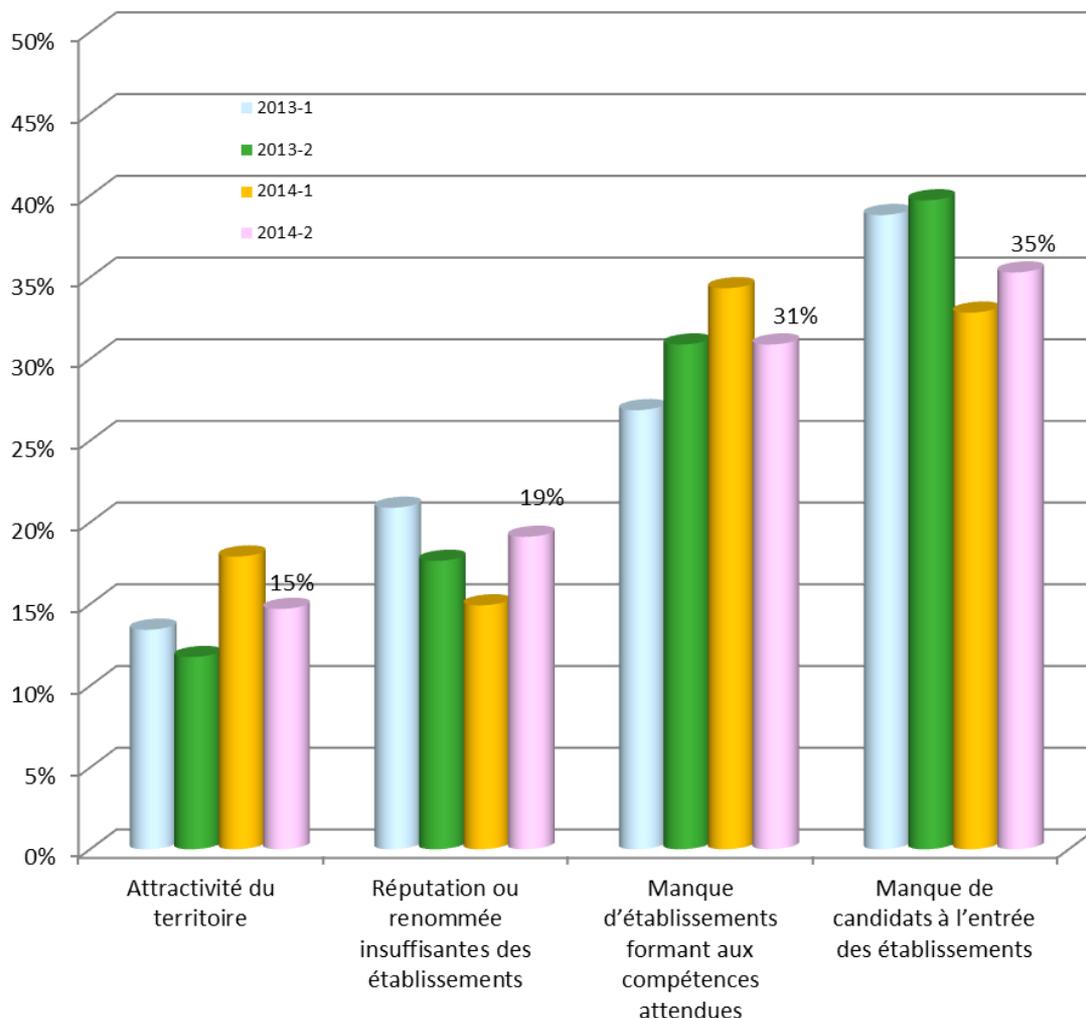


Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatiques/TIC ?

Principales Raisons invoquées quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



76
Répondants



Le manque d'établissements (ou de cursus) et le manque de candidats à l'entrée restent les critères principaux ressentis comme à l'origine de la pénurie perçue.

A noter que le niveau de rémunération plus faible en province a été évoqué par 10% des répondants.

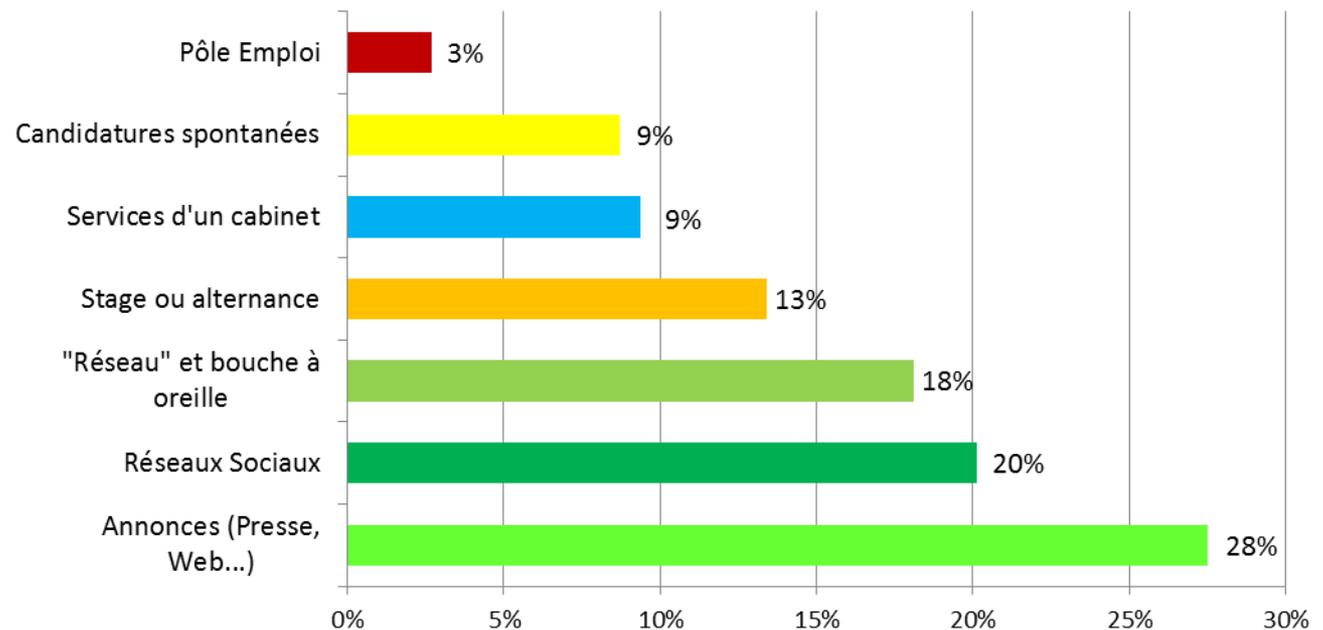
12^{ème} Partie



Question d'actualité ...

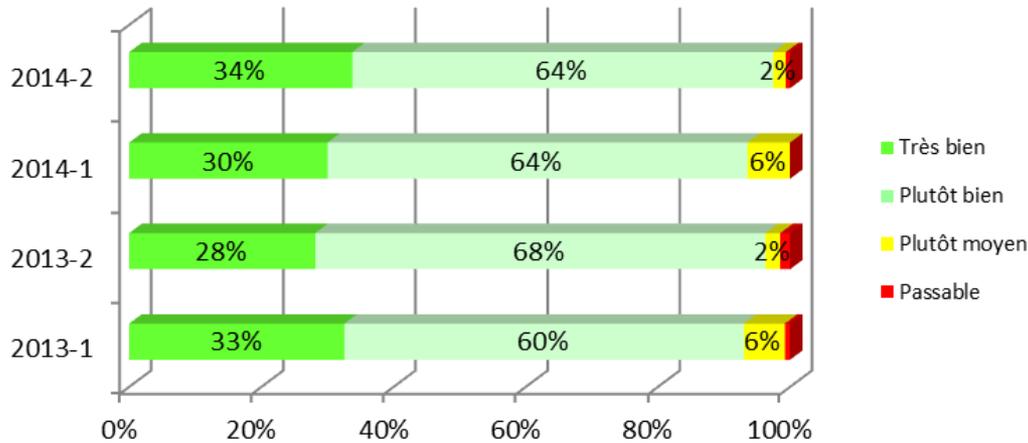
28% privilégient les **ANNONCES PRESSES** ou **WEB** pour leurs **recrutement de profils numériques**

En 2^{ème} position, Réseaux Sociaux (20%) et Réseau Bouche à Oreilles (18%) sont au coude à coude



Suite du BaroJOB ...

Evaluation du BaroJOB par les répondants



98% sont satisfaits de ce 6^{ème} BaroJOB®

- ✓ 34% l'ont trouvé Très Bien 😊
- ✓ 64% Plutôt Bien



Temps médian mesuré pour répondre
 ✓ 9 min et 12s



Ce document ainsi que l'ensemble des contenus présentés sont protégés par le droit d'auteur en vertu de l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle. Toute reproduction même non commerciale est interdite quel qu'en soit le support ou le mode de communication sans l'accord préalable et écrit de l'auteur/éditeur.

En cas de courtes citations de ces contenus, veuillez obligatoirement en préciser la source « BaroJOB 2014 ADN'Ouest par A2JV » accompagnée des liens suivants :

<http://www.adnouest.fr/> et <http://a2jv.fr/les-baros/barojob/> BaroJOB est une marque déposée de A2JV.