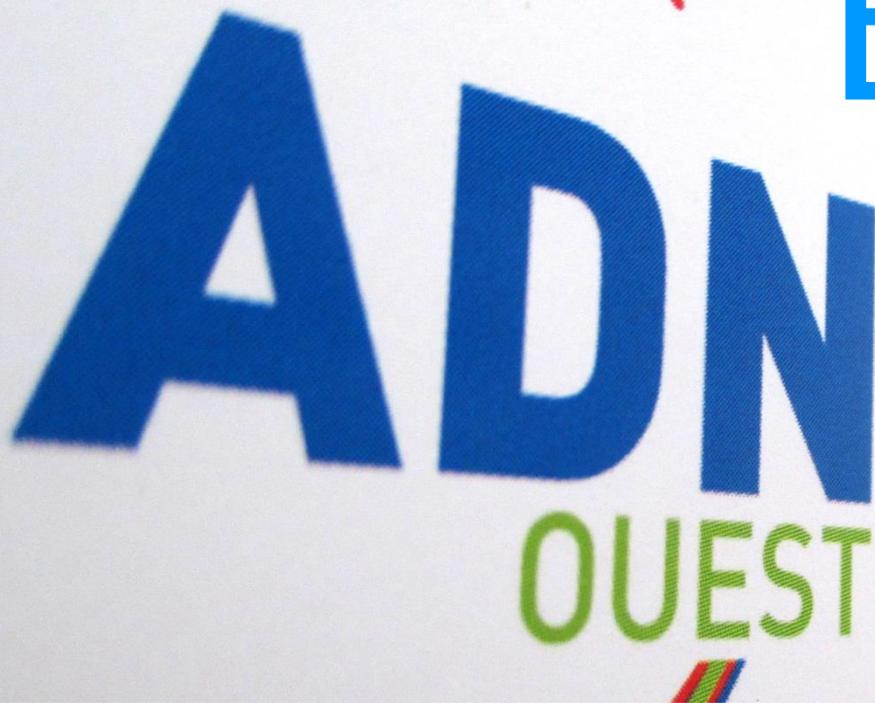


BaroJOB®

Une priorité :
Donner Envie aux Jeunes...



ADN
OUEST



Le Baromètre des Compétences
Informatique/TIC en Pays de Loire
Edition #5 / Mars-Avril 2014

Réalisé par

A2JV

Baromètres Professionnels
Questionnaires, enquêtes et sondages par Internet

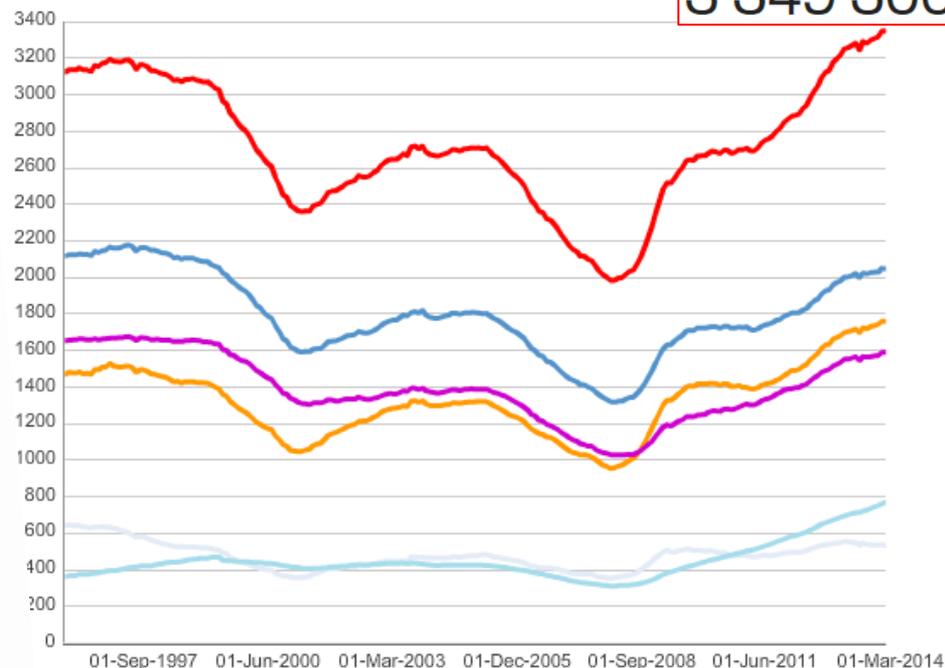
Filière IT : Confirmations et paradoxes ...



Les chômeurs en France métropolitaine (milliers)

- Moins 25 ans
- 25 à 49 ans
- 50 ans ou plus
- Hommes
- Femmes
- Ensemble

3 349 300



Le chômage va continuer d'augmenter en 2014 et en 2015, selon l'Unédic

L'assurance chômage table sur une poursuite de la hausse du nombre de demandeurs d'emplois cette année et l'année prochaine, mais à un rythme ralenti par rapport à 2013. Ses prévisions financières sont plus optimistes.



Pas de baisse du chômage avant fin 2015, selon l'OCDE

Les exonérations de cotisations patronales et les crédits d'impôt accordés aux entreprises par le pacte de responsabilité devraient soutenir l'emploi estime l'Organisation de coopération et de développement économiques.



Filière IT : Confirmations et paradoxes ...

"Les emplois numériques en induisent des milliers d'autres", assure Guy Mamou-Mani

Par Charles Foucault - Publié le 21 février 2014, à 07h02

► [Entretien](#), [Economie](#), [Economie numérique](#), [Numérique](#), [Emploi](#)



"Les emplois numériques en induisent des milliers d'autres", assure Guy Mamou-Mani © Luc Perenom - L'Usine Nouvelle

A l'occasion du lancement par L'Usine Digitale du classement participatif des entreprises qui recrutent dans le numérique en France, le président du Syntec Numérique et co-président d'Open, Guy Mamou-Mani, est revenu pour nous sur l'idée reçue d'un monde digital destructeur d'emplois. Il regrette même une pénurie de candidats.

L'Usine Digitale - En bouleversant tous les secteurs de l'économie, la révolution numérique crée beaucoup de valeur mais peu d'emplois. C'est gênant...

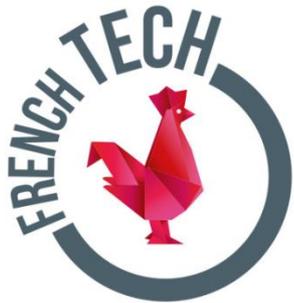
Guy Mamou-Mani - Attention, c'est une idée reçue que le numérique supprime de l'emploi. Je pense qu'il y a une confusion : oui le numérique change la perception du travail, notre rapport au temps, les notions de distances et donc les manières de travailler mais cela ne veut pas dire qu'il détruit des emplois. Je veux bien en revanche vous accorder qu'il permet de réaliser autant d'activité avec moins de monde, mais est-ce un problème ? Non, cela revient à augmenter la compétitivité des entreprises et des entreprises plus compétitives embauchent.

Quel est, selon-vous, le potentiel de création d'emplois du numérique ?

Il y a, chaque année, 20000 à 30000 offres d'emplois dans le numérique, dont 10000 sont des créations nettes. D'après une étude réalisée en 2013, le numérique serait porteur de 38000 créations nettes d'emplois d'ici 2018.

Qui dit mieux...?

Avec près de 35.000 recrutements attendus en 2014, le numérique est un secteur créateur d'emplois qualifiés et à forte valeur ajoutée. Tous les profils sont concernés et recherchés : ingénieurs, étudiants, développeurs, seniors. Paradoxalement, le secteur peine à recruter et **n'attire que très peu de femmes (27%)**. Un véritable décalage entre le potentiel et la réalité du marché alors que plus de 93% des offres sont des CDI, avec de rapides perspectives d'évolutions.



USINE DIGITALE > ECONOMIE

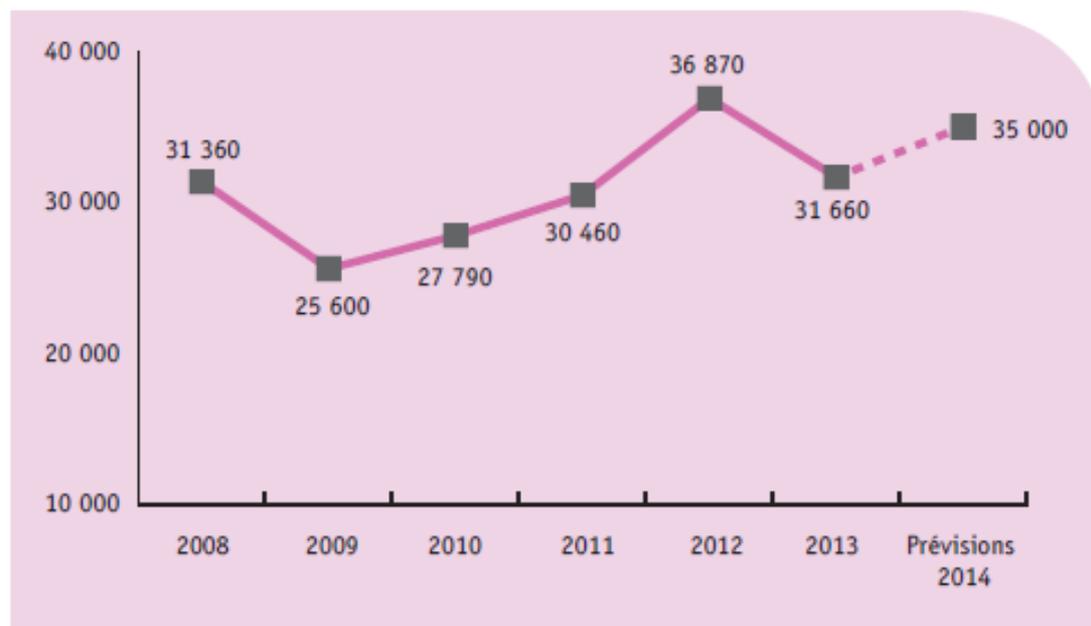
Juncker croit en un marché du numérique européen pour lutter contre le chômage des jeunes

Par Wassinia Zirar - Publié le 16 mai 2014, à 18h54

Et côté CADRES...?

– PERSPECTIVES 2014 –

– Figure 1 –
Évolution du nombre de recrutements de cadres dans activités informatique et télécommunications



– UNE HAUSSE ATTENDUE DU VOLUME DE RECRUTEMENTS DE CADRES

Interrogées fin 2013, les entreprises du secteur renouent avec l'optimisme.

Plus de 35 000 recrutements de cadres sont prévus en 2014 contre 31 660 réalisés en 2013, soit une croissance attendue de plus de 10 %. Néanmoins, le niveau de 2012, le plus élevé depuis 2008, ne serait pas rattrapé.

En 2013, les activités informatiques et télécommunications avaient enregistré une chute de 14 % du volume de recrutements de cadres par rapport à l'année précédente et ce, après trois années de croissance (2010-2012) (figure 1).

Et côté CADRES... suite?

UN HAUT NIVEAU DE CONFIANCE DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR

– Tableau 1 –
Perspectives des entreprises concernant l'évolution de leurs effectifs en 2014
(en % d'entreprises)

Évolution des effectifs salariés	Croissance	Réduction	Stabilité
Activités informatiques et télécommunications	38 %	6 %	56 %
Ensemble des secteurs	13 %	12 %	75 %
Évolution des effectifs cadres	Croissance	Réduction	Stabilité
Activités informatiques et télécommunications	29 %	9 %	62 %
Ensemble des secteurs	8 %	6 %	85 %

Source : Apec, 2014

Le dynamisme retrouvé des activités informatiques et télécommunications se lit aussi à l'aune de l'opinion des entreprises du secteur quant à l'évolution de leurs effectifs (**tableau 1**). Elles apparaissent en effet très confiantes dans leur capacité à augmenter leurs effectifs.

Ainsi, les perspectives sont plus favorables pour l'emploi cadre du secteur que dans l'ensemble du marché : 29 % des entreprises interrogées y prévoient une augmentation de leurs effectifs cadres contre 8 % pour l'ensemble. Et seules 9 % envisagent de les réduire. Cet optimisme est partagé quel que soit le statut du salarié : 3 fois plus d'entreprises des activités informatiques et télécommunications tablent sur une augmentation de leur effectif salarié qu'en moyenne, moitié moins d'entreprises du secteur en prévoyant une diminution. ●

Et à l'Ouest ... que se passe-t-il ?

ON'Innov !



L'AVENIR
VIRTUAL



#NANTES
TECH



eb2day
TAL FESTIVAL

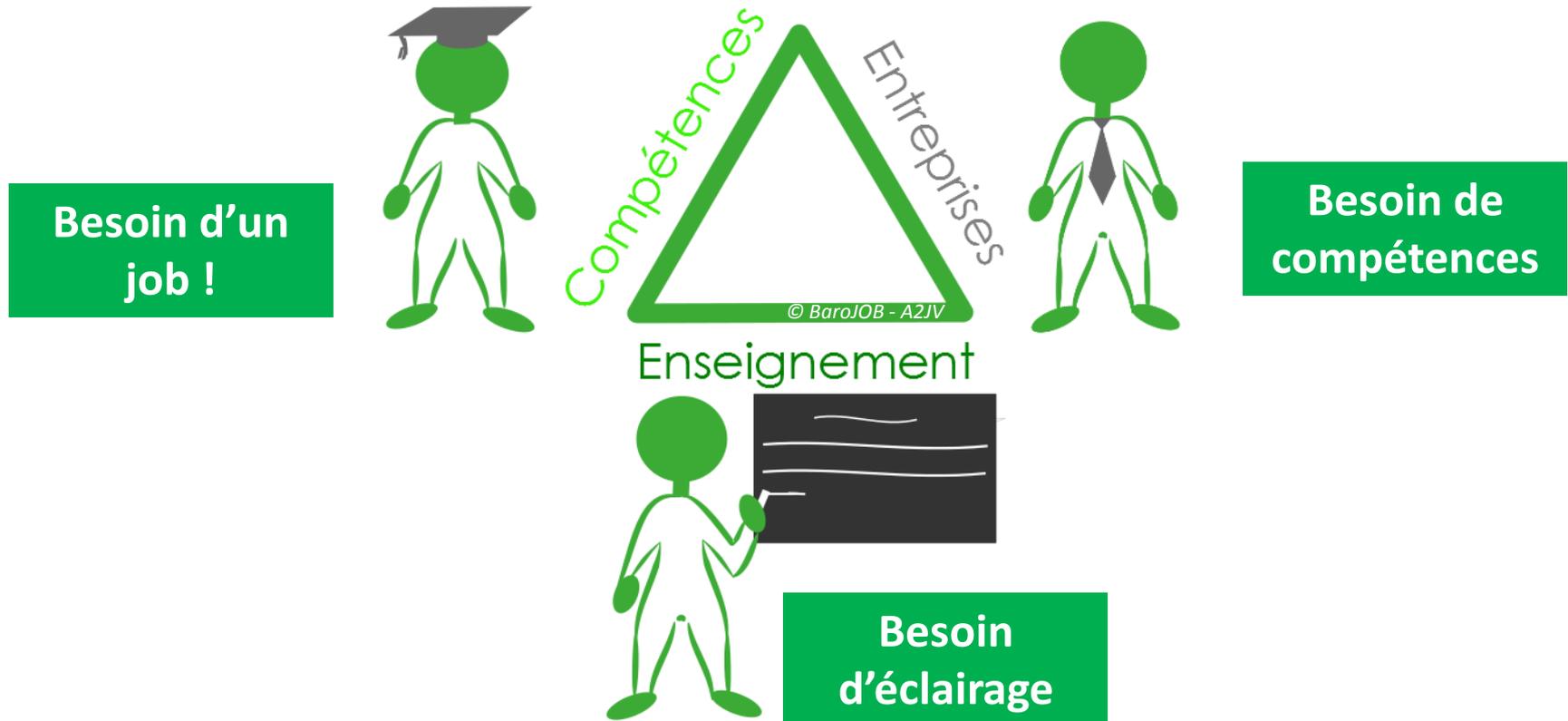


I LIKE IT

BaroJOB®

BaroJOB ... « des lunettes pour entendre »

Une priorité : Donner Envie aux Jeunes...



BaroJOB® : un éclairage Régional

Baromètre des Métiers et Compétences des Acteurs « Informatique/TIC »

INDICATEURS de tendances REGIONALES issus du terrain sur les METIERS et COMPETENCES disponibles et attendues dans le secteur Informatique/TIC



- Profils embauchés ou prévus d'embaucher
- Compétences, niveaux d'expérience attendus
- Attente vis-à-vis des Ets d'Enseignement
- Investissement des professionnels dans les formations
- Tendance recrutement par type de contrat
- Intentions de formation continue
- Besoins à 3 ans en terme de contenus
- Ressenti sur le « réservoir » de compétences locales

BaroJOB est une marque déposée de A2JV

Représentativité

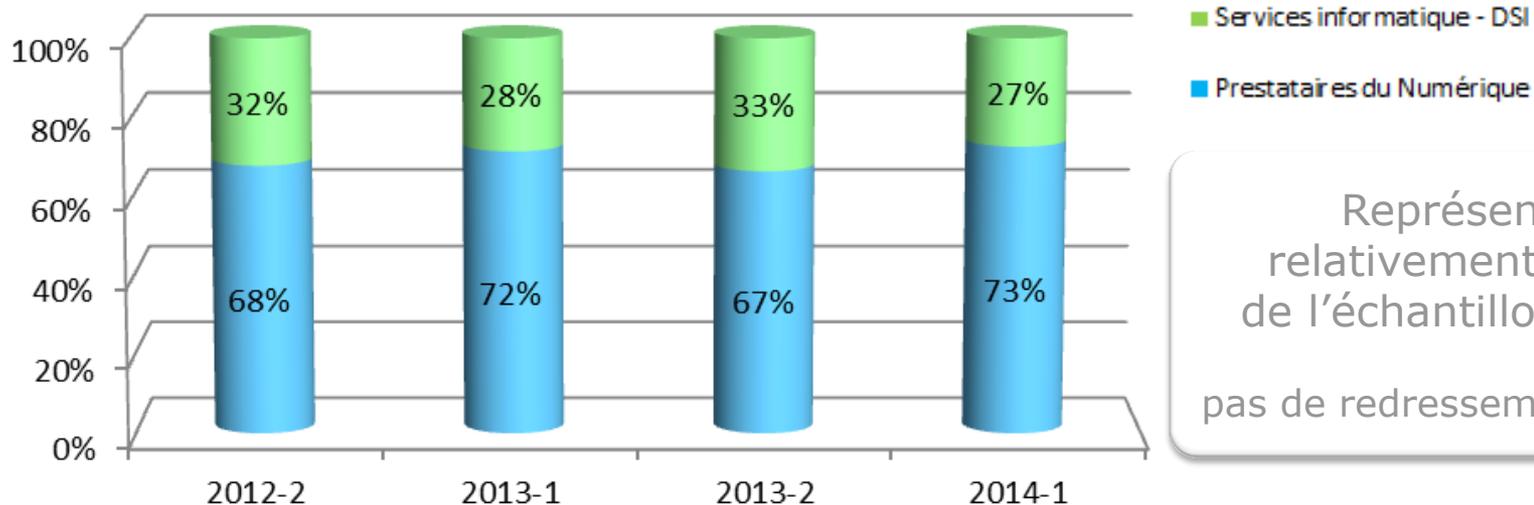
**Taux de Réponse
≈ 45% (+2%)**

311 (-3) Entreprises interrogées
entre le 2 Avril et le 6 Mai 2014



140 (+5) Réponses complètes
sur 147 réponses au total (Taux d'abandon faible 5%)

Représentativité (Evolution)



Représentativité
relativement constante
de l'échantillon interrogé.
pas de redressement de données

140 Acteurs de l'Ouest, dirigeants Informatique/TIC d'Entreprises prestataires ou utilisatrices ont répondu au dernier BaroJOB®, représentant au total **entre 8 000 et 9 000 emplois*** dans le secteur numérique, majoritairement en Pays de la Loire (96%).

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

73% (102) de **Prestataires**

94% de PME < 250 pers
dont la moitié > 10 pers (stable)

- ✓ 48% (-2%) de SSII (ESN)
- ✓ 20% (+2%) de Presta. Infra.
- ✓ 20% (+0%) de Sociétés de Conseil
- ✓ 12% (+0%) de Prestataires Web et autres productions numériques

27% (38) de **DSI-DI**

19% de DSI > 50 pers.
42% (10 à 49 pers.)
39% (< 10 pers.)

- ✓ 40% d'industries (dont Agro.)
 - ✓ 25% de collectivités et administrations
 - ✓ 35% entre Services et Tertiaires
- 1/3 des entreprises > 1000 salariés**

1^{ère} Partie

Evolution des effectifs sur les 6 derniers mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Evolution des effectifs

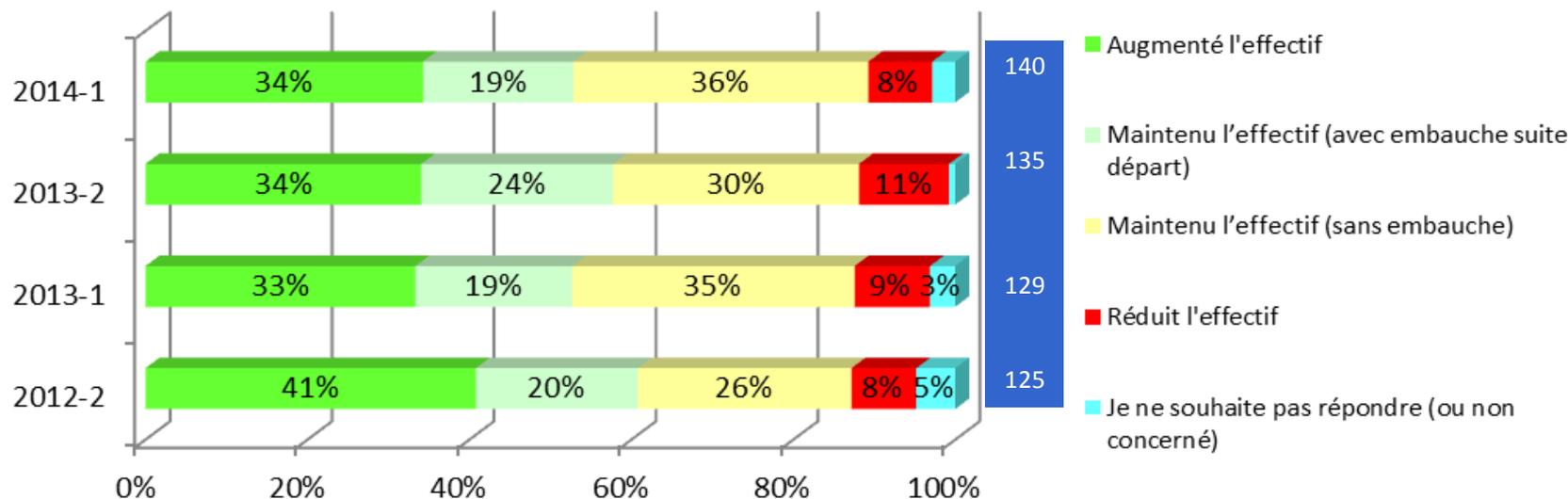
(2013-T4 / 2014-T1)

=> 34% (+0%) ont augmenté leur effectif

≈ au total, 53% (-5%), soit 74 (-4) Entreprises ont embauché
mais 19% (-5%) l'ont fait pour maintenir l'effectif

140
Répondants

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 derniers mois

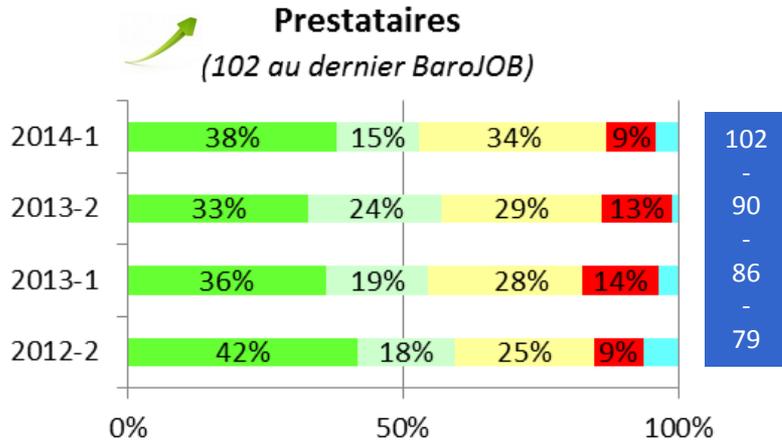


Une situation stable, avec toujours 1/3 des entreprises dans une dynamique d'emploi.
A noter qu'un autre 1/3 maintient son effectif à isopérimètre, sans turnover.

Evolution des effectifs par « employeurs »

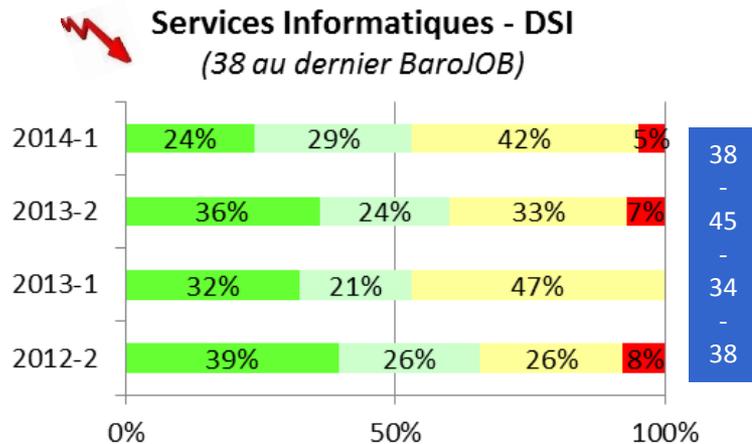
(2013-T4 / 2014-T1)

140
Répondants



Progression chez les prestataires
des embauches (pour augmentation d'effectif), sur un niveau assez élevé (38%).

Moins de réduction d'effectifs :
9% (-4%) des Prestataires et 5% (-2%) des DSI

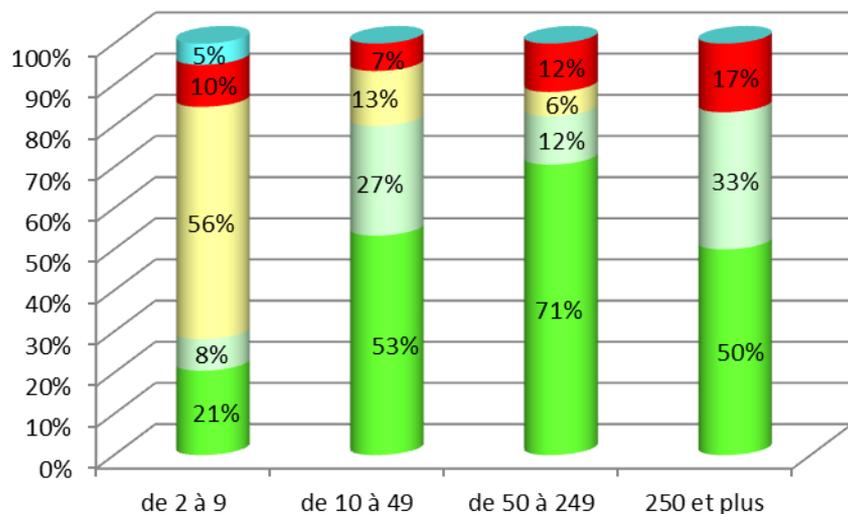


71% (+14%) des DSI auraient stabilisé leurs effectifs, marquant une diminution des embauches. 24% (-12%) **ont tout de même encore « augmenté la voilure »**.

Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2013-T4 / 2014-T1)

102 Répondants

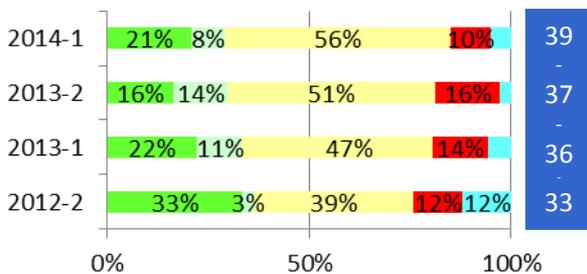


- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)
- Réduit l'effectif
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Augmenté l'effectif

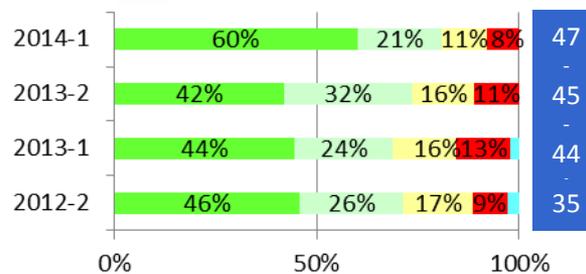
Les PME de 10 à 250 en croissance
 Stabilité des effectifs pour 60% des TPE (<10) et réduction des effectifs dans 17% des ETI (>250).

Taille d'entreprise et emplois

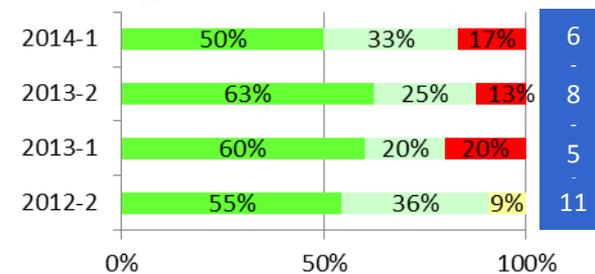
TPE (< 10)



PME (< 250)



ETI (> 250)



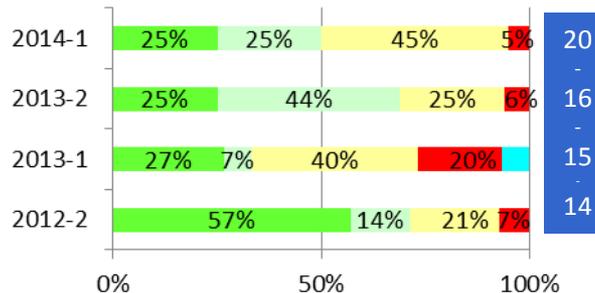
Evolution des effectifs PRESTATAIRES

(2013-T4 / 2014-T1)

SSII/Editeurs (49 au dernier BaroJOB)



Infrastructure / Réseau (20 au dernier BaroJOB)



Type d'activité et emplois

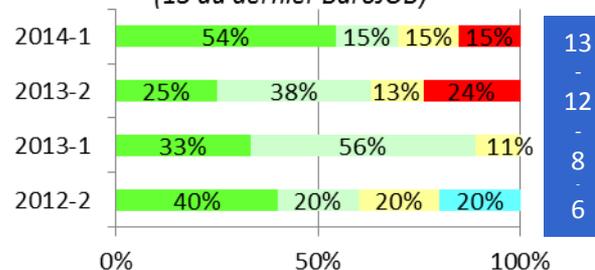
Progression des embauches chez les Prestataires Web (concerne peu d'emplois), **un léger mieux dans les SSII(ESN)**, une stabilité dans l'Infra./Réseau et un petit repli dans le Conseil.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Conseil/Formation (20 au dernier BaroJOB)



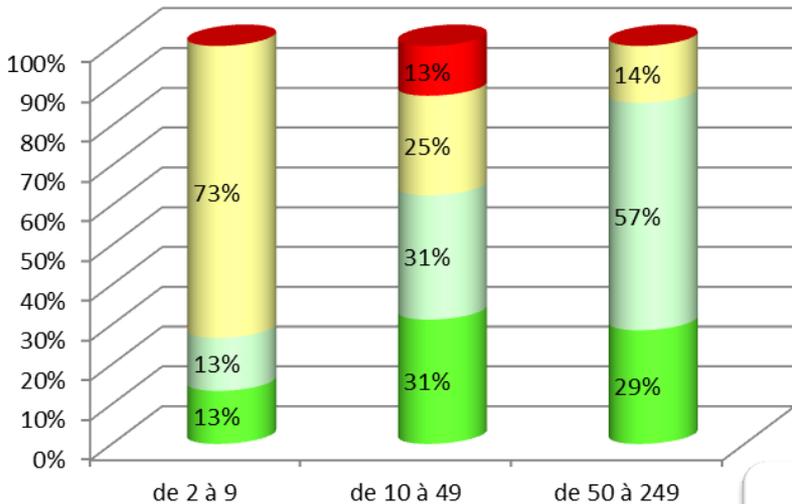
Prestataires Web + autres (13 au dernier BaroJOB)



Evolution des effectifs DSI

(2013-T4 / 2014-T1)

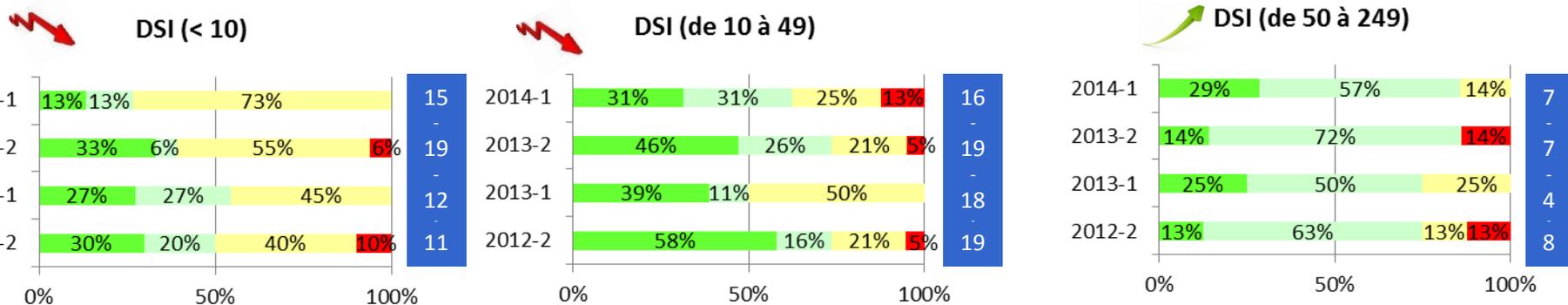
38
Répondants



- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

Taille DSI et emplois

Les « grosses » DSI ont maintenu leur effectif et même embauché pour 30%.
Les DSI de plus petite taille (< 50) ont réduit leur rythme d'embauche, 13% ont même diminué leur effectif.



2ème Partie

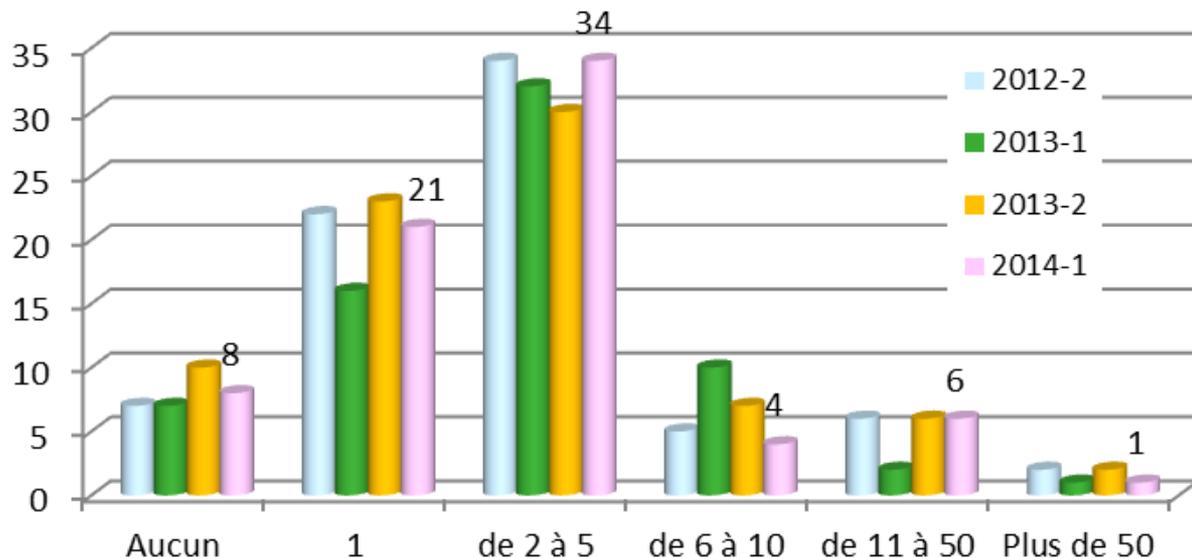
Nature des Recrutements sur les 6 derniers mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Evolution des effectifs par types de contrat

(2013-T4 / 2014-T1)

74
Répondants

Evolution du nombre de CDI par Entreprises
ayant recruté sur **les 6 derniers mois**



Entre 500 et 600 emplois* créés par ≈75 Entreprises

*Estimation réalisée à partir des déclarations des répondants

Le CDI reste la norme

Sur les 6 derniers mois :

- 1 entreprise a embauché plus de 50 CDI
- 6 entre 11 et 50 CDI
- et 38 entre 2 et 10 CDI

Contrat de Pro reste devant le CDD

Parmi les entreprises qui ont recruté :

- 1 sur 3 a au moins un Contrats Pro.
- 1 sur 5 a recruté en CDD
- 1 sur 10 a au moins un Contrat d'Apprentissage

Evolution des effectifs par fonctions

(2013-T4 / 2014-T1)

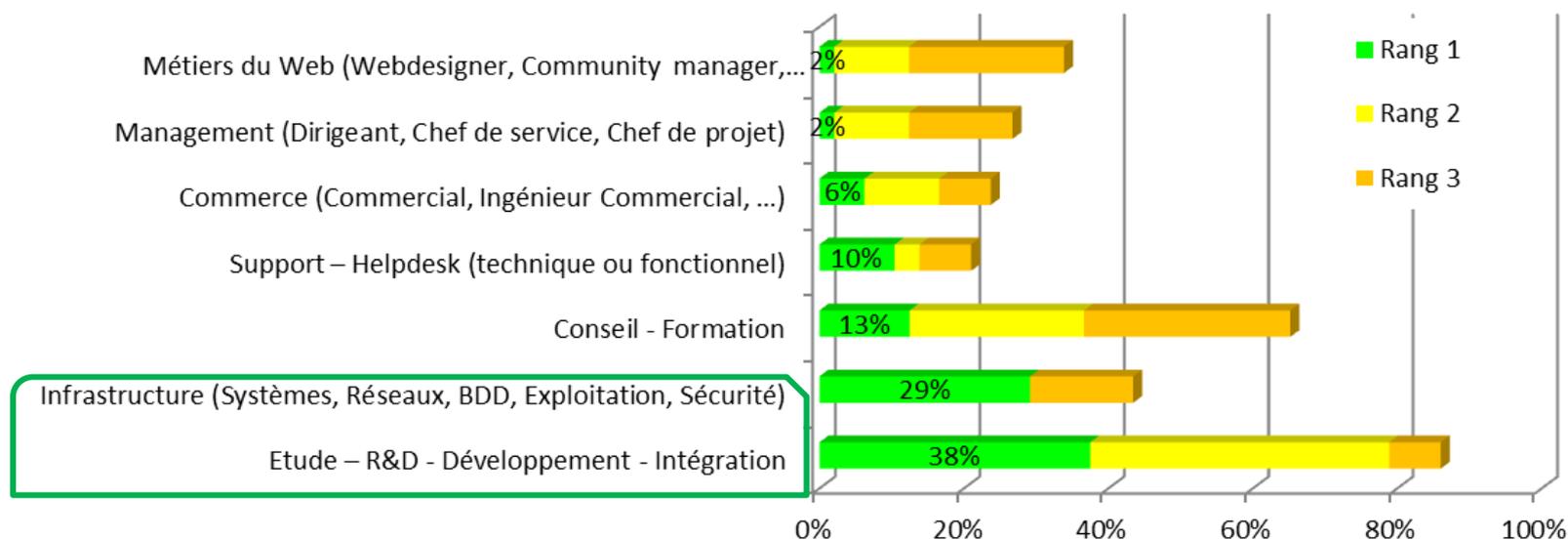
48

Répondants

Prestataires

Principales fonctions recrutées chez les Prestataires

(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



- ✓ Les fonctions **Etudes-Développement** (en légère baisse) sont restées la priorité 1 des embauches, suivies par les métiers de **l'Infrastructure** (en hausse).
- ✓ En cumul, les fonctions autour du **Conseil et de la formation** sont venues grossir les effectifs
- ✓ Une légère progression dans les embauches autour des **métiers du web** (hors développement)

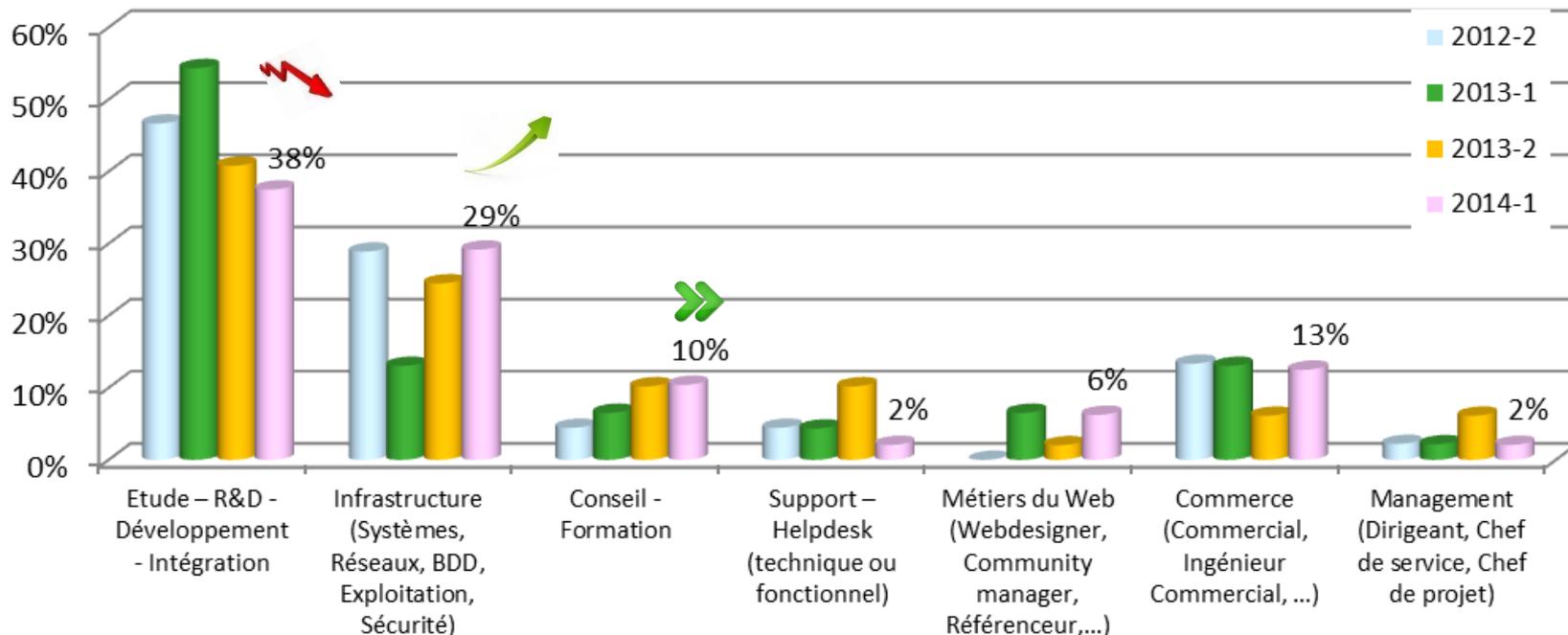
Evolution des effectifs par fonctions

(2013-T4 / 2014-T1)

51
Répondants

Prestataires

**Evolution Priorité 1
sur les 6 derniers mois**



Evolution des effectifs par fonctions

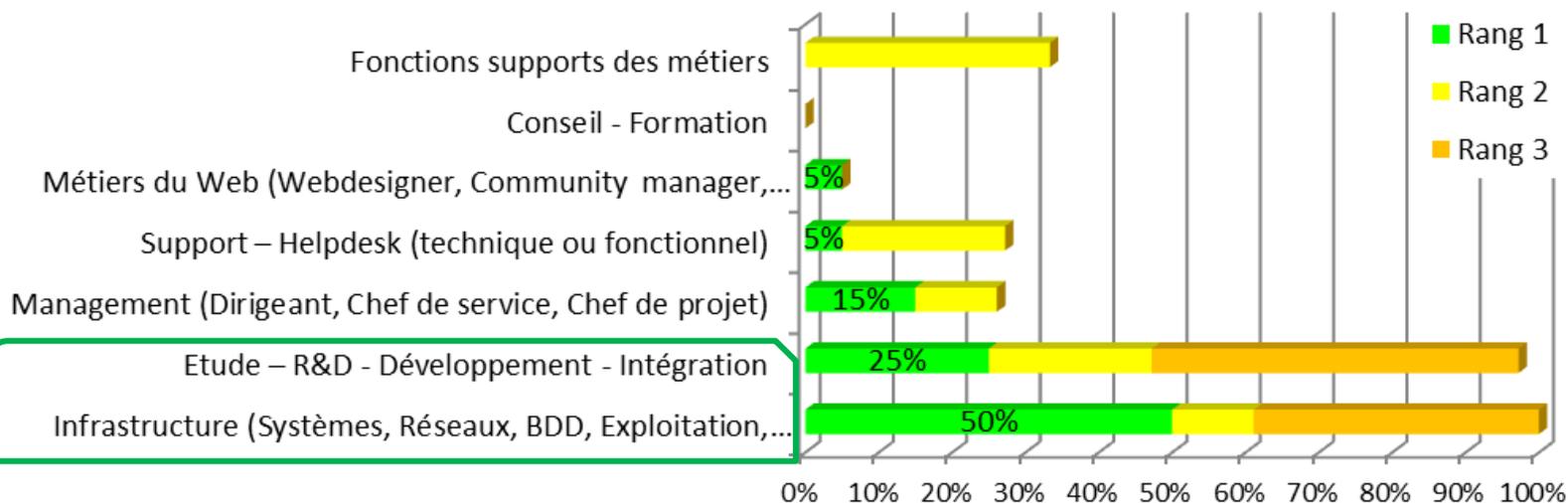
(2013-T4 / 2014-T1)

20
Répondants

DSI

Principales fonctions recrutées dans les Services Informatiques - DSI

(pour les répondants qui ont déclaré avoir embauché)



- ✓ Les métiers de **l'Infrastructure** (en hausse significative) ont dépassé les fonctions **Etudes-Développement** (en baisse).
- ✓ Progression des embauches sur les fonctions de **management et de support métiers**
- ✓ Très peu d'embauches autour des **métiers du web** (hors développement).

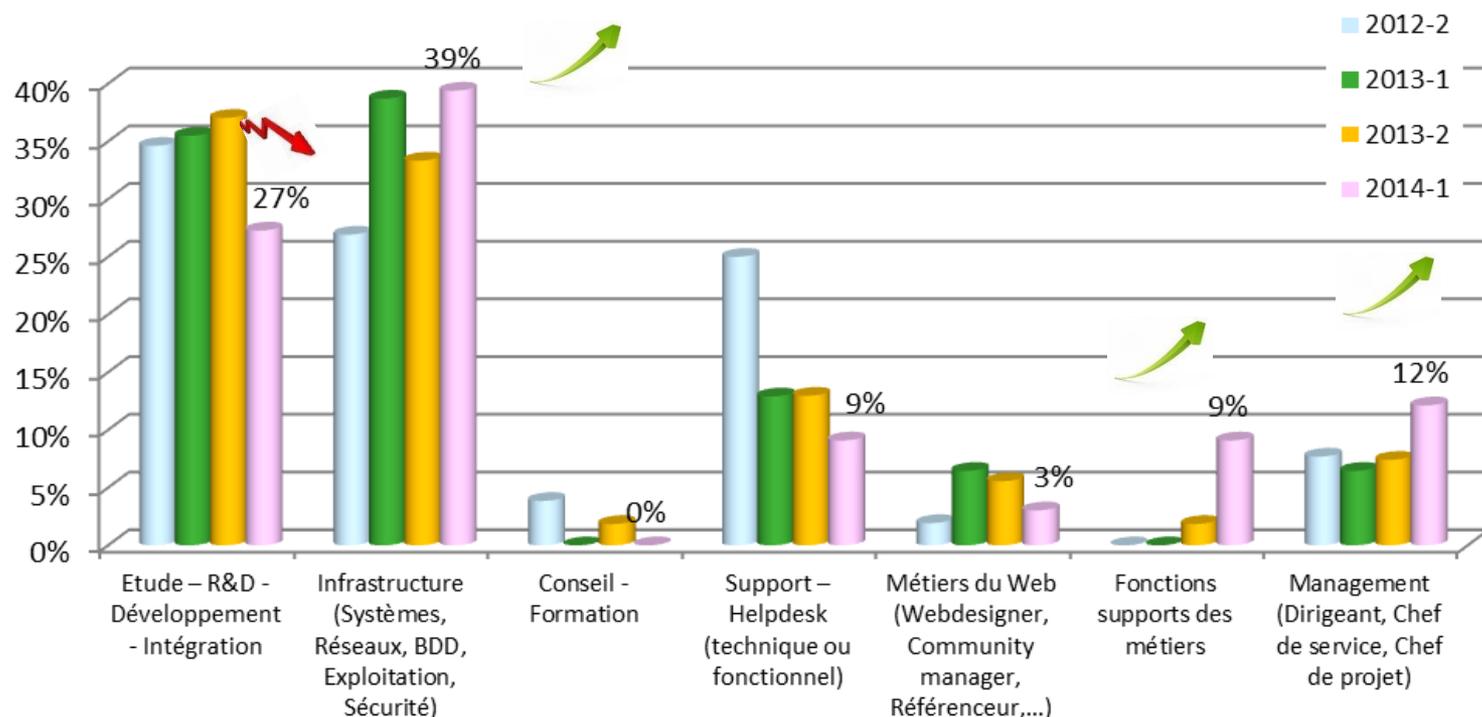
Evolution des effectifs par fonctions

(2013-T4 / 2014-T1)

20
Répondants

DSI

Evolution des Fonctions recrutées (prioritairement) par les DSI
sur les 6 derniers mois



3ème Partie

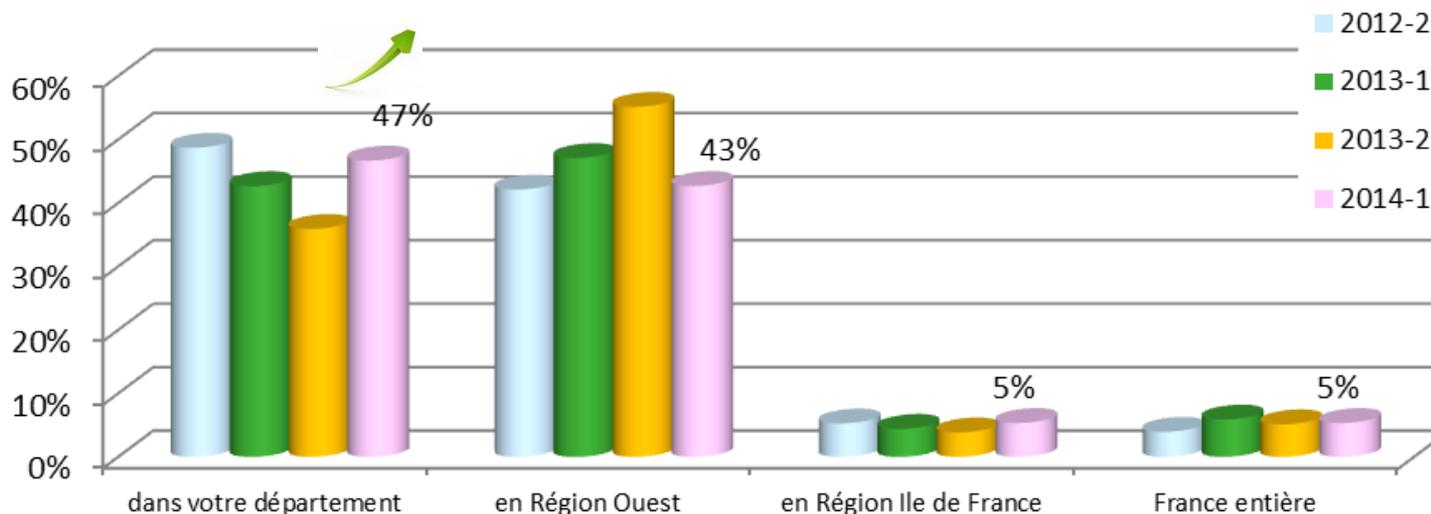
Niveau et profil des recrutés sur les 6 derniers mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Provenance des derniers recrutés

(2013-T4 / 2014-T1)

74
Répondants

Evolution de la "Provenance" des derniers recrutés sur **les 6 derniers mois**



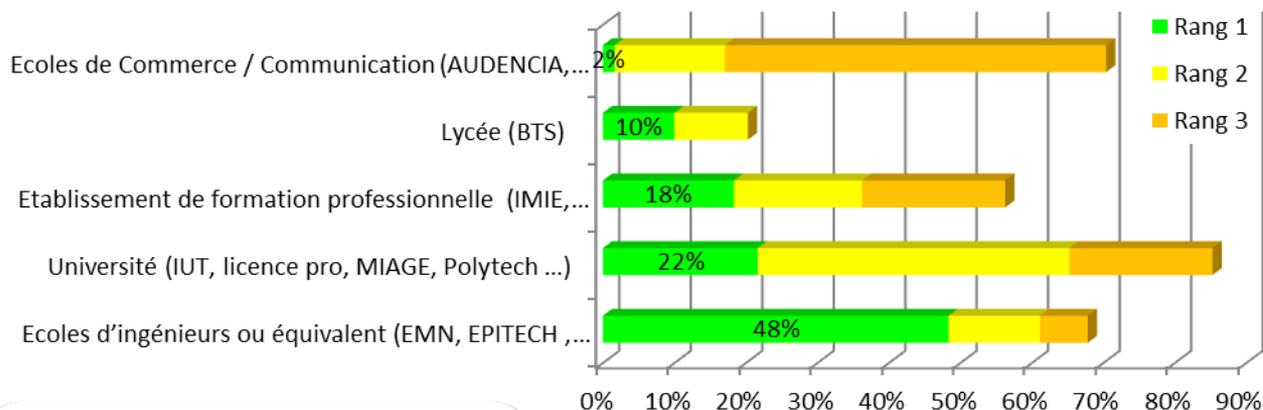
90% des derniers recrutés domiciliés en **Région Ouest**

47% (+11%) dans le département de leur recruteur !

Ets d'origine des derniers recrutés

(2013-T4 / 2014-T1)

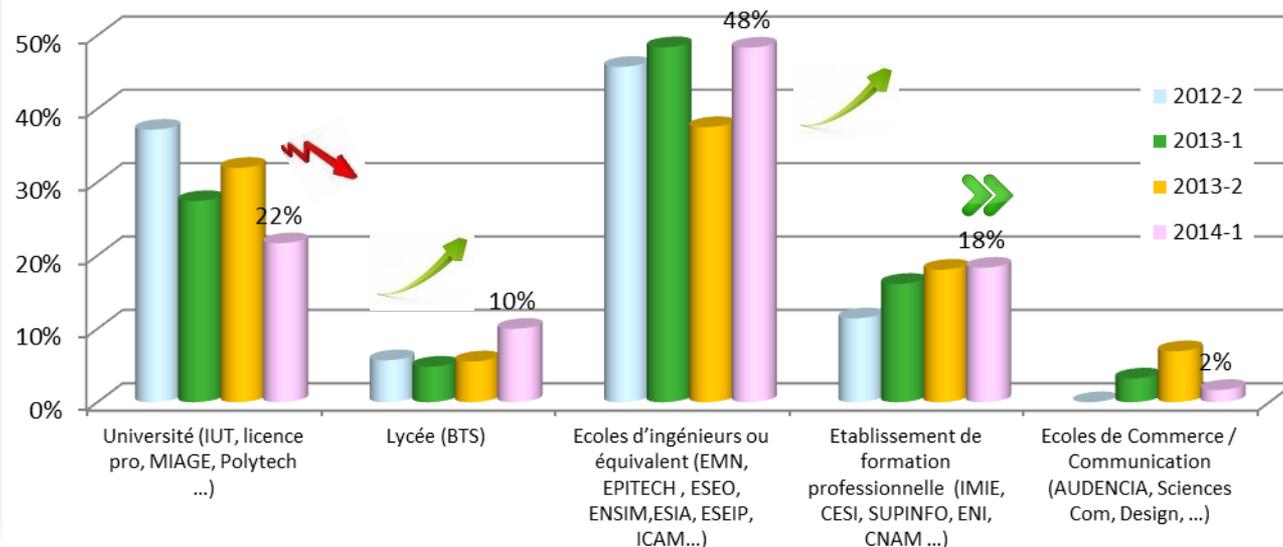
78
Répondants



Evolution Priorité 1
sur les 6 derniers mois

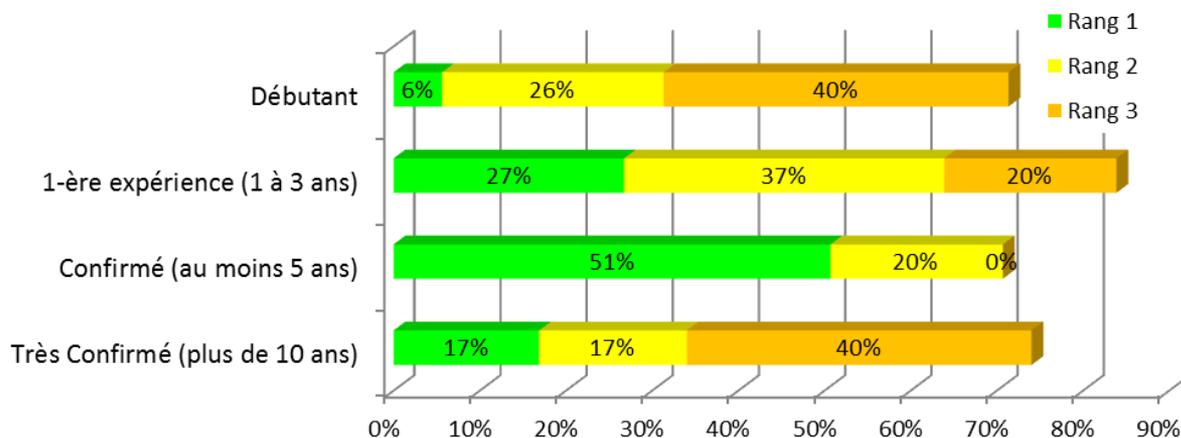
✓ Priorité 1 : les **Ecoles d'ingénieurs** en hausse, l'**Université** en baisse, mais tendance inverse en cumul.

✓ Recrutement stabilisé auprès des **Ets de formation professionnelle**, en hausse auprès de **Lycées (BTS)**.



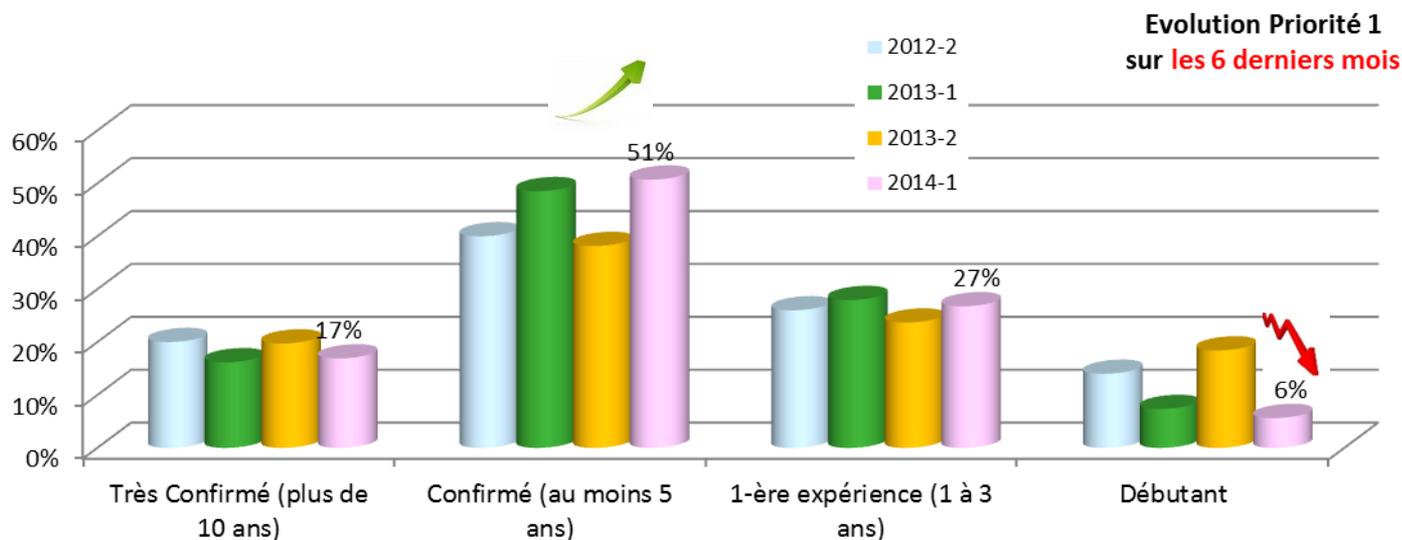
Profils des derniers recrutés

71
Répondants



Effet « yo-yo », les **confirmés** sont de nouveau recrutés prioritairement... en automne/hiver !

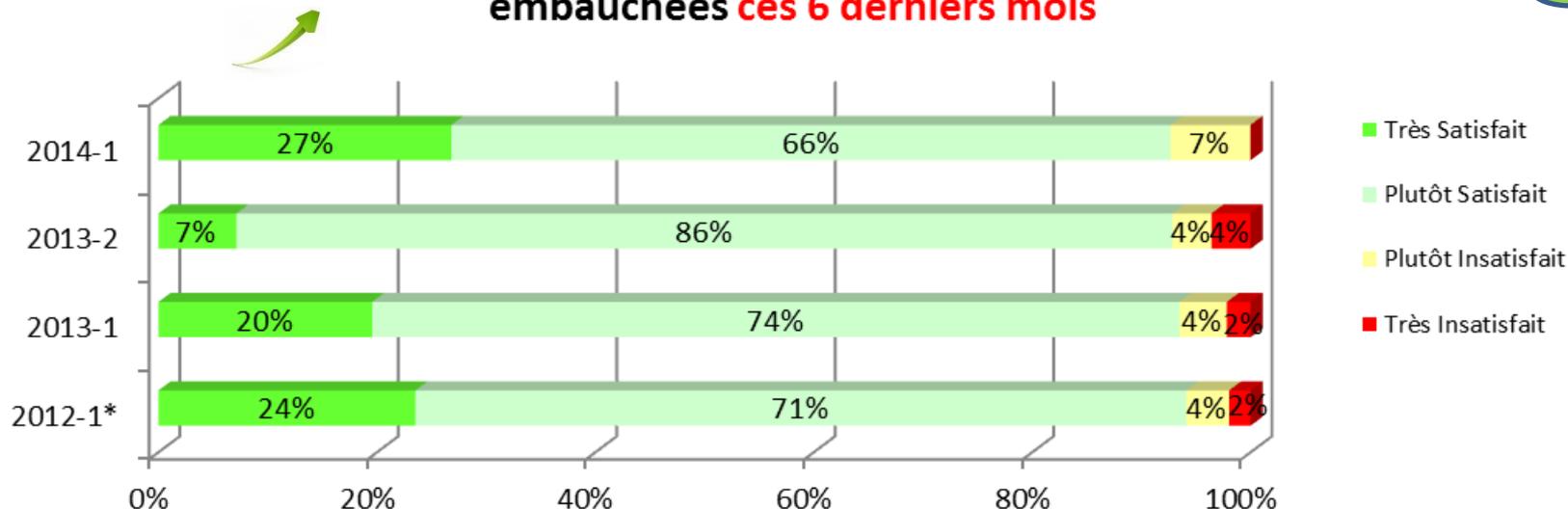
Manque-t-il des **débutants** sur le marché à ce moment de l'année ?



« Niveau » des derniers débutants recrutés (2013-T4 / 2014-T1)

41
Répondants

Ressenti sur le Niveau de Compétences des personnes débutantes embauchées ces 6 derniers mois



*Cet indicateur n'avait pas été évalué sur 2012-2, d'où la présentation des chiffres de 2012-1

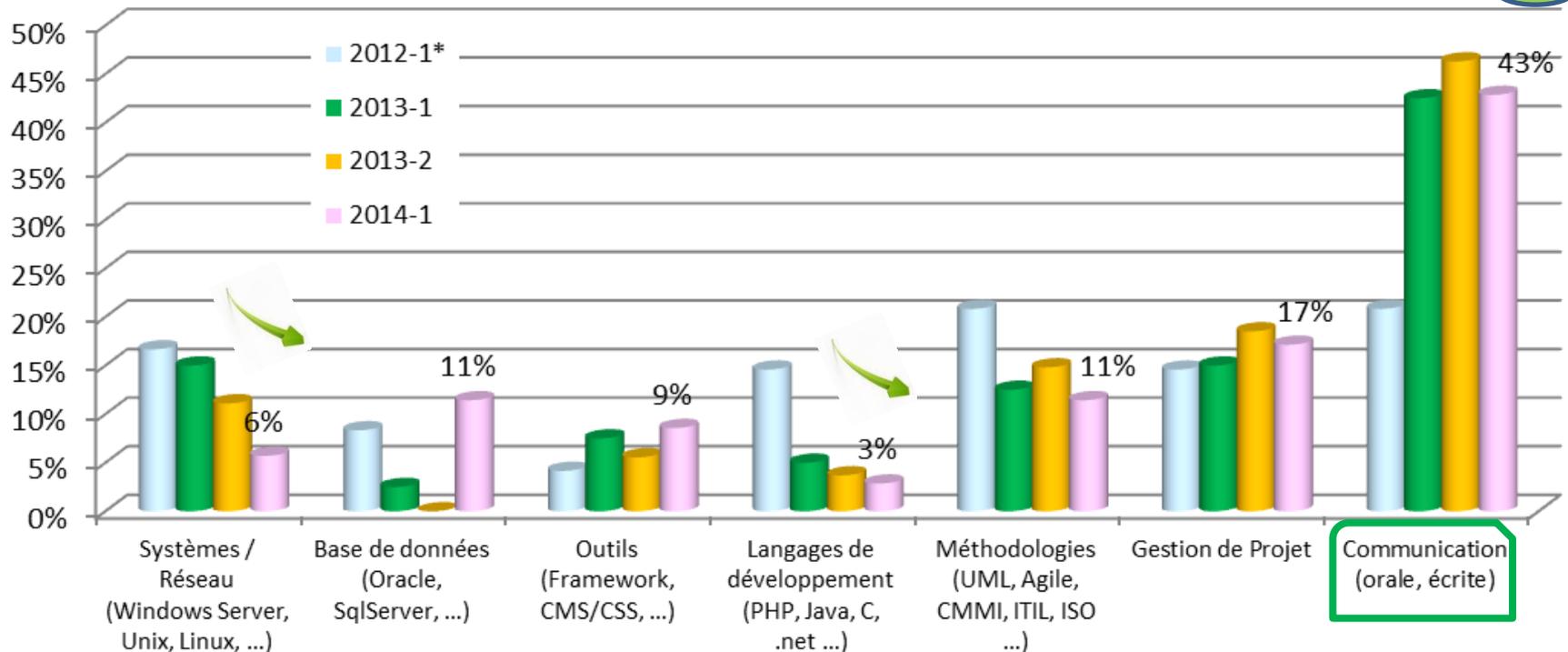
- ✓ Le niveau de satisfaction sur les compétences s'améliore de nouveau quant à la satisfaction des répondants ayant embauché des débutants.
- ✓ 93% se déclarent satisfaits de leur niveau de compétences, 27% (+20%) se disent TRES SATISFAITS

Connaissances/Compétences

(2013-T4 / 2014-T1)

Evolution des Connaissances/Compétences qui font le plus défaut (Rang 1)
aux débutants recrutés sur **les 6 derniers mois**

56
Répondants



- ✓ Depuis deux ans, la **communication orale et écrite** ne s'améliore pas vraiment !
- ✓ Les compétences techniques semblent toujours au RDV, à noter une demande en hausse sur les **bases de données**.

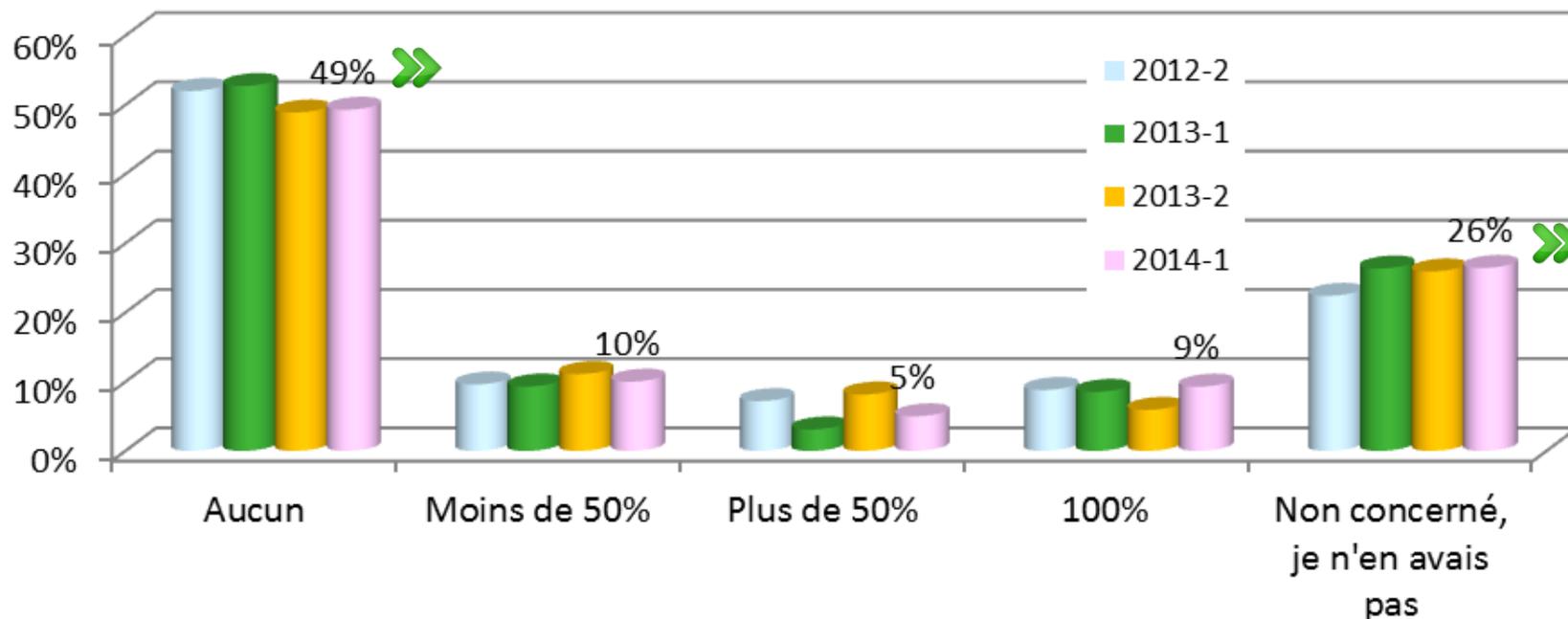
4ème Partie

Embauche suite Alternance/Stage sur les 6 derniers mois Période 2013-T4 / 2014-T1

Transformation en Contrats de travail (2013-T4 / 2014-T1)

140
Répondants

Evolution du nombre de contrats en alternance ou stages transformés de Profils Informatique/TIC sur **les 6 derniers mois**



- ✓ 3 entreprises sur 4 ont eu des stagiaires **et/ou** des alternants sur les 6 derniers mois
- ✓ Mais à peine 1 sur 4 a transformé en embauche des contrats d'alternance **et/ou** des stages
 - ⇒ pas de création de poste (67%), pas de budget (8%), essai non concluant (4%)

Compétences Attendues des Stagiaires



Depuis 2 ans, des compétences en **Développement** sont attendues en priorité chez les stagiaires, et sur un second plan en **Systèmes**, **Réseau** et en **Gestion de Projet**

BaroJOB 3 (Mars 2013)



BaroJOB 4 (Oct 2013)



5ème Partie

Evolution des effectifs sur les 6 prochains mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Projection des effectifs

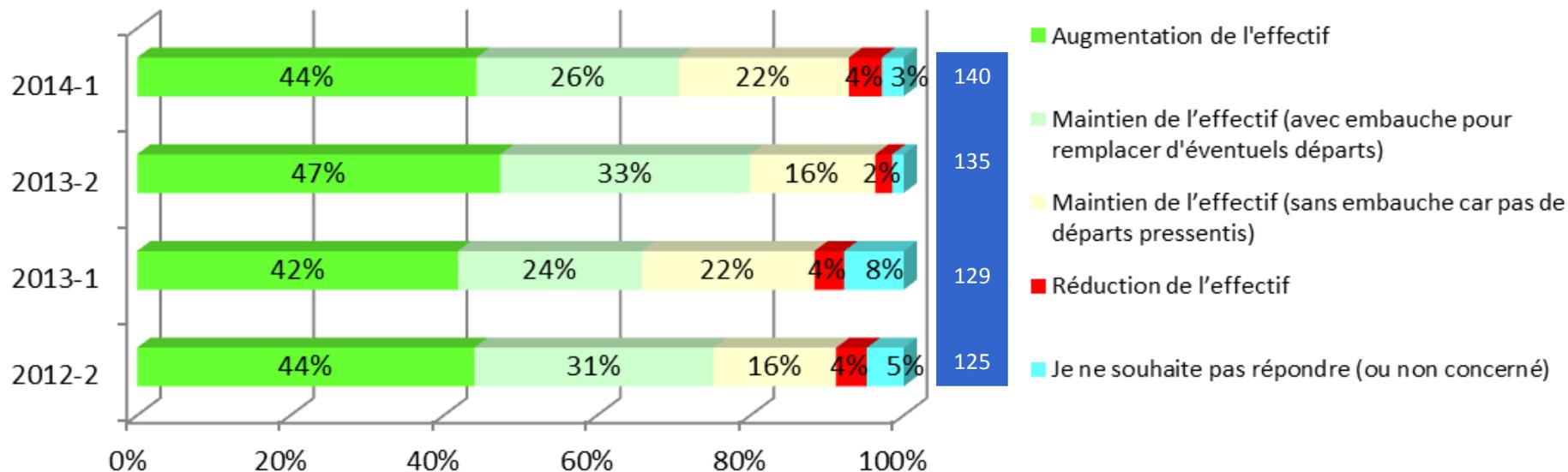
(2014-T2 / 2014-T3)

=> 44% (-3%) pensent augmenter leur effectif

≈ au total, 70% (-10%), soit 99 (-9) Entreprises sur l'échantillon devraient embaucher mais 26% (-7%) le feront pour maintenir l'effectif

140
Répondants

Embauche de profils Informatique/TIC sur les 6 prochains mois

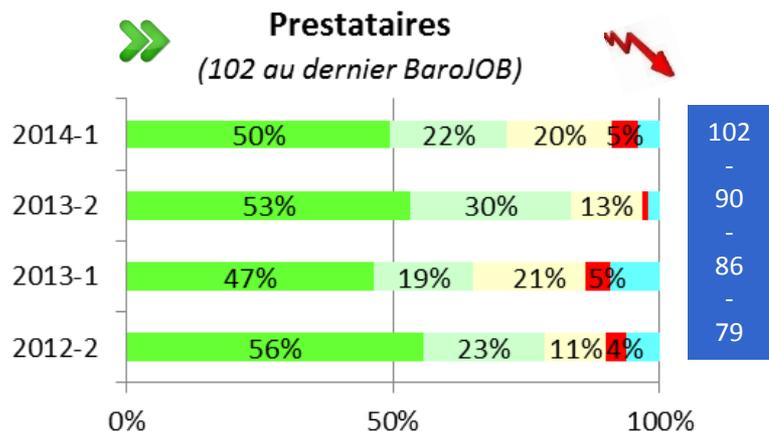


Une situation stable, avec toujours ≈ 45% des entreprises dans une dynamique d'emploi. A noter l'écart souvent constaté de 10% entre intention et transformation.

Projection des effectifs par « employeurs »

(2014-T2 / 2014-T3)

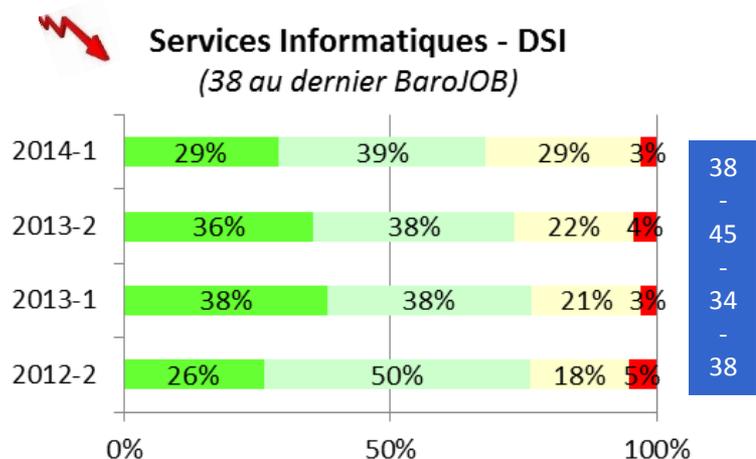
140
Répondants



Stabilité chez les prestataires sur des intentions élevées (pour augmentation d'effectif) autour de 50%, soit 1 entreprise sur 2.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)

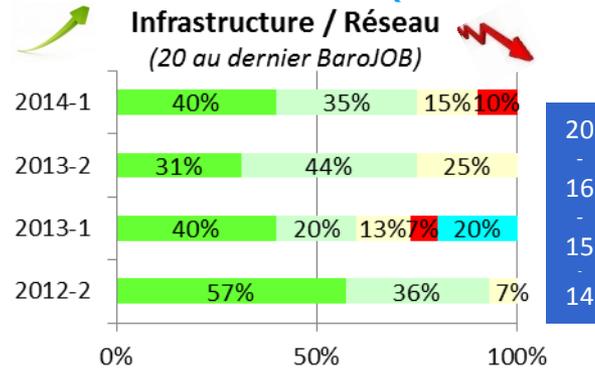
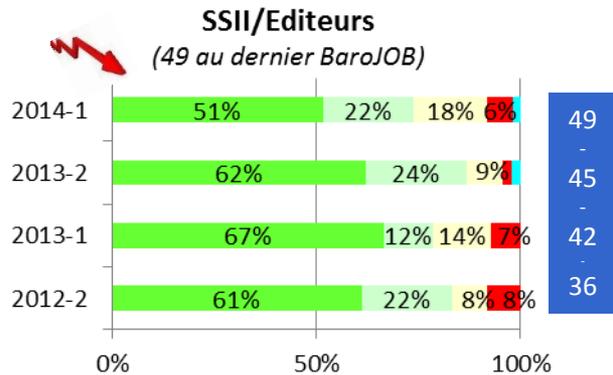
Des réductions d'effectifs prévues :
5% (+4%) des Prestataires et
3% (-1%) des DSI



29% (-7%) des DSI augmenteront leurs effectifs, ce qui reste un chiffre important (1 sur 3), mais confirme la tendance baissière relevée depuis 1 an.

Projection des effectifs PRESTATAIRES

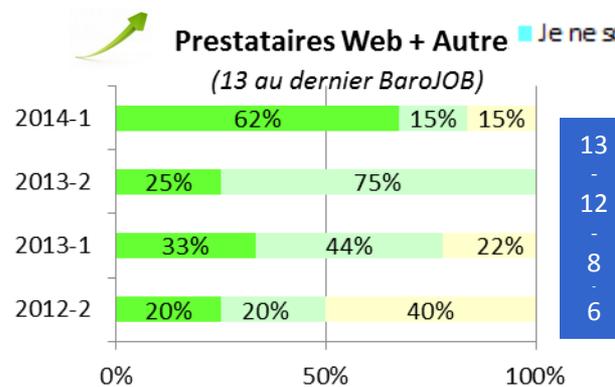
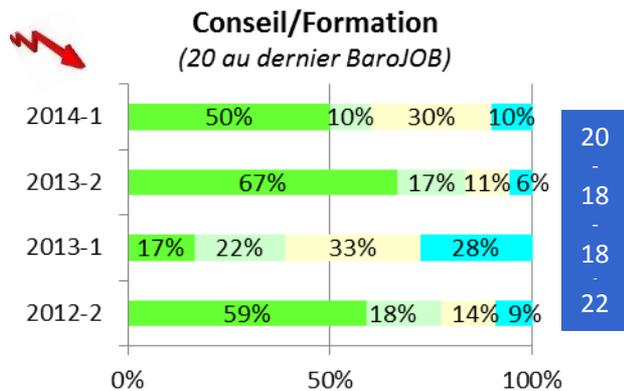
(2014-T2 / 2014-T3)



Type d'activité et emplois à venir

Recul dans les intentions chez les SSII/Editeurs et les Sociétés de Conseil/Formation, mais reste à un niveau élevé (50%).
Augmentation attendue dans l'Infra. et chez les Prestataires Web.

- Augmenté l'effectif
- Maintenu l'effectif (avec embauche suite départ)
- Maintenu l'effectif (sans embauche)
- Réduit l'effectif
- Je ne souhaite pas répondre (ou non concerné)



6^{ème} Partie

Nature des recrutements prévus sur les 6 prochains mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Profils des futurs recrutés

(2014-T2 / 2014-T3)

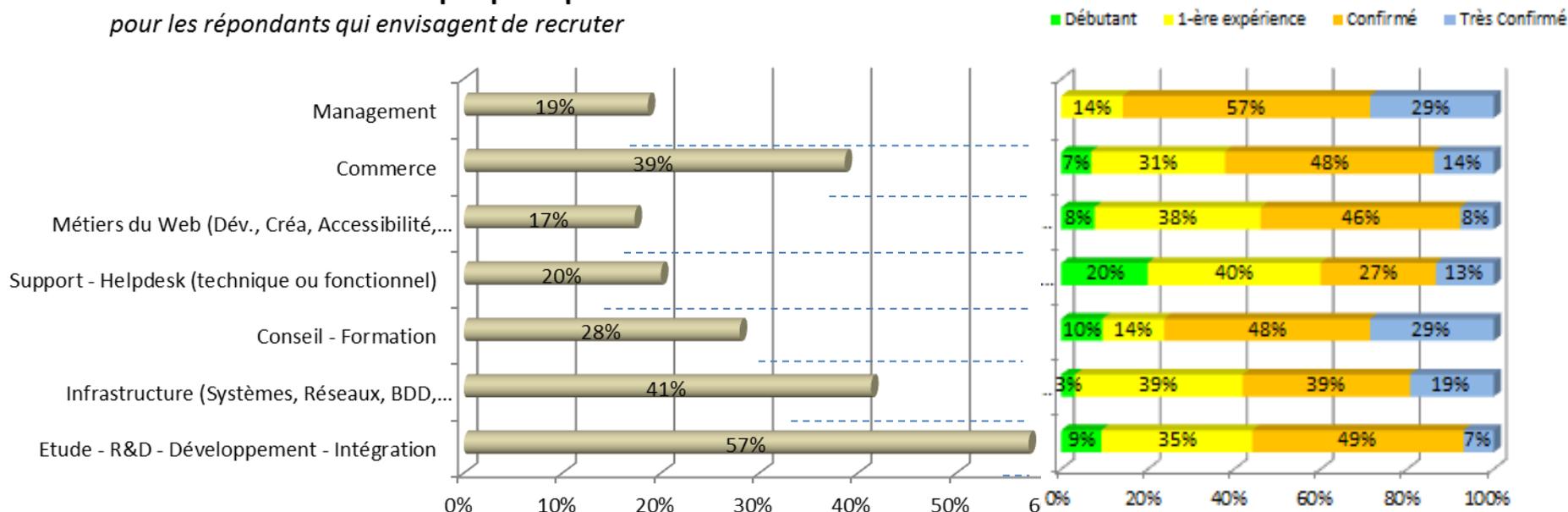
73

Répondants

Prestataires

Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions

pour les répondants qui envisagent de recruter



- ✓ Plus de 50% des prestataires vont (encore) recruter aux **Etudes-Développement**
- ✓ 40% envisagent aussi de continuer à embaucher des profils **Infra. Réseaux**
- ✓ ≈40% devraient poursuivre le renforcement de leurs **équipes commerciales**
- ✓ Des « débutants » attendus au **support-helpdesk**

Profils des futurs recrutés

(2013-T3 / 2014-T1)

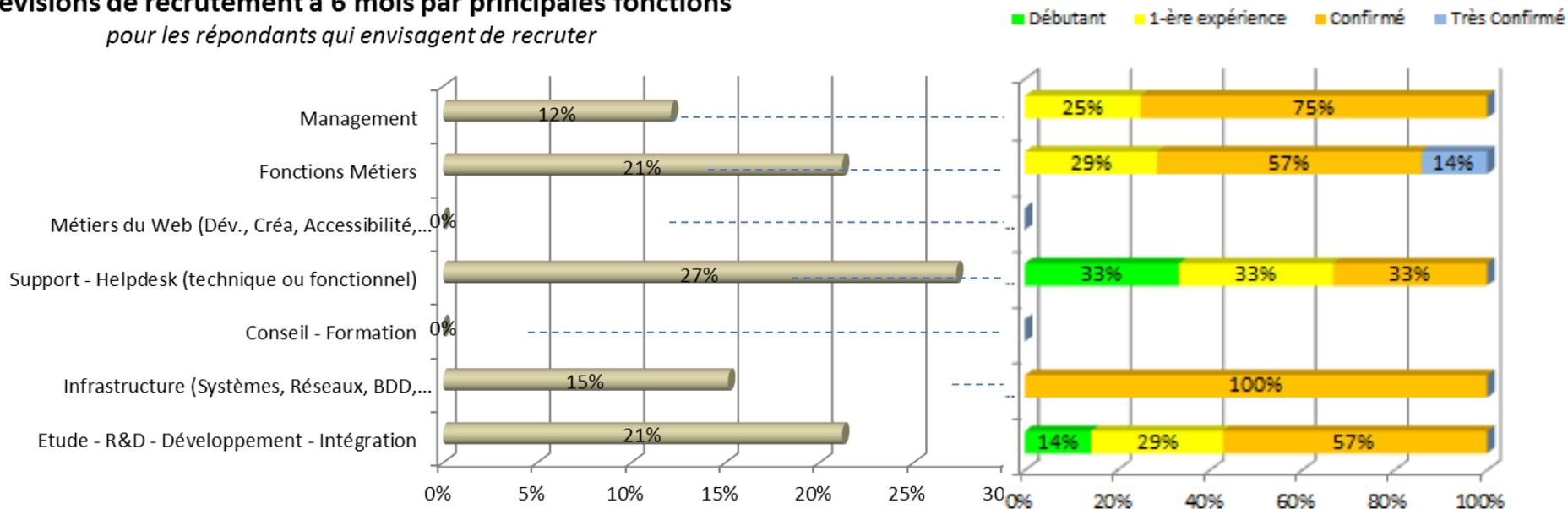
26

Répondants

DSI

Prévisions de recrutement à 6 mois par principales fonctions

pour les répondants qui envisagent de recruter

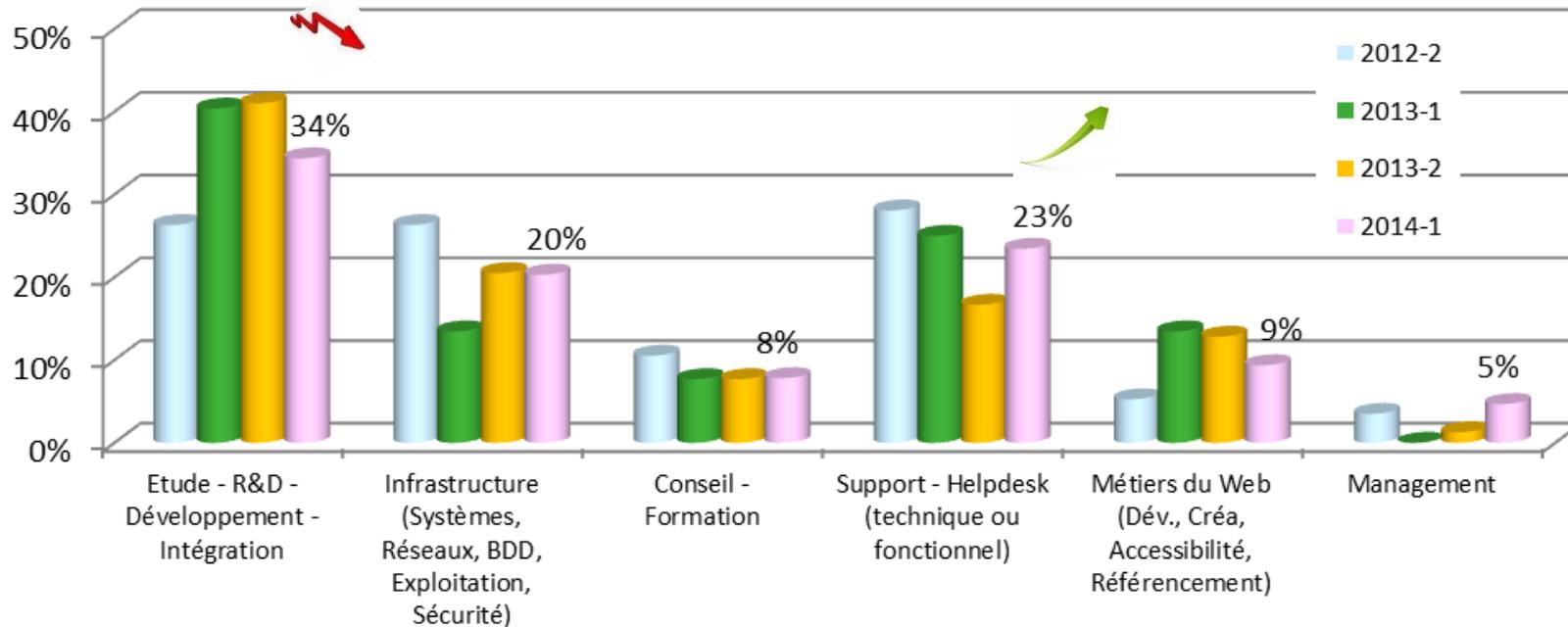


- ✓ La priorité des DSI serait orientée vers des profils **support-helpdesk**, avec 1/3 de **débutants**
- ✓ Un apport sur les **fonctions métiers** est attendu avec des profils déjà **expérimentés**.
- ✓ Des recrutements en recul sur les fonctions « traditionnelles » : **Développement et Infra**.
- ✓ Pas ou peu de recrutement autour des métiers du web ou de la formation

Focus sur les Débutants/1^{ère} expériences

(2014-T2 / 2014-T3)

Evolution des Fonctions envisagées en recrutement (prioritaire) de niveau Débutant/1^{ère} expérience sur les 6 prochains mois



64

Répondants



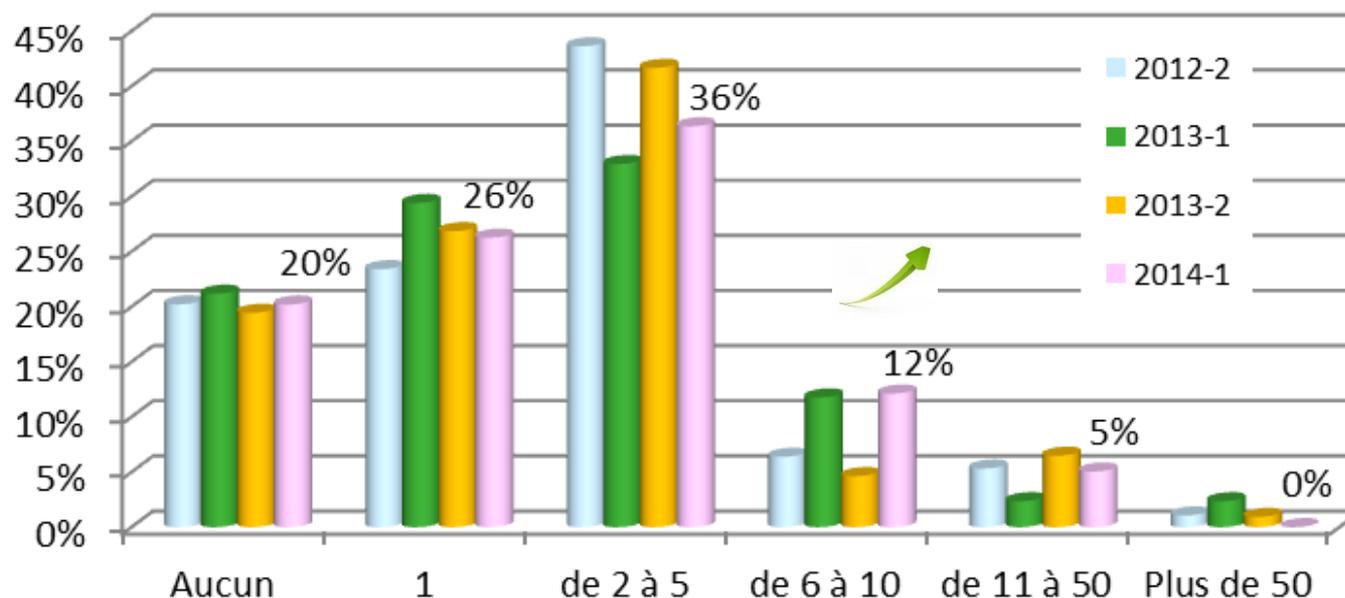
- ✓ Retour des embauches de débutants au **Support-Helpdesk**
- ✓ Bien qu'en baisse 35% embaucheront des débutants dans **les fonctions Etudes-Développement**
- ✓ Stabilité dans les profils Infrastructure
- ✓ Stabilité relative et plutôt faible dans les métiers du Conseil, de la Formation et du web
- ✓ Sans surprise, peu de recrutements de débutants dans les fonctions management

L'emploi dans les 6 mois par contrats

(2013-T3 / 2014-T1)

Evolution de la proportion de CDI par Entreprises envisageant de recruter sur les 6 prochains mois

99
Répondants



- ✓ Sur 100 entreprises création de **350 emplois CDI dans les 6 mois**
- ✓ Ajouter ≈ 30 CDD, 50 contrats d'interim
- ✓ Puis environ ≈ 50 Contrats Pro. et ≈ 30 Contrats d'Apprentissage

L'emploi en chiffres dans les 6 mois par profils

(2013-T3 / 2014-T1)

99

Répondants

	Prestataires	DSI	Total	%
Etude - R&D - Développement - Intégration	220	14	234	46%
Infrastructure (Systèmes, Réseaux, BDD, Exploit., Sécurité)	80	10	90	18%
Conseil - Formation	53	0	53	10%
Support - Helpdesk (technique ou fonctionnel)	27	14	41	8%
Métiers du Web (Dév., Créa, Accessibilité, Référencement...)	22	1	23	4%
Commerce	38		38	7%
Fonctions supports des métiers (AMOA, Correspondants...)		5	5	1%
Management (Dirigeant, Chef de service, Chef de projet)	22	6	28	5%
	462	50	512	100%

« 100 boîtes pour 500 jobs IT »

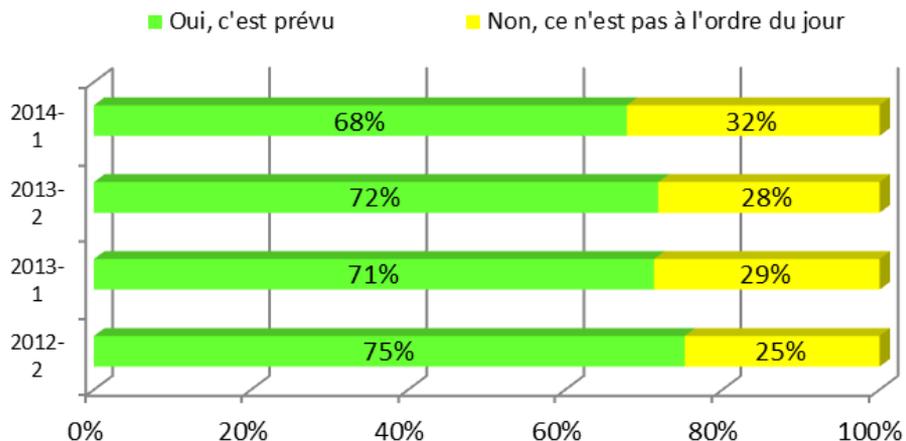
7ème Partie

Besoins en formation continue sur les 6 prochains mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Prévision de formation continue

(2014-T2 / 2014-T3)

Prévisions de Formation Continue pour le prochain semestre

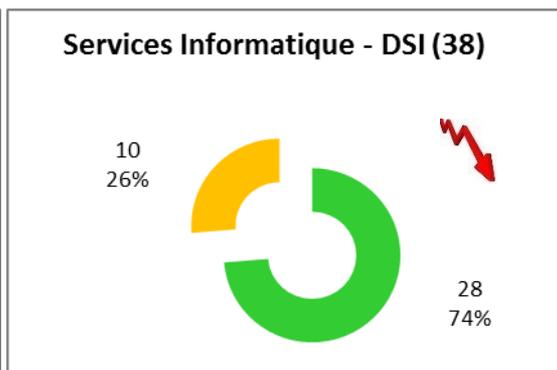
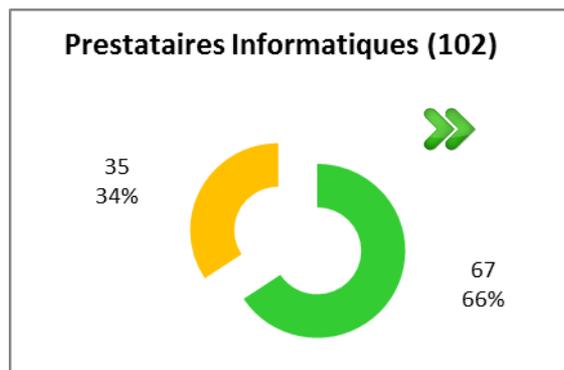


✓ **68% (-4%) envisagent de la formation continue pour leurs Collaborateurs**

✓ 74% (-6%) dans les Services Informatiques-DSI contre 66% (-2%) chez les prestataires

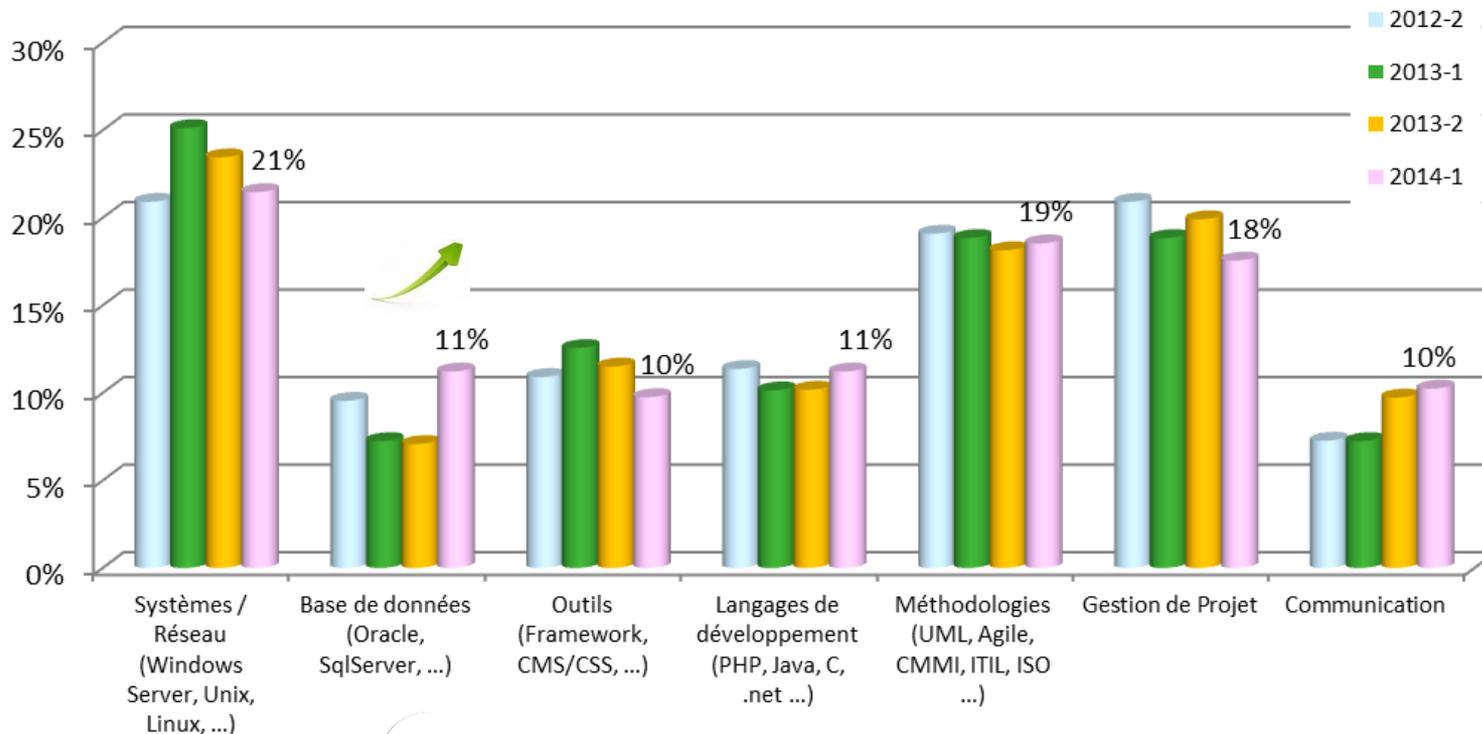
✓ En baisse régulière depuis 2 ans (-7%)

95
Répondants



Domaines de Formation Continue envisagés

pour les 6 prochains mois



95
Répondants

Une stabilité dans les attentes depuis 2 ans, avec quelques nuances

- ✓ Des formations **Systèmes / Réseau** toujours assez demandées
- ✓ Tout comme **Méthodologies et Gestion de Projet**
- ✓ Une demande en hausse sur les **Bases de données**
- ✓ Toujours un peu plus de demandes autour de la **Communication**

8ème Partie

Attentes des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Attentes des professionnels

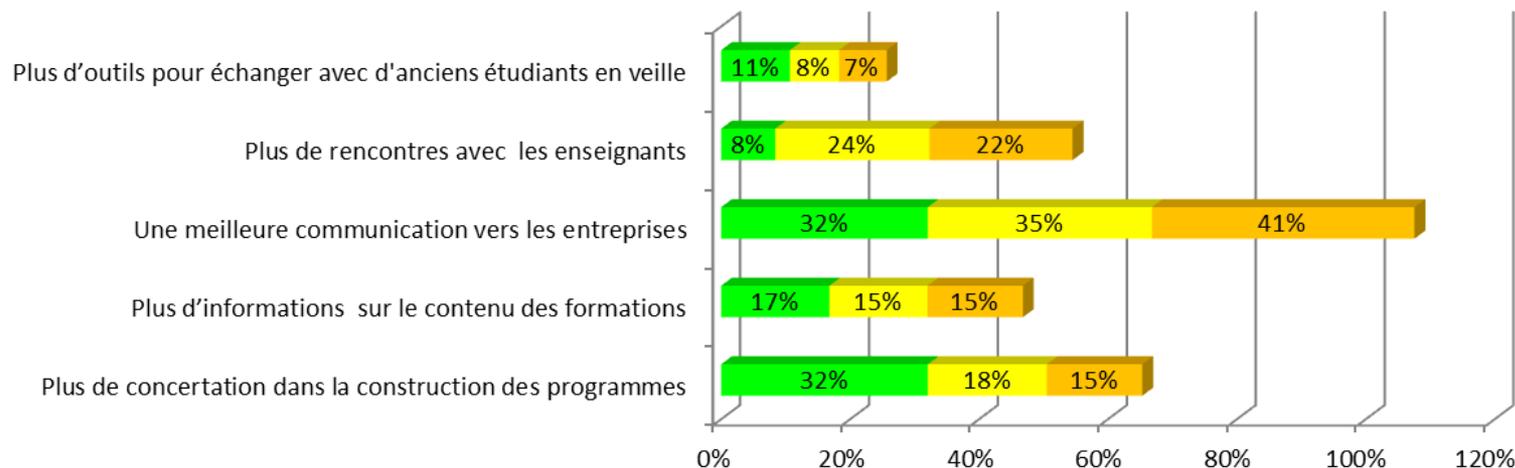
(2014-T2 / 2014-T3)

Attentes exprimées vers les Etablissements d'Enseignement en Informatique/TIC

140
Répondants



■ Rang 1
■ Rang 2
■ Rang 3



La **concertation dans la construction des programmes** et la **communication** des ESR vers les Entreprises : désormais les 2 axes d'amélioration les plus attendus.

9ème Partie

Implication des professionnels sur les 6 prochains mois Période 2014-T2 / 2014-T3

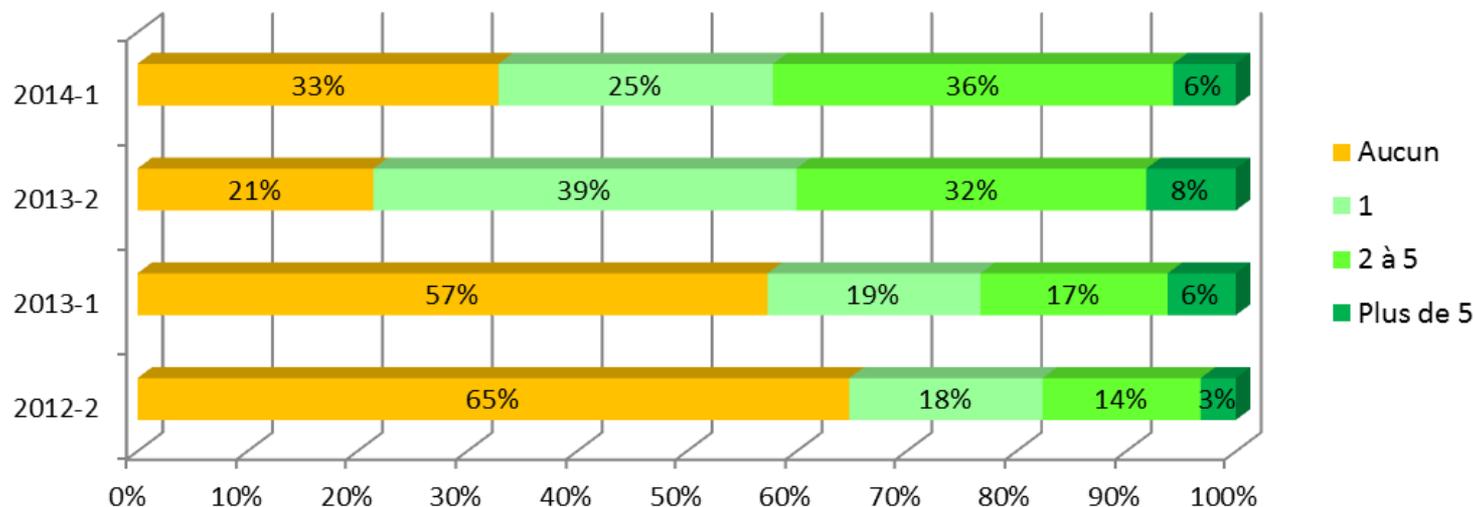
Accueil stagiaires

(2013-T3 / 2014-T1)

140
Répondants



Evolution de la proportion d'Entreprises accueillant des stagiaires dans les 6 prochains mois



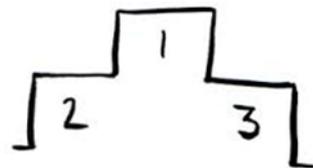
- ✓ Environ **70% (-10%) des entreprises répondantes** accueilleront des stagiaires IT dans les 6 prochains mois.
- ✓ Selon les estimations, sur ces seules entreprises, cela représenterait environ **300 stages**.

10^{ème} Partie

Prospective sur les 6 prochains mois Période 2014-T2 / 2014-T3

Technos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

Sur choix 1 à 5



1. Cloud (SAAS, IAAS, PAAS)
2. Mobilité, Nomadisme
3. Virtualisation

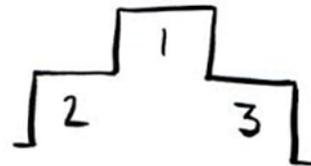
Sur choix 1



Méthodos clés attendues dans les 3 ans à venir ...

Gestion-de-Projet

ITIL UML **AGILE** MDA e-SCM ISO
SCRUM



- 1. AGILE**
- 2. Gestion de Projet**
- 3. ITIL**
4. SCRUM
5. e-SCM

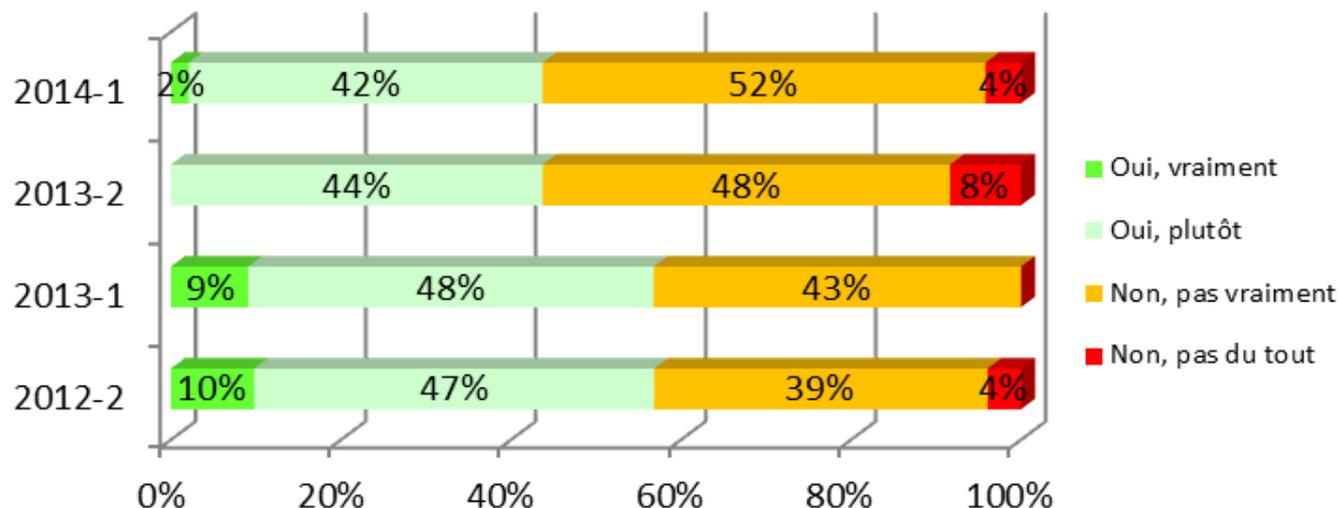
11^{ème} Partie

Alors Pénurie ? Période 2014-T2 / 2014-T3

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

Evolution du ressenti sur le nombre de candidats dont le profil était "adapté" aux postes proposés

48
Répondants



Un ressenti stable , lors de leurs recrutements sur les 6 derniers mois :

56% déclarent (encore) n'avoir pas eu un nombre de candidats suffisants dont le profil était adapté à leur recrutement.
44% des répondants déclarent avoir été « servis » en candidatures adaptées

Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatique/TIC ?

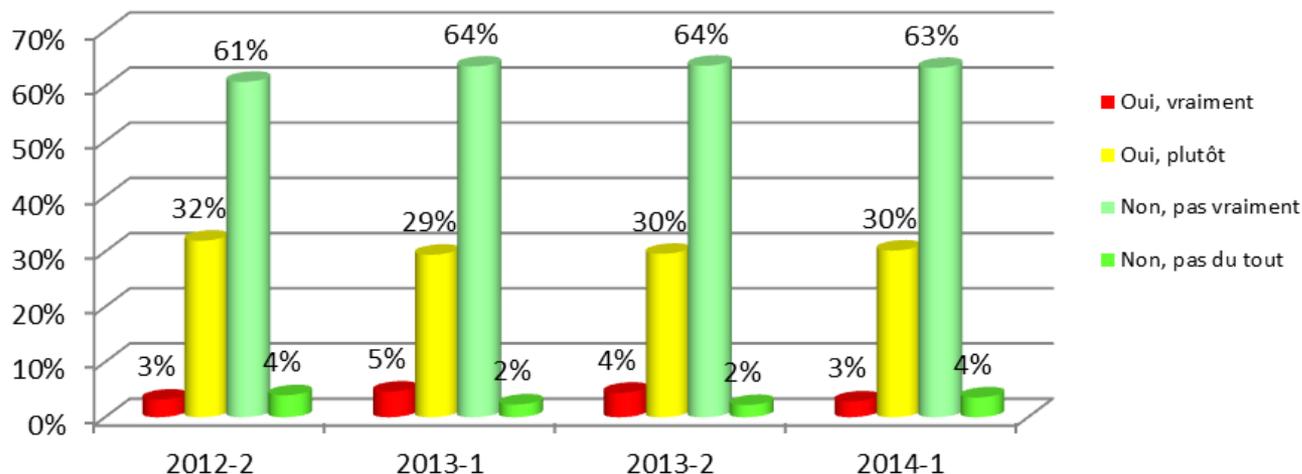
Pas de pénurie pour 67% (+1%)



Pénurie pour 33% (-1%)

140 Répondants

Evolution du ressenti quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région

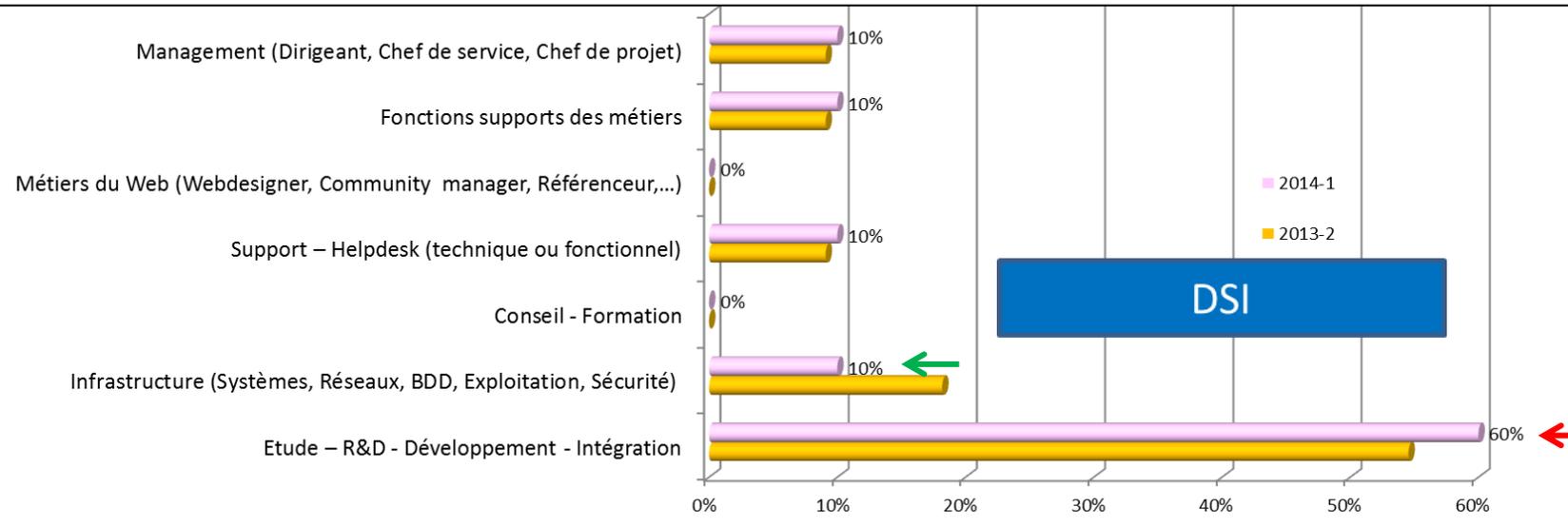
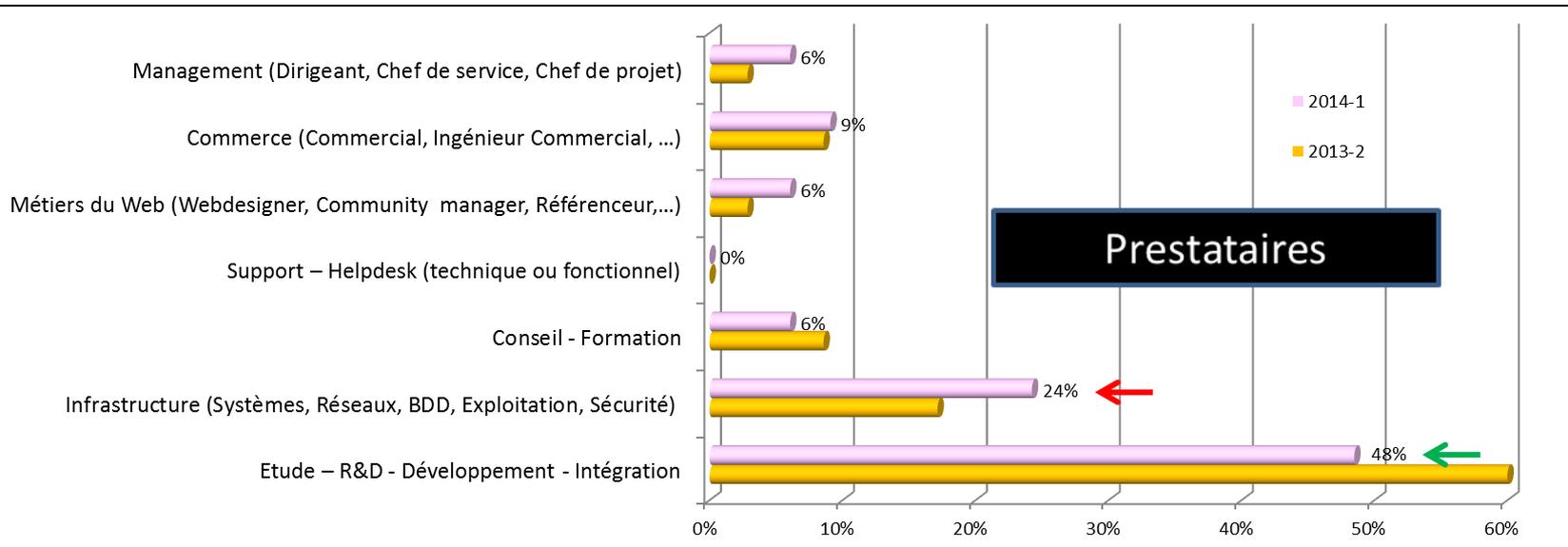


Depuis 2 ans, la perception de pénurie est exprimée par 1/3 des entreprises répondantes

Cette pénurie reste encore plus fortement ressentie par les prestataires (36%) que par les DSI (26%), l'écart s'est cependant réduit.

Les SSII seraient moins affectées qu'il y a 6 mois (37%), contrairement aux prestataires web (62%)

Pénurie ? Sur quelles fonctions ?

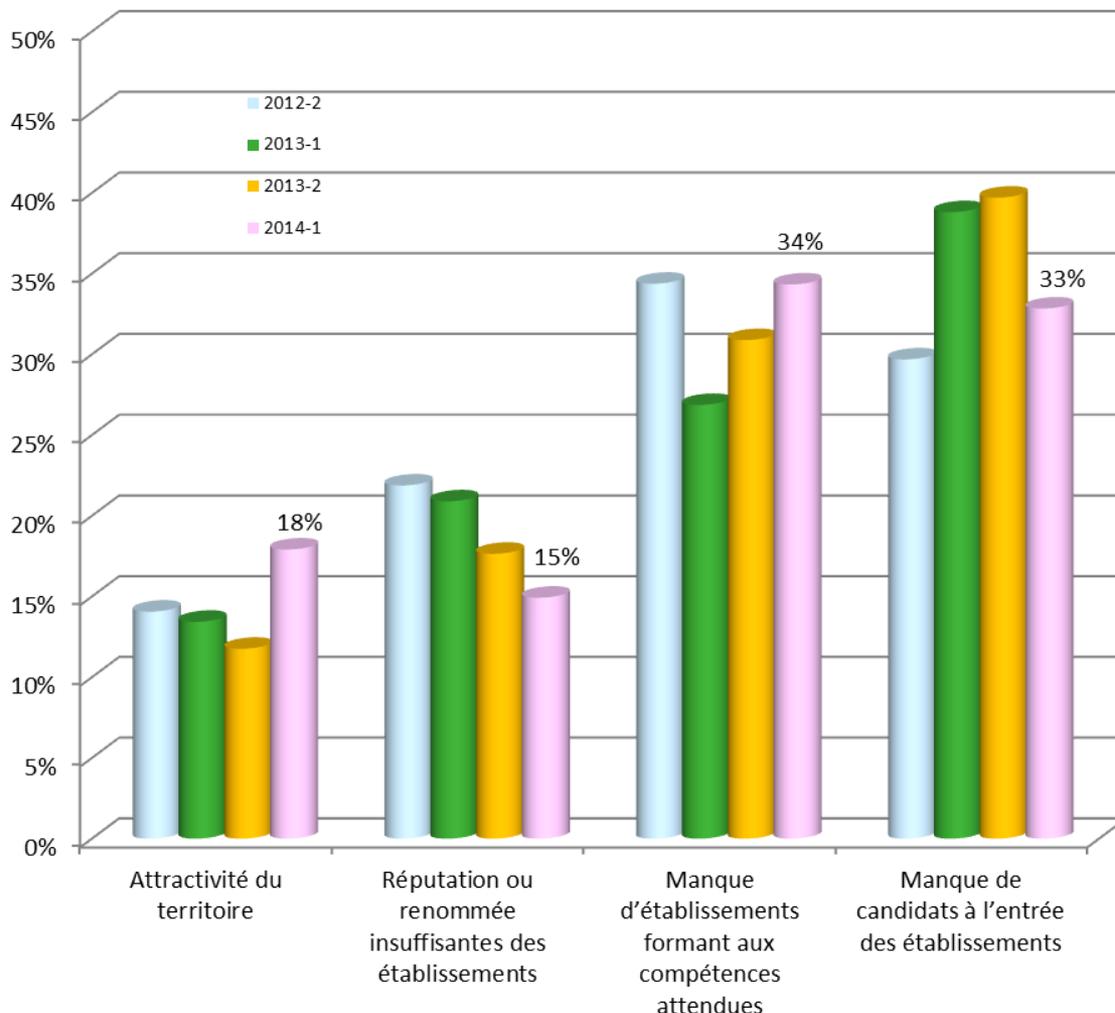


Y-a-t-il pénurie de Ressources Informatiques/TIC ?

Principales Raisons invoquées quant à la Pénurie de Ressources "Informatique et TIC" dans la Région



67
Répondants



Le manque d'établissements (ou de cursus) rejoint le manque de candidats à l'entrée comme critères principaux à l'origine de la pénurie ressentie.

D'autres raisons invoquées : faible attractivité de l'IT, mobilité nécessité par le métier, dénigrement des filières scientifiques...

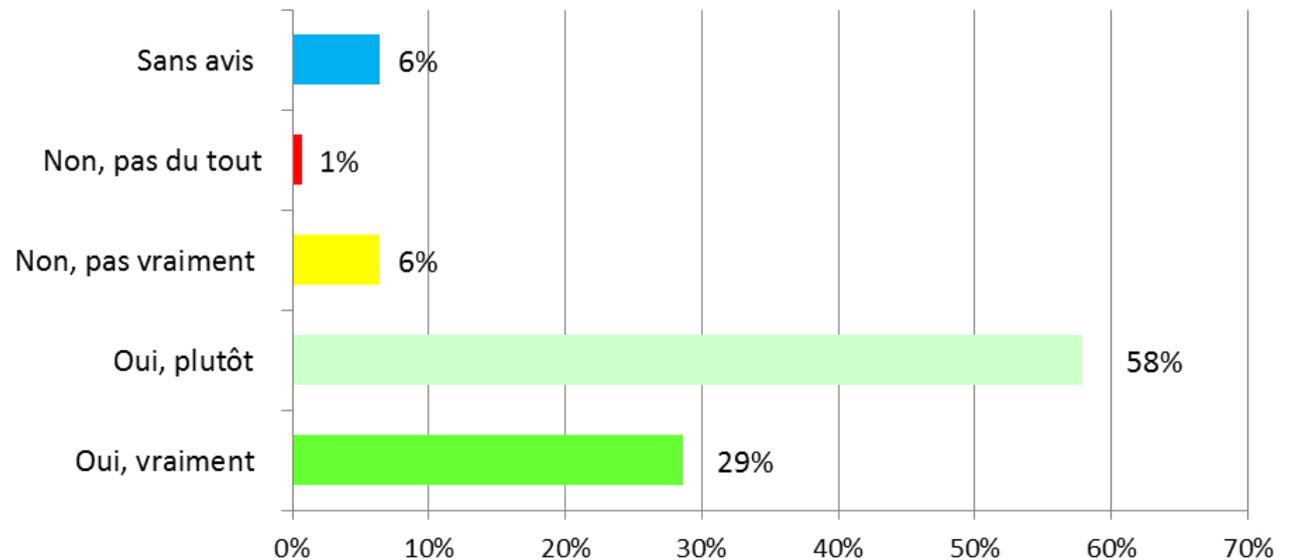
12^{ème} Partie



Question d'actualité ...

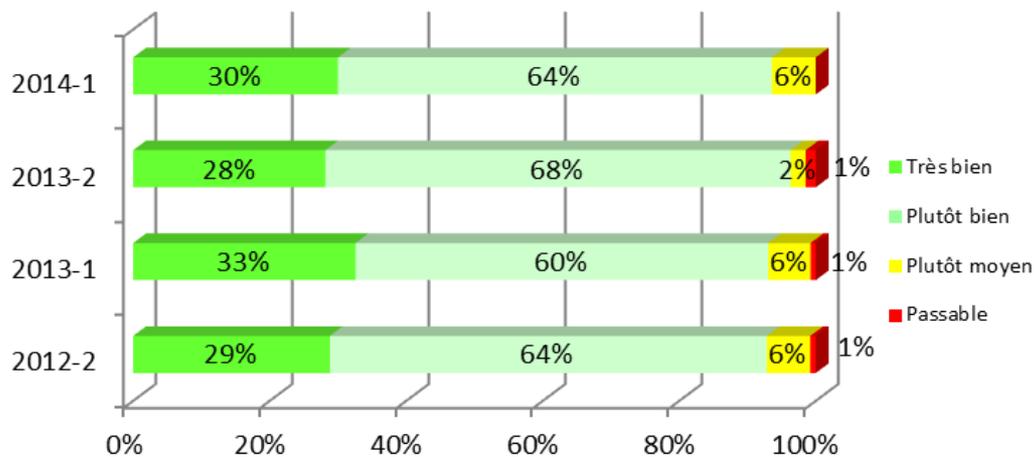
87% pensent que les **FORMATIONS en ALTERNANCE**

(du type contrat de professionnalisation ou d'apprentissage) favorisent l'entrée des jeunes dans les métiers du Numérique.



Suite du BaroJOB ...

Evaluation du BaroJOB par les répondants



94% sont satisfaits de ce 5^{ème} BaroJOB®

- ✓ 30% l'ont trouvé Très Bien 😊
- ✓ 64% Plutôt Bien



**Temps médian mesuré
pour répondre**

✓ 8 min et 39s



Ce document ainsi que l'ensemble des contenus présentés sont protégés par le droit d'auteur en vertu de l'article L.122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle. Toute reproduction même non commerciale est interdite quel qu'en soit le support ou le mode de communication sans l'accord préalable et écrit de l'auteur/éditeur.

En cas de courtes citations de ces contenus, veuillez obligatoirement en préciser la source « BaroJOB 2014 ADN'Ouest par A2JV » accompagnée des liens suivants :

<http://www.adnouest.fr/> et <http://a2jv.fr/les-baros/barojob/> BaroJOB est une marque déposée de A2JV.